



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖-๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๘๙

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดโครงการส่งเสริมการเป็นผู้นำ สำนักงานอธิการบดี เมื่อวันที่ ๑๗-๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ศูนย์การศึกษาและฝึกอบรมนานาชาติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ไปแล้ว นั้น ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้รายงานผลการจัดโครงการฯ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่แนบมาพร้อมนี้

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. SPO คือ การสร้างงาน บุคลากรหรือผู้นำที่จะสำเร็จได้ต้องมีคุณสมบัติในการสร้างงาน สร้างชีวิต ป้องกันและแก้ไขปัญหาได้ ปรับปรุงและพัฒนาเป็น สิ่งสำคัญ “ผู้นำต้องเป็นคนดี คนเก่ง ต้องหมั่นศึกษา เพื่อให้เข้าใจและสามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อการตัดสินใจที่ถูกต้อง” ประกอบกับการบูรณาการเชื่อมโยงกัน เช่น กลุ่มผู้นำระดับสูง คูแลนโยบาย กลุ่ม management และกลุ่ม Cooperation ต้องศึกษาบทบาทหน้าที่ของตนเองให้เข้าใจ เป็นต้น

๒. การทำงานเชิงยุทธศาสตร์ ทุกคน ทุกระดับต้องรู้ การสร้างความเข้าใจเป็นเรื่องใหญ่ สิ่งสำคัญคือการสื่อสาร ต้องสื่อสารให้เข้าใจ เพื่อวิเคราะห์ สังเคราะห์ให้ถูกต้อง ในอนาคตแม่โจ้ควรเป็น SPO ทั้งหมด โดยยึด ๑๐๐ ปีข้างหน้าเป็นเป้าหมาย หลังจากนั้น นอกจากเรื่องสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สิ่งสำคัญคือเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับ Go Eco ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญของมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนการดำเนินงาน ระยะ ๕ ปี ๑๐ ปี ๑๕ ปี เพื่อผลักดันยุทธศาสตร์ในแต่ละด้านให้บรรลุเป้าหมาย พร้อมกันเมื่อแม่โจ้ครบ ๑๐๐ ปี ต้องบูรณาการทุกเรื่องให้ขับเคลื่อนไปพร้อมกัน ได้

คณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ พิจารณาแล้ว รับทราบรายงานการจัดโครงการฯ และมีมติให้กองการเจ้าหน้าที่นำข้อเสนอแนะไปพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางปราณี พันธุ์ภูมิ)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี