



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๖๗๒๘

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน/ผู้อำนวยการกองคลัง (ทราบ)

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ทำหนังสือถึงสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด เพื่อขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับหน่วยงานหักเงินให้สหกรณ์ฯ และค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ รายละเอียดตามหนังสือมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๔๐๑๗ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ฯ ได้แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการหักเงินให้สหกรณ์และค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยมีหลักเกณฑ์การจ่ายดังนี้

๑. ค่าตอบแทนหน่วยงาน หรือองค์การที่หักเงิน ณ ที่จ่าย ให้สหกรณ์ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน) (รายหัวละ ๔๕.๐๐ บาท) เฉลี่ยเดือนละ ๓.๗๕ บาท/คน โดยคำนวณจากจำนวนสมาชิกที่หักเงิน ณ ที่จ่าย ตั้งแต่เดือนมกราคม-ธันวาคม

หน่วยบริการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระ สหกรณ์ฯ จะคำนวณการจ่ายเงินค่าตอบแทนและจ่ายเงินให้ในวันทำการของปีถัดไป จำนวนสมาชิกที่หัก ณ ที่จ่ายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ รวมทั้งสิ้น ๕๙๔ คน

๒. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน) (รายหัวละ ๔๕.๐๐ บาท) เฉลี่ยเดือนละ ๓.๗๕ บาท/คน โดยคำนวณจากจำนวนสมาชิกในหน่วยบริการ ตั้งแต่เดือนมกราคม-ธันวาคม และจ่ายให้กับหัวหน้าหน่วยบริการ ผู้ประสานงานหน่วยบริการที่สหกรณ์ฯ มีคำสั่งแต่งตั้ง ในวันทำการของปีถัดไป

จำนวนสมาชิกหน่วยบริการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ รวมทั้งสิ้น ๗๔๔ คน

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

๐๗

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้


๑. นอกจากสหกรณ์ออมทรัพย์ครูฯ แล้ว ยังมีหน่วยงานที่ใช้บริการในลักษณะเดียวกันอีกหลายหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ควรพิจารณาจัดระบบการบริหารจัดการที่รัดกุม และไม่ขัดกับกฎหมาย ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึงความเหมาะสมและความจำเป็นในการหักเงินจากสมาชิก และหากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่ออย่างไร หากจำเป็นต้องหักเงินจากสมาชิกจะมีแนวทางที่เหมาะสมอย่างไร

๒. เนื่องจากการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับหน่วยงานที่หักเงินให้กับหน่วยงานภายนอก นั้น ใช้บุคลากรและทรัพยากรของมหาวิทยาลัย ดังนั้น ต้องเชื่อมโยงการบริหารจัดการร่วมกับการบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยด้วย

๓. ต้องตรวจสอบอย่างละเอียดว่า เมื่อหน่วยงานภายนอกจ่ายค่าตอบแทนฯ ในลักษณะดังกล่าวให้กับมหาวิทยาลัยแล้วเงินส่วนดังกล่าวอยู่ในระบบบัญชีใด มีหลักฐานการรับ-จ่ายหรือไม่ และต้องจัดทำระเบียบการรับ-จ่ายให้ถูกต้อง และต้องรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณา และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อทราบและพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป (วันพุธที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโภคากิจ)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ