



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๒๑๓๔

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขาธิการคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านยุทธศาสตร์และ
พัฒนามหาวิทยาลัย/รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม)/
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามที่กองแผนงานได้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๐-มีนาคม ๒๕๖๑)
ประกอบด้วย ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๗๐ ตัวชี้วัด (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย ๔๕ ตัวชี้วัด
ยังไม่บรรลุเป้าหมาย ๒๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๙) โดยคะแนนประเมินแผนในภาพรวม เท่ากับ
๔.๐๖ คะแนน นั้น

คณะกรรมการวางแผนและบริหารงบประมาณมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่
๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานฯ ตามที่เสนอ และให้เสนอ
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานจะต้องคิดถึง output และ outcome เป็นหลัก
๒. ภารกิจที่ดำเนินการควรพิจารณาจากทั้งสิ่งที่สำนักงานฯ สกอ. กำหนด รวมถึงทำบน
พื้นฐานบริบทขององค์กร
๓. ให้นำปัจจัยเสี่ยงในด้านต่างประกอบการวางแผนโดยพิจารณาตามบริบทของ
มหาวิทยาลัย เช่น ผู้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด
๔. วิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของประเด็นยุทธศาสตร์ที่มีผลการดำเนินงานต่ำ
โดยเฉพาะด้านบริหารจัดการและนำมาขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม
๕. สำหรับประเด็นยุทธศาสตร์ที่มีผลการดำเนินงานสูง เช่น วิจัยและบริการวิชาการ
ควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก
๖. พิจารณานิยามของความเป็นนานาชาติของสถาบันจัดอันดับ
๗. ผังแม่บทของการบริหารจัดการทรัพย์สินเป็นเรื่องสำคัญ โดยจะต้องครอบคลุมการ
บริหารจัดการ งาน เงิน คน รวมถึงทรัพยากรทุกอย่างของมหาวิทยาลัย
๘. ควรทบทวนสัญญาเดิมกับบริษัทขนาดใหญ่ โดยจะต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับ
ทิศทางมหาวิทยาลัยและรายละเอียดของ In Kind เป็นหลัก

๙. กำหนดที่ทีมงานผู้รับผิดชอบการสื่อสารองค์กร/สื่อสารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ โดยให้นำข้อเสนอแนะสำคัญจากผู้ทรงคุณวุฒิจากการประชุมต่างๆ ถ่ายทอดสู่ผู้ที่เกี่ยวข้อง และสื่อสารเพื่อให้เกิดผลลัพธ์เชิงปฏิบัติ

๑๐. คำรับรองการปฏิบัติการ หรือ Action Plan จะต้องพิจารณาให้เห็นถึงประสิทธิผล Effective

๑๑. ควรหารือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารร่วมกัน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า เนื่องจากบุคลากรยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการประเมินตนเอง การตั้งเป้า อย่างถ่องแท้ ดังนั้น ต้องเร่งสร้างความเข้าใจและชี้แจงด้วยเหตุและผล ความเป็นจริง เพื่อป้องกันความเสี่ยงและความเข้าใจที่ผิด ๆ กับองค์กร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติการ

๒. รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ ๑๒ และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน และให้เสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านยุทธศาสตร์และพัฒนามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโภคากิจ)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ