



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖-๓/

ที่ อว ๖๙.๑.๑.๖/ ๘๕

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี

เรียน ที่ปรึกษาอธิการบดี (นางศรีกุล นันทะชมภู) / ผู้อำนวยการกองแผนงาน / ผู้อำนวยการกองคลัง
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ / เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามที่กองคลังและกองแผนงาน ได้รายงานข้อมูลการรับจริง-จ่ายจริง เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และประมาณการรายรับ รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว นั้น

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะควรจัดทำแผนทางการเงิน ดังนี้

๑. การลดค่าใช้จ่าย

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะเห็นว่ารายได้ลดลงชัดเจน และจากจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ที่ต่ำกว่าเป้าค่อนข้างมาก นั้นหมายถึงรายได้มหาวิทยาลัยลดลง รายได้ของสำนักงานอธิการบดีจึงลดลงแน่นอน แต่ในขณะที่รายจ่ายคงที่ของสำนักงานอธิการบดีคือค่าจ้างพนักงานงบบุคลากรคงที่หรืออาจเพิ่มขึ้น หากมหาวิทยาลัยไม่มีมาตรการการประเมินคุณภาพบุคลากรอย่างเข้มงวด ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องช่วยกันอย่างจริงจัง ทำงานแบบเดิมไปวัน ๆ ไม่ได้แล้ว ทุกกองต้องนำเรื่องนี้พิจารณาและปฏิบัติ สื่อสารให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงเรื่องดังกล่าว โดยการใช้จ่ายงบประมาณโครงการต่าง ๆ การประหยัดทรัพยากรในการดำเนินงาน ให้ได้ผลคุ้มค่า ประโยชน์สูงสุด

การกำหนดมาตรการลดค่าใช้จ่ายควรวิเคราะห์ถึงจำนวนบุคลากรภาระงานและเงินค่าจ้างให้ครบ เพื่อการวิเคราะห์ที่ถูกต้องแล้วนำมากำหนดมาตรการการประเมิน ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ต้องนำข้อมูลบุคลากรและอัตราค่าจ้างมาพิจารณาร่วมกัน

๒. การหารายได้

๒.๑ ทุกหน่วยงานต้องปรับเปลี่ยนการทำงาน จากการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเดียว เปลี่ยนเป็นการหารายได้เพิ่มเติมด้วย เรื่องการหารายได้มีมหาวิทยาลัยภายในประเทศบางมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยต่างประเทศ ได้กำหนดนโยบายเรื่องการหารายได้ ซึ่งถือเป็นภารกิจหนึ่งที่บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติ โดยให้เป็น KPI ที่มีผลต่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน จึงควรหาแนวทางหรือมาตรการดังกล่าว โดยอาจมีนโยบายจากให้บุคลากรที่มีภาระงานน้อย เมื่อวิเคราะห์แล้วต่ำกว่ามาตรฐาน โดยวัดจากเงินเดือนภาระงาน แล้วจัดกลุ่มให้หารายได้ ตั้งเป้าให้ชัดเจน หรือกำหนดเป็น KPI ทุกคนต้องหารายได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด เป็นต้น

๒.๒ หน่วยงานสามารถหารายได้ เช่น กองสวัสดิการ ล้างรถ เปลี่ยนน้ำมันเครื่อง เปิดสถานรับเลี้ยงเด็ก รับทำอาหาร ฯลฯ แต่สาขาฯ อาจจัดอบรมทักษะ และสามารถหารายได้เข้าสำนักงานอธิการบดี ทั้งนี้ อาจดำเนินการผ่านกองทุนสวัสดิการในช่วงเริ่มต้นการลงทุนต่าง ๆ และต้องทำระบบบัญชีให้ถูกต้อง และมีระเบียบรองรับชัดเจน มีการรายงานผลการประกอบการทุกเดือน หรือตามแต่จะพิจารณา

๒.๓ การแนะนำการศึกษาควรดำเนินการในเชิงรุก โดยการจัดโครงการ Road Show โครงการ MOU ร่วมกับโรงเรียนในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ และรับโควตานักศึกษานอกสถานที่ เพื่อแนะนำมหาวิทยาลัย แนะนำกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะกับหลักสูตร รวมไปถึงการจัดโควตาให้แก่บุตรหลานศิษย์เก่าและบุคลากร ควรตั้งหน่วยงานที่จะดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเพื่อดำเนินการและประสานงาน

๓. จัดโครงการสวัสดิการ

ควรจัดโครงการที่ให้ผู้เกษียณอายุได้มีส่วนร่วมในการทำงานในลักษณะจิตอาสา โดยอาจให้ค่าตอบแทนเป็นอาหารกลางวัน หรือเงินสะสมตอบแทนหลังเกษียณ เป็นต้น อาจจ้างทำงานเป็น ผ่ากกองสวัสดิการ เสนอโครงการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

คณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ พิจารณาแล้ว เรื่องดังกล่าวสำคัญมาก กระทั่งถึงสถานภาพทุกคน ที่ประชุมจึงมีมติดังนี้

๑. รับทราบรายงานข้อมูลการรับจริง-จ่ายจริง เงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และประมาณการรายรับรับ ประจำปี ๒๕๖๓

๒. จากข้อเสนอแนะ ควรมีการหารือเพื่อนำข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการ กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์การปฏิบัติให้บรรลุที่ต้องการ ที่ประชุมจึงมอบให้กองแผนงานเป็น เจ้าภาพหลักในการดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานฯ โดยให้ที่ปรึกษาอธิการบดี นางศรีกุล นันทะชมภู เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ ประชุมหารือโดยเร็ว ภายใน ๗ วัน

๓. รายได้หลักมาจากนักศึกษา ดังนั้น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กองแนะแนวและศิษย์เก่าสัมพันธ์) ควรมีแผนเชิงรุกในการแนะแนว เพื่อให้ได้นักศึกษาเพิ่มขึ้น ควรทำโครงการร่วมกับ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ โดยให้สำนักบริหารฯ เป็นเจ้าภาพ และกองแนะแนวฯ เป็น หน่วยงานสนับสนุน ดำเนินการร่วมกันหานักศึกษาเข้ามาเรียนที่มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้นำเสนอ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ


(นางปราณี พันธุ์ดอม)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี