



บันทึกข้อความ

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๗๗๗

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของ
สภามหาวิทยาลัย

ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัย ได้พิจารณาข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย
หลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว เห็นว่า
เพื่อให้หลักเกณฑ์วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีสอดคล้องกับ
เจตนารมณ์ในการบังคับใช้ที่แท้จริง จึงวินิจฉัยการบังคับใช้ข้อบังคับดังกล่าว ตามความในข้อ ๑๙
แห่งข้อบังคับฯ ที่กำหนดว่า ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการตีความตามข้อบังคับนี้
ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และเห็นควรให้
มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับฯ ดังกล่าว

คณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่
๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณายก “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย
หลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) เสนอที่ประชุม
พิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ตามที่เสนอ และให้เสนอ
คณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณา
ให้ความเห็นชอบตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกตาภิจ)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ เมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามข้อบังคับนี้

ให้อธิการบดีลงนามในคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดีภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบตามแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดี

ในกรณีผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอธิการบดี มิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างฝ่ายมหาวิทยาลัย”

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ



ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๓๑๓๒

ที่ อว ๖๙.๒.๑๖/ ๒๙๙

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เรื่อง “ร่าง” ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของ อธิการบดี (ฉบับที่ ๒)

เรียน เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามที่ นายกสภามหาวิทยาลัย ได้พิจารณาข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว เห็นว่า เพื่อให้หลักเกณฑ์วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีสอดคล้องกับเจตนารมณ์ในการบังคับใช้ที่แท้จริง จึงวินิจฉัยการบังคับใช้ข้อบังคับดังกล่าวตามความในข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับฯ ที่กำหนดว่า ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ และเห็นควรให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

คณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) แล้วมีรายละเอียดปรากฏตาม “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) ที่แนบมาทำยนี้

ในการนี้ คณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย จึงเห็นควรให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบตามลำดับ ก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยประกาศใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาบรรจุร่างข้อบังคับดังกล่าวเป็นวาระการประชุมของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป

๒ ข้อณ : ๖๒ หนังสือ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เป็นโครงการเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๗ มิ.ย. ๖๓

๗ มิ.ย. ๖๓

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโภคากิจ

รักษาการแทนรองอธิการบดี

๙ มิ.ย. 2563

(อาจารย์ชัย พชรธรรมกุล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

ประธานกรรมการคณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย



กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
รับที่ 220 เวลา
วันที่ 10 มิ.ย. 2563

ที่ อว ๖๙.๑.๑/๒๙๙๘

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 4.5
๖๓ หมู่ ๔ ตำบลหนองหาร
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
๕๐๒๙๐

เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง พิจารณาวินิจฉัยการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ราย นายวีระพล ทองมา จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นายวีระพล ทองมา ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี นั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับฯ ในการติดตามและประเมินผลให้ดำเนินการปีละหนึ่งครั้งตามปีงบประมาณให้เป็นไป ดังนี้

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๒ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)
- ๒) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๓ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณที่ ๔ นับแต่ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ ในข้อ ๕ วรรคแรก แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดว่า “เมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างฝ่ายมหาวิทยาลัย”

ข้อเท็จจริง

มหาวิทยาลัยโดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร ยศราช อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้จัดทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการเปลี่ยนสถานภาพเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ราย นายวีระพล

ทองมา...

