



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๙๕๖

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/ผู้อำนวยการกองคลัง

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาเกี่ยวกับกรณีการจัดสรรเงินให้แก่ข้าราชการผู้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีประเด็นหลัก ดังนี้

๑. ก่อนการเปลี่ยนสภาพได้มีการจูงใจในด้านต่าง ๆ จนกระทั่งข้าราชการเปลี่ยนสภาพ แต่ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่ได้แจ้งไว้ ดังนั้น จึงส่งผลกระทบต่อในหลายด้าน เช่น การวางแผนการใช้จ่ายเงิน การจ่ายภาษีแบบขั้นบันได การทำธุรกรรมทางการเงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นต้น

๒. มหาวิทยาลัยไม่มีการแจ้งให้ทราบว่าจะนำเงินส่วนดังกล่าวมาจากส่วนใด และจะเบิกจ่ายให้เมื่อไหร่ ไม่เคยมีการประชาคมให้บุคลากรได้ทราบ

ที่มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ควรพิจารณานำเงินจากกองทุนของมหาวิทยาลัยที่สามารถนำมาจัดสรรได้ โดยให้ศึกษาและพิจารณาด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย ทั้งนี้ จำนวนที่สามารถจ่ายได้ขึ้นอยู่กับว่ามีกองทุนนั้น ๆ มีเงินอยู่มากน้อยเท่าไร

๒. เห็นควรประชาสัมพันธ์หลักการและแนวทางการดำเนินงานเรื่องดังกล่าว ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยทราบเป็นระยะ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบหมายให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี) และผู้อำนวยการกองแผนงาน นำเรื่องดังกล่าวรวมถึงข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

ในการนี้ รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี) รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ) ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้อำนวยการกองคลัง และผู้แทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้หารือร่วมกันในเรื่องดังกล่าว เมื่อวันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยสรุปผลการหารือได้ ดังนี้

๑. ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างที่เปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะได้รับเงินเดือนและสวัสดิการเพิ่มจากเงินเดือนที่ได้รับในขณะเป็นข้าราชการและลูกจ้างอีก ๐.๖ เท่า ) เงินเดือน ๐.๔ เท่า และสวัสดิการ ๐.๒ เท่า) ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการของบประมาณประจำปี เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างส่วนเพิ่มให้ต่อไป

๒. การเสนอขอของบประมาณจากสำนักงบประมาณนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการของบประมาณล่วงหน้า ประกอบกับในช่วงที่เปลี่ยนสภาพนั้นเป็นระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยได้เสนอของบประมาณ ๒๕๖๑ ต่อสำนักงบประมาณไปแล้ว จึงไม่สามารถเสนอของบประมาณค่าจ้างส่วนเพิ่มของพนักงานกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพได้ทันในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยสำนักงบประมาณได้แจ้งแนวทางการจัดสรรงบประมาณค่าจ้างส่วนเพิ่มฯ ร้อยละ ๖๐ (เงินเดือนและสวัสดิการ) ซึ่งจะจัดสรรให้ภายใน ๔ ปีงบประมาณ ในสัดส่วนร้อยละ ๒๕ ต่อไป โดยมีจำนวนผู้มีสิทธิเปลี่ยนสถานภาพในวันที่ ออกเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจำนวนรวม ๓๖๕ อัตรา

อย่างไรก็ตาม ในปี ๒๕๖๐-๒๕๖๑ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ยื่นขอเปลี่ยนสถานภาพแล้วยังไม่ได้รับค่าจ้างส่วนเพิ่ม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ และ ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติให้สำรองเงินค่าจ้างค้างจ่ายให้บุคลากรทุกรายที่ยื่นขอเปลี่ยนสถานภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นเงินจำนวน ๗๕,๑๒๙,๒๖๐.๗๐ บาท จากเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรไปแล้ว ทั้งนี้ หากได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้วให้นำมาชดเชยคืนแหล่งงบประมาณดังกล่าวต่อไป ดังนั้น ค่าจ้างส่วนเพิ่มสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสภาพจึงค้างจ่ายตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นต้นมา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยได้เสนอขอของบประมาณสำหรับ ๒๕๘ อัตราที่ได้ขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้เสนอขอของบประมาณสำหรับ ๒๕๘ อัตรา ซึ่งสำนักงบประมาณได้แจ้งผลการพิจารณาจัดสรรงบประมาณเบื้องต้น (ยังไม่ผ่านการชี้แจงงบประมาณ) ในวงเงิน ๗๕,๖๓๖,๓๔๐ บาท (เงินเดือนและสวัสดิการ) ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของจำนวนผู้มีสิทธิเปลี่ยนสถานภาพ จำนวน ๓๖๕ อัตรา (๙๒+๙๒+๙๒+๘๙) คือ รongรับการเบิกจ่ายสำหรับ ๙๒ อัตรา ตามลำดับที่ ๑-๙๒ ทั้งนี้ การบริหารงบประมาณในปัจจุบัน ระหว่างที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ ยังไม่ประกาศใช้ มหาวิทยาลัยจึงยังคงต้องบริหารงบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยได้เตรียมความพร้อมสำหรับกรอบแนวทางการเบิกจ่าย หากได้รับการจัดสรรงบประมาณตามผลการพิจารณาเบื้องต้นไว้ ดังนี้

๑. เนื่องจากสำนักงานงบประมาณได้ให้เรียงลำดับการของงบประมาณส่วนเพิ่มตามลำดับที่แสดงเจตจำนงของเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่ ๑-๒๕๔ ไว้แล้ว ดังนั้นหากพระราชบัญญัติงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๓ ประกาศให้ และมหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณตามผลการพิจารณาเบื้องต้นแล้ว มหาวิทยาลัยจะดำเนินการเบิกจ่ายให้สอดคล้องกับการจัดสรรของสำนักงานงบประมาณ คือ เรียงลำดับตามที่ ๑-๙๒ และ จะจ่ายสำหรับพนักงานกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพที่เกษียณอายุเป็นลำดับแรก

๒. งบประมาณ ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยจะได้เสนอของบประมาณส่วนเพิ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพในลำดับที่ ๙๓-๒๕๔ ต่อไป

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ลำดับรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้ยื่นเสนอขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๕๔ อัตรา ซึ่งบุคลากรสามารถตรวจสอบลำดับที่จะได้รับค่าจ้างค้างจ่ายจากกองการเจ้าหน้าที่ได้

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รับทราบ และมีมติให้กองการเจ้าหน้าที่ กองคลัง และกองแผนงานหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาตรวจสอบข้อมูลลำดับรายชื่อ และจำนวนเงินงบประมาณที่จะต้องจ่ายให้ถูกต้องตรงกัน เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดสรรให้บุคลากรกลุ่มดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ติริโกตาคิจ)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ