



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/ ๑๕ ๗๔

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ)/รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม)/ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)/ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่/ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้ติดตามเรื่องการจ่ายค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ว่าได้มีการหารือกันและมีแนวทางอย่างไร ควรแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ทราบ ด้วย เนื่องจากเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรที่เปลี่ยนสภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ) ได้ให้ข้อมูลในเรื่องดังกล่าวว่า ได้หารือ และพิจารณาแล้ว คาดว่าจะใช้เงินเหลือจ่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แต่เนื่องจากกองคลังได้ทำการปิด งบประมาณปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ จึงยังไม่ได้ดำเนินการเบิกจ่าย แต่ทั้งนี้ จะเร่ง ดำเนินการให้โดยเร็ว

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบหมายให้ รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กชพร ศิริโกศาภิจ) รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม) ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล) ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้อำนวยการกองคลัง และผู้อำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่ เร่งดำเนินการจัดทำแผนการจ่ายค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสภาพ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เรียบร้อยโดยเร็ว นั้น

ในการนี้ ผู้รับผิดชอบตามมติคณะกรรมการบริหาร ได้หารือร่วมกันในประเด็น รายละเอียดเงินสำรองจ่ายค่าจ้างของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ แล้ว จึงเสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. ในส่วนของค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพค้างจ่าย (ร้อยละ ๔๐ ของ ค่าจ้าง) ที่อยู่ระหว่างการพิจารณาจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ โดยมีหลักเกณฑ์การ จัดสรรงบประมาณส่วนเพิ่มดังกล่าว ปีละร้อยละ ๒๕ ของจำนวนข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพนั้น กองแผนงานจะต้องเสนอขอตั้งงบประมาณต่อสำนักงบประมาณทุกปีงบประมาณ จนกว่าจะได้รับการ จัดสรรครบถ้วนตามสิทธิของบุคลากรและเงื่อนไขของสำนักงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อเป็นการบริหารจัดการค่าจ้างให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยตามมติที่ประชุมข้างต้น จึงเห็นชอบให้สำรองจ่ายฯ จากแหล่งงบประมาณที่มีอยู่ไปพลางก่อน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้ว ให้ดำเนินการนำมาชดใช้คืนแหล่งเงินสำรองจ่ายดังกล่าวต่อไป

๒. กองคลังได้ดำเนินการเบิกจ่ายค่าจ้างฯ ค่าจ้างของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

๓. ในส่วนของค่าจ้างค้างจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามประมาณการเอกสารแนบท้าย) (ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง กันยายน ๒๕๖๑) จำนวน ๕๕.๓๒๙ ล้านบาท เห็นควรเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้สำรองจ่ายจาก “เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑” และเมื่อได้รับงบประมาณจัดสรรให้นำมาชดเชยต่อไป โดยในส่วนของเงินชดเชยของผู้เกษียณอายุ จากการประมาณในอัตราร้อยละ ๔ ให้พิจารณาจากวงเงินที่จ่ายของเงินเดือน ทั้งนี้ การเบิกจ่ายให้เป็นไปตามการประเมินผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้สำรองจ่ายเงินค่าจ้างค้างจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง กันยายน ๒๕๖๑) ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย เปลี่ยนสถานภาพ จำนวน ๕๕.๓๒๙ ล้านบาท โดยประมาณ จาก “เงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑” และให้กองคลังดำเนินการเบิกจ่ายภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้วให้นำมาชดใช้คืนแหล่งงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ