



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖-๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๑๗๗๗

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับอนุมัติให้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารในสำนักงานอธิการบดี ประจำปี ๒๕๖๑ และได้ดำเนินการจัดโครงการฯ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมกรรมการสำนักงานอธิการบดี ในการนี้ ได้สรุปผลการจัดโครงการฯ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ดังนี้

๑. หลังจากที่ได้ผลสรุปแล้ว ต้องวิเคราะห์ผลลึกในแต่ละประเด็นว่าจะนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นรูปธรรมได้อย่างไรเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ต้องหารือร่วมกันเพื่อขยายความหลักธรรมาภิบาลแต่ละข้อให้มองเห็นเป็นรูปธรรม เช่น การกระจายอำนาจ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือความรับผิดชอบ การทำงานเป็นทีม เป็นต้น

๒. ผู้บังคับบัญชาควรพึงระลึกเสมอว่าต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติตนและบริหารงาน และควรเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้ประเมินผู้บังคับบัญชา มีแบบประเมินเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในแบบประเมินควรขยายความให้ผู้ประเมินเข้าใจในแต่ละหัวข้อ เพื่อสะท้อนความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาและประเมินธรรมาภิบาลของผู้บริหารให้ใกล้เคียงกับความเป็นจริง

๓. การประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากร ปัญหาคือ ผู้บังคับบัญชาไม่สามารถวิเคราะห์ได้ว่าบุคลากรแต่ละคนทำงานมีประสิทธิภาพอย่างไร สาเหตุหนึ่งคือ การจัดทำข้อตกลงภาระงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (TOR) ไม่สามารถตอบโจทย์การปฏิบัติงานในองค์กร ไม่สามารถประเมินบุคลากรที่ไม่ทำงานได้

TOR ของบุคลากร หัวหน้างาน และผู้อำนวยการกองต้องตรวจสอบและเห็นชอบก่อน เนื่องจากบุคลากรส่วนใหญ่จะให้ค่าคะแนนในส่วนที่มีความถนัดและสามารถทำได้ ดังนั้น หากผู้อำนวยการวิเคราะห์ กลับกรองและปรับให้เหมาะสม จะสามารถแก้ไขปัญหาได้ในระดับหนึ่ง

๔. องค์กรส่วนใหญ่ในปัจจุบันจะประเมินในลักษณะเป็นกลุ่มงาน ไม่มีการประเมิน ๓๖๐ องศา ในสำนักงานอธิการบดีอาจประเมินในแต่ละกลุ่มงาน วัตถุประสงค์จากผลการดำเนินงาน การทำงานเป็นทีม และในกรณีที่ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติงานตามที่ตกลงไว้จะมีบทลงโทษอย่างไร เช่น การขวนขวางตำแหน่งไว้ส่วนกลาง หากไม่พัฒนาตนเองก็จะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับต่ำสุดและคงที่ไปเช่นนั้น หรืออาจโยกย้ายไปในส่วนงานที่ถนัด

คณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ผู้อำนวยการควรหารือร่วมกัน
เพื่อให้เป็นเกณฑ์กลางในการประเมินที่ชัดเจน มีข้อปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งสำนักงาน
อธิการบดี โดยให้หัวหน้างานมีส่วนร่วมในการพิจารณาด้วย จึงมีมติมอบให้ผู้อำนวยการกองการ
เจ้าหน้าที่เป็นเจ้าภาพในการเชิญประชุม และสรุปผลการหารือเสนอคณะกรรมการสำนักงาน
อธิการบดีในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ


(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี