



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๓/

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๕๑๓

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
สั่ง ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร
มีวาระการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง
ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนด
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดว่า “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหา
ผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการของสถาบัน
หรือสำนักนั้น” สำนักงานสภาฯ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ และเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาตาม
ข้อบังคับฯ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓
มีนาคม ๒๕๖๓ รับทราบ และมีมติให้เสนอรายชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

องค์ประกอบ	รายชื่อ
๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คน หนึ่งเป็นประธานกรรมการ	๑. สภามหาวิทยาลัยพิจารณา
๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ประจำ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ	๒. สภามหาวิทยาลัยพิจารณา
๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ	๓. ประธานสภาพนักงาน (โดยตำแหน่ง)
๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งผู้อำนวยการ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ	๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความ เชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับ สถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่งเป็น กรรมการ	๕. ศาสตราจารย์ ดร.สัญญา จตุรสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๗. ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็น เลขานุการ และจะมีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้	๗. เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เลขานุการ

ทั้งนี้ หากสภาฯ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามรายชื่อที่เสนอ ให้เลขานุการ
กรรมการสรรหาฯ เป็นผู้ทบทวนบุคคลดังกล่าวข้างต้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโภคากิจ)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



ประวัติโดยย่อ ศาสตราจารย์ ดร.สัชชัย จตุรสิทธา

(Professor Dr. SANCHAI JATURASITHA)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตำแหน่ง : ศาสตราจารย์ (พนักงานมหาวิทยาลัย)

สังกัด : ภาควิชาสัตวศาสตร์และสัตว์น้ำ สาขาวิชาสัตวศาสตร์

โทรศัพท์ : ๐-๕๓๒๒-๑๖๖๓/

อีเมล : sanchai.j@cmu.ac.th

งานบริหาร

- รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัย (ปัจจุบัน)
- รักษาการผู้อำนวยการศูนย์วิจัยข้าวล้านนา (๒๓/ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ – ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙)
- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)
- รองคณบดี ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕)
- หัวหน้าภาควิชา สาขาวิชาสัตวศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ – ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๘)

งานวิจัย

หัวหน้าโครงการ

- ๒๕๖๐ : การเพิ่มศักยภาพการผลิตโคเนื้อจากการจัดการองค์ความรู้และเทคโนโลยี
- ๒๕๖๐ : อิทธิพลของสายพันธุ์ ต่อคุณภาพเนื้อ องค์ประกอบของกลิ่น และกิจกรรมของเอนไซม์ ด้านอนุมูลอิสระ ของไก่พื้นเมือง ไก่ลูกผสมประดู่หางดำเชียงใหม่ และไก่โรดไอแลนด์เรด
- ๒๕๕๙ : ผลของชนิดกล้ามเนื้อโคเนื้อ CMU Beef ต่อกรดไขมันที่เป็นประโยชน์
- ๒๕๕๘ : ผลของการใช้ข้าวเก่าเหนียวเป็นอาหารสุกรต่อคุณภาพเนื้อ
- ๒๕๕๗ : การพัฒนาโครงการวิจัยร่วมระหว่างนักวิจัยไทย-เยอรมัน
- ๒๕๕๗ : คุณภาพซากและเนื้อโคขุนคุณภาพดี (CMU Beef)
- ๒๕๕๖ : โครงการปมเพาะและพัฒนาอาชีพเชิงบูรณาการด้านเกษตรกรรมหลักสูตรการศึกษา เรื่องเทคโนโลยีข้าวและผลิตภัณฑ์ และหลักสูตรเทคโนโลยีลำไยและผลิตภัณฑ์ ภายใต้โครงการ ปฏิรูปหลักสูตรการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายการพัฒนาหลักสูตรการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๒๕๕๖ : มูลค่าเพิ่มของเนื้อโคนมแปรรูปแช่แข็งทั้งขุน โดยการเพิ่มความน่ารับประทาน ด้วยการฉีด สารละลายแคลเซียมคลอไรด์ ปีที่ ๓ (ภายใต้กลุ่มคลัสเตอร์ : มูลค่าเพิ่มของการผลิตและแปรรูป พืชและสัตว์เศรษฐกิจเพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม)

- ๒๕๕๕ : คุณภาพเนื้อ และซากของปลานิล ตลอดจนการใช้ประโยชน์จากเศษเหลือจากกระบวนการผลิตขึ้นปลาแล้
- ๒๕๕๕ : มูลค่าเพิ่มของเนื้อโคนมเทศเมียดัดหึ่งขุน โดยการเพิ่มความน่ารับประทาน ด้วยการฉีดสารละลายแคลเซียมคลอไรด์ ปีที่ ๒ (ภายใต้กลุ่มคัลส์เตอร์ : มูลค่าเพิ่มของการผลิตและแปรรูปพืชและสัตว์เศรษฐกิจภาคเหนือ)
- ๒๕๕๔ : คุณภาพซากและเนื้อของปลาที่ผลิตโดยมูลนิธิโครงการหลวง
- ๒๕๕๔ : มูลค่าเพิ่มของเนื้อโคนมเทศเมียดัดหึ่งขุน โดยการเพิ่มความน่ารับประทาน ด้วยการฉีดสารละลายแคลเซียมคลอไรด์ ปีที่ ๑ (ภายใต้กลุ่มคัลส์เตอร์ : มูลค่าเพิ่มของการผลิตและแปรรูปพืชและสัตว์เศรษฐกิจภาคเหนือ)
- ๒๕๕๓ : คุณภาพซากและเนื้อกระต่ายที่ผลิตโดยมูลนิธิโครงการหลวง
- ๒๕๕๓ : คุณภาพเนื้อ กลิ่น และรสชาติของไก่ประดู่หางดำเชียงใหม่ ๑
- ๒๕๕๒ : ผลของปลายข้าวเก่าพันธุ์ใหม่ที่มีแกมมาโอไรซานอลและแอนโทไซยานินในระดับสูง ใช้เลี้ยงสุกรขุนต่อระดับไลโปโปรตีนชนิดดีในเลือด คุณภาพซาก เนื้อและผลิตภัณฑ์ของสุกรขุน
- ๒๕๕๑ : คุณภาพซาก และเนื้อปลาเรนโบว์เทราต์ ที่ผลิตโดยมูลนิธิโครงการหลวง
- ๒๕๕๐ : คุณภาพเนื้อและขนาดเส้นใยกล้ามเนื้อของ ๓ กล้ามเนื้อหลักโคพื้นเมืองที่เลี้ยงในแปลงหญ้า
- ๒๕๔๘ : คุณภาพซากและเนื้อของไก่แม่ฮ่องสอน ไก่ชี่ฟ้า และไก่ฟ้าหลวง สำหรับผลิตเพื่อการพาณิชย์
- ๒๕๔๖ : การหาระยะเวลาและน้ำหนักที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนการผลิตเนื้อและผลิตภัณฑ์สุกรโอเมก้า ๓
- ๒๕๔๖ : ผลของการใช้สารเบต้า-อะโกโรนิสต์ (Salbutamol) ในอาหารสุกรต่อคุณภาพซากเนื้อ การตกค้างของสารและความผิดปกติของเซลล์
- ๒๕๔๕ : คุณภาพซาก และเนื้อของไก่พื้นเมือง และสายพันธุ์ลูกผสม ๔ สายพันธุ์
- ๒๕๔๕ : ผลของการใช้ Propyl gallat ร่วมกับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในการบรรจุหีบห่อแบบปรับสภาวะบรรยากาศเพื่อยืดอายุการเก็บรักษาเนื้อไก่
- ๒๕๔๒ : การใช้แคลเซียมคลอไรด์ในการปรับปรุงความนุ่มของเนื้อโค
- ๒๕๔๒ : การผลิตเนื้อสุกรเพศผู้ไม่ตอนเชิงพาณิชย์ เพื่อต่อต้านการใช้สารเร่งเนื้อแดงต้องห้าม
- ๒๕๔๒ : การศึกษามูลค่าเพิ่มจากการขุนลูกโคนมเทศผู้
- ๒๕๔๑ : การปรับปรุงคุณภาพซากสุกรและผลิตภัณฑ์โดยการเพิ่มสัดส่วน w๓:w๖ ในสูตรอาหาร

โครงการร่วมวิจัย

- ๒๕๖๒ : การเลี้ยงปลานิลที่ยั่งยืน โดยการใช้อาหารเสริมหลายรูปแบบร่วมกับแบคทีเรียโอฟาจ และวัคซีนทางปาก
- ๒๕๖๒ : การผลิตอาหารเสริมสุขภาพสัตว์จากยีสต์แดง (*Sporidiobolus pararoseus*) ในระดับอุตสาหกรรมเพื่อการผลิตสัตว์ที่ยั่งยืน
- ๒๕๖๐ : การศึกษาระบบตลาดและโซ่อุปทานเพื่อพัฒนาการผลิตและจำหน่ายโคเนื้อขุนคุณภาพสูง: กรณีศึกษา เชียงใหม่ พะเยา แพร่
- ๒๕๕๘ : การพัฒนาสายพันธุ์สุกรที่เหมาะสมภายใต้เงื่อนไขสภาพการเลี้ยงบนพื้นที่สูง (ภายใต้โครงการวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการผลิตสุกรบนพื้นที่สูง)
- ๒๕๕๖ : ผลของคุณลักษณะเส้นใยกล้ามเนื้อ โปรตีนโอมิค และ กรดอะมิโน ของโคพื้นเมืองต่อคุณภาพเนื้อ ปีที่ ๓ (ภายใต้กลุ่มคลัสเตอร์ : มูลค่าเพิ่มของการผลิตและแปรรูปพืชและสัตว์เศรษฐกิจเพื่อเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม)
- ๒๕๕๕ : ผลของคุณลักษณะเส้นใยกล้ามเนื้อ โปรตีนโอมิค และ กรดอะมิโน ของโคพื้นเมืองต่อคุณภาพเนื้อ ปีที่ ๒ (ภายใต้กลุ่มคลัสเตอร์ : มูลค่าเพิ่มของการผลิตและแปรรูปพืชและสัตว์เศรษฐกิจภาคเหนือ)
- ๒๕๕๔ : ผลของคุณลักษณะเส้นใยกล้ามเนื้อ โปรตีนโอมิค และ กรดอะมิโน ของโคพื้นเมืองต่อคุณภาพเนื้อ ปีที่ ๑ (ภายใต้กลุ่มคลัสเตอร์ : มูลค่าเพิ่มของการผลิตและแปรรูปพืชและสัตว์เศรษฐกิจภาคเหนือ)
- ๒๕๕๓ : การใช้กากมันสำปะหลังแห้งเหลือทิ้งจากการผลิตทานอลเป็นอาหารเสริมเพื่อลดต้นทุนการเลี้ยงโคขุน
- ๒๕๔๒ : ผลของการเสริมวิตามินอีและซีระดับสูงในอาหารสุกรรุ่น-ขุนต่อสมรรถนะการผลิต

ความเชี่ยวชาญ

- Meat and Food Science (Carcass, Meat, Fat and Product Quality) (Meat and Food Science (Carcass, Meat, Fat and Product Quality))
- Animal Production (Animal Production)

การศึกษา

- ๒๕๔๙ : Post Doc (Meat Science) , Georg-August University of Goettingen , Germany
- ๒๕๓๙ : Dr.Sc.agr. (Meat Science) , Georg-August University of Goettingen , Germany
- ๒๕๓๐ : วท.ม. (Meat Science) , มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ , ไทย
- ๒๕๒๖ : วท.บ.(เกียรตินิยม๑) (เกษตรศาสตร์) , มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ , ไทย
-



บันทึกข้อความ

จากประชุม กองกลาง
วันที่ 226
วันที่ 10 มิ.ย. 2563
เวลา 9:30 น.

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานสรรหา ติดตาม และประเมินผล โทร ๓๐๔๔
ที่ อว ๖๙.๑.๑.๓/๐๓๙ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

เรียน กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เนื่องด้วยคณบดี จำนวน ๒ คณะ และผู้อำนวยการ จำนวน ๑ สำนัก ดังนี้ (๑) คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ (๒) คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (๓) ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยหัวหน้าส่วนงานทั้ง ๓ ส่วนงาน มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี เริ่มวาระตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ครบวาระวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เนื่องจากใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานทั้ง ๓ ส่วนงานดังกล่าว ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. การสรรหาคณบดี เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

- ๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - ๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
 - ๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - ๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา)
- ๕) ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - ๖) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา...)

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

๒. การสรรหาผู้อำนวยการ เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อย

หนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนักนั้น โดยมีองค์ประกอบ คณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

- ๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ
 - ๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่งเป็นกรรมการ
 - ๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ
 - ๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งผู้อำนวยการ คนหนึ่งเป็นกรรมการ
 - ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่งเป็นกรรมการ (๑/รองศาสตราจารย์ ดร. ลัญญะ จตุรสถิต)
- ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้มิให้ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ ศอ. สอ. ปอ. พันธะกิจ

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

๑. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม
๒. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร
๓. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
๔. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐
๕. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐
๖. สรุปเตรียมการสรรหา คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๓ ส่วนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอชื่อผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ตามองค์ประกอบที่ ๖ กรณีการสรรหาคณบดี และตามองค์ประกอบที่ ๕ กรณีการสรรหาผู้อำนวยการ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป



(นางสาวนวนนิตย์ ปันนิกร)

หัวหน้างานจัดการประชุม รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยสำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่า มีคนบตีจำนวน ๒ คน และผู้อำนวยการ จำนวน ๑ สำนัก ใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ได้แก่

๑. คนบตีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
๒. คนบตีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม
๓. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

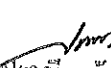
จึงเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาดำเนินการตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคนบตี พ.ศ. ๒๕๖๐

ทั้งนี้ การได้มาซึ่งคณะกรรมการตามองค์ประกอบที่ ๖ ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคนบตี พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติไว้ว่า หากมีกรณีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคนบตี ให้ใช้วิธีการเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ โดยให้คนบตีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การเสนอชื่อกรรมการสรรหาคนบตีคณะบริหารธุรกิจ ในองค์ประกอบที่ ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรให้คนบตีหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาคัดเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ และสรุปผลส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ ภายในวันพุธที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อฝ่ายเลขานุการฯ จะได้สรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาต่อไป

๕
(นางธัญธิวา เผ่าตะใจ)


(นางพัตร์ ศิริรินทร์)
หัวหน้างานประกัน
10 มี.ค. 63


(นายประภาณี พันธุ์ณี)
ผู้อำนวยการกองกลาง
10 มี.ค. 63


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศากิจ)
รศ. รองอธิการบดี
10 มี.ค. 63



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๕๖ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร เพื่อทำหน้าที่ให้ได้ว่าซึ่งรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหา ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๕ เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๘) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ขำสี ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ
และรองผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า สถาบันหรือสำนัก ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๒) (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนัก พนักงานราชการ และลูกจ้างของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบันหรือสำนัก

ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาขั้นหนึ่งขั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือเคยกระทำผิดจรรยาบรรณ

การถอดถอนผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนผู้อำนวยการ ให้อยู่ในดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ ไม่เกินจำนวนที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม จากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาขั้นหนึ่งขั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการ เหตุแห่งการถอดถอนให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดี

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการสรรหาตามวรรคก่อน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งผู้อำนวยการ คนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่งเป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขาธิการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขาธิการด้วยก็ได้

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว ต่อมาองค์ประกอบของคณะกรรมการไม่ครบจำนวน ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ เว้นแต่ ในกรณีที่ตำแหน่งประธานคณะกรรมการว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสามในห้าของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดขั้นตอนและวิธีการ วัน เวลา และสถานที่ การดำเนินงานให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) ชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา

(๓) ดำเนินการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยผู้สมัครจะต้องเสนอ ข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบและภายในระยะเวลา ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) กลับกรองผู้เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการกรองตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือนัก พร้อมทั้งตอบคำถาม ตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมจากข้อ ๖ ตามความ เหมาะสม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ในการสรรหาครั้งนั้นก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหาให้นำไปใช้ ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อเลือกผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ การลงคะแนนเสียงของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเสียงข้างมากของผู้เข้าประชุม หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา
อันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งคณบดี พ.ศ. 2560

และประเมินผลฯ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2561

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี

- ดำเนินการสรรหาอย่างน้อย 120 วัน ก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา ☒ ปี 2563 - ปีที่ต้องเตรียมการประเมิน ☒ ปี 2564

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง 4 ปี		เริ่มเตรียมการ	คณะกรรมการสรรหาฯ			สภาฯ แต่งตั้ง คณบดี	สภาฯ ติดตาม และประเมินผล				
				(เสนอชื่อ)	(แต่งตั้ง)	ระยะเวลา		เสนอแผนพัฒนาฯ	หัวหน้าส่วนงานเสนอแผนแต่ละปีต่อสภาฯ			
	กก.บริหารฯ	สภาฯ		ดำเนินการ	ปีที่ 1 งปม.64	ปีที่ 2 งปม.65			ปีที่ 3 งปม.66	ปีที่ 4 งปม.67		
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร	1 ต.ค. 59	30 ก.ย. 63	มี.ค. 63	มี.ค. 63	26 เม.ย. 63	90 วัน (พ.ค. – ส.ค. 63)	6 ก.ย. 63	ไม่เกินวันที่ 29 พ.ย. 63	ภายใน มิ.ย. 64	ภายใน มิ.ย. 65	ภายใน มิ.ย. 66	ภายใน มิ.ย. 67
คำสั่งสภาฯ ที่ 56/2559 สั่ง ณ วันที่ 2 ส.ค. 2559												

หมายเหตุ : * หัวหน้าส่วนงานนำเสนอแผนพัฒนาส่วนงานและแผนกลยุทธ์ในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
ในแต่ละปีงบประมาณ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

**ในแต่ละปีงบประมาณ ให้หัวหน้าส่วนงานนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน
เก้าสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ