



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๑๑๒๔

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) / เลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีการจ้างบุคลากรที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี โดยแยกออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๑. จ้างเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ มีจำนวน ๕ ราย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนหรือวิจัยเท่านั้น ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหารได้ ในกรณีที่ภาระงานใดอาจถือว่าเกี่ยวข้องกับภาระการสอนหรือวิจัย หรือไม่นั้น ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของ ก.บ.ม.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาระงาน
๑.	ดร.วิทยา ดำรงเกียรติศักดิ์	รองศาสตราจารย์	คณะสารสนเทศและการสื่อสาร	ตามพันธกิจ
๒.	ดร.สิริวัฒน์ วงษ์ศิริ	ศาสตราจารย์	บัณฑิตวิทยาลัย	ตามพันธกิจ
๓.	นายเสริมสุข บัวเจริญ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	ตามพันธกิจ
๔.	ดร.ชูรัตน์ ธารารักษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	ตามพันธกิจ
๕.	ดร.ภัทรนิษฐ์ ศรีจอมทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะศิลปศาสตร์	ตามพันธกิจ

๒. จ้างเป็น พนักงานราชการ กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ มีจำนวน ๖ ราย ตามประกาศ ศพร. เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

กำหนดไว้ว่า มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์ทฤษฎี หรือ ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือ เป็นการพัฒนาระบบ/มาตรฐานที่ใช้ความรู้และประสบการณ์เชี่ยวชาญเฉพาะ หรือ เป็นงานที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีระยะเวลาสั้นสุดแน่นอน หรือเป็นงานที่ไม่อาจหาผู้ปฏิบัติที่เหมาะสมในหน่วยงานได้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาระงาน
๑.	นายศิริชัย หงษ์วิทยากร	นักวิชาการเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านสถาปัตยกรรม	คณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์ฯ	ตามพันธกิจ สายวิชาการ (สอน)
๒.	ดร.ดวง พุศุกรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้าน ภาษาต่างประเทศและการ ตีพิมพ์ผลงานด้านวิชาการ	บัณฑิตวิทยาลัย	งานวารสาร วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีฉบับ นานาชาติ
๓.	นายมรกต สุทธิศิริรัตน์	ผู้เชี่ยวชาญ		
๔.	ดร.พัชรพงษ์ อัครเมธากุล	นักวิชาการเชี่ยวชาญด้านรัฐ ประศาสนศาสตร์และ สังคมศาสตร์	วิทยาลัยบริหารศาสตร์	ตามพันธกิจ สายวิชาการ (สอน)
๕.	นายชูศักดิ์ จันทนพิศิริ	ผู้เชี่ยวชาญทางด้าน พยากรณ์และสถิติ	คณะเศรษฐศาสตร์	๑. บริหารงานตาม ยุทธศาสตร์ของ ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจฯ ๒. พัฒนางาน ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจ และพยากรณ์ทางการ เกษตร
๖.	ดร.สุพัฒน์ สุขมณลันต์	ผู้เชี่ยวชาญ	กองวิเทศสัมพันธ์	๑. สร้างและพัฒนา แบบทดสอบ MU- TEP ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน ๒. จัดรายการวิทยุ ๓. เป็นที่ปรึกษาการ ทำวิจัยทางด้านการ สอนภาษาแก่อาจารย์ ของ ม. ๔. แลกเปลี่ยน บทความและ งานวิจัยทางวิชาการ ๕. ดำเนินการจัดตั้ง ศูนย์ทดสอบร่วมกับ IIE

ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ประชุมพิจารณาแล้ว ได้มีมติให้มีนโยบายการจ้างบุคลากรที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ดังนี้

๑. การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ไม่สมควรให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
๒. ผู้บริหารที่มาจากบุคคลภายนอก ควรเป็นตำแหน่งบริหารในระดับสูง ระดับอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ขึ้นไป
๓. การมอบหมายงานให้กับบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ควรมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านพันธกิจของสายวิชาการ (สอน วิจัย ฯ) หรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ หรือพันธกิจของมหาวิทยาลัย เท่านั้น
๔. ควรพิจารณาจ้างบุคคลที่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพราะจะทราบบริบทของมหาวิทยาลัยได้ดีที่สุด

สำหรับกรณีการจ้างพนักงานราชการ กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ กลุ่มที่ ๒ ลำดับที่ ๕ ภาระงานที่มอบหมายในข้อตกลงภาระงานและพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการฯ (TOR) ไม่เป็นไปตามนโยบายการจ้างบุคลากรที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีข้างต้น จึงเห็นควรให้ต้นสังกัดมอบหมายภาระงานให้สอดคล้องกับนโยบายข้างต้นต่อไป ในการนี้ เห็นควรให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ


(นางปราณี พันธุ์สุติ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ

สรุปข้อมูลการจ้างบุคลากรที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีการจ้างบุคลากรที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี โดยแยกออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๑. จ้างเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ มีจำนวน ๔ ราย

- ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้าง การบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้จ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะ การสอนหรือวิจัยเท่านั้น ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหารได้ ในกรณีที่ภาระงานใดอาจถือ ว่าเกี่ยวข้องกับภาระการสอนหรือวิจัย หรือไม่นั้น ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของ ก.บ.ม.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาระงาน
๑.	ดร.วิทยา ดำรงเกียรติศักดิ์	รองศาสตราจารย์	คณะสารสนเทศ และการสื่อสาร	ตามพันธกิจ
๒.	ดร.สิริวัฒน์ วงษ์ศิริ	ศาสตราจารย์	บัณฑิตวิทยาลัย	ตามพันธกิจ
๓.	นายเสริมสุข บัวเจริญ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วิทยาลัย พลังงานทดแทน	ตามพันธกิจ
๔.	ดร.ชูรัตน์ ธารารักษ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วิทยาลัย พลังงานทดแทน	ตามพันธกิจ
๕.	ดร.ภัทรธนิษฐ์ ศรีจอมทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะศิลป ศาสตร์	ตามพันธกิจ

2. จ้างเป็น พนักงานราชการ กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ มีจำนวน 4 ราย

- ตามประกาศ คพร. เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและ การจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. 2554

กำหนดไว้ว่า มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์ทฤษฎี หรือ ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือ เป็นการพัฒนาระบบ/มาตรฐานที่ใช้ความรู้และประสบการณ์เชี่ยวชาญเฉพาะ หรือ เป็นงานที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน หรือเป็นงานที่ไม่อาจหาผู้ปฏิบัติที่ เหมาะสมในหน่วยงานได้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาระงาน
1.	นายศิริชัย หงษ์วิทยากร	นักวิชาการเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน สถาปัตยกรรม	คณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์และการ ออกแบบ สิ่งแวดล้อม	ตามพันธกิจ สาขาวิชาการ (สอน)

2.	ดร.ต๋วง พุทธศุภร์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้าน ภาษาต่างประเทศและ การตีพิมพ์ผลงานด้าน วิชาการ	บัณฑิตวิทยาลัย	งานวารสาร วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีฉบับ นานาชาติ
3.	นายมรกต สุขโชติรัตน์	ผู้เชี่ยวชาญ	บัณฑิตวิทยาลัย	งานวารสาร วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีฉบับ นานาชาติ
4.	ดร.พัชรพงษ์ อัครเมธากุล	นักวิชาการเชี่ยวชาญ ด้านรัฐประศาสนศาสตร์ และสังคมศาสตร์	วิทยาลัยบริหาร ศาสตร์	ตามพันธกิจ สายวิชาการ (สอน)
5.	นายชูศักดิ์ จันทรพศิริ	ผู้เชี่ยวชาญทางด้าน พยากรณ์และสถิติ	คณะเศรษฐศาสตร์	1. บริหารงานตาม ยุทธศาสตร์ของ ศูนย์วิจัยเศรษฐกิจฯ 2. พัฒนางานศูนย์วิจัย เศรษฐกิจและพยากรณ์ ทางการเกษตร
6.	ดร.สุพัฒน์ สุขมลสันต์	ผู้เชี่ยวชาญ	กองวิเทศสัมพันธ์	1. สร้างและพัฒนา แบบทดสอบ MJU-TEP ให้มีคุณภาพมาตรฐาน 2. จัดรายการวิทยุ 3. เป็นที่ปรึกษาการทำ วิจัยทางการสอน ภาษาแก่อาจารย์ของ ม. 4. แลกเปลี่ยน บทความวิจัย ทางวิชาการ 5. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ ทดสอบร่วมกับ IIE