



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๗๓๖

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม) รอบ ๖ เดือน ประจำปี ๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒-มีนาคม ๒๕๖๓) เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ รับทราบ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ก

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกศาภิจ)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ได้มีการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว และต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย ปีละ 2 ครั้ง นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการจึงขอรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) รอบ 6 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2563) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ดังนี้

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 1,697 ราย แบ่งเป็นข้าราชการ จำนวน 53 ราย (ร้อยละ 3) พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1,314 ราย (ร้อยละ 77) และกลุ่มอื่น ๆ ได้แก่ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนเงินงบประมาณ และพนักงานส่วนงาน จำนวน 330 ราย (ร้อยละ 20) โดยพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1,314 ราย นั้น เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 186 ราย และ 15 ราย ตามลำดับ บุคลากรจำนวน 1,697 ราย แบ่งเป็นบุคลากรประเภทวิชาการ จำนวน 680 ราย (ร้อยละ 40) บุคลากรประเภทสนับสนุน จำนวน 1,017 ราย (ร้อยละ 60) สัดส่วนระหว่างบุคลากรประเภทวิชาการ:บุคลากรประเภทสนับสนุน เป็น 1:1.6 ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่ออกจากงานในช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2563 จำนวน 14 ราย โดยคิดเป็นบุคลากรประเภทวิชาการ จำนวน 4 ราย (ร้อยละ 29) บุคลากรประเภทสนับสนุน จำนวน 10 ราย (ร้อยละ 71) ซึ่งสาเหตุของการออกจากงานส่วนใหญ่ คือ บุคลากรไปประกอบอาชีพอื่น ประกอบธุรกิจส่วนตัว และปัญหาด้านสุขภาพ จำนวน 9 ราย และบุคลากรสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน 5 ราย

มหาวิทยาลัยมีบุคลากรประเภทวิชาการคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 463 ราย นักเรียนทุนประเภทบุคคลทั่วไป จำนวน 8 ราย (อยู่ระหว่างศึกษาต่อต่างประเทศ จำนวน 6 ราย หาสถานศึกษา จำนวน 1 ราย สำเร็จการศึกษาและรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน จำนวน 1 ราย) มีบุคลากรได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศในระดับปริญญาเอก เพื่อไปสมัครสอบคัดเลือกในการศึกษาต่อฯ ปีการศึกษาที่ 1/2563 จำนวน 7 ราย บุคลากรได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศ ปี 2563 จำนวน 2 ราย บุคลากรได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศต่อเนื่องจากศึกษามาก่อนได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ราย บุคลากรอยู่ระหว่างได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศ ในระดับปริญญาตรีโท จำนวน 6 ราย บุคลากรอยู่ระหว่างได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศ ในระดับปริญญาเอก จำนวน 62 ราย บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา (ยังอยู่ระหว่างศึกษา) จำนวน 8 ราย บุคลากรแจ้งวันสำเร็จการศึกษา จำนวน 4 ราย บุคลากรได้รับ

อนุมัติให้ไปฝึกอบรมนักวิจัยหลังปริญญาเอกภายในประเทศ (Post-Doctoral Training) จำนวน 1 ราย บุคลากรได้รับอนุมัติให้ไปวิจัย ณ ต่างประเทศ จำนวน 2 ราย บุคลากรประเภทวิชาการได้รับอนุมัติให้ไปวิจัยต่างมหาวิทยาลัย ณ ต่างประเทศ (Visiting Professor) จำนวน 1 ราย มีการแจ้งเวียนมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) จำนวน 5 เรื่อง และมีบุคลากรประเภทวิชาการไปปฏิบัติงานเพื่อเขียนหนังสือหรือตำราทางวิชาการเพื่อนำผลงานมาขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 2 ราย

ซึ่งปัจจุบันมีบุคลากรประเภทวิชาการ จำนวนทั้งหมด 680 ราย มีบุคลากรประเภทวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 288 ราย (ร้อยละ 42) (ปี 2562 ร้อยละ 39, ปี 2561 ร้อยละ 37, ปี 2560 ร้อยละ 34) โดยแยกเป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 242 ราย (ร้อยละ 36) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 44 ราย (ร้อยละ 6) และตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 2 ราย มีผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด 7 ราย เสนอขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย (ร้อยละ 57) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 3 ราย (ร้อยละ 43) ปัจจุบันมีผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในระหว่างการดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 64 ราย แบ่งเป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 62 ราย (ร้อยละ 6.17) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 18 ราย (ร้อยละ 2.6) และตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย (ร้อยละ 0.58) โดยในปีงบประมาณ 2563 ผลการขอตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ทั้งหมดจำนวน 23 ราย

การบริหารกรอบอัตรากำลัง ตั้งแต่ปี 2554-2560 มหาวิทยาลัยเห็นชอบอนุมัติกรอบพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ จำนวน 204 อัตรา ในจำนวนนี้ได้บรรจุบุคคลไปแล้วทั้งสิ้น 200 อัตรา และอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาอีก 4 อัตรา โดยตั้งแต่ปี 2561 มหาวิทยาลัยไม่มีการกำหนดกรอบประเภทวิชาการเพิ่มใหม่ เนื่องจากการบริหารจัดการกรอบที่มีอยู่เดิมซึ่งเป็นกรอบที่มาจากการตัดโอนจากส่วนงานที่มีบุคลากรลาออกหรือเป็นกรอบที่ส่วนงานดำเนินการรับสมัครเกิน 3 ครั้ง และเป็นกรอบพนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณ ส่วนกรอบอัตรากำลังประเภทสนับสนุน นั้น ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัยในปี 2561 จำนวน 19 กรอบ ซึ่งมีแนวทางสำหรับดำเนินการกับกรอบดังกล่าวโดยการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยไปแล้ว จำนวน 5 อัตรา และอยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (บริหารคนดีคนเก่ง) อีกจำนวน 10 อัตรา ซึ่งกำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการว่าจะสามารถบรรจุได้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2563 ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้เห็นชอบการกำหนดกรอบพนักงานมหาวิทยาลัยปี 2563 จำนวน 35 กรอบ (กรอบว่างไม่มีเงิน) โดยแบ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ 23 กรอบ ประเภทสนับสนุน 4 กรอบ และยังไม่ได้ระบุประเภทอีกจำนวน 5 กรอบ

การกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่ ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2563 ได้พิจารณามติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 รับทราบกรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะได้รับจัดสรร ประจำปี 2563 จำนวน 1,405 อัตรา ดังนี้ พนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มเดิม) 1,201 อัตรา วงเงิน 621,221,500 บาท (เงินเดือนรวมสวัสดิการ Rate 1.7/1.5) อัตราเดิม 1,138 อัตรา อัตราใหม่ 46 อัตรา อัตราไม่มีเงิน 17 อัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มเปลี่ยน) 204 อัตรา รับทราบวงเงินที่คาดว่าจะได้รับจัดสรรเงินเดือนและสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยน (Top up) จำนวน 92 อัตรา ตั้งแต่ มี.ย. 2560 - ก.ย. 2563 รวม 40 เดือน วงเงิน 75,636,400 บาท พิจารณาให้ความเห็นชอบการขอกำหนดกรอบพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมอีก 32 อัตรา (อัตราเลขที่ 1172 - 1203) พิจารณาจัดสรรงบประมาณเข้าสู่กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนทั้งสิ้น 6 อัตรา ประกอบด้วย กรอบอัตรากำลังสายวิชาการ จำนวน 5 อัตรา ดังนี้ 1) ตำแหน่งอาจารย์ เลขที่ 319 สาขาวิชาการจัดการสำหรับผู้ประกอบการ สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร 2) ตำแหน่งอาจารย์ เลขที่ 409 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สังกัดวิทยาลัยบริหารศาสตร์ 3) ตำแหน่งอาจารย์ เลขที่ 420 สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (ด้านสัตว์ปีก) สังกัดคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี 4) ตำแหน่งอาจารย์ เลขที่ 093 เพื่อบรรจุผู้บริหาร (คณบดี) หรืออาจารย์ สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ 5) ตำแหน่งอาจารย์เลขที่ 918 สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว สังกัดวิทยาลัยนานาชาติ กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน จำนวน 1 อัตรา คือ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เลขที่ 1165 สังกัดงานบริหารและธุรการ วิทยาลัยพลังงานทดแทน กำหนดแนวทางการทบทวนแผนอัตรากำลังในระยะ 4 ปี โดยให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนอัตรากำลังทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนโดยให้มียกย่องประกอบของคณะกรรมการจากตัวแทนส่วนงาน และตัวแทนของส่วนกลางมหาวิทยาลัย

การเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2563 ได้พิจารณากำหนดการจัดสรรวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 เมษายน 2563 โดยอนุมัติจัดสรรให้ส่วนงานในอัตราร้อยละ 2.9 ของวงเงิน และจัดสรรไว้ที่ส่วนกลางของมหาวิทยาลัยในอัตราร้อยละ 0.1 ของวงเงิน (เพื่อพิจารณาให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานสร้างชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัย และผู้ที่ช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ส่วนกลาง)

การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลในกรณีต่างๆ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกนักเรียนทุนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน จำนวน 1 ราย ผู้ยื่นแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ราย การขอกำหนดอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ราย การขอเพิ่มคุณวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นของพนักงานราชการ จำนวน 1 ราย การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน บรรจุและแต่งตั้งสายวิชาการ จำนวน 5 ราย อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน สายวิชาการ จำนวน 12 ราย สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 1 ราย พนักงานราชการมีการปรับพนักงานส่วนงานที่มีคุณสมบัติในการเป็นพนักงานราชการ และจะมีอายุครบ 60 ประจำปี ประมาณ

2563 เป็นพนักงานราชการ จำนวน 1 ราย การพิจารณาอัตรากำลังเพิ่มใหม่สายสนับสนุน ประเภท พนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 2 อัตรา พนักงานส่วนงานการปรับค่าจ้างตาม คุณวุฒิที่สูงขึ้น จำนวน 4 ราย การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน 3 ราย การพิจารณาอัตรากำลังเพิ่ม ใหม่สายสนับสนุน ประเภทพนักงานส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1 อัตรา

การกำกับติดตามการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 พิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ พ.ศ. 2562 ซึ่งกำหนดให้มีองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ โดย ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่กำหนดมาตรการส่งเสริม ติดตาม ประเมินผลและให้ความเห็นเกี่ยวกับ ความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการตามนโยบายของ มหาวิทยาลัย

ด้านการแต่งตั้งบุคลากรประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ด้านการแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กรณีขึ้นโดยผลงาน ได้มีผู้ที่อยู่ในกระบวนการทั้งหมดจำนวน 5 ราย แบ่งเป็น ระดับชำนาญการ 4 ราย และระดับชำนาญงาน จำนวน 1 ราย ส่วนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น กรณีขึ้นโดยตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับหัวหน้างาน/เทียบเท่า มีผู้ขอรับการ คัดเลือก จำนวน 16 ราย โดยผ่านให้ดำรงตำแหน่งไปแล้วจำนวน 4 ราย และอยู่ระหว่างดำเนินการ พิจารณา จำนวน 12 ราย ส่วนระดับผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี/เทียบเท่า มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน 11 ตำแหน่ง ซึ่งมีผู้ผ่าน กระบวนการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งไปแล้ว 3 ตำแหน่ง และอยู่ระหว่างดำเนินการสรรหา จำนวน 8 ตำแหน่ง

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น เป็นประจำทุกปี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้มีการดำเนินการในปี 2562 ที่ผ่านมา ซึ่งได้คัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน 1 ราย สังกัดคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ

สิ่งที่สำคัญที่สนับสนุนให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดำเนินการได้ อย่างคล่องตัว คือ การดำเนินงานด้านการปรับปรุงและจัดทำหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ และประกาศ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยได้พัฒนาให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ ซึ่งในปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการยกร่างข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 จำนวน 70 ฉบับ (ข้อบังคับ จำนวน 14 ฉบับ ระเบียบ จำนวน 18 ฉบับ ประกาศ จำนวน 38 ฉบับ) และยกร่างประกาศคณะกรรมการบริหารงาน

บุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2561 จำนวน 9 ฉบับ การดำเนินการทางวินัย จำนวน 14 เรื่อง (1. การสอบสวนหาข้อเท็จจริง จำนวน 13 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 10 เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ 3 เรื่อง 2. การสอบสวนการกระทำความผิดทางวินัย จำนวน 1 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 1 เรื่อง) การดำเนินคดีปกครอง จำนวน 13 คดี (1. พิกษายกฟ้อง 2 คดี 2. อยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นศาล 11 คดี)



บันทึกข้อความ

งานบริหารธุรการและเลขานุการ
กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย
รับที่ 3689 เวลา 11/6 น.
วันที่ 21 พค 63

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองการเจ้าหน้าที่ งานอำนวยการ โทร. ๓๑๓๑

ที่ อว ๖๙.๒.๓.๑/๑๖๘

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) รอบ ๖ เดือน

เรียน เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามมติคณะกรรมการดำเนินการวิเคราะห้และติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ
ของสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานมหาวิทยาลัย รายงานผลการดำเนินงาน
ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ให้สภามหาวิทยาลัยทราบ
โดยให้รายงาน ๒ ครั้ง/ปี นั้น

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการได้สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
มาเพื่อทราบ ทั้งนี้ เลขานุการ ก.บ.ม. (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) จะนำเสนอข้อมูล
ดังกล่าวในวันประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา
ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

เลขานุการ ก.บ.ม.

เรียน รองอธิการบดี

พร้อมเอกสารแนบ

เพื่อทราบ, ก.บ.ม. โทร. ๑๖๖๖

(นางปรวดี พันธ์สุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองกลาง

ดำเนินการดังเดิม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโคตกิจ
รองอธิการบดี

21 พ.ค. 2563