



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๙๓๖

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขานุการคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านยุทธศาสตร์และ
พัฒนามหาวิทยาลัย/รักษาการแทนรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี)/
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามที่กองแผนงานได้เสนอ “ร่าง” งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓ (เงินรายได้) รายรับ วงเงิน ๕๕๔,๑๕๒,๗๘๐ บาท จำแนกได้ ดังนี้

๑. เงินประจำปี วงเงิน ๕๕๒,๓๒๔,๐๓๐ บาท

๑) ค่าธรรมเนียมการศึกษา วงเงิน ๓๕๙,๑๑๖,๘๐๐ บาท (ร้อยละ ๖๔.๘๐)

๒) เงินผลประโยชน์ (ภายใน) วงเงิน ๕๔,๕๒๑,๘๖๐ บาท (ร้อยละ ๙.๘๔)

๓) เงินอุดหนุนจากแหล่งทุนภายนอก วงเงิน ๑๑๕,๗๐๐,๐๐๐ บาท

(ร้อยละ ๒๐.๘๘)

๔) เงินบริจาค เงินอุดหนุนหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้บริจาค วงเงิน ๓๐๕,๐๐๐ บาท

(ร้อยละ ๐.๑๓)

๕) เงินจากฟาร์ม วงเงิน ๑๒,๘๓๐,๖๐๐ บาท (ร้อยละ ๒.๓๒)

๖) เงินจากการฝึกอบรมและสัมมนา วงเงิน ๙,๔๕๙,๗๗๐ บาท (ร้อยละ ๑.๗๑)

๒. เงินเหลือจ่าย วงเงิน ๑,๘๒๘,๗๕๐ บาท (ร้อยละ ๐.๓๓)

จัดสรรเพื่อเป็นรายจ่าย วงเงิน ๕๕๔,๑๕๒,๗๘๐ บาท จำแนกตามแผนงาน ดังนี้

๑. แผนงานบุคลากรภาครัฐ ๕๘,๔๐๒,๔๖๔ บาท (ร้อยละ ๑๐.๕๔)

๒. แผนงานพื้นฐาน ๒๙๘,๓๖๗,๙๕๖ บาท (ร้อยละ ๕๓.๘๔)

๓. แผนงานยุทธศาสตร์ ๑๑๒,๙๗๐,๓๗๐ บาท (ร้อยละ ๒๐.๓๙)

๔. รายจ่ายสำรองเพื่อป้องกันความเสี่ยง ๘๔,๔๑๒,๐๐๐ (ร้อยละ ๑๕.๒๓)

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. จาก “ร่าง” งบประมาณเงินรายได้ที่เสนอ รายรับจะลดลง รายจ่ายสูงขึ้น การบริหารจัดการงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพ ควรนำฐานข้อมูลปีที่ผ่านมาเป็นฐานการพิจารณา และไม่ควรถังงบประมาณการรายจ่ายสูงกว่ารายรับจริง

เมื่อรายได้ลดลงต้องพิจารณาหามาตรการในการหารายได้เพิ่มอย่างเร่งด่วน การจัดสรรงบประมาณสำหรับกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ต้องพิจารณาให้รอบคอบ

๒. ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ เมื่อทราบยอดประมาณการจำนวนนักศึกษาลดลงตามไปด้วยต้องมีระบบการแจ้งเตือนเพื่อให้คณะ วิทยาลัย ได้ทราบข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือและหาแนวทางในการบริหารจัดการในเรื่องดังกล่าวทันที และทุกคณะต้องกำหนดนโยบายในการหารายได้เพื่อนำมาชดเชยรายได้ที่ได้รับจากค่าธรรมเนียมนักศึกษาให้ได้

๓. กำหนดนโยบายเพิ่มรายได้จากการบริหารจัดการผลประโยชน์จากฟาร์ม มหาวิทยาลัย การบริการวิชาการ และที่สำคัญ ทุกหน่วยงานต้องมีนโยบายพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถ มีศักยภาพ ที่จะช่วยให้มหาวิทยาลัยลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” งบประมาณเงินรายได้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้าน ยุทธศาสตร์ และพัฒนามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกตากิจ)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ