



บันทึกข้อความ

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖-๓/

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๖/ ๓๒๖

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ประธานสภาพนักงาน

ตามที่มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการทบทวนโครงสร้างหน่วยงานและหน่วยงานย่อยภายในส่วนงานเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์แนวทางการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึง แนวปฏิบัติในการบริหารจัดการในระยะปรับเปลี่ยนโครงสร้างตามประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงานมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในให้มีความเหมาะสม ประหยัดคุ้มค่าเชิงงบประมาณ ลดความซ้ำซ้อน และมีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น โดยผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง และผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีการหารือเพื่อปรับโครงสร้างของหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัยมาอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแนวทางการรวบรวมกองอาคารและสถานที่และกองสวัสดิการ และการขอจัดตั้งฝ่ายสภาพนักงาน โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะเรื่องการขอทบทวนโครงสร้างสภาพนักงาน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี พอสรุปได้ ดังนี้

การขอทบทวนโครงสร้างงานสภาพนักงาน กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่สภาพนักงานได้มีข้อเสนอในการทบทวนโครงสร้างของงานสภาพนักงาน โดยให้จัดตั้งเป็น“ฝ่ายสภาพนักงาน” ขึ้นตรงกับประธานสภาพนักงาน คณะกรรมการพิจารณาแล้วมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

๑. การจัดตั้งฝ่ายสภาพนักงาน มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ในการตั้งหน่วยงานในลักษณะ “ฝ่าย” คือ เป็นหน่วยงานสนับสนุนองค์กรที่จัดตั้งขึ้นตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องการความรวดเร็วคล่องตัว และต้องทำงานบูรณาการกับหลายหน่วยงาน แต่ไม่ใช้หน่วยงานวิชาชีพหรือต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากรตามวัตถุประสงค์ของการตั้งฝ่าย

๒. เห็นควรเสนอคณะกรรมการวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างองค์กรมหาวิทยาลัยในกำกับพิจารณา โดยอาจเชิญประธานสภาพนักงานร่วมให้ข้อมูลแก่คณะกรรมการด้วย และขอให้ สภาพนักงานจัดทำข้อมูลเพิ่มเติม ได้แก่

๑) วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภาระงานของสภาพนักงาน รวมถึง ความรับผิดชอบของบุคลากรในสังกัด (รายบุคคล) ตามภาระงานที่กำหนดไว้

๒) เปรียบเทียบข้อดีข้อเสียของโครงสร้างเดิมและโครงสร้างใหม่ที่เสนอ

๓) ข้อมูลการเทียบเคียงกับสภาพนักงานของมหาวิทยาลัยอื่น

โดยขอให้จัดส่งข้อมูลดังกล่าว ให้คณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร ภายในวันที่

๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

๓. คณะกรรมการมีข้อสังเกตดังต่อไปนี้

๑) ความเหมาะสมในการให้ประธานสภาพนักงานเป็นผู้กำกับดูแลบังคับบัญชาหน่วยงานสนับสนุนสภาพนักงาน เนื่องจากในข้อบังคับว่าด้วยสภาพนักงาน มิได้ระบุหน้าที่ของประธานสภาพนักงานในด้านนี้ไว้

๒) การมอบหมายภาระงานแก่บุคลากรในฝ่ายสภาพนักงานอย่างเหมาะสม ให้มีภาระงานต่อเนื่องตลอดทั้งปี หรือมีระบบที่เอื้อให้บุคลากรสามารถสนับสนุนงานของหน่วยงานอื่นๆ หรือสามารถขอรับการสนับสนุน Back office หรือบุคลากรจากหน่วยงานอื่นๆ เพื่อให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน และใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างเต็มความสามารถ

๔. ควรเสนอคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัยให้ข้อคิดเห็น เนื่องจากเป็นหน่วยงานย่อยภายในหน่วยงานของสำนักงานมหาวิทยาลัย

ที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. สภาพนักงาน เดิมคือสภาคณาจารย์ เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกสนับสนุนการดำเนินงานของกรรมการสภาพนักงาน ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ตามข้อบังคับฯ คือ การเสนอข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของสภาพนักงานให้มหาวิทยาลัยทราบและพิจารณา โดยมีมติคณะกรรมการสภาพนักงาน การเสนอขอปรับโครงสร้างเป็นฝ่ายนั้น ต้องเป็นงานที่มีลักษณะเฉพาะ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้อีกหลายประการ และต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติ และข้อบังคับฯ จึงต้องพิจารณาอำนาจหน้าที่และการบริหารจัดการให้ชัดเจน หากปรับโครงสร้างสภาพนักงาน ต้องพิจารณาถึงสภาพวิชาการด้วยหรือไม่ เนื่องจากทำหน้าที่ตามข้อบังคับเช่นเดียวกัน

๒. การปรับโครงสร้างในภาพรวม เรื่องใดที่สามารถดำเนินการก่อนได้ ให้ดำเนินการโดยเร่งด่วน เรื่องใดที่ยังมีปัญหาอุปสรรคให้นำมาหารือร่วมกันก่อน การยุบรวมหน่วยงาน ส่งผลกระทบในเรื่องการมอบหมายภาระงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่น รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีที่เกี่ยวข้องควรร่วมกันพิจารณาให้เหมาะสม ควรหลอมรวมงานที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันเข้าด้วยกัน เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย รวมถึงเรื่องการโยกย้ายคนและงบประมาณให้สอดคล้องกัน ไม่ทับซ้อน มีการบริหารจัดการที่คล่องตัว กรณีหัวหน้างาน ควรเปิดโอกาสและส่งเสริมให้ทำชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในขณะเดียวกันให้สำรวจปัญหาของสำนักงานมหาวิทยาลัย หรือเรื่องที่ควรได้รับการแก้ไขและพัฒนาไปพร้อมกับการปรับโครงสร้างใหม่ควรพิจารณาให้ครบกระบวนการ

ในส่วนองงานสภาพนักงาน มีภาระงานในการจัดประชุมและจัดโครงการของสภาพนักงาน ซึ่งเห็นว่าเป็นภาระงานตามบทบาทของสำนักงานสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการสภาพนักงาน แต่บุคลากรมีศักยภาพ ควรกำหนดหน้าที่และภาระงานให้ชัดเจน จัดสรรภาระงานบางส่วนของกองกลาง เพิ่มภาระงานของสภามหาวิทยาลัยที่สามารถดำเนินการร่วมกันได้ และสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อสะท้อนให้ผู้บริหารได้ทราบว่าเรื่องใด ที่มหาวิทยาลัยควรปรับปรุง ดังนั้น จึงควรกำหนดภาระงานของบุคลากรแต่ละคนให้ชัดเจน และควรช่วยแบ่งเบาภาระงานของกองกลาง

คณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. รับทราบการเสนอขอปรับโครงสร้างงานสภาพนักงาน เป็น “ฝ่ายสภาพนักงาน” โดยมีข้อสังเกตและเสนอแนะประกอบการพิจารณาการจัดตั้งฝ่ายให้รอบคอบด้วย
๒. ให้สภาพนักงานดำเนินการตามที่คณะกรรมการออกแบบโครงสร้างฯ เสนอ โดยนำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัยประกอบ
๓. เสนอเรื่องให้คณะกรรมการวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างองค์กรมมหาวิทยาลัย ในกำกับพิจารณาตามข้อ ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ


(นางปราณี พันธุ์วุฒิ)

กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย