



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๕๐๓

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยสำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งว่ามติที่ประชุม จำนวน ๒ คณะ ได้ลงมติรับรองการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คณะบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

๒. คณะบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณะบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณะบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดีในคณะหรือวิทยาลัย ในการนี้ จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาคณะบดีทั้ง ๒ ส่วนงาน โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ดังกล่าว โดยเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณารายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ คือ “ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในตำแหน่งคณะบดีหนึ่งคน เป็นกรรมการ (การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้คณะบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณะบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา....)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติว่า หากมีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะบดีอีก ให้ใช้วิธีการเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ โดยให้คณะบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในการนี้ คณะบดีได้ดำเนินการเลือกกันเองล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะบดีทั้ง ๒ ส่วนงาน ดังนี้

องค์ประกอบ	รายชื่อ
๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ	๑. สภามหาวิทยาลัยพิจารณา
๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ	๒. อธิการบดี (โดยตำแหน่ง)
๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ	๓. สภามหาวิทยาลัยพิจารณา
๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ (การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือก จะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา)	๔. กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง
๕) ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ	๕. ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง
๖. ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ (การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา....)	๖. ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน ๖.๑ <u>คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่</u> - <u>เสนอรายชื่อ</u> คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ๖.๒ <u>คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ</u> - <u>เสนอรายชื่อ</u> คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร
๗. ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้	๗. เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ รับทราบ และมีมติให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณารายชื่อกรรมการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ในองค์ประกอบที่ ๖ ดังนี้

๑. คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ

- เสนอรายชื่อ คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

๒. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ

- เสนอรายชื่อ คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกตากิจ)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

จ. ประชุม กองกลาง
รับที่ ๒๓
วันที่ 19 มี.ค. 2563
เวลา 10:00 น.

ส่วนงาน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม งานบริหารและธุรการ โทร.๕๓๕๐
ที่ อว ๖๙.๑๒.๑.๑/ ๑๐๖ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

เรียน กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ตามหนังสือที่ อว ๖๙.๑.๑.๒/๔๕๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ งานประชุม กองกลาง
สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้แจ้งเรื่องการเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี และ
ผู้อำนวยการ หากมีกรณีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้ใช้วิธีการเลือก
รายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๒ โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ
ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จากการหารือของ Dean Forum มีมติเห็นชอบเสนอชื่อกรรมการสรรหาคณบดี จำนวน
๒ คณะ ดังนี้

- ๑) กรรมการสรรหาคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เสนอชื่อ คณบดี
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร
- ๒) กรรมการสรรหาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม เสนอชื่อ
คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม
ประธานที่ประชุม Dean Forum

เฝือก เลขานุการคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย

เฝือก เลขานุการคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย

(นางพัชรี คำรินทร์)

หัวหน้างานประชุม ๑๗ มี.ค. ๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศลกิจ)

รองอธิการบดี



ด้านที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๑.๑.๖/ ๔๕๕

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี และผู้อำนวยการ

เรียน ประธานที่ประชุม Dean Forum (คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
สิ่งแวดล้อม)

สรุปความเป็นมา

ด้วยสำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งว่าคณบดี
จำนวน ๒ คณะ และ ผู้อำนวยการ จำนวน ๑ สำนัก กำลังจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๕๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

๒. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม (คำสั่งสภา
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

๓. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร (คำสั่งสภามหาวิทยาลัย
แม่โจ้ ที่ ๕๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้
สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อย
หนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัย นั้น

การดำเนินการ

การได้มาซึ่งคณะกรรมการตามองค์ประกอบที่ ๖ ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ นั้น
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑
ได้มีมติไว้ว่า หากมีกรณีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้ใช้
วิธีการเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอ
คณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การเสนอชื่อกรรมการสรรหาคณบดี จำนวน ๒ คณะ และ ผู้อำนวยการ
จำนวน ๑ สำนัก ดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอให้คณบดีหารือร่วมกัน
เพื่อพิจารณาคัดเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ และสรุปผลส่งให้ฝ่ายเลขานุการ
คณะกรรมการบริหารฯ ภายในวันพุธที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อฝ่ายเลขานุการฯ จะได้สรุปผล
เสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ก✓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ ๒๒๖
วันที่ 10 มิ.ย. 2563
เวลา 9:30 น.

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานสรรหา ติดตาม และประเมินผล โทร ๓๐๔๔
ที่ อว ๖๔.๑.๓/๐๓๔๙ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

เรียน กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เนื่องด้วยคณบดี จำนวน ๒ คณะ และผู้อำนวยการ จำนวน ๑ สำนัก ดังนี้ (๑) คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ (๒) คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (๓) ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยหัวหน้าส่วนงานทั้ง ๓ ส่วนงาน มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี เริ่มวาระตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ครบวาระวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เนื่องจากใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานทั้ง ๓ ส่วนงานดังกล่าว ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. การสรรหาคณบดี เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

- ๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
- ๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ
(การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา)
- ๕) ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ๖) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ
(การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา...)

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะมีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

๒. การสรรหาผู้อำนวยการ เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อย

หนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนักนั้น โดยมีองค์ประกอบ คณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

- ๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ
 - ๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่งเป็นกรรมการ
 - ๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ
 - ๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งผู้อำนวยการ คนหนึ่งเป็นกรรมการ
 - ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่งเป็นกรรมการ
- ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม
๒. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร
๓. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
๔. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐
๕. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐
๖. สรุปเตรียมการสรรหา คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๓ ส่วนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอชื่อผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ตามองค์ประกอบที่ ๖ กรณีการสรรหาคณบดี และตามองค์ประกอบที่ ๔ กรณีการสรรหาผู้อำนวยการ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป



(นางสาววลนิตย์ ปันนิกร)

หัวหน้างานจัดการประชุม รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยสำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่า มีมติจำนวน ๒ คณะ และผู้อำนวยการ จำนวน ๑ สำนัก ใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ได้แก่

๑. คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
๒. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม
๓. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาดำเนินการตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ทั้งนี้ การได้มาซึ่งคณะกรรมการตามองค์ประกอบที่ ๖ ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติไว้ว่า หากมีกรณีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้ใช้วิธีการเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การเสนอชื่อกรรมการสรรหาคณบดีคณะบริหารธุรกิจ ในองค์ประกอบที่ ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรให้คณบดีหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาคัดเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ และสรุปผลส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ ภายในวันพุธที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อฝ่ายเลขานุการฯ จะได้สรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาต่อไป

(นางธัญทิศา เผ่าตะใจ)

(นางพัชรีย์ คำรินทร์)

หัวหน้างานประชุม
10 มี.ค. 63

(นางปราณี พันธุ์ดี)

ผู้อำนวยการกองกลาง
10 มี.ค. 63

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกคากิจ)

ร.ร. รองอธิการบดี
10 มี.ค. 63



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๕๕ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม เพื่อทำหน้าที่ให้ได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๘) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๕๗ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เพื่อทำหน้าที่ให้ได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๘) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.ศุภรี อยู่สุข พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๒ วรรคห้า มาตรา ๔๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (สมัยวิสามัญ) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา

๙ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย

คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ตามข้อบังคับนี้ และพึงมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มืองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขาธิการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขาธิการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๔) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกตั้งล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาขาดไป ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ

กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ข้อ ๑๐ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๗ ตามความเหมาะสม ในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย

(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา

ผู้สมัครจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีลงมติเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งคณบดี พ.ศ. 2560

และประเมินผลฯ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2561

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี

- ดำเนินการสรรหาอย่างน้อย 120 วัน ก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา ☒ ปี 2563 - ปีที่ต้องเตรียมการประเมิน ☒ ปี 2564

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง 4 ปี		เริ่ม เตรียมการ	คณะกรรมการสรรหา			สภาฯ แต่งตั้ง คณบดี	สภาฯ ติดตาม และประเมินผล				
				(เสนอชื่อ)	(แต่งตั้ง)	ระยะเวลา		เสนอแผน พัฒนาฯ	หัวหน้าส่วนงานเสนอแผนแต่ละปีต่อสภาฯ			
	เริ่ม	ครบ		กก. บริหารฯ	สภาฯ	ดำเนินการ			ปีที่ 1 งปม.64	ปีที่ 2 งปม.65	ปีที่ 3 งปม.66	ปีที่ 4 งปม.67
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบสิ่งแวดล้อม	1 ต.ค. 59	30 ก.ย. 63	มี.ค. 63	มี.ค. 63	26 เม.ย. 63	90 วัน (พ.ค. - ส.ค. 63)	6 ก.ย. 63	ไม่เกินวันที่ 29 พ.ย. 63	ภายใน มิ.ย. 64	ภายใน มิ.ย. 65	ภายใน มิ.ย. 66	ภายใน มิ.ย. 67
คำสั่งสภาฯ ที่ 55/2559 สั่ง ณ วันที่ 2 ส.ค. 2559												

หมายเหตุ : * หัวหน้าส่วนงานนำเสนอแผนพัฒนาส่วนงานและแผนกลยุทธ์ในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
ในแต่ละปีงบประมาณ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
**ในแต่ละปีงบประมาณ ให้หัวหน้างานนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน
เก้าสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งคณบดี พ.ศ. 2560

และประเมินผลฯ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2561

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี

- ดำเนินการสรรหาอย่างน้อย 120 วัน ก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา



ปี 2563

- ปีที่ต้องเตรียมการประเมิน



ปี 2564

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง 4 ปี		เริ่มเตรียมการ	คณะกรรมการสรรหา			สภาแต่งตั้งคณบดี	สภา ติดตาม และประเมินผล				
				(เสนอชื่อ)	(แต่งตั้ง)	ระยะเวลา		เสนอแผนพัฒนา	หัวหน้าส่วนงานเสนอแผนแต่ละปีต่อสภา			
	กก.บริหารฯ	สภา		ดำเนินการ	ปีที่ 1 งปม.64	ปีที่ 2 งปม.65			ปีที่ 3 งปม.66	ปีที่ 4 งปม.67		
ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	1 ต.ค. 59	30 ก.ย. 63	มี.ค. 63	มี.ค. 63	26 เม.ย. 63	90 วัน (พ.ค. – ส.ค. 63)	6 ก.ย. 63	ไม่เกินวันที่ 29 พ.ย. 63	ภายใน มิ.ย. 64	ภายใน มิ.ย. 65	ภายใน มิ.ย. 66	ภายใน มิ.ย. 67
คำสั่งสภา ที่ 57/2559 สั่ง ณ วันที่ 2 ส.ค. 2559												

หมายเหตุ : * หัวหน้าส่วนงานนำเสนอแผนพัฒนาส่วนงานและแผนกลยุทธ์ในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด

ในแต่ละปีงบประมาณ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

**ในแต่ละปีงบประมาณ ให้หัวหน้างานนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน
เก้าสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ