



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๕๖๗

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โภภาสพัฒนกิจ)/
รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิณ มะโนชัย)/รักษาการแทนรองอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม)/ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับ บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยมีขอบเขตความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการวิจัยและพัฒนา ด้านการบริการวิชาการ และด้านอื่น ๆ โดยมีผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง ดังนี้

๑. วันที่ ๑๙-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (รองอธิการบดี คณบดี และรองคณบดี) เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการภาครัฐและเอกชน (Private Public Partnership) โดยศึกษาดูงาน “โมเดลช่องสาวิกา” จังหวัดลพบุรี ซึ่งเป็นแนวคิดการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนของเครือเบทาโกร ที่ผลักดันให้ชุมชนแข็งแรงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน ซึ่งสามารถนำมาเป็นต้นแบบในการดำเนินงานร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้และบริษัทเบทาโกรฯ

๒. วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และทีมงานหน่วยงานกิจกรรมเพื่อสังคม สำนักพัฒนาความยั่งยืนเครือเบทาโกร เพื่อหาแนวทางการดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ โดยเบื้องต้นได้ร่วมกันสำรวจพื้นที่จริง ในตำบลแม่แฝก และตำบลแม่แฝกใหม่ (เจดีย์แม่ครัว)

๓. วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา รักษาการแทนอธิการบดี ได้หารือการดำเนินงานร่วมกับคุณวณัฐ แต่ไพสิฐพงษ์ ประธานคณะกรรมการบริหารและคณะ เกี่ยวกับการดำเนินงานการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่แบบองค์รวม (Holistic Area-based Community Development : HAB) ดังกล่าวเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ พอสรุปผลการหารือได้ ดังนี้

๑) การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่แบบองค์รวม (Holistic Area-based Community Development : HAB) โดยใช้เครือข่ายปฏิบัติการทางสังคม ซึ่งจะเป็น การพัฒนาคุณภาพชีวิตใน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสุขภาพ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านการศึกษา

๒) ระยะเวลาดำเนินงาน HAB จะเป็นนวัตกรรมสู่การปฏิบัติในพื้นที่ ก่อให้เกิดการขยายผลในวงกว้าง

- ปีที่ ๑ เข้าใจ เข้าถึง ระบุโจทย์ได้ ตั้งเป้าหมายได้ หากในพื้นที่ทำได้ "Quick win"
- ปีที่ ๒ บรรลุ ๓๐% สร้างหมู่บ้านต้นแบบ ๓-๕ หมู่บ้าน
- ปีที่ ๓ บรรลุ ๘๐% หาตัวคูณขยายผล

๓) เลือกพื้นที่กลุ่มเป้าหมาย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เลือกพื้นที่ในการบริการวิชาการอย่างเข้มข้น จำนวน ๒ ตำบล คือ ตำบลแม่แฝก และตำบลแม่แฝกใหม่ (เจดีย์แม่ครัว) อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

๓.๑ Concept ของการเลือกพื้นที่หน้าบ้าน คือ

- เพื่อการตั้งเป้าหมายที่ท้าทาย เช่น ๘๐%
- ใช้ทรัพยากรทั้งมหาวิทยาลัย
- ทำให้ถึงเป้าหมายให้เร็วที่สุด

๓.๒ เพื่อนำการเรียนรู้ไปขยายในพื้นที่อื่น

๔) ปัญหาที่อาจพบจากการดำเนินงาน

- ผู้บริหารไม่รับทราบเป้าหมายที่แท้จริง
- ทีมทำงานไม่เหมาะสมกับภารกิจ
- การใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัย
- ระบบประเมินผลงาน และความก้าวหน้าทางวิชาการ
- การสร้างข้อผูกพันร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement)

๕) การดำเนินงานในขั้นตอนต่อไป

การพัฒนาพื้นที่แบบองค์รวม (HAB)

- สร้างทีม
- เคลียร์โจทย์ เขียนระบบการทำงาน
- กำหนดกรอบเวลาการทำงาน
- เริ่มบางโจทย์โดยใช้หลายคณะ/หน่วยงาน มีบุคลากรสำนักวิจัยฯ เป็น Facilitator

ในการนี้ ได้เสนอแนวทางนำสู่การบูรณาการหลักสูตร และงานบริการวิชาการ ดังนี้

๑. ด้านหลักสูตร

รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โภภัสพัฒน์กิจ)

สำนักบริหารและพัฒนาระบบวิชาการ

- การพัฒนาหลักสูตรร่วมกันจาก Content Base ให้เป็น Outcome Base อาจจัดทำเป็น Module ตัวอย่างหลักสูตรที่สามารถนำไปบูรณาการได้ เช่น

- การส่งเสริมและสื่อสารเกษตร (ปริญญาตรี คณะผลิตกรรมการเกษตร)
- การพัฒนาภูมิสังคมอย่างยั่งยืน (ปริญญาโท คณะผลิตกรรมการเกษตร)
- พัฒนาการพยาบาลและส่งเสริมการเกษตร (ปริญญาโท-เอก คณะผลิตกรรมการเกษตร)
- การบริหารท้องถิ่น หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง (ปริญญาตรี วิทยาลัยบริหารศาสตร์)
- การพัฒนาหลักสูตร HAB อาจทำเป็น Module ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่มี

อยู่แล้ว

๒. ด้านบริการวิชาการ

รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มะโนชัย)

สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

การพัฒนาระบบงานบริการวิชาการ (สำนักวิจัยฯ) เปลี่ยนวิธีจากเชี่ยวชาญเฉพาะด้านสู่การเป็น Facilitator

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ พิจารณาแล้วเห็นชอบตามที่เสนอ และมีข้อเสนอเพิ่มเติมพิจารณาผู้ร่วมดำเนินงานด้านบริการวิชาการ คือ อาจารย์ ดร.ชมชวน บุญระหงษ์ และกำหนด TOR ให้ชัดเจน และให้นำเสนอที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ที่ทำความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ควรพิจารณาการต่อยอดด้านธุรกิจ เพื่อให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมและทำกิจกรรมร่วมกันมากขึ้น

๒. ตามที่คณะสัตวศาสตร์ฯ ได้เคยทำความร่วมมือร่วมกับ เครือเจริญโภคภัณฑ์ เกี่ยวกับการผลิตไก่ไข่ ไก่กระທ พาร์มสุกร และโรงฆ่าแหละ นั้น เนื่องจากปัจจุบันไม่มีการทำ กิจกรรมร่วมกัน รวมถึงไม่มีความชัดเจนเรื่องการดำเนินงาน และผลประโยชน์ ดังนั้น เห็นควรมอบหมายให้คณะกรรมการอำนวยการบริหารทรัพย์สินฯ พิจารณาทบทวนเรื่อง ดังกล่าว และประสานกับหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อหารือร่วมกันต่อไป

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบมอบหมายผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้านหลักสูตร

- ๑) รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โสภาสพัฒนกิจ)
- ๒) ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

ด้านบริการวิชาการ

- ๑) รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวิน มะโนชัย),
- ๒) ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร
- ๓) อาจารย์ ดร.ชมชวน บุญระหงส์

ด้านการทำ MOU

- รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม)

๒. มอบหมายให้ รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองเลี่ยน บัวจุม) นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปหารือร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง และดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ติริโกดากิจ)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ