



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗  
ที่ ขาว ๒๙.๒.๑.๒/ ๔๖๖

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐุติ ดุษฎี)/ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามที่สภาพนักงานได้รับหนังสือจากบุคลากรเกี่ยวกับการจัดสรรเงินให้แก่ราชการการ  
ผู้เปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีประเด็นหลัก ดังนี้

๑. ก่อนการเปลี่ยนสภาพได้มีการจูงใจในด้านต่าง ๆ จนกระทั่งช้าราชการเปลี่ยนสภาพ  
แต่ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่ได้แจ้งไว้ ดังนั้น จึงส่งผลกระทบในหลายด้าน เช่น การวางแผนการใช้  
จ่ายเงิน การจ่ายภาษีแบบขั้นบันได การทำธุรกรรมทางการเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นต้น

๒. มหาวิทยาลัยไม่มีการแจ้งให้ทราบว่าจะนำเงินส่วนดังกล่าวมาจากการส่วนใด และจะ  
เบิกจ่ายให้เมื่อไหร่ ไม่เคยมีการประชาคมให้บุคลากรได้ทราบ

รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐุติ ดุษฎี) ให้ข้อมูลเพิ่มเติม  
ว่า การเปลี่ยนสภาพของช้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้ ๒๕๖๒ กองแผนงานได้  
ดำเนินการประสานกับสำนักงบประมาณเป็นระยะ ซึ่งได้รับการประสานร่วม ในปี ๒๕๖๓ จะได้รับ  
งบประมาณเพื่อนำมาดำเนินการเรื่องดังกล่าวประมาณร้อยละ ๒๕ แต่ต้องรอการซื้อขายงบประมาณอีก  
ครึ่งหนึ่งในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งในเรื่องดังกล่าวได้มีการพิจารณาร่วมกันพอสมควรแต่ยังไม่มี  
ข้อยุติถึงแนวทางว่าจะทำอย่างไร เนื่องจากในปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยยึดเงินจากการทุนและสนับสนุน  
มหาวิทยาลัยเพื่อนำมาจ่ายให้กับบุคลากรกลุ่มดังกล่าวก่อน ดังนั้น อาจนำเงินร้อยละ ๒๕ ได้รับจัดสรร  
ในปี ๒๕๖๓ คืนให้กับกองทุนและสมทบ ก่อน และจึงนำมาจัดสรรให้แก่บุคลากรที่เปลี่ยนสภาพตามลำดับ

ทั้งนี้ ได้สอบถามแนวทางการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ  
ที่เปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ และได้รับข้อมูลว่า ได้รับงบประมาณเป็นจำนวนมาก ๆ เช่นเดียวกับ  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ใน การประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่  
๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีข้อเสนอแนะพอกสรุปได้ ดังนี้

๑. ควรพิจารณานำเงินจากกองทุนของมหาวิทยาลัยที่สามารถนำมายัดสรรได้  
โดยให้ศึกษาและพิจารณาด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย ทั้งนี้ จำนวนที่สามารถจ่ายได้  
ขึ้นอยู่กับว่ามีกองทุนน้อย ฯ ไม่เงินอยู่มากน้อยเท่าไหร่

๒. เห็นควรประชาสัมพันธ์หลักการและแนวทางการดำเนินงานเรื่องดังกล่าว  
ให้กับพนักงานทราบเป็นระยะ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบหมายให้รักษาการแทนรองอธิการบดี  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐุषุ ดุษฎี) และผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเรื่องดังกล่าวรวมถึง  
ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กษพ. ศิริภคากิจ)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ