



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖-๓/

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๑๒๒๕

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกอง / หัวหน้าฝ่าย

ตามที่ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติงานสำนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ที่ ๑ มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละบุคลากรประจำที่ได้รับการพัฒนาตามหน้าที่ ความรับผิดชอบและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ นั้น ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้รวบรวมข้อมูลโดยแยกเป็นหน่วยงาน พบว่ามีบุคลากรหลายหน่วยงานที่ยังไม่ได้ไปพัฒนาตนเอง และนำความรู้ที่ได้มาพัฒนางาน หรืออาจยังไม่ได้กรอกข้อมูลในการพัฒนา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. บุคลากรส่วนใหญ่เข้าใจว่า การพัฒนาตนเองต้องมาจากการอบรม แต่การพัฒนาตนเองทำได้หลายวิธี เช่น มอริ่งทอล์ค การถามผู้เชี่ยวชาญ การค้นคว้าศึกษาด้วยตนเอง ฯลฯ แต่ในบางครั้งที่การจัดสัมมนาตนเองจะไม่เกิดผล ประกอบกับต้องมีการอ้างอิงหลักฐาน ดังนั้น ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ควรสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรในเรื่องแนวทางหรือวิธีการในการพัฒนาตนเอง

๒. การจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรในกอง ไม่จำเป็นต้องจัดทำโครงการ และไม่มีค่าใช้จ่าย เช่น โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นต้น หรือฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อาจจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับบุคลากรที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองของสำนักงานมหาวิทยาลัย และสรุปในภาพรวมเป็นกิจกรรมของสำนักงานมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ รับทราบ และมีมติดังนี้

๑. ให้ผู้อำนวยการกองตรวจสอบว่ามีบุคลากรที่ได้รับการอบรมแล้ว ได้ดำเนินการกรอกข้อมูลการนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงานแล้วหรือยัง และขอให้แจ้งบุคลากรในสังกัดให้เข้ารับการพัฒนาดตนเอง พร้อมกรอกข้อมูลในระบบก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. ให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ นำข้อเสนอแนะในที่ประชุมไปพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย

รายงานข้อมูลการพัฒนาบุคลากร ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563 สำนักงานอธิการบดี

ณ วันที่ 19/08/2563

ที่	หน่วยงาน	บุคลากรทั้งหมด (คน)	บุคลากรที่ไปพัฒนา		นำความรู้มาพัฒนางาน	
			(คน)	(ร้อยละ)	(คน)	(ร้อยละ)
	สำนักงานอธิการบดี (รวม)	278	116	41.73	26	9.35
	สำนักงานอธิการบดี	1	1	100.00	1	100.00
1	กองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ	1	1	100.00	0	-
2	กองกลาง	35	15	42.86	5	14.29
3	กองการเจ้าหน้าที่	19	9	47.37	2	10.53
4	กองคลัง	35	4	11.43	0	-
5	กองแผนงาน	18	4	22.22	0	-
6	กองวิเทศสัมพันธ์	5	5	100.00	0	-
7	กองพัฒนานักศึกษา	48	19	39.58	3	6.25
8	กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม	50	16	32.00	1	2.00
9	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	13	5	38.46	0	-
10	กองเทคโนโลยีดิจิทัล	25	19	76.00	5	20.00
11	กองตรวจสอบภายใน	8	2	25.00	0	-
12	กองพัฒนาคุณภาพ	6	6	100.00	5	83.33
13	ฝ่ายสื่อสารองค์กร	5	3	60.00	0	-
14	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	4	4	100.00	4	100.00
15	ฝ่ายกฎหมาย	5	3	60.00	0	-



ด่วน

บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 493
วันที่ 27 ส.ค. 2563
เวลา 11.00 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายพัฒนารัพยากรมนุษย์. ๓๑๔๕

ที่ อว ๖๙.๒.๑๕/๒๑๖

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยฝ่ายพัฒนารัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติงานสำนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑
สนับสนุนระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ที่ ๑ มีบุคลากรที่มี
สมรรถนะสูง ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละบุคลากรประจำที่ได้รับการพัฒนาตามหน้าที่ ความรับผิดชอบและ
นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายพัฒนารัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงขอบรรจุวาระการ
ประชุมคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อติดตามการพัฒนาตนเองของบุคลากรสำนักงาน
มหาวิทยาลัย ในครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางโสภา สุทธิฤทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนารัพยากรมนุษย์

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ.

เรียนสำนักงานคณะกรรมการ.

(นางพัทรี ดำรินทร)

ผู้อำนวยการประชุม
27 ส.ค. 63

(นางปราณี พันธุ์ชัย)

ผู้อำนวยการกองกลาง
27 ส.ค. 63



ด่วน

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. ๓๑๔๕

ที่ อว ๖๙.๒.๑๕/ว ๒๑๑

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานข้อมูลการพัฒนาบุคลากร สำนักงานอธิการบดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกอง / หัวหน้าฝ่าย สังกัดสำนักงานอธิการบดี

ตามที่ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบแผนปฏิบัติงานของสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ที่ ๑ มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละบุคลากรประจำที่ได้รับการพัฒนาตามหน้าที่ ความรับผิดชอบและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ นั้น

ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ทำการรวบรวมข้อมูลของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี โดยแยกหน่วยงาน ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ แล้วพบว่า มีบุคลากรหลายหน่วยงานที่ยังไม่ได้ไปพัฒนาตนเอง และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางาน หรืออาจจะยังไม่ได้กรอกข้อมูลในการพัฒนา ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน แจ้งให้บุคลากรในสังกัด เข้ารับการพัฒนาตนเอง พร้อมกรอกข้อมูลในระบบ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และได้แนบรายละเอียดการพัฒนาบุคลากรโดยแยกตามหน่วยงาน มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางโสภา สุทธิยุทธ์)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์