



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๑๗๗๗

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นประจำทุกปี นั้น เนื่องจากเห็นว่าระบบการประเมินดังกล่าวมีระบบการบริหารจัดการที่ยังไม่สมบูรณ์และครอบคลุม โดยกองการเจ้าหน้าที่ต้องจัดทำระบบให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม โดยจำแนกบุคลากรที่มีความประพฤติดี และบุคลากรที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมให้ชัดเจน โดยประสานข้อมูลกับฝ่ายบุคคลของมหาวิทยาลัย และในกรณีที่มีบุคลากรในหน่วยงานที่มีความประพฤติไม่เหมาะสม ทำผิดจรรยาบรรณ วินัย ต้องนำมาผลการดำเนินการทางวินัยมาเป็นกรณีตัวอย่างให้กับบุคลากรทุกหน่วยงาน โดยไม่กล่าวอ้างถึงตัวบุคคลเพื่อไม่ให้เกิดการลอกเลียนแบบหรือเป็นนำไปเป็นเยี่ยงอย่าง

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ รับทราบ และมอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ นำข้อเสนอแนะในเรื่องดังกล่าวไปพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกตาคิจ)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ