



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๑๕๕๓

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ่มมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพย์สิน (ทราบ)

ตามที่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้จัดโครงการอบรม Entrepreneurship ระหว่างวันที่ ๑๐, ๑๑, ๑๗, ๑๘, ๒๔, ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดแนวทางการปรับโครงสร้างหน่วยงานวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ให้เหมาะสมกับยุทธศาสตร์และความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะอยู่ภายใต้ MJU Holding Social Enterprise ดังนี้

๑) Farm & Fruit กลุ่มนี้ถือเป็นต้นน้ำในการดำเนินงานผลิต เมล็ดพันธุ์ ผัก ไม้ผล สัตว์บก สัตว์น้ำ โดยต้องผลิตให้เป็นอาหารอินทรีย์ภายใต้การทำการเกษตรสมัยใหม่ (Modern Agriculture) ผ่านการจัดการฟาร์มอย่างมีประสิทธิภาพ (Smart Farm)

๒) Food & Outlet กลุ่มนี้คือการนำผลผลิตของ Farm & Fruit มาแปรรูปและจำหน่ายเป็นอาหารพร้อมปรุง อาหารกึ่งสำเร็จรูป และอาหารปรุงสำเร็จ โดยมีหน่วยงานภายใต้การดูแล ได้แก่ Gastronomy, MJU FIVE ๒๕๓/๗ เป็นต้น

๓) Service & Support เป็นกลุ่มที่ให้บริการวิชาการ อันได้แก่ การให้คำปรึกษาและการฝึกอบรม (Consulting & Training) การบริการทางด้านเทคโนโลยี (Digital Service Innovation) สถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์ (IQS) และสถาบันรับรองระบบการผลิตผลิตภัณฑ์การเกษตร (ICAPs) เป็นต้น

๔) Eco-tourism เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ได้แก่ สถานบริการฝึกอบรมและให้คำปรึกษาด้านการท่องเที่ยว เป็นต้น

๕) Waste Management เป็นกลุ่มที่ให้บริการองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการของเสียให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่เป็นมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ศูนย์วิจัยและพัฒนาไส้เดือนดิน

๖) Energy Management เป็นกลุ่มที่ให้บริการองค์ความรู้ในการบริหารจัดการพลังงานทดแทนให้ประหยัดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากที่สุด เช่น ศูนย์วิจัยพลังงาน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๑)

แนวทางการประเมินหน่วยงานวิสาหกิจมหาวิทยาลัยแม่โจ้

การวิเคราะห์และประเมินว่าหน่วยงานใดควรเป็นหน่วยงานวิสาหกิจของมหาวิทยาลัย จะต้องวิเคราะห์โดยใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) ตอบยุทธศาสตร์แม่โจ้ ๒๕๗๗ (MOC+SPO)

หน่วยงานที่ตั้งขึ้นจะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยและสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยได้

๒) Business Concept & Model

หน่วยงานที่ตั้งขึ้นจะต้องสามารถสร้างผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ ทั้งนี้จะต้องมีผลิตภัณฑ์หรือบริการที่ชัดเจนอันจะทำให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ

๓) Business Strategy

หน่วยงานที่ตั้งขึ้นจะต้องสามารถกำหนดยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์การบริหารงานที่ชัดเจน สร้างความสามารถและการได้เปรียบในการแข่งขันในตลาดของผลิตภัณฑ์หรือบริการของหน่วยงานนั้น

๔) Key Success Factors

หน่วยงานที่ตั้งขึ้นจะต้องสามารถกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของงานได้

๕) ความคุ้มค่าด้านการบริหารทรัพยากร

หน่วยงานที่ตั้งขึ้นจะต้องสามารถวิเคราะห์ถึงความคุ้มค่าด้านการบริหารทรัพยากรในทุกๆ ด้าน ได้แก่ พื้นที่ วัสดุอุปกรณ์ วัตถุดิบ และทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

๖) แนวทางการบริหารจัดการ

หน่วยงานที่ตั้งขึ้นจะต้องมีแนวทางการบริหารจัดการของหน่วยงานตนเองที่ชัดเจนทั้งด้านงาน ด้านการเงิน และด้านบุคลากร

๗) ผลตอบแทนเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

หน่วยงานที่ตั้งขึ้นจะต้องสามารถวิเคราะห์ถึงผลตอบแทนเชิงเศรษฐกิจ ผลตอบแทนเชิงสังคม และผลตอบแทนเชิงสิ่งแวดล้อม ที่ผลิตภัณฑ์หรือบริการของหน่วยงานนั้นก่อให้เกิดได้ หากหน่วยงานใดไม่ผ่านหลักเกณฑ์ดังกล่าวในเบื้องต้น ให้กลับไปเป็นหน่วยงานวิจัยฐานเรียนรู้ ของคณะ/สำนัก

คณะกรรมการนโยบายทรัพยากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ พิจารณาการปรับโครงสร้างหน่วยงานวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ แล้วมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑) Holding Company เบื้องต้นในเชิง Concept ควรต้องมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เพื่อทำประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และมหาวิทยาลัยได้กลับคืนมาในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งรายได้ของมหาวิทยาลัย จาก การเรียนการสอน วิจัย และการบริการวิชาการในรูปของวิสาหกิจ

๒) วิสาหกิจจะต้องรายงานกลับมาให้กับ คณะ (การเรียนการสอน) สำนัก (วิจัย) การบริการวิชาการ และสำนักงานบริหารทรัพย์สิน/วิสาหกิจ เพื่อทราบว่าวิสาหกิจดำเนินงานสอดคล้อง (Relatable) กับตลาด และความต้องการหรือไม่ ซึ่งเป็นเครื่องจักรหนึ่งในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ไม่ใช่เป็นเครื่องจักรหนึ่งที่สร้างกำไร

๓) เห็นชอบการแบ่งกลุ่ม Cluster เป็น ๖ Cluster โดยสามารถปรับโครงสร้าง ๖ Cluster ในอนาคตได้ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

๔) มหาวิทยาลัยควรมีระบบ Reward and Punishment เช่น การให้รางวัลกับคนที่ทำงาน ความโปร่งใส ตรงไปตรงมา และมีคณะกรรมการดูแล มีกฎระเบียบ ควรคำนึงถึงมิติด้านกฎหมาย โดยมีอัยการเป็นที่ปรึกษาหรือคณะกรรมการ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเสนอให้มหาวิทยาลัยมอบหมายให้รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโภคากิจ) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพย์สิน ผู้อำนวยการสถาบันเฉพาะวิสาหกิจ และนิติกร ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมในการดำเนินการจัดตั้ง MJU Holding Social Enterprise ทั้งนี้ให้ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกทั้งด้านความเสี่ยง และ ด้านกฎหมาย

ทั้งนี้ จึงได้มอบหมายให้งานวินัยและนิติการดำเนินการตรวจสอบข้อกฎหมายและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดตั้งบริษัทจำกัดของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และงานวินัยและนิติการได้ดำเนินการตรวจสอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเบื้องต้น ดังนี้

- ๑) รูปแบบของบริษัทจำกัด
- ๒) ข้อดีและข้อเสียสำหรับผู้ประกอบการ
- ๓) การเตรียมการจัดตั้งบริษัทจำกัด

(รายละเอียดตามหนังสือที่ ศร ๐๕๒๓.๑.๗.๕/๑๖๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๑)

คณะกรรมการอำนวยการบริหารทรัพย์สินและหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ รับทราบและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ๑) เห็นควรศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน
- ๒) เห็นควรให้เชิญมหาวิทยาลัยมหิดลและอัยการมาให้ความรู้ในเชิงลึกเกี่ยวกับการจัดตั้งบริษัทจำกัดของมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ รับทราบการตรวจสอบข้อกฎหมายและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดตั้งบริษัทจำกัดของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ของงานวินัยและนิติการ

คณะกรรมการนโยบายทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รับทราบในหลักการดังกล่าวข้างต้น และมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑) เห็นควรให้ศึกษาเรื่องการร่วมทุนระหว่างมหาวิทยาลัย ในการจัดตั้งบริษัท เนื่องจากในอนาคตการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจำเป็นต้องใช้ความเชี่ยวชาญในศาสตร์แขนงต่างๆ ร่วมกันและบริบทต่างๆ ในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยที่แตกต่างกันทั้ง สังคม พื้นที่และวัฒนธรรม

๒) มหาวิทยาลัยที่เสนอแนะในการศึกษาการตั้งบริษัทร่วมกัน ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นต้น

๓) เห็นควรให้ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการจัดตั้งบริษัทจำกัดของมหาวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

๔) ด้านการบริหารจัดการของบริษัท ควรสรรหาบุคคลที่เป็นมืออาชีพและมีประสบการณ์ด้านการบริหารธุรกิจเป็นผู้บริหารบริษัทโดยมี ผู้บริหารและอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเป็นคณะกรรมการบริหารบริษัท

๕) เห็นควรให้มีการประเมินและทบทวนสิ่งที่ได้ทำมาในอดีต วิถีคิด วิถีทำงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในเรื่องของวิสาหกิจที่ผ่านมาเป็นอย่างไร

๖) เห็นควรให้มีการจัดอบรมให้ความรู้ผู้บริหาร ด้านการบริหารจัดการ แนวคิดเชิงธุรกิจ เชิงปฏิบัติการ “Business Concept and Operationalized” โดยผู้เข้าร่วมอบรมได้แก่ รองอธิการบดีที่รับผิดชอบฝ่ายบริการวิชาการ รองอธิการบดีที่รับผิดชอบฝ่ายยุทธศาสตร์ รองอธิการบดีที่รับผิดชอบฝ่ายทรัพย์สิน และผู้อำนวยการที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้จากอบรมมาบริหารจัดการในเรื่องดังกล่าว

สำนักงานบริหารทรัพย์สิน ร่วมกับ สถาบันปมเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้จัดเสวนา “โอกาสและข้อจำกัดในการจัดตั้งบริษัทจากงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยแม่โจ้” เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยมีนักวิจัยที่มีผลงาน ทั้งนี้ ได้เสนอแนวทางในการจัดตั้งนิติบุคคลในรูปแบบของบริษัทจำกัดสำหรับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ๒ แนวทาง คือ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

๑. การจัดตั้งบริษัทร่วมทุน (Maejo Holding Company) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
๒. การจัดตั้งบริษัทจัดตั้งใหม่ (Startup Company) โดยมีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ร่วมทุน
ทั้งนี้ จะได้เชิญผู้บริหารที่ดูแลบริษัทจากมหาวิทยาลัยอื่นมาเสวนาในเรื่องดังกล่าว
ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

คณะกรรมการนโยบายทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ พิจารณาแนวทางในการจัดตั้งนิติบุคคลในรูปแบบของบริษัทจำกัด
สำหรับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ๒ แนวทางแล้ว มีข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ดังนี้

๑) สิ่งสำคัญอันดับแรกที่มหาวิทยาลัยควรจะทำคือการ คือ รวบรวมมีองค์ความรู้
งานวิจัยต่าง ๆ และผลิตภัณฑ์ที่ดี และดำเนินการจดทะเบียนสิทธิบัตร

๒) ดำเนินการแปลงสิทธิบัตรเพื่อเป็นผลิตภัณฑ์ต้นแบบ ผลิตภัณฑ์เชิงพาณิชย์ ให้เข้ากับ
ตลาด และความต้องการของลูกค้า ทดสอบตลาดว่าสามารถจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในเชิงพาณิชย์ได้หรือไม่

๓) ควรมีการดำเนินการดูแลการจัดสรรผลประโยชน์จากการจดทะเบียนสิทธิบัตร

๔) การที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้จะดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งนิติบุคคลในรูปแบบของ
บริษัทจำกัด เห็นควรให้มีผู้ร่วมลงทุน การดำเนินการควรมีการยึดหยุ่นตามสถานการณ์ ไม่ควรนำ
โครงสร้างยึดตายตัว เนื่องจากสถานการณ์ธุรกิจปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งนี้การจัดสรร
ผลประโยชน์ต้องเป็นธรรม

๕) เสนอแนะให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทำความร่วมมือกับราชอาณาจักรภูฏาน โดยพัฒนา
องค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย เรื่อง เมล็ดพันธุ์อินทรี และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ การท่องเที่ยวเพื่อยึด
ชีวิต

๖) ความกังวลด้านปัญหาความไม่เข้าใจภายในองค์กร การแบ่งแยกภายในองค์กร
เห็นควรให้มีการสื่อสาร ทำความเข้าใจภายในองค์กร

๗) ยึดประโยชน์ของมหาวิทยาลัย กับประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ต้องมี
ประสิทธิภาพในการแข่งขัน โดยต้องไม่ประนีประนอม มีความโปร่งใส มหาวิทยาลัยควรวิเคราะห์รายรับ-
รายจ่ายของคณะต่างๆ เนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบันจำนวนนักศึกษาลดลง จึงต้องมีการพัฒนา
หลักสูตรการเรียนการสอน และการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีบริษัทร่วมทุน holding
Company เพื่อการจัดการกิจกรรมทางธุรกิจจากผลงานด้านวิชาการ หรือบุคลากรการให้บริการวิชาการ
ของมหาวิทยาลัย ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขของแต่ละกรณี เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการ เสนอที่
ประชุมพิจารณา ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งบริษัทร่วมทุน (Maejo Holding Company) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ