



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๓/

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๑๔๕๒

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ มนทียรรอาสน์)/
รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภูมิ ดุษฎี)/ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี และ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งคลินิกรักษาสัตว์ โดยกำหนดให้เป็นโครงการย่อยหนึ่งของโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต เพื่อเปิดรับนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบในหลักการในการจัดเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งคณะและเปิดสอนระดับปริญญาตรี สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ โดยมหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ และขับเคลื่อนการทำงานโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์และพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิตมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการบรรจุหลักสูตรใหม่ ระดับปริญญาตรี สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ไว้ในแผนพัฒนาการศึกษา เรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดแผนในการเปิดรับนักศึกษาใหม่ ปี ๒๕๖๕

คณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการในการจัดตั้งส่วนงานใหม่ จำนวน ๒ คณะ ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสัตวแพทยศาสตร์

๒. ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะในการดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ คณะสัตวแพทยศาสตร์

๑) ให้ปรับเนื้อหาให้อยู่ในวงเงินงบประมาณที่มีความเป็นไปได้ โดยเน้นการจัดตั้งคลินิกรักษาสัตว์ให้สำเร็จก่อน

๒) ให้เพิ่มเนื้อหาที่แสดงให้เห็นความเป็นไปได้ในเชิงวิชาการ การจัดการเรียนการสอน เช่น คณาจารย์ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ครุภัณฑ์การเรียนการสอน เป็นต้น

๒.๒ คณะพยาบาลศาสตร์ ควรพิจารณาเงื่อนไขในการพัฒนาหลักสูตรให้ชัดเจนว่า มีความจำเป็นต้องตั้งคณะก่อนหรือไม่ เนื่องจากระยะเวลาในการรออนุมัติในราชกิจจานุเบกษา ค่อนข้างนาน และมหาวิทยาลัยไม่สามารถควบคุมได้ หากมีความจำเป็นต้องตั้งคณะก่อน อาจใช้วิธีตั้งเป็นโครงการจัดตั้งไปพลางก่อน

๒.๓ ให้ผู้รับผิดชอบโครงการจัดตั้งทั้ง ๒ คณะ ดำเนินการทบทวนแบบฟอร์มเสนอ จัดตั้งส่วนงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง ส่วนงาน ในข้อ ๖ ของหลักเกณฑ์แนวทางการจัดตั้ง การรวม การยุบส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงานกับ หน่วยงานย่อยของส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ แล้ว

คณะกรรมการวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในการ ประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการขอจัดตั้ง ส่วนงานใหม่ ๒ แห่ง คือ คณะสัตวแพทยศาสตร์และคณะพยาบาลศาสตร์ โดยคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. คณะสัตวแพทยศาสตร์

๑) คุณสมบัติของสัตวแพทย์ที่จะเข้ามาทำงานประจำคลินิกรักษาสัตว์ ควรมีวุฒิ การศึกษาระดับปริญญาโท เพื่อสามารถต่อยอดไปสู่การเป็นอาจารย์และมีส่วนร่วมในการจัดการเรียน การสอนและการวิจัยได้

๒) การขับเคลื่อนการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้ สามารถเชื่อมโยงการขอรับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน เนื่องจากการขอรับการจัดสรรงบประมาณ แผ่นดินจะต้องมีโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจนก่อน โดยควรเริ่มจากศักยภาพความพร้อมของมหาวิทยาลัย ก่อน เพื่อไม่เป็นภาระของมหาวิทยาลัย อีกทั้ง ควรให้ความสำคัญกับการหารายได้เพื่อเลี้ยงตนเองจาก คลินิกรักษาสัตว์เป็นหลัก

๓) บุคลากรที่เข้ามาทำงานควรสามารถทำงานสนับสนุนได้ทั้ง ๒ คณะ

๔) ควรจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เช่น งบลงทุนในส่วนของบครุภัณฑ์ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำคำขอของปีงบประมาณต่อไป

๕) ควรจัดทำแผนการเงินที่แสดงถึงแผนที่จะดำเนินการจริง รายละเอียดต้นทุนคงที่ ระยะสั้นที่จะเกิดขึ้นและต้นทุนหมุนเวียนที่เกิดขึ้นด้วย

๖) ควรพิจารณาค่าธรรมเนียมการศึกษาเทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยอื่นประกอบการ พิจารณากำหนดค่าธรรมเนียมการศึกษา

๗) ควรพิจารณากำหนดช่องทางการหารายได้อื่น ๆ ประกอบด้วย

๒. คณะพยาบาลศาสตร์

๑) ควรพิจารณากำหนดค่าธรรมเนียมการศึกษาให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายทั้งหมด เพื่อป้องกันการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมระหว่างภาคการศึกษา

๒) ควรมีการจัดทำข้อมูลเพื่อตอบคำถามว่า ทำไมมหาวิทยาลัยแม่โจ้จึงต้องเปิด คณะพยาบาลศาสตร์ โดยต้องเชื่อมโยงกับความเป็นเลิศด้านการเกษตรของมหาวิทยาลัยที่ต้องการ พัฒนาต่อยอดไปสู่ด้านสุขภาพ เช่น การพัฒนากัญชาเพื่อใช้ทางการแพทย์ Wellness การดูแลผู้สูงอายุ ผู้ช่วยพยาบาล เป็นต้น

๓) ควรใช้บุคลากรและ Back Office ร่วมกับคณะสัตวแพทยศาสตร์

๔) ควรเพิ่มเติมข้อมูลเหตุผลในการมุ่งแสวงหารายได้ประกอบด้วย

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า สิ่งที่ต้องผลักดัน คือ การจัดตั้งคลินิก เน้นด้าน สุขภาพสัตว์ คน และสิ่งแวดล้อม ต้องพิจารณาถึงการดำเนินงานในระยะยาวเพื่อให้เกิดความ ยั่งยืน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการเสนอขอจัดตั้งส่วนงานใหม่ จำนวน ๒ คณะ คือ คณะสัตวแพทยศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์ ตามที่เสนอ และให้เสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

ระเบียบวาระเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ พิจารณาการขอจัดตั้งส่วนงานใหม่

- คณะสัตวแพทยศาสตร์
- คณะพยาบาลศาสตร์

๑. สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบในหลักการมหาวิทยาลัยแม่โจ้อยู่ระหว่างขับเคลื่อนโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ ตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ซึ่งมีการขับเคลื่อนการทำงานทั้งการจัดทำโครงการ การออกแบบอาคาร และการพัฒนาร่างหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิตมาอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งคลินิกรักษาสัตว์ โดยกำหนดให้เป็นโครงการย่อยหนึ่งของโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ รวมถึง การพัฒนาหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต เพื่อเปิดรับนักศึกษาใหม่ ปี ๒๕๖๕

๒. สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบในหลักการในการจัดเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งคณะและเปิดสอนปริญญาตรี สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ โดยมหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ (เอกสารแนบ ๑) และขับเคลื่อนการทำงานโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์และพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการบรรจุหลักสูตรใหม่ ระดับปริญญาตรี สาขาวิชา พยาบาลศาสตร์ ไว้ในแผนพัฒนาการศึกษา เรียบร้อยแล้ว โดยกำหนดแผนในการเปิดรับนักศึกษาใหม่ ปี ๒๕๖๕

๓. คณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้ว มีมติที่ประชุม ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบในหลักการในการจัดตั้งส่วนงานใหม่ จำนวน ๒ คณะ ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสัตวแพทยศาสตร์

๓.๒ คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะในการดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

๑) คณะสัตวแพทยศาสตร์

๑.๑) ให้ปรับเนื้อหาให้อยู่ในวงเงินงบประมาณที่มีความเป็นไปได้ โดยเน้นการจัดตั้งคลินิกรักษาสัตว์ให้สำเร็จก่อน

๑.๒) ให้เพิ่มเนื้อหาที่แสดงให้เห็นความเป็นไปได้ในเชิงวิชาการ การจัดการเรียนการสอน เช่น คณาจารย์ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ทรัพยากรการเรียนการสอน เป็นต้น

๒) คณะพยาบาลศาสตร์ ควรพิจารณาเงื่อนไขในการพัฒนาหลักสูตรให้ชัดเจนว่ามีความจำเป็นต้องตั้งคณะก่อนหรือไม่ เนื่องจากระยะเวลาในการรอประกาศในราชกิจจานุเบกษาค่อนข้างนาน และมหาวิทยาลัยไม่สามารถควบคุมได้ หากมีความจำเป็นต้องตั้งคณะก่อน อาจใช้วิธีตั้งเป็นโครงการจัดตั้งไปพลางก่อน

๓) ให้ผู้รับผิดชอบโครงการจัดตั้งทั้ง ๒ คณะ ดำเนินการทบทวนแบบฟอร์มเสนอจัดตั้งส่วนงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งส่วนงาน ในข้อ ๖ ของหลักเกณฑ์แนวทางการจัดตั้ง การรวม การยุบส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว

๔. คณะกรรมการวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการจัดตั้งส่วนงานใหม่ ๒ แห่ง คือ คณะสัตวแพทยศาสตร์และคณะพยาบาลศาสตร์ โดยคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๑ คณะสัตวแพทยศาสตร์

๑) คุณสมบัติของสัตวแพทย์ที่จะเข้ามาทำงานประจำคลินิกรักษาสัตว์ ควรมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท เพื่อสามารถต่อยอดไปสู่การเป็นอาจารย์และมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัยได้

๒) ควรขับเคลื่อนการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงการขอรับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน เนื่องจาก การขอรับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินจะต้องมีโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจนก่อน โดยควรเริ่มจากศักยภาพความพร้อมของมหาวิทยาลัยก่อน เพื่อไม่เป็นภาระของมหาวิทยาลัย อีกทั้ง ควรให้ความสำคัญกับการหารายได้เพื่อเลี้ยงตนเองจากคลินิกรักษาสัตว์เป็นหลัก

๓) บุคลากรที่เข้ามาทำงานควรสามารถทำงานสนับสนุนได้ทั้ง ๒ คณะ คือ คณะสัตวแพทยศาสตร์และคณะพยาบาลศาสตร์

๔) ควรจัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เช่น งบลงทุนในส่วนของงบครุภัณฑ์ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำคำของบประมาณต่อไป

๕) ควรจัดทำแผนการเงิน ที่แสดงถึงแผนที่จะดำเนินการจริง รายละเอียดต้นทุนคงที่ระยะสั้นที่จะเกิดขึ้นและต้นทุนหมุนเวียนที่เกิดขึ้นด้วย

๖) ควรพิจารณาค่าธรรมเนียมการศึกษาเทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยอื่นประกอบการพิจารณากำหนดค่าธรรมเนียมการศึกษา

๗) ควรพิจารณากำหนดช่องทางการหารายได้อื่นๆ ประกอบด้วย

๔.๒ คณะพยาบาลศาสตร์

๑) ควรพิจารณากำหนดค่าธรรมเนียมการศึกษาให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายทั้งหมด เพื่อป้องกันการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมระหว่างภาคการศึกษา

๒) ควรมีการจัดทำข้อมูลเพื่อตอบคำถามที่ว่า ทำไมมหาวิทยาลัยแม่โจ้ถึงต้องเปิดคณะพยาบาลศาสตร์ โดยต้องเชื่อมโยงกับความเป็นเลิศด้านการเกษตรของมหาวิทยาลัยที่ต้องการพัฒนาต่อยอดไปสู่ด้านสุขภาพ เช่น การพัฒนากฎาเพื่อใช้ทางการแพทย์ Wellness การดูแลผู้สูงอายุ ผู้ช่วยพยาบาล เป็นต้น

๓) ควรใช้บุคลากรและ Back Office ร่วมกับคณะสัตวแพทยศาสตร์

๔) ควรเพิ่มเติมข้อมูลเหตุผลในการมุ่งแสวงหารายได้ประกอบด้วย

นำเสนอที่ประชุมพิจารณา

- เห็นชอบการจัดตั้งส่วนงานใหม่ จำนวน ๒ คณะ ประกอบด้วย

๑. คณะสัตวแพทยศาสตร์

๒. คณะพยาบาลศาสตร์



แบบฟอร์มเสนอขอจัดตั้งส่วนงานใหม่

ชื่อส่วนงาน คณะสัตวแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ข้อมูล ณ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2563

บทสรุปผู้บริหาร

สัตวแพทย์นับได้ว่าเป็นอาชีพที่ขาดแคลน เนื่องจาก จำนวนรับนักเรียนที่เข้าเรียนต่อด้านสัตวแพทย์ในจำนวนจำกัด ประกอบกับ คนรุ่นใหม่ยังมีแนวโน้มให้ความสนใจเลือกศึกษาต่อด้านสัตวแพทย์ไม่มากเท่าที่ควร อาจเป็นเพราะความเข้าใจเพียงมุมมองแค่ว่า สัตวแพทย์มีหน้าที่รักษาสัตว์เพียงอย่างเดียวเท่านั้น แต่ในความเป็นจริงแล้ว ความต้องการผู้จบการศึกษาด้านนี้มีจำนวนมาก และกว้างขวางมากกว่าเฉพาะเพียงแค่การรักษาสัตว์ นอกจากนี้ ยังสามารถสร้างคุณประโยชน์และช่วยเหลือสังคมได้กว้างขวางมาก จึงทำให้ประเทศไทยต้องการบุคลากรที่จบการศึกษาด้านสัตวแพทย์มากขึ้น เนื่องจาก ประเทศไทยและสังคมโลกได้เริ่มหันมาให้ความสำคัญกับการรักษาสวัสดิภาพและการคุ้มครองสัตว์มากขึ้น

ประกอบกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้มีการเปิดการเรียนการสอนที่ครอบคลุมสาขาที่เกี่ยวข้องมากขึ้น ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพะเจ้าน้องนางเธอ - เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี จึงมีพระปณิธานให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้จัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และโรงพยาบาลสัตว์ เพื่อจัดการเรียนการสอน งานวิจัย และการบริการวิชาการ โดยมีเป้าหมายเพื่อผลิตสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต โดยเฉพาะด้านปศุสัตว์ ซึ่งเป็นสาขาอาชีพขาดแคลนของประเทศไทย ภายใต้ความเป็นอัตลักษณ์ของนักศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่บัณฑิตของมหาวิทยาลัยแม่โจ้จะเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญในสาขาวิชาและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งสอดคล้องกับเป็นการผลิตสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต เพื่อเข้ามาทำงานดูแลรักษาช่วยเหลือสัตว์ปศุสัตว์ สัตว์เศรษฐกิจ สัตว์ป่า และสัตว์เลี้ยงให้กับเกษตรกรและประชาชนทั่วไป รวมถึง เป็นบัณฑิตสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สังคมออนไลน์ มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในสายวิชาชีพของตนเอง และเป็นที่ปรึกษาให้แก่เกษตรกร และผู้ประกอบการรายย่อยต่าง ๆ รวมถึง การมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม การมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาสัตว์จรจัด

การจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. ผลิตสัตวแพทย์ที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้ คือ เป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาและทันการเปลี่ยนแปลง” เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตปศุสัตว์ในภาคเหนือ ให้ความช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และรองรับต่อความต้องการสัตวแพทย์ในอนาคต
2. สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๒ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพะเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ในอนุกรรมการด้านการจัดการระบบสุนัขพักพิงสัตว์ และสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์พักพิงสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เข้าร่วมให้บริการดูแลด้านสุขภาพสัตว์ร่วมกับจังหวัดเชียงใหม่อย่างใกล้ชิดต่อไป
3. ให้บริการดูแลสุขภาพสัตว์เลี้ยงและปศุสัตว์แก่เกษตรกรและประชาชนในรูปแบบคลินิกรักษาสัตว์
4. พัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมด้านสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตปศุสัตว์ ทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ รวมทั้งการดูแลสัตว์ป่าและสัตว์เลี้ยงของประชาชน

การบริหารจัดการความเสี่ยงในการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และคลินิกรักษาสัตว์ จะมีการวางแผนควบคุม และติดตามการก่อสร้างและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง และรัดกุม และมีการตรวจสอบครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างอย่างโปร่งใส

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รับพระกรุณาธิคุณจากศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ในการเข้าไปมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการทำงานโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า และการจัดตั้งศูนย์พักพิงสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ให้เป็นรูปธรรม ตามคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ที่ 2/2561 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2561 เรื่อง เพื่อบริหารจัดการระบบศูนย์พักพิงสัตว์ โดยมีคำสั่งฯ แต่งตั้งให้ตัวแทนมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำนวน 2 หน่วยงาน คือ ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ลำดับที่ 8) และคณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ลำดับที่ 9) เข้าร่วมเป็นอนุกรรมการขับเคลื่อนฯ ร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ

ประกอบกับ จากการศึกษาสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับด้านปศุสัตว์ พบว่า ประเทศไทยประสบกับ ปัญหาความขาดแคลนสัตว์แพทย์ โดยเฉพาะสัตวแพทย์ ด้านปศุสัตว์ นักศึกษาสัตวแพทย์ก็เลือกศึกษาด้านปศุสัตว์ เพียง 10% - 20% และมีแนวโน้มลดลงเรื่อย ๆ และจากหลากหลายผลการศึกษาของผู้เชี่ยวชาญ ยังแสดงให้เห็นว่า สัตวแพทย์ในหน่วยงานราชการมีการขาดแคลนสูงมาก นอกจากนี้ หลายผลการศึกษาดังวิเคราะห์ข้อมูลสัตวแพทย์ ปศุสัตว์ในส่วนของบริษัทเอกชน พบว่า ยังมีความต้องการสูง ซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับผลของรายงานหลายฉบับ ที่ได้สรุปว่า สัตวแพทย์ที่ทำงานเกี่ยวกับสัตว์ที่ใช้เป็นอาหารนั้นมีการขาดแคลนทั้งในประเทศสหรัฐอเมริกาและ ประเทศอื่นๆ ทั่วโลก จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเร่งรัดผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ให้เพิ่มมากขึ้น (อย่างเร่งด่วน) โดยเฉพาะในภาคปศุสัตว์ ภาคการเกษตร และเพื่อบริการสังคมโดยรวม (รายละเอียดการศึกษาค้นคว้าวิจัยที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ 5.1)

มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นสถาบันการศึกษาที่ก่อกำเนิดมาจากนโยบายการขยายการศึกษา ด้าน การเกษตรไปยังส่วนภูมิภาค โดยก่อกำเนิดเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2477 ซึ่งถือเป็นสถานศึกษา ด้าน การเกษตรแห่งแรกที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จนถึงปัจจุบัน เป็นระยะเวลาถึง 86 ปี (ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖3) ที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เป็นส่วนสำคัญในการสืบสานภูมิปัญญาด้านการเกษตร รวมถึง การพัฒนาศาสตร์ด้าน การเกษตรของประเทศ เพื่อเป็นที่พึ่งของชุมชน และเกษตรกรไทย จนทำให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นมหาวิทยาลัยที่ ได้รับการยอมรับในความเชี่ยวชาญสาขาเกษตรกรรม โดยมุ่งเน้นการสร้างอัตลักษณ์ให้กับนักศึกษาและบัณฑิตของ มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็น “นักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญในสาขาวิชาและทันต่อการเปลี่ยนแปลง” ซึ่งในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีการจัดการเรียนการสอนครอบคลุมสาขาเกษตรหลากหลายสาขาวิชา ทั้งด้านพืช และสัตว์ รวมถึง สาขาวิชาที่นอกเหนือจากสาขาเกษตรกรรมด้วย โดยมีการเปิดสอนตั้งแต่ระดับปริญญาตรีถึงปริญญาเอก นับจากการก่อตั้งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ตั้งแต่พ.ศ. 2477 ถึงปัจจุบัน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ให้ความสำคัญกับการผลิต บัณฑิตให้กลับไปช่วยเหลือชุมชน ช่วยเหลือเกษตรกรซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญที่สุดของประเทศ

จากการที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีความชัดเจนในการผลิตบัณฑิต และเพื่อให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีการ เปิดการเรียนการสอนที่ครอบคลุมสาขาที่เกี่ยวข้องมากขึ้น ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพะเจ้าน้องนางเธอ - เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี จึงมีพระปณิธานให้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้จัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และโรงพยาบาลสัตว์ เพื่อจัดการเรียนการสอน งานวิจัย และการ บริการวิชาการ โดยมีเป้าหมายเพื่อผลิตสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต โดยเฉพาะด้านปศุสัตว์ ซึ่งเป็นสาขาอาชีพขาดแคลน ของประเทศไทย ภายใต้ความเป็นอัตลักษณ์ของนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่บัณฑิตของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญในสาขาวิชาและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งสอดคล้องกับเป็นการผลิตสัตวแพทยศาสตร บัณฑิต เพื่อเข้ามาทำงานดูแลรักษาช่วยเหลือสัตว์ปศุสัตว์ สัตว์เศรษฐกิจ สัตว์ป่า และสัตว์เลี้ยงให้กับเกษตรกร และประชาชนทั่วไป รวมถึง เป็นบัณฑิตสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สังคมออนไลน์ มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ในสายวิชาชีพของตนเอง และเป็นที่ปรึกษาให้แก่เกษตรกร และผู้ประกอบการรายย่อยต่าง ๆ รวมถึง การมีส่วนร่วม ในการช่วยเหลือสังคม การมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาสัตว์จรจัด และที่สำคัญ คือ การมี ส่วนเข้ามาทำงานสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า และทำงาน ช่วยเหลือดูแลรักษาสัตว์ของศูนย์พักพิงสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ ภายใต้โครงการฯ ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพะเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ให้ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป อีกทั้ง สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ยังได้อนุญาตให้มีการกำหนดแนวเขตพื้นที่ ดินของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเตรียมใช้ก่อสร้างกลุ่มอาคารเรียนและปฏิบัติการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำนวน 20 ไร่ และอีก 15 ไร่ เพื่อเตรียมใช้ก่อสร้างอาคารคลินิกรักษาสัตว์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้เรียบร้อยแล้ว

จากจุดเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ในการเป็นมหาวิทยาลัยด้านการเกษตร ใกล้เคียงกับเกษตรกร และมุ่งผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติรับใช้ชุมชนมานานกว่า 85 ปี ประกอบกับสถานการณ์ความขาดแคลนของสัตวแพทย์ในประเทศไทยที่กล่าวมาแล้วข้างต้นนั้น มหาวิทยาลัยแม่โจ้จึงต้องการมีส่วนในการผลิตกำลังคนด้านสัตวแพทย์ ที่เป็นนักปฏิบัติ โดยเฉพาะสัตวแพทย์ด้านปศุสัตว์ เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ สัตว์ใหญ่ รวมทั้ง การดูแลสัตว์ป่า สัตว์น้ำ และสัตว์เลี้ยงของประชาชน โดยพระองค์ทรงมีคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพะเจ้าอยู่หัวนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ที่ ๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง เพื่อบริหารจัดการประกอบในคณะกรรมการด้านการจัดการระบบศูนย์พักพิงสัตว์ โดยแต่งตั้งผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ลำดับที่ ๘) และ คณบดี คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ลำดับที่ ๙) เข้าเป็นคณะกรรมการด้านการจัดการระบบศูนย์พักพิงสัตว์ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่ ๒ ร่วมขับเคลื่อนสนองพระปณิธานฯ ในโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพะเจ้าอยู่หัวนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ดังนั้น มหาวิทยาลัยแม่โจ้จึงได้จัดทำโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ขึ้น

นอกจากนี้ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เข้าไปมีส่วนร่วมร่วมให้บริการดูแลด้านสุขภาพสัตว์ร่วมกับการขับเคลื่อนการจัดตั้งศูนย์พักพิงสัตว์จังหวัดเชียงใหม่อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะต่อยอดไปสู่การพัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมด้านสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตปศุสัตว์ทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ รวมทั้งการดูแลสัตว์ป่าและสัตว์เลี้ยงของประชาชนต่อไป

1. ความสอดคล้องกับความต้องการและทิศทางการพัฒนาของประเทศ

จากการศึกษาสถานการณ์ภายนอก และสถานการณ์ภายในประเทศที่เกี่ยวข้องกับด้านปศุสัตว์ พบว่า

1.1. สถานการณ์หรือการพัฒนาทางเศรษฐกิจ

จากการประชุมองค์การสุขภาพสัตว์โลกด้านการศึกษาด้านสัตวแพทย ครั้งที่ 4 (4th OIE Global Conference on Veterinary Education) ดร.โมนิกซ์ เอลัว ผู้อำนวยการใหญ่องค์การสุขภาพสัตว์โลก (OIE) ได้กล่าวถึงกระแสการบริโภคเนื้อสัตว์ของประชากรโลกว่า กำลังให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยของอาหารเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะในเรื่องสารตกค้าง การปนเปื้อนของเชื้อโรคและโรคอุบัติใหม่ หรือโรคจากสัตว์สู่คน ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพของสัตวแพทย์บริการจึงเป็นเรื่องสำคัญในอนาคตอันใกล้

ถึงแม้ว่าปัจจุบันนี้การผลิตสัตวแพทย์ในประเทศไทยจะได้มาตรฐานสากลแล้วก็ตาม แต่สิ่งหนึ่งที่ประเทศไทยยังทำไม่ได้ตามเกณฑ์ที่องค์การสุขภาพสัตว์โลกกำหนดไว้คือ ยังมีจำนวนสัตวแพทย์บริการไม่เพียงพอและไม่ครบทุกอำเภอ ซึ่งประเทศไทยปัจจุบันมีสัตวแพทย์ประจำเพียงในระดับจังหวัดเท่านั้น โรงพยาบาลสัตว์หลายแห่งทั่วประเทศยังไม่มีสัตวแพทย์ดูแล ก่อให้เกิดปัญหาโรงพยาบาลสัตว์เถื่อน เนื่องจากการขาดแคลนบุคลากรดังกล่าว ซึ่งสิ่งนี้ถือเป็นภารกิจสำคัญที่ประเทศไทยจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไข มิฉะนั้น ในอนาคตปัญหานี้อาจจะกลายเป็นข้ออ้างในการกีดกันสินค้าปศุสัตว์จากไทย เหมือนกรณีไอยูยูก็เป็นได้ (ไทยรัฐออนไลน์, วันที่ 27 มิถุนายน 2559)

อุตสาหกรรมการผลิตอาหารที่มีแหล่งมาจากสัตว์มีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น สัตวแพทย์มีความสำคัญอย่างมากในการควบคุมคุณภาพห่วงโซ่การผลิตอาหารที่มีแหล่งมาจากสัตว์ ไม่ว่าจะเป็น เนื้อสัตว์ ไข่ นม หรือผลิตภัณฑ์จากสัตว์เป็นต้น เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานสินค้าทางการเกษตร และความปลอดภัยของอาหารแก่ผู้บริโภคที่ยั่งยืน ทั้งนี้เป็นการเพิ่มศักยภาพของประเทศไทยแบบไร้ขีดจำกัดในการส่งออกสินค้าทางการเกษตรจากสัตว์สู่สากล

1.2 สถานการณ์หรือการพัฒนาทางสังคมและวัฒนธรรม

สถานการณ์ความขาดแคลนของอาชีพสัตวแพทย์ ซึ่งศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.อภิรักษ์ สุประเสริฐ ได้กล่าวไว้ว่า “ประเทศไทยพบปัญหาการขาดแคลนสัตวแพทย์ด้านการปศุสัตว์ หรือ สัตวแพทย์ที่ต้องดูแลสัตว์ใหญ่ เช่น ควาย วัว สุกร ม้า เป็นต้น โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดต่าง ๆ หรือกลุ่มธุรกิจทำฟาร์ม จะขาดแคลนสัตวแพทย์ดูแลสัตว์ใหญ่ แม้จะมีนิสิตนักศึกษาเข้าเรียนสัตวแพทย์มากขึ้นเรื่อย ๆ แต่ส่วนใหญ่กลับเลือกที่จะดูแลสัตว์เล็ก เช่น สุนัข แมว และเปิดคลินิกของตนเอง หรือทำงานโรงพยาบาลสัตว์ในตัวเมืองมากกว่า เพราะการดูแลสัตว์เล็กง่ายสบายกว่า เงินดีกว่า อีกทั้งกลุ่มคนที่เลี้ยงสัตว์เล็กก็มีจำนวนมาก รวมถึงการทำงานในส่วนปศุสัตว์ ส่วนใหญ่ต้องออกนอกพื้นที่ เป็นงานที่เหนื่อยและหนัก ทำให้นักศึกษาไม่เลือกเรียน ขณะนี้มีนิสิตสัตวแพทย์เลือกเรียนปศุสัตว์เพียง 10 - 20% เท่านั้น และมีแนวโน้มจะลดลงเรื่อย ๆ จะทำให้อนาคตประเทศไทยขาดแคลนสัตวแพทย์ปศุสัตว์มากขึ้น ทั้งที่สัตว์ใหญ่มีความจำเป็นทั้งด้านความเป็นอยู่ อาหาร และด้านเศรษฐกิจของประเทศ” (หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ, วันที่ 6 พฤษภาคม 2558)

นอกจากนี้ได้มีการศึกษาการคาดการณ์กำลังคนทางด้านอาชีพสัตวแพทย์ ปี พ.ศ. 2568 โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภรัตน์ บุญยตรา และคณะ (2561) ได้ผลการสรุปและวิเคราะห์ว่า “สัตวแพทย์ในหน่วยงาน ราชการมีการขาดแคลนสูงมาก ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาโดยทบวงมหาวิทยาลัย เมื่อปี พ.ศ. 2532 ที่ได้คาดการณ์ว่า ในปี พ.ศ. 2547 กรมปศุสัตว์จะมีความต้องการสัตวแพทย์ถึง 1,500 ตำแหน่ง ในขณะที่ล่าสุด ปี พ.ศ. 2558 กรมปศุสัตว์มีสัตวแพทย์ที่ปฏิบัติงานอยู่เพียง 823 คน หรือเพียงประมาณร้อยละ 50 ของความต้องการเมื่อ 10 ปีที่แล้ว และยังคงสอดคล้องกับผลการประเมิน Performance of Veterinary Services (PVS) เมื่อปี พ.ศ. 2555 โดยองค์กร World Organization for Animal Health (OIE) ซึ่งมีผลการประเมินว่า ประเทศไทยมีการขาดแคลนกำลังคนด้านสัตวแพทย์ ที่ทำงานด้านปศุสัตว์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับอำเภอ และโรงฆ่าสัตว์ แม้กรมปศุสัตว์จะมีแผนการเพิ่มการรับสัตวแพทย์แล้วก็ตาม แต่ก็ยังคงพบว่าการเพิ่มขึ้นของสัตวแพทย์ในกรมปศุสัตว์จะเพิ่มขึ้นจาก 823 คน ในปี พ.ศ. 2558 เพิ่มขึ้นอีก 837 คนใน 10 ปีข้างหน้าเป็น 1,660 คน ในปี พ.ศ. 2568 ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับขยายตัวของอุตสาหกรรมเกษตรและการปศุสัตว์ และการส่งออกสินค้าปศุสัตว์ในอีก 10 ปีข้างหน้า แผนการเพิ่มการรับสัตวแพทย์ของกรมปศุสัตว์จึงยังน่าจะเพียงพอต่อความต้องการของประเทศไทย นอกจากนี้การวิเคราะห์ข้อมูลสัตวแพทย์ปศุสัตว์ในส่วนของบริษัทเอกชน พบว่ายังมีความต้องการสูงซึ่งเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับผลของรายงานหลายฉบับที่ได้สรุปว่า สัตวแพทย์ที่ทำงานเกี่ยวกับสัตว์ที่ใช้เป็นอาหารนั้นมีการขาดแคลนทั้งในประเทศสหรัฐอเมริกาและประเทศอื่นๆ ทั่วโลก” (วารสารวิจัยระบบสาธารณสุข ปีที่ 12 ฉบับที่ 2 เมษายน-มิถุนายน 2561) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเร่งรัดผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ให้เพิ่มมากขึ้น (อย่างเร่งด่วน) โดยเฉพาะในภาคปศุสัตว์ ภาคการเกษตร และเพื่อบริการสังคมโดยรวม

จากที่กล่าวมาข้างต้นนี้ สัตวแพทย์จึงนับได้ว่าเป็นอาชีพที่ขาดแคลน เนื่องจาก จำนวนรับนักเรียนที่เข้าเรียนต่อด้านสัตวแพทย์ในจำนวนจำกัด ประกอบกับ คนรุ่นใหม่ยังมีแนวโน้มให้ความสนใจเลือกศึกษาต่อด้านสัตวแพทย์ไม่มากเท่าที่ควร อาจเป็นเพราะความเข้าใจเพียงมุมมองแค่ว่า สัตวแพทย์มีหน้าที่รักษาสัตว์เพียงอย่างเดียวเท่านั้น แต่ในความเป็นจริงแล้ว ความต้องการผู้จบการศึกษาด้านนี้มีจำนวนมาก และกว้างขวางมากกว่าเฉพาะเพียงแค่การรักษาสัตว์ นอกจากนี้ ยังสามารถสร้างคุณประโยชน์และช่วยเหลือสังคมได้กว้างขวางมาก จึงทำให้ประเทศไทยต้องการบุคลากรที่จบการศึกษาด้านสัตวแพทย์มากขึ้น เนื่องจาก ประเทศไทยและสังคมโลกได้เริ่มหันมาให้ความสำคัญกับการรักษาสวัสดิภาพและการคุ้มครองสัตว์มากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นสัตว์เลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ และสัตว์ป่า รวมไปถึงจนถึง การพัฒนาด้านยารักษาสัตว์ เทคโนโลยีการดูแลรักษาสัตว์ และงานวิจัยด้านสัตว์ต่าง ๆ ซึ่งประเทศไทยได้มีการตรา และบังคับใช้กฎหมาย และพระราชบัญญัติการใช้สัตว์ในทางวิทยาศาสตร์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสัตว์ต่าง ๆ หลายฉบับ เพื่อพัฒนาประเทศไทยในด้านการดูแลคุ้มครองสัตว์ของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับของสังคมโลก ซึ่งเป็นเรื่องที่สังคมโลกให้ความสำคัญมากขึ้น

ดังนั้น สัตวแพทย์จึงนับได้ว่าเป็นอาชีพที่มีความต้องการมากอาชีพหนึ่งในปัจจุบัน และได้รับการยอมรับให้ก้าวสู่ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนมากขึ้นเรื่อย ๆ

นอกจากนี้ ประเทศไทยได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการผลิตและพัฒนาบุคลากรวิจัยในสาขาวิทยาศาสตร์และวิศวกรรม ที่บูรณาการระหว่างการเรียนรู้กับการทำงานจริงในสถานประกอบการ สนับสนุนนักเรียนทุนและผู้มีความสามารถพิเศษ พัฒนาครูวิทยาศาสตร์ รูปแบบและสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัย และสร้างความตระหนักของประชาชนให้เรียนรู้ คิด และทำอย่างเป็นวิทยาศาสตร์ การจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้จึงจะเป็นส่วนสนับสนุนการผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์ เพื่อต่อยอดการพัฒนาความรู้เทคโนโลยี และงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ของประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

2. ศักยภาพความพร้อมของสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีคณะที่เปิดสอนในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตว์หลายคณะ ได้แก่ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ และคณะวิทยาศาสตร์ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีวิทยาเขตอีก 2 แห่งที่เปิดสอนในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตวศาสตร์ ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และสาขาวิชาเทคโนโลยีการประมง ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีคณาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาในด้านสัตวแพทย์หลายคน มีอาจารย์และนักวิจัยที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ในการดูแลและผลิตปศุสัตว์หลายท่าน นอกจากนี้ ยังมีศิษย์เก่าที่มีประสบการณ์การทำงานในวงการด้านสัตวบาลในบริษัทเอกชน และหน่วยงานภาครัฐจำนวนมาก และมหาวิทยาลัยยังเครือข่ายองค์กรทั้งภาครัฐ เอกชน เกษตรกร และสถาบันการศึกษาที่พร้อมให้การสนับสนุนการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ในด้านทรัพยากร มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีความพร้อมด้านทรัพยากรพื้นฐานในระดับหนึ่ง ไม่ว่าจะเป็นในด้านสถานที่จัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ และโรงพยาบาลสัตว์ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ในการประชุม ครั้งที่ 5/2560 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2560 ได้มีมติอนุมัติการกำหนดพื้นที่สำหรับการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ และโรงพยาบาลสัตว์ไว้แล้ว โดยพิจารณาพื้นที่ติดกับถนนหลัก เพื่อให้เกษตรกรและประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการของคณะสัตวแพทยศาสตร์ และคลินิกรักษาสัตว์ได้อย่างสะดวก และในอนาคตอาจมีการพัฒนาการเรียนการสอนในส่วนที่เกี่ยวข้องไปยังมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ซึ่งมีความต้องการสัตวแพทย์ค่อนข้างสูง และในบริเวณดังกล่าวยังไม่มีสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนด้านสัตวแพทย์เลย

จากความสำเร็จ และความเข้มแข็งด้านการเกษตรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งหมายรวมถึงด้านการปศุสัตว์ ทั้งสัตว์บกและสัตว์น้ำ ความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ นักวิจัย ศิษย์เก่า ความพร้อมของทรัพยากรพื้นฐาน และเครือข่ายหน่วยงานและสถาบันการศึกษาพันธมิตรที่พร้อมสนับสนุนด้วยนั้น ประกอบกับความมุ่งหวังที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในการผลิตกำลังคนที่มีศักยภาพในสาขาที่ขาดแคลน รวมทั้ง การมีส่วนร่วมในการทำงานช่วยเหลือแก้ไขปัญหาอันเกิดจากสัตว์จรจัด ซึ่งสนองพระปณิธานของศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารีที่ทรงมีพระประสงค์ให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้จัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ขึ้น โดยได้ทรงมีพระวินิจฉัยเห็นด้วยในการที่มหาวิทยาลัยไทยในแต่ละพื้นที่ได้ผลิตสัตวแพทย์ออกมาเรื่อย ๆ โดยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ก็อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อร่วมกันทำงานขับเคลื่อนโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า (ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2560 ณ พระตำหนักทิพย์พิมาน อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา)

มหาวิทยาลัยแม่โจ้จึงได้จัดทำโครงการผลิตกำลังคนด้านสัตวแพทย์ เพื่อรองรับนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ขึ้นมา โดยมีการขับเคลื่อนการจัดตั้งฯ อย่างต่อเนื่อง ตามที่สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้มีมติอนุมัติโดยหลักการให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ดำเนินการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ 7/2559 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2559 ซึ่งเริ่มจากการแต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์กลั่นกรองการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ และการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อดำเนินการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ภายใต้ศักยภาพของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ การจัดเตรียมพื้นที่สำหรับการจัดตั้งคณะฯ และโรงพยาบาลสัตว์ การออกแบบอาคาร และการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์และจุดเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ รวมถึง บริบทแวดล้อม และการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐด้วย

3. การวิเคราะห์ความซ้ำซ้อนของหน่วยงานที่มีอยู่เดิม

“การเลี้ยงสัตว์” จำเป็นต้องมีผู้ดูแลจัดการและการบำรุงรักษาประกอบกันไป เพื่อให้สัตว์มีการเจริญเติบโตอย่างถูกต้อง มีความสมบูรณ์แข็งแรงและให้ผลิตผลที่ดี ดังนั้นกิจการปศุสัตว์จึงมีวิชาชีพที่เกี่ยวข้องโดยตรง 2 วิชาชีพ ได้แก่ วิชาชีพการสัตวแพทย์และวิชาชีพสัตวบาล ซึ่งทั้งสองวิชาชีพนี้มีความสำคัญอย่างมากต่อปศุสัตว์ไทย และต่างก็มีความรับผิดชอบในหน้าที่การงานเฉพาะส่วนของตน เพราะทั้งสองวิชาชีพนี้มีพื้นฐานทางการศึกษา การอบรม และความรับผิดชอบต่อหน้าที่แตกต่างกัน

วิชาชีพการสัตวแพทย์ คือ ผู้ที่จบการศึกษาในสาขาวิชาสัตวแพทย์ มีการศึกษาค้นคว้า และวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพสัตว์ การวินิจฉัยโรค การป้องกันและรักษาโรคสัตว์ การป้องกันโรคระบาดและโรคสู่คน การใช้ยาและวัคซีนสำหรับสัตว์ และการอภีบาลสัตว์ป่วย ดังนั้น สัตวแพทย์ จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจรักษาสัตว์ การป้องกันโรคระบาดสัตว์และโรคสู่คน การกำกับดูแลด้านสุขภาพและสุขภาพสัตว์ ความปลอดภัยด้านอาหารที่มีต้นเหตุหรือต้นกำเนิดมาจากสัตว์ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการปฏิบัติงานในรูปแบบการบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานราชการ

วิชาชีพสัตวบาล คือ ผู้ที่จบการศึกษาในสาขาวิชาสัตวบาล สัตวศาสตร์ หรือชื่ออื่นที่มีหลักสูตรเช่นเดียวกัน มีการศึกษาค้นคว้า วิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตสัตว์ การจัดการ การปรับปรุงบำรุงพันธุ์สัตว์ เทคโนโลยีการขยายพันธุ์สัตว์ การกำเนิด การประกวดสัตว์ การจัดการด้านอาหารสัตว์ โภชนศาสตร์สัตว์ การจัดการผลิตผลและผลิตภัณฑ์สัตว์ รวมถึงการจัดการด้านต่างๆ ที่มีผลทำให้สัตว์สมบูรณ์แข็งแรง เพื่อให้ได้ผลิตผลดีมีคุณภาพ ปราศจากสารปนเปื้อนและเชื้อโรค มีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ ทั้งนี้ เพื่อความปลอดภัยและความมั่นคงทางด้านอาหารของประเทศและการบริโภคอาหารที่ปลอดภัยของประชาชน สัตวบาลจะไม่ทำการรักษาพยาบาลหรือการอภีบาลสัตว์ป่วย แต่จะใช้วิธีกำจัดสัตว์ป่วยออกจากฝูงตามหลักสวัสดิภาพสัตว์ (Animal Welfare) และหลักการสุขภาพสัตว์ ดังนั้น สัตวบาลจึงมีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในกระบวนการผลิตสัตว์ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ สวัสดิภาพสัตว์ สุขศาสตร์และการสุขภาพสัตว์ การดูแลสิ่งแวดล้อม รวมถึงการจัดการด้านการค้าสัตว์ และผลิตผลจากสัตว์ ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นการทำงานในแนวทางการส่งเสริมและพัฒนา เพื่อให้เกิดความร่วมมือที่ดีต่อกัน

จากที่ได้กล่าวมาแล้วนั้น จะเห็นได้ว่าวิชาชีพการสัตวแพทย์และวิชาชีพสัตวบาล มีความแตกต่างกันทั้งด้านหลักสูตรการศึกษา และความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน แต่อย่างไรก็ตามทั้งสองวิชาชีพนี้ต่างก็มีความสำคัญต่อกิจการปศุสัตว์ไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน มีลักษณะการทำงานที่เกื้อหนุนต่อกันแต่ไม่อาจทำงานแทนกันได้ (คิซันท์ พงษ์พิพัฒน์, ปศุศาสตร์นิเวศ)

มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ที่จัดการเรียนการสอนในวิชาชีพสัตวบาล แต่เนื่องจาก ความแตกต่างกันของศาสตร์และการเรียนการสอนระหว่างคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (การผลิตบัณฑิตด้านสัตวบาล) และคณะสัตวแพทยศาสตร์ (การผลิตบัณฑิตด้านสัตวแพทย์) จึงทำให้ไม่สามารถหลอมรวม

เป็นคณะเดียวกันได้ ดังนั้น มหาวิทยาลัยแม่โจ้จึงขอจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ และจะมีการบูรณาการการผลิตร่วมกันระหว่างทั้ง 2 คณะ ให้สามารถเกื้อหนุนในการจัดการเรียนการสอนร่วมกันได้ เพื่อให้การผลิตบัณฑิตด้านสัตวบาลและด้านสัตวแพทย์เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพในการสร้างคุณประโยชน์และพัฒนางานด้านปศุสัตว์ของประเทศไทยต่อไป

4. การพิจารณาความเหมาะสมของโครงการ

4.1 การสำรวจความต้องการบัณฑิตสัตวแพทย์ ด้านปศุสัตว์ และความเหมาะสมในการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการบัณฑิตสัตวแพทย์ ด้านปศุสัตว์ และความเหมาะสมในการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทั้งในรูปแบบการวิจัยเชิงปริมาณ และการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) การวิจัยเชิงปริมาณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้โดยการใช้แบบสำรวจเกี่ยวกับความต้องการบัณฑิตสัตวแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ไปยังหน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน จำนวน 322 ฉบับ และได้รับการตอบกลับ จำนวน 95 ฉบับ ประกอบด้วย หน่วยงานราชการ, โรงพยาบาลสัตว์เอกชน/คลินิกเอกชน, บริษัทเอกชน, หน่วยงานวิสาหกิจ, สถานศึกษา และองค์กร/มูลนิธิ/สหกรณ์/สมาคม โดยผลการสำรวจทำให้มหาวิทยาลัยมีข้อมูลความต้องการลักษณะบัณฑิตสัตวแพทย์ และได้นำมาพัฒนาต่อยอดในการจัดทำผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร (Program Learning Outcomes : PLOs) เรียบร้อยแล้ว

2) การวิจัยเชิงคุณภาพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้มีการจัดประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก ประกอบด้วย คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยแม่โจ้, สำนักงานคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้, เทศบาลเมืองแม่โจ้, เทศบาลตำบลป่าไผ่, เทศบาลตำบลหนองหาร, สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่, สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสันทราย, สวนสัตว์เชียงใหม่, คลินิกแม่โจ้สัตวแพทย์, บริษัท โกลด์มิลค์ฟาร์ม จำกัด, สหกรณ์โคนมแม่โจ้ จำกัด, กลุ่มผู้เลี้ยงปลานิลเชียงใหม่ และผู้ประกอบการธุรกิจฟาร์มโคนม โดยผลการวิจัย พบว่า หน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ให้ความเห็นไปในทิศทางเดียวกันว่า หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน และผู้ประกอบการยังเห็นว่า สัตวแพทย์ ด้านปศุสัตว์ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ และยังไม่กระจายไปสู่พื้นที่ ระดับอำเภอ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้เหมาะสมอย่างมากที่จะเป็นสถาบันการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตด้านสัตวแพทย์ เพื่อช่วยเหลือสังคมต่อไป

4.2 การหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1) เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2560 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่, ผู้แทนของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1, ผู้แทนของโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา แม่กวอดอุดมธารา-แม่จัดสมบูรณ์ชล, ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ 1, ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลป่าไผ่, ผู้ช่วยกำนันตำบลป่าไผ่ และผู้ใหญ่บ้านบ้านโป่ง ได้หารือร่วมกันเกี่ยวกับความเหมาะสมในการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และศึกษาพื้นที่สำหรับการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ และคลินิกรักษาสัตว์ โดยผู้แทนจากทุกหน่วยงานมีความเห็นไปในทิศทางเดียวกันว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ควรจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ และพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้กำหนดไว้สำหรับการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และคลินิกรักษาสัตว์มีความเหมาะสมอย่างมาก

2) เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2561 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิ (นายสัตวแพทย์สาโรช งามขำ) ผู้แทนของกรมปศุสัตว์, รองคณบดีฝ่ายวิชาการคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์ ดร.นรินทร์ อุประกรินทร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้หารือร่วมกันเกี่ยวกับความเหมาะสมในการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยผู้แทนของกรมปศุสัตว์และผู้แทน

ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้มีความเห็นเป็นไปในทิศทางเดียวกันว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ควรจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ และเห็นชอบหลักสูตรสัตวแพทยบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ขับเคลื่อนการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของส่วนงาน (จะต้องสอดคล้องกับเหตุผลความจำเป็นในข้อที่ 1)

2.1 ผลิตสัตวแพทย์ที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้ คือ เป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาและทันการเปลี่ยนแปลง” เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตปศุสัตว์ในภาคเหนือ ให้ความช่วยเหลือเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และรองรับต่อความต้องการสัตวแพทย์ในอนาคต

2.2 สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๒ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพะเจ้าอยู่หัวนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ในอนุกรรมการด้านการจัดการระบบศูนย์พักพิงสัตว์ และสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์พักพิงสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เข้าร่วมให้บริการดูแลด้านสุขภาพสัตว์ร่วมกับจังหวัดเชียงใหม่อย่างใกล้ชิดต่อไป

2.3 ให้บริการดูแลสุขภาพสัตว์เลี้ยงและปศุสัตว์แก่เกษตรกรและประชาชน ทั้งในรูปแบบคลินิกรักษาสัตว์และหน่วยบริการเคลื่อนที่

2.4 พัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมด้านสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตปศุสัตว์ ทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ รวมทั้งการดูแลสัตว์ป่าและสัตว์เลี้ยงของประชาชน

3. ภารกิจของส่วนงาน (จะต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในข้อที่ 2)

3.1 การจัดการเรียนการสอน

3.2 การทำวิจัยและนวัตกรรม

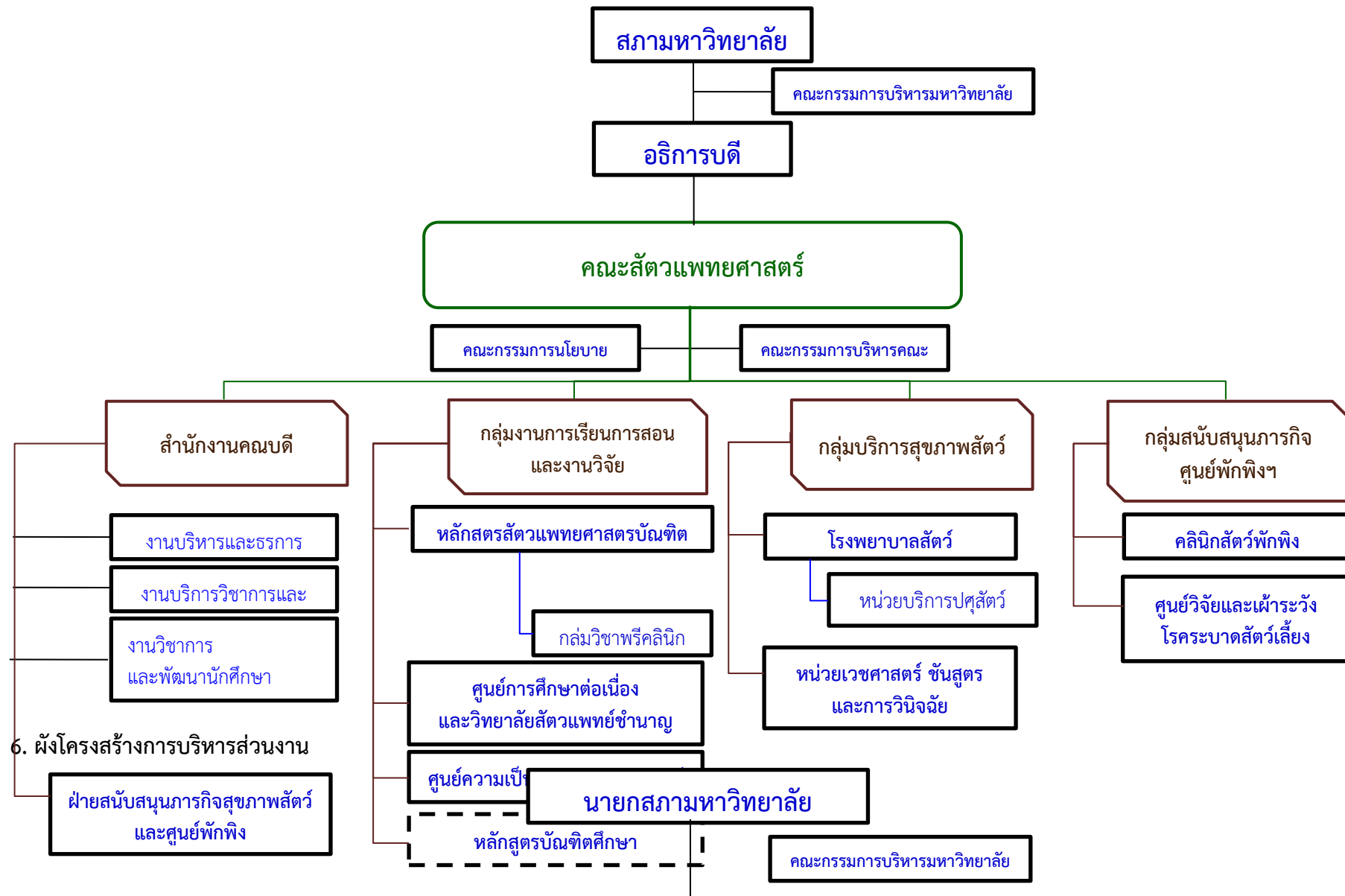
3.3 การบริการวิชาการ

3.4 การส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

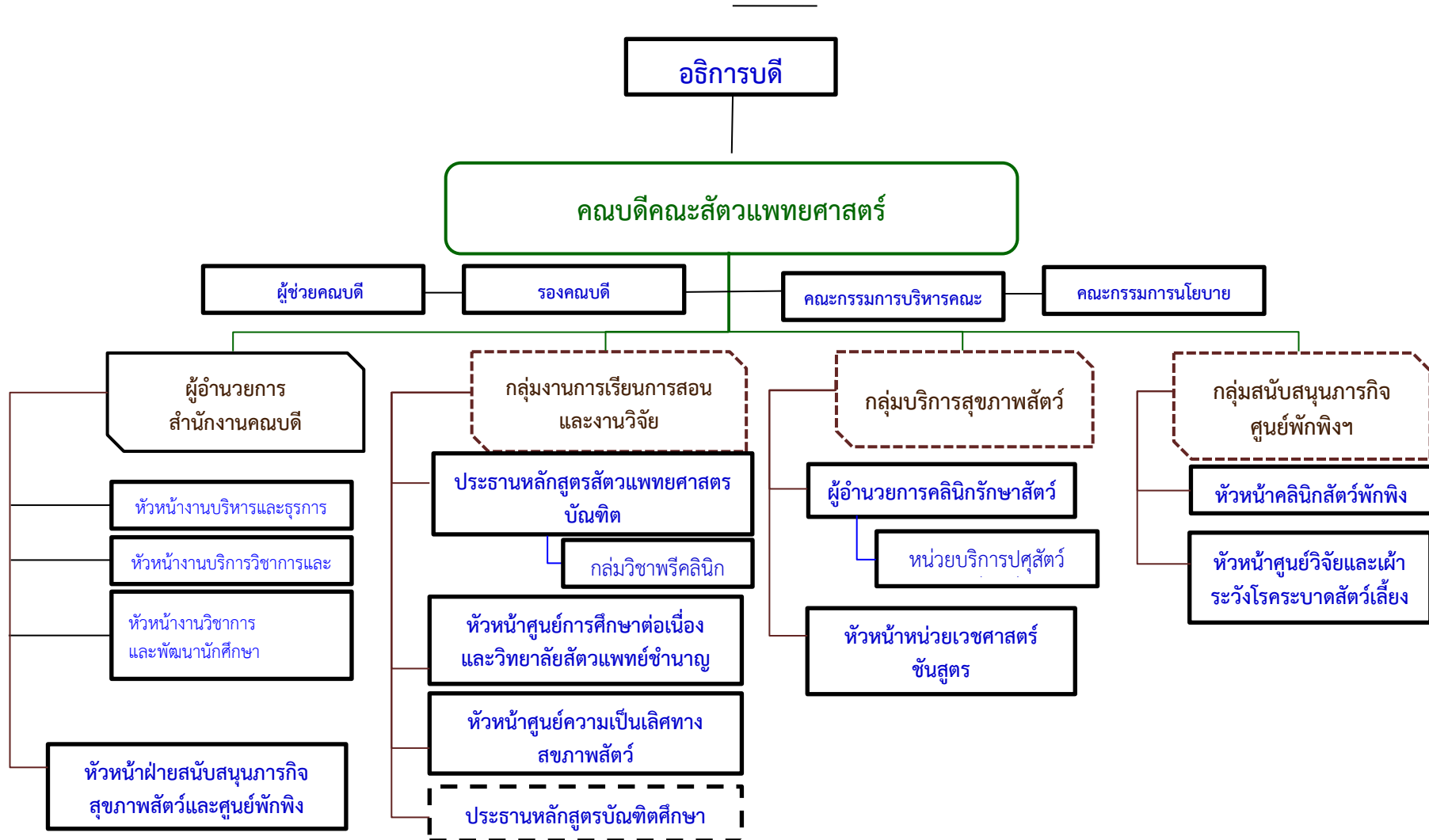
4. วิสัยทัศน์ของส่วนงาน

“คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญทางสัตวแพทยศาสตร์ โดยเน้นทางด้านปศุสัตว์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีทักษะการปฏิบัติงานและการสื่อสาร เพื่อพัฒนาชุมชนเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน”

5. ผังโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานและหน่วยงานย่อยของส่วนงานภายใน



6. ผังโครงสร้างการบริหารส่วนงาน



7. แผนอัตรากำลังของส่วนงาน

แผนอัตรากำลัง	ประเภทของบุคลากร	ปีงบประมาณ							รวม ทั้งหมด
		2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	
		การก่อสร้าง อาคาร	คลินิกฯ เปิดให้บริการ คณะฯ เปิดรับนักศึกษา						
1. คลินิกรักษาสัตว์									
1.1 ผู้อำนวยการคลินิกรักษาสัตว์	งบแผ่นดิน (กรอบกลางของมหาวิทยาลัย)		1						1
1.1 นายสัตวแพทย์ ประจำคลินิก รักษาสัตว์	งบแผ่นดิน (กรอบกลางของมหาวิทยาลัย)		3						3
1.2 นักวิทยาศาสตร์	งบแผ่นดิน (กรอบกลางของมหาวิทยาลัย)		2						2
1.3 เจ้าหน้าที่ประจำโรงพยาบาล	งบแผ่นดิน (กรอบกลางของมหาวิทยาลัย)		3						3
	เงินรายได้			3					3
รวม			9	3					12
2. คณะสัตวแพทยศาสตร์									
2.1 อาจารย์	งบแผ่นดิน (กรอบกลางของมหาวิทยาลัย)		5						5
2.2 เจ้าหน้าที่ประจำคณะ	งบแผ่นดิน (กรอบกลางของมหาวิทยาลัย)		5						5
รวม			10						10
รวมทั้งหมด			19	3					22

8. เป้าหมายผลผลิต เป้าหมายผลผลิตการให้บริการของหน่วยงานทั้งเชิงคุณภาพและปริมาณ ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ให้ระบุถึงเป้าหมายและผลผลิตของส่วนงาน

8.1 ระยะเตรียมการก่อนการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์

ลำดับ	กิจกรรมดำเนินการ	หน่วยนับ	ผลที่จะได้รับ			การบูรณาการการทำงานและงบประมาณ	ความเชื่อมโยงในระดับภูมิภาค จังหวัด และท้องถิ่น
			ระยะ 1 ปี	ระยะ 3 ปี	ระยะ 5 ปี		
คลินิกโรคสัตว์							
1.1	การให้บริการดูแลรักษาสุขภาพสัตว์	เคส	9,168	27,504	45,840	- คณะสัตวศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น - ชุมชนใน อ.สันทราย อ.แม่ริม อ.พร้าว และพื้นที่ใกล้เคียง (จ. เชียงราย และ จ.พะเยา)	ความเชื่อมโยงระดับจังหวัด และท้องถิ่น

8.2 ระยะการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์

ลำดับ	กิจกรรมดำเนินการ	หน่วยนับ	ผลที่จะได้รับ			การบูรณาการการทำงาน และงบประมาณ	ความเชื่อมโยงในระดับ ภูมิภาค จังหวัด และ ท้องถิ่น
			ระยะ 1 ปี	ระยะ 3 ปี	ระยะ 5 ปี		
คณะสัตวแพทยศาสตร์							
1.1	การเปิดรับนักศึกษาใหม่ หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา สัตวแพทยศาสตร์ (ปีละ 12 คน)	คน	12	36	60	- คณะสัตวศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เชียงใหม่ - สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สันทราย - กรมปศุสัตว์ - องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น - ชุมชนในอำเภอสันทราย	ความเชื่อมโยงระดับ จังหวัด และท้องถิ่น
1.2	การผลิตบัณฑิตด้านสัตวแพทย์ที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยแม่โจ้	คน	-	-	12	- คณะสัตวศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เชียงใหม่	ความเชื่อมโยงระดับ จังหวัด และท้องถิ่น

ลำดับ	กิจกรรมดำเนินการ	หน่วยนับ	ผลที่จะได้รับ			การบูรณาการการทำงาน และงบประมาณ	ความเชื่อมโยงในระดับ ภูมิภาค จังหวัด และ ท้องถิ่น
			ระยะ 1 ปี	ระยะ 3 ปี	ระยะ 5 ปี		
						- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สันทราย - กรมปศุสัตว์ - องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น - ชุมชนในอำเภอสันทราย	
1.3	การสร้างสรรค์บทความวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับสัตว์ปศุสัตว์ สัตว์เศรษฐกิจ สัตว์เล็ก สัตว์ใหญ่ สัตว์เลี้ยง สัตว์บก สัตว์น้ำ รวมถึง สัตว์ป่า	เรื่อง	20	60	100	- คณะสัตวศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เชียงใหม่ - สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สันทราย - กรมปศุสัตว์ - องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น - ชุมชนในอำเภอสันทราย	ความเชื่อมโยงระดับ จังหวัด และท้องถิ่น

8.3 แนวทางการพัฒนาการให้บริการ (เชิงคุณภาพและปริมาณ)

กิจกรรม	เป้าหมายเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ	ทรัพยากรที่ใช้
1. การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน	ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษา	ทรัพยากรบุคคล, เครื่องมือประกอบการจัดการเรียนการสอน, เทคโนโลยีที่ทันสมัย, งบประมาณ
2. การพัฒนาคุณภาพนักศึกษา	ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษา ร้อยละการมีงานงานทำของบัณฑิต	ทรัพยากรบุคคล, เครื่องมือประกอบการจัดการเรียนการสอน, เทคโนโลยีที่ทันสมัย, งบประมาณ
3. การพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายใน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษา	ทรัพยากรบุคคล, เครื่องมือประกอบการจัดการเรียนการสอน, เทคโนโลยีที่ทันสมัย, งบประมาณ

9. แหล่งที่มาของงบประมาณ

9.1) งบประมาณการงบประมาณรายรับ

9.1.1) คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้จัดทำประมาณการเงินรายได้จากกิจกรรมดำเนินการของคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยมีเงินรายได้ประมาณการ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรมดำเนินการ	แหล่งเงิน	เงินรายได้ประมาณการ				
			จำนวน	รายได้ ต่อหน่วย	เป็นเงิน	รายได้ ต่อ 1 เดือน	รายได้ ต่อ 1 ปี
1) คณะสัตวแพทยศาสตร์							
1.1)	ค่าธรรมเนียมการศึกษา	เงินรายได้	12	20,000	480,000	-	480,000
1.2)	รายได้จากงานวิจัย	เงินนอก งบประมาณ	20	20,000	400,000	-	400,000
1.3)	กิจการกรูมมิ่ง อาบน้ำ ตัดขน	เงินรายได้	4	200	800	17,600	211,200
1.4)	กิจการเพ็ทซ็็อป	เงินรายได้	10	200	2,000	60,000	720,000
1.5)	กิจการรับฝากเลี้ยง	เงินรายได้	5	150	750	22,500	270,000
1.6)	กิจการด็อกคาเฟ่ หรือเพ็ทคาเฟ่	เงินรายได้	40	40	1,600	448,000	576,000
รวม				41,190	885,150	548,100	2,657,200

9.1.2 คลินิกรักษาสัตว์

การพยากรณ์ยอดขายปีที่ 1

การพยากรณ์รายได้ขั้นต่ำ สัปดาห์ละ 86,400 บาท / เดือนละ 345,600 บาท / ปีละ 1,627,200 บาท ในตารางต่อไปนี้

ช่วง บริการ	รายได้ต่อสัปดาห์			รายได้ต่อเดือน			รายได้ต่อปี		
	ลูกค้า (ราย)	ราคาต่อ หน่วย (บาท)	รวมรายได้ (บาท)	ลูกค้า (ราย)	ราคาต่อ หน่วย (บาท)	รวมรายได้ (บาท)	ลูกค้า (ราย)	ราคาต่อ หน่วย (บาท)	รวมรายได้ (บาท)
รักษาทั่วไป	105	500	52,500	420	500	210,000	5,040	500	2,520,00
ผ่าตัด	14	2,000	28,000	56	2,000	112,000	672	2,000	1,344,000
เอ็กซเรย์	2	500	1,000	8	500	4,000	96	500	48,000
อัลตราซาวด์	2	350	700	8	350	2,800	96	350	33,600
ตรวจเลือด	2	200	400	8	200	1,600	96	200	19,200
แอดมิด	3	600	1,800	12	600	7,200	144	600	86,400
อื่นๆ	10	200	2,000	40	200	8,000	480	200	96,000
รวม	138	-	86,400	552	-	345,600	6,624	-	4,147,200

การพยากรณ์ยอดขายปีที่ 2

การพยากรณ์รายได้ขั้นต่ำ สัปดาห์ละ 102,450 บาท / เดือนละ 409,800 บาท / ปีละ 4,917,600 บาท ในตารางต่อไปนี้ โดยคาดการณ์ว่าในปีที่ 2 จะมีผู้มาใช้บริการเพิ่มขึ้น 15 % จากปีที่ 1 ในทุกๆบริการ

ช่วง บริการ	รายได้ต่อสัปดาห์			รายได้ต่อเดือน			รายได้ต่อปี		
	ลูกค้า (ราย)	ราคาต่อ หน่วย (บาท)	รวมรายได้ (บาท)	ลูกค้า (ราย)	ราคาต่อ หน่วย (บาท)	รวมรายได้ (บาท)	ลูกค้า (ราย)	ราคาต่อ หน่วย (บาท)	รวมรายได้ (บาท)
รักษาทั่วไป	121	500	60,500	484	500	242,000	5,808	500	2,904,000
ผ่าตัด	17	2,000	34,000	68	2,000	13,6000	816	2,000	1,632,000
เอ็กซเรย์	3	500	1,500	12	500	6,000	144	500	72,000
อัลตราซาวด์	3	350	1,050	12	350	4,200	144	350	50,400
ตรวจเลือด	3	200	600	12	200	2,400	144	200	28,800
แอดมิด	4	600	2,400	16	600	9,600	192	600	11,5200
อื่นๆ	12	200	2,400	48	200	9,600	576	200	11,5200
รวม	163	-	102,450	652	-	409,800	7,824	-	4,917,600

การพยากรณ์ยอดขายปีที่ 3

การพยากรณ์รายได้ขั้นต่ำ สัปดาห์ละ 120,000 บาท / เดือนละ 480,000 บาท / ปีละ 5,760,000 บาท ในตารางต่อไปนี้ โดยคาดการณ์ว่าในปีที่ 3 จะมีผู้มาใช้บริการเพิ่มขึ้น 15 % จากปีที่ 2 ในทุกๆบริการ

ช่วง บริการ	รายได้ต่อสัปดาห์			รายได้ต่อเดือน			รายได้ต่อปี		
	ลูกค้า (ราย)	ราคาต่อ หน่วย (บาท)	รวมรายได้ (บาท)	ลูกค้า (ราย)	ราคาต่อ หน่วย (บาท)	รวมรายได้ (บาท)	ลูกค้า (ราย)	ราคาต่อ หน่วย (บาท)	รวมรายได้ (บาท)
รักษาทั่วไป	140	500	70,000	560	500	280,000	6,720	500	3,360,000
ผ่าตัด	20	2,000	40,000	80	2,000	160,000	960	2,000	1,920,000
เอ็กซเรย์	4	500	2,000	16	500	8,000	192	500	96,000
อัลตราซาวด์	4	350	1,400	16	350	5,600	192	350	67,200
ตรวจเลือด	4	200	800	16	200	3,200	192	200	38,400
แอดมิด	5	600	3,000	20	600	12,000	240	600	144,000
อื่นๆ	14	200	2,800	56	200	11,200	672	200	134,400
รวม	191	-	120,000	764	-	480,000	9,168	-	5,760,000

9.2 ประมาณการงบประมาณตามหมวดรายจ่าย

9.2.1 การจัดตั้งคลินิกรักษาสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย)

ลำดับ	รายละเอียดงบประมาณ	ปีงบประมาณ					รวมทั้งหมด
		2564	2565	2566	2567	2568	
รวมทั้งหมด							
งบลงทุน							
1.1	หมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง						
1.1)	ค่าก่อสร้างอาคาร	3,600,000					3,600,000
1.2)	ค่าออกแบบ	144,000					144,000
1.2	หมวดค่าครุภัณฑ์						
1.1)	ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์หรือการแพทย์	2,175,000					2,175,000

ประมาณการงบกำไรขาดทุนเปรียบเทียบ 3 ปี คลินิกรักษาสัตว์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้สำหรับปีสิ้นสุด
วันที่ 31 ธันวาคม 2564 - 2566

รายการ	2564	2565	2566
รายได้ :			
รายได้จากการรักษาทั่วไป	2,520,000.00	2,904,000.00	3,360,000.00
รายได้ค่าผ่าตัด	1,344,000.00	1,632,000.00	1,920,000.00
รายได้ค่าเอกซเรย์	48,000.00	72,000.00	96,000.00
รายได้ค่าอัลตราซาวด์	33,600.00	50,400.00	67,200.00
รายได้ค่าตรวจเลือด	19,200.00	28,800.00	38,400.00
รายได้ค่าแอดมิด	86,400.00	115,200.00	144,000.00
รายได้อื่นๆ	96,000.00	115,200.00	134,400.00
รวมรายได้	4,147,200.00	4,917,600.00	5,760,000.00
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน :			
ต้นทุนการให้บริการ (20% ของรายได้)	829,440.00	983,520.00	1,152,000.00
ค่าใช้จ่ายก่อนดำเนินโครงการ	99,040		
ค่าใช้จ่ายทางการตลาด			
เงินเดือน	1,620,000	1,782,000.00	1,960,200.00
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานคงที่ (แผนการบริการ)	252,000.00	252,000.00	252,000.00
ค่าเสื่อมราคา - (แผนการบริการ)	842,786.67	842,786.67	842,786.67
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	3,643,266.67	3,860,306.67	4,206,986.67
กำไรสุทธิ	503,933.33	1,057,293.33	1,553,013.33

ระยะเวลาการคืนทุน

ระยะเวลาคืนทุน	กำไรสุทธิ	กระแสเงินสดสะสม
เงินทุนเริ่มต้น		-5,919,240
ปีที่ 1	503,933.33	-5,415,307
ปีที่ 2	1,057,293.33	-4,358,013
ปีที่ 3	1,553,013.33	-2,805,000
ปีที่ 4 (ประมาณการกำไรเพิ่มขึ้น 30%)	2,018,917.33	-786,083
ปีที่ 5 (ประมาณการกำไรเพิ่มขึ้น 30%)	2,624,592.53	1,838,510

ดังนั้นระยะเวลาการคืนทุน = 4 ปี + $(786,083 / 2,624,592.53) \times 0.30$ ปี = 4.30 ปี หรือ 4 ปี 4 เดือน

9.2.2 การจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์

การจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานในการใช้ต้นทุนและทรัพยากรเดิมที่มีมหาวิทยาลัยมีอยู่แล้ว เพื่อลดภาระทางด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัยและลดการขอรับการสนับสนุนงบประมาณแผ่นดิน โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

- 1) สถานที่จัดตั้งคณะและสำนักงานคณะ จะดำเนินการขอใช้สถานที่และอาคารที่มีอยู่เดิมเพื่อเป็นสำนักงานคณะ โดยไม่ต้องดำเนินการก่อสร้างใหม่
- 2) เครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ และอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน จะใช้ส่วนที่มีอยู่แล้ว โดยมีการบูรณาการการใช้งานร่วมกับคณะ
- 3) ห้องเรียนและห้องปฏิบัติการ (LAB) จะขอใช้ห้องเรียนและห้องปฏิบัติการของคณะต่างๆ และมีการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนร่วมกัน

10. วิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางการจัดการ

ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการผลกระทบ
1) จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผน	- มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกไปยังโรงเรียนต่างๆ - การพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น (Short Course) ทั้งในรูปแบบ Non Degree, Credit Bank เพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมายการเรียนรู้ตลอดชีวิต เช่น หลักสูตรการตัดแต่งขนสุนัข, หลักสูตร Pet Therapy
2) งบประมาณที่ได้รับไม่เป็นไปตามแผน	- การแสวงหารายได้จากการวิจัย การบริการวิชาการ การฝึกอบรม และการเป็นที่ปรึกษาให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน - การสร้างเครือข่ายและแสวงหาแหล่งทุนในการพัฒนาการงานวิจัยและนวัตกรรม
3) การใช้งบประมาณในการก่อสร้างไม่เป็นไปตามที่กำหนด 4) การก่อสร้างไม่แล้วเสร็จตามงวดงาน และระยะเวลาที่กำหนด	การควบคุม และติดตามการก่อสร้างอย่างต่อเนื่องและรัดกุม
5) ราคาตลาดแปรปรวน 6) รายละเอียดของครุภัณฑ์ไม่เป็นไปตามที่ตกลง	1. วางแผนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างรัดกุม 2. การตรวจสอบ และตรวจรับครุภัณฑ์อย่างรอบคอบ และใช้ข้อมูลรายละเอียดของครุภัณฑ์ตามที่กำหนดไว้เป็นเกณฑ์ในการตรวจรับ



แบบฟอร์มเสนอขอจัดตั้งส่วนงานใหม่

ชื่อส่วนงาน คณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อมูล ณ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

บทสรุปผู้บริหาร

ปัจจุบันประเทศไทยประสบกับปัญหาการขาดแคลนบุคลากรวิชาชีพการพยาบาลอย่างมาก จากข้อมูลหน่วยบริการสุขภาพ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเทศไทยมีอัตราากำลังพยาบาลวิชาชีพพร้อม ๙๘,๐๗๐ คน ในขณะที่จำนวนความต้องการพยาบาลวิชาชีพ ๑๓๖,๕๒๐ คน (กฤษฎา แสงวงดี, ๒๕๖๐) ยังขาดอีก ๓๘,๔๕๐ คน ซึ่งใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนบุคลากรวิชาชีพการพยาบาลที่ขาดแคลนมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับสังคมไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมีความต้องการการดูแลด้านสุขภาพอย่างเป็นระบบในบ้าน ชุมชนและโรงพยาบาล นอกจากนี้ การที่ทั่วโลกประสบกับปัญหาการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่เช่นปี ค.ศ. ๒๐๑๙ เกิดการระบาดโรคติดเชื้อ โควิดไวรัส ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) ขึ้นทั่วโลก มีความต้องการบุคลากรวิชาชีพการพยาบาลเพิ่มมากขึ้นเพื่อรับมือกับปัญหาด้านสุขภาพ

มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ เนื่องจากมีคณะต่างๆที่มีศักยภาพสามารถให้การสนับสนุนในวิชาทางด้านสุขภาพ ได้แก่ คณะศิลปศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ อาหารและ คณะวิทยาศาสตร์ที่จะสนับสนุนการสอนวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบในหลักการในการจัดเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งคณะและเปิดสอนปริญญาตรี สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ โดยมหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ และขับเคลื่อนการทำงานโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์และพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตมาอย่างต่อเนื่อง และได้มีการบรรจุหลักสูตรใหม่ ระดับปริญญาตรี สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ไว้ในแผนพัฒนาการศึกษาฯ เรียบร้อยแล้ว

การจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณลักษณะและความสามารถที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งคุณลักษณะส่วนบุคคลที่จำเป็นต่อการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ รวมทั้งสมรรถนะเชิงวิชาชีพ

การบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เช่น จำนวนนักศึกษา หรืองบประมาณที่ได้รับไม่เป็นไปตามแผน คณะพยาบาลศาสตร์จะมุ่งเน้นการหารายได้ให้เพิ่มมากขึ้น ทั้งมีการพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น (Short Course) ทั้งในรูปแบบ Non Degree, Credit Bank เพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมายการเรียนรู้ตลอดชีวิต การแสวงหารายได้จากการวิจัย การบริการวิชาการ การฝึกอบรม และการเป็นที่ปรึกษาให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึง การสร้างเครือข่ายและแสวงหาแหล่งทุนในการพัฒนาการงานวิจัยและนวัตกรรม

ชื่อส่วนงาน คณะพยาบาลศาสตร์

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการจัดตั้งส่วนงาน (ความพร้อมและศักยภาพที่ตอบสนองต่อพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย โดยเน้นการสร้างองค์ความรู้ งานวิจัย นวัตกรรม การให้บริการวิชาการ หรือการพัฒนาองค์ความรู้ ที่มีอยู่สู่ความเป็นเลิศ (ทั้งนี้อาจก่อให้เกิดรายได้หรือไม่ก็ได้)

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความสำคัญเพราะเป็นแนวทางในการพัฒนาบัณฑิตพยาบาลให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ตอบสนองความต้องการของกำลังคนทางการพยาบาลในอนาคต โครงสร้างหลักสูตรมีการจัดการศึกษาทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เพื่อให้บัณฑิตมีสมรรถนะตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. ด้านความรู้ ๓. ด้านทักษะทางปัญญา ๔. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ๕. ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และ ๖. ด้านทักษะการปฏิบัติทางวิชาชีพ เนื้อหาสาระวิชาของหลักสูตรทันสมัยนำไปใช้ได้จริง ครอบคลุมสถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตทั้งในประเทศและสังคมโลก เช่นการเกิดโรคติดต่ออุบัติใหม่ พฤติกรรมผู้ใช้บริการเปลี่ยนไป ตลอดจนมีสังคมผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น เป็นต้น ทั้งนี้กิจกรรมการจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนเรียนรู้ด้วยตนเอง ฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อให้เป็นคนดี คนเก่ง ที่มีความสุข มีภาวะผู้นำ มีจิตสำนึกสาธารณะ มีความรู้ด้านอาหารสุขภาพ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมไทยอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งอยู่ในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) มีหลักการสำคัญที่ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาคนทุกช่วงวัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญของชาติตามปรัชญาของมหาวิทยาลัย โดยมีเหตุผลสำคัญดังต่อไปนี้

๑. ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรวิชาชีพการพยาบาลอย่างมาก จากข้อมูลหน่วยบริการสุขภาพสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเทศไทยมีอัตราากำลังพยาบาลวิชาชีพรวม ๙๘,๐๗๐ คน ในขณะที่จำนวนความต้องการพยาบาลวิชาชีพ ๑๓๖,๕๒๐ คน (กฤษฎา แสงวดี) ยังขาดอีก ๓๘,๔๕๐ คน ซึ่งใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนบุคลากรวิชาชีพการพยาบาลที่ขาดแคลนมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น

๒. สังคมไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมีความต้องการการดูแลด้านสุขภาพอย่างเป็นระบบในบ้าน ชุมชน และโรงพยาบาล

๓. โรคอุบัติใหม่เกิดขึ้น เช่นปี ค.ศ. ๒๐๑๙ เกิดการระบาดโรคติดเชื้อ โควนาไวรัส ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) ขึ้นทั่วโลก มีความต้องการบุคลากรวิชาชีพการพยาบาลเพิ่มมากขึ้นเพื่อรับมือกับปัญหาด้านสุขภาพ

๔. สังคมและเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วมีผลต่อการปรับตัวและการดูแลด้านสุขภาพ จึงต้องการบุคลากรวิชาชีพมาให้การสนับสนุนเพื่อให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งสุขภาวะ

๕. มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ เนื่องจากมีคณะต่างๆที่มีศักยภาพสามารถให้การสนับสนุนในวิชาทางด้านสุขภาพ ได้แก่ คณะศิลปศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ด้านอาหารและ คณะวิทยาศาสตร์สนับสนุนการสอนวิชาวิทยาศาสตร์พื้นฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์ของส่วนงาน (จะต้องสอดคล้องกับเหตุผลความจำเป็นในข้อที่ ๑)

หลักสูตรพยาบาลศาสตรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณลักษณะและความสามารถที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งคุณลักษณะส่วนบุคคลที่จำเป็นต่อการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ รวมทั้งสมรรถนะเชิงวิชาชีพ ดังนี้

- ๒.๑ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงานและการดำรงตน
- ๒.๒ มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ มีเจตคติที่ดี ศรัทธาต่อวิชาชีพ
- ๒.๓ มีสุขภาวะและภาวะผู้นำ มีความสามารถในการวิเคราะห์ตัดสินใจอย่างสร้างสรรค์ และบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๔ มีจิตสำนึกสาธารณะ และเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต
- ๒.๕ เคารพในศักดิ์ศรีและความเป็นปัจเจกบุคคล
- ๒.๖ มีความรู้ในศาสตร์ทางการพยาบาล การผดุงครรภ์ และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติวิชาชีพอย่างเหมาะสม
- ๒.๗ ปฏิบัติการพยาบาลแบบองค์รวม เน้นคุณธรรมและความปลอดภัยของผู้ใช้บริการ ตามบริบทของแต่ละบุคคล
- ๒.๘ สามารถทำวิจัย ผลิตผลงานนวัตกรรม หรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมมาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๒.๙ สื่อสารด้วยภาษาไทย และภาษาอังกฤษได้ในระดับดี
- ๒.๑๐ เลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการศึกษา การสื่อสารและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
- ๒.๑๑ สามารถทำงานเป็นทีมกับสหวิชาชีพ และผู้เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๑๒ สามารถให้บริการวิชาการทางสุขภาพรวมทั้งเป็นที่ปรึกษาด้านอาหารสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการผู้ใช้บริการและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน และประเทศชาติ
- ๒.๑๓ ร่วมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นล้านนาและศรัทธาในระบอบประชาธิปไตย

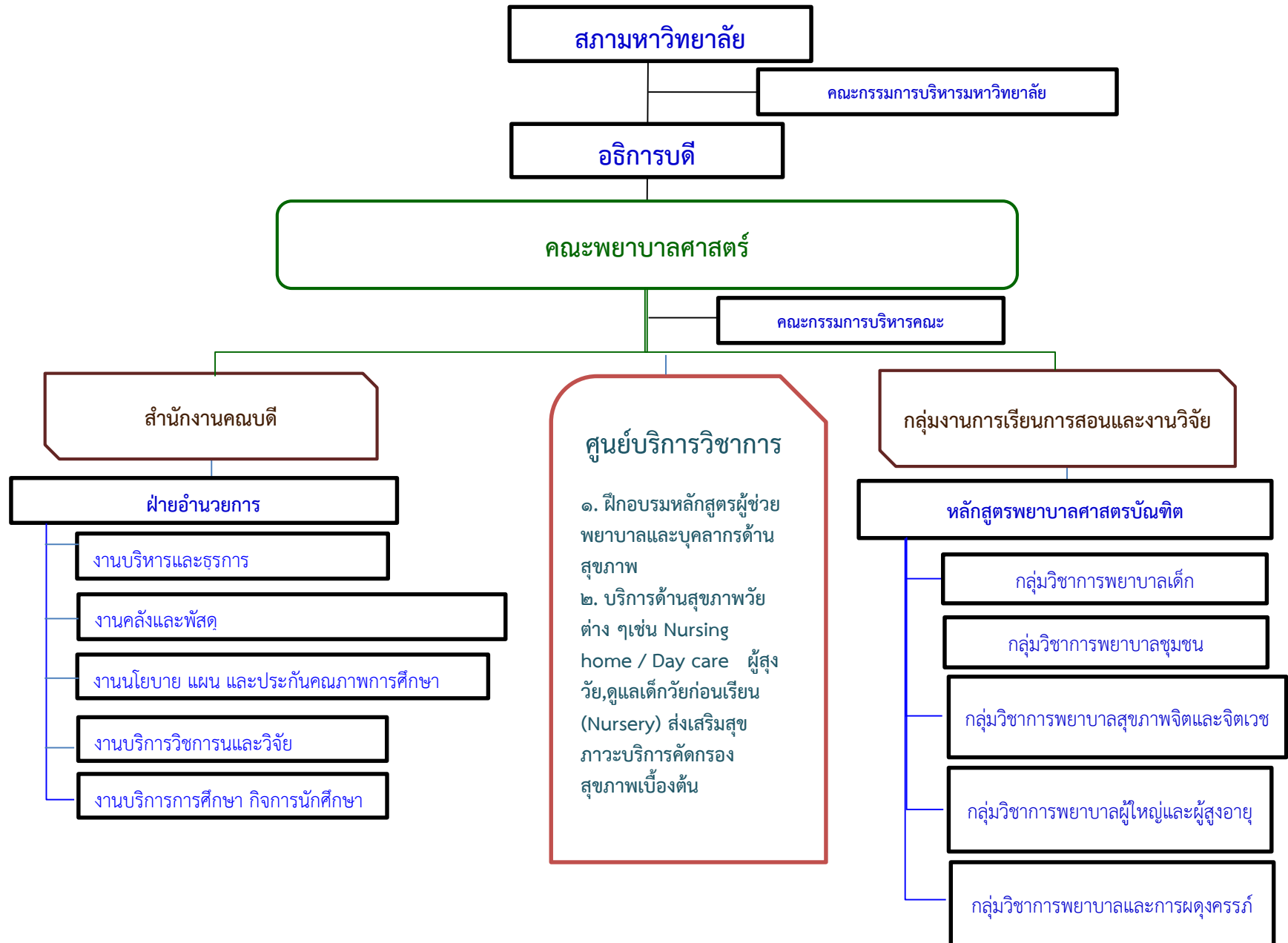
๓. ภารกิจของส่วนงาน (จะต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในข้อที่ ๒)

- ๓.๑ การจัดการเรียนการสอน
- ๓.๒ การทำวิจัยและนวัตกรรม
- ๓.๓ บริการวิชาการ
- ๓.๔ ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๔. วิสัยทัศน์ของส่วนงาน

มุ่งมั่นผลิตบัณฑิตให้เป็นผู้มีความชำนาญ มีความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม อดทน สู้งานถึงพร้อมด้วยจิตสาธารณะและภาวะผู้นำ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงสากลวัฒน์ รอบรู้ในสหวิทยาการ อาหารปลอดภัย อุทิศตนเพื่อสุขอนามัยของชุมชนและสังคม

๕. ผังโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานและหน่วยงานย่อยของส่วนงานภายใน



๗. ภาระหน้าที่และบุคลากรที่คาดว่าจะสังกัดหน่วยงานและหน่วยงานย่อย

๗.๑ หน่วยงานและหน่วยงานย่อยปกติ

หน่วยงาน	หน่วยงานย่อย	บุคลากร
สำนักงานคณบดี หน้าที่ ๑) เป็น Back Office ในการขับเคลื่อนงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ๒) ดูแลอำนวยความสะดวกในการจัดการเรียนการสอน ๓) ดูแลอำนวยความสะดวกให้นักศึกษา	ชื่อ ฝ่ายอำนวยการ หน้าที่ ๑) งานบริหารงานทั่วไป ๒) งานการเงินและพัสดุ ๓) การพัฒนานักศึกษา ๔) งานนโยบายและแผน	๑) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะ ๑ อัตรา ๒) เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ๕ อัตรา **การเกลี่ยอัตรากำลังภายในมหาวิทยาลัย**
	กลุ่มงานการเรียนการสอนและงานวิจัย หน้าที่ ขับเคลื่อนการทำงานในการจัดการเรียนการสอน และการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้อง	๑) ประธานหลักสูตร ๑ อัตรา ๒) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๔ อัตรา ๓) อาจารย์ประจำหลักสูตร ๑๙ คน **อัตรากำลังบรรจุใหม่**

ระบบการบริหารงานบุคคล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ใช้ระบบการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 ที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2561
- 3.ระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคล ให้มีโครงการจัดหาอาจารย์ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อรับเข้าเป็น

อาจารย์ของคณะพยาบาลศาสตร์

4.จัดสรรทุนโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อส่งผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ทั้งที่เป็นอาจารย์หรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยอยู่แล้ว ไปศึกษาในสาขาวิชาตามความต้องการของคณะพยาบาลศาสตร์ รับสมัครโดยตรงจากผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเอกภายในประเทศหรือต่างประเทศ ตามสาขาวิชาที่ได้ตั้งอัตราไว้

5.เน้นเพิ่มจำนวนสายวิชาการให้มากกว่าสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อตอบสนองนโยบายการแก้ไขปัญหาสัดส่วนของสายสนับสนุนที่มากเกินไป

6.การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และมีระบบการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพิ่มค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนและกิจกรรมที่ใช้ภาษาต่างประเทศ

7.ระบบการประเมินบุคลากรทุกตำแหน่ง ความก้าวหน้าในตำแหน่งหรือสายงานของบุคลากร (Career Path) ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

8.แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ จัดให้มีการฝึกอบรม/พัฒนา และศึกษาดูงานหรือปฏิบัติราชการต่างประเทศตามโอกาสที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ

๘. เป้าหมายผลผลิต เป้าหมายผลผลิตการให้บริการของหน่วยงานทั้งเชิงคุณภาพและปริมาณ ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ให้ระบุถึงเป้าหมายและผลผลิตการให้บริการของส่วนงาน

๘.๑ ผลผลิตการให้บริการ (เชิงคุณภาพและเชิงปริมาณตามพันธกิจของหน่วยงานวิสาหกิจ)

ผลผลิต/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา				เป้าหมายผลผลิตการให้บริการ				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
เชิงปริมาณ (ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก)									
๑. จำนวนนักศึกษาใหม่					๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๖๐
๒. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา								๔๐	๔๐
เชิงคุณภาพ (ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก)									
๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามมาตรฐานของสภาการพยาบาล					๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒. ระดับความสำเร็จในการตรวจรับรองมาตรฐานของสภาการพยาบาล					๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

๘.๒ แนวทางการพัฒนาการให้บริการ (เชิงคุณภาพและปริมาณ)

กิจกรรม	เป้าหมายเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ	ทรัพยากรที่ใช้
๑. การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน	ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษา	ทรัพยากรบุคคล, เครื่องมือประกอบการจัดการเรียนการสอน, เทคโนโลยีที่ทันสมัย , งบประมาณ
๒. การพัฒนาคุณภาพนักศึกษา	ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษา ร้อยละการมีงานงานทำของบัณฑิต	ทรัพยากรบุคคล, เครื่องมือประกอบการจัดการเรียนการสอน, เทคโนโลยีที่ทันสมัย , งบประมาณ
๓. การพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายใน	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ระดับคะแนนผลการประเมินคุณภาพการศึกษา	ทรัพยากรบุคคล, เครื่องมือประกอบการจัดการเรียนการสอน, เทคโนโลยีที่ทันสมัย , งบประมาณ

๙. แหล่งที่มาของงบประมาณ

๙.๑) งบประมาณการงบประมาณรายรับ

รายการ	ประมาณการรายได้งบประมาณ				รวม
	2565	2566	2567	2568	
1.ค่าธรรมเนียมการศึกษาพยาบาลศาสตร์	1,600,000	3,200,000	4,800,000	6,400,000	16,000,000
2. ค่าธรรมเนียมหอพักนักศึกษา (อ้อม)	304,000	608,000	912,000	1,216,000	3,040,000
3.จากงบประมาณแผ่นดินโครงการจัดพยาบาลเพิ่ม 110,000/หัว/ปี (ไม่เกิน40หัว)	4,400,000	8,800,000	13,200,000	17,600,000	44,000,000
4.รายได้ทางอ้อม (จากงานวิจัยและบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก)	-	500,000	800,000	1,000,000	2,300,000
5.รายได้จากจัดอบรมหลักสูตรด้านสุขภาพร่วมกับหน่วยงานต่างๆ	-	2,500,000	3,000,000	3,000,000	8,500,000
5.1 หลักสูตรการศึกษาผู้ช่วยพยาบาล					
5.2 การดูแลเด็กวัยก่อนเรียน (Nursery)					
5.3 การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแบบองค์รวมและ Day Care					
6.รายได้ศูนย์บริการเสริมสร้างสมรรถนะสุขภาพ (การให้บริการสุขภาพเบื้องต้น เช่นการตรวจคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น การให้คำปรึกษา และการจัดกิจกรรมส่งเสริมป้องกันสุขภาพต่างๆ)		200,000	400,000	600,000	1,200,000
รวมทั้งสิ้น	11,204,000	20,178,000	17,032,000	37,616,000	94,760,000

๙.๒) ประมาณการงบประมาณตามหมวดรายจ่าย

รายการ	ประมาณการรายจ่าย					รวม
	2564	2565	2566	2567	2568	
1.เงินเดือนและค่าจ้างประจำ เงิน ประจำตำแหน่งทางวิชาการ	1,200,000	2,400,000	4,800,000	7,200,000	9,600,000	25,200,000
2.ค่าตอบแทนแหล่งฝึกและอาจารย์นิเทศ	-	-	300,000	500,000	1,000,000	1,800,000
3.ค่าจ้างพนักงานผู้ดูแลศูนย์บริการดูแล้วยต่างๆ			200,000	800,000	1,200,000	2,000,000
4.พัฒนาหลักสูตรและรับรองสถาบัน	-	500,000	500,000	500,000	500,000	2,000,000
5. วัสดุสำนักงาน	-	300,000	500,000	500,000	500,000	1,800,000
6.ครุภัณฑ์	-	1,500,000	1,000,000	500,000	500,000	3,500,000
7.เดินทางราชการและการปฏิบัติงาน	-	200,000	800,000	1,000,000	1,500,000	3,500,000
รวมทั้งสิ้น	1,200,000	4,900,000	8,100,000	11,000,000	14,000,000	39,800,000

๑๐. วิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางการจัดการ

ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการผลกระทบ
๑) จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผน	- มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในพื้นที่เป้าหมาย - การพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น (Short Course) ทั้งในรูปแบบ Non Degree, Credit Bank เพื่อรองรับกลุ่มเป้าหมายการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๒) งบประมาณที่ได้รับไม่เป็นไปตามแผน	- การแสวงหารายได้จากการวิจัย การบริการ วิชาการ การฝึกอบรม และการเป็นที่ปรึกษาให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน - การสร้างเครือข่ายและแสวงหาแหล่งทุนในการพัฒนาการงานวิจัยและนวัตกรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองแผนงาน งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล โทร. ๓๑๑๗

ที่ อว ๖๙.๒.๒/๗๙๘

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง บรรจวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

งานประชุม กองกลาง
รับที่ ๖๘๗
วันที่ 9 พ.ย. 2563
เวลา 11:00 น.

ด้วยกองแผนงานมีวาระการประชุมที่ต้องเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา
ดังนั้น จึงขอบรรจวาระการประชุมในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๓ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๕ วาระ
ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระเพื่อพิจารณา

๑. พิจารณาผลการดำเนินงานของศูนย์ภายใต้ส่วนงาน
๒. พิจารณาการขอจัดตั้งศูนย์ภายใต้ส่วนงาน
๓. พิจารณาขอเปลี่ยนชื่อศูนย์ภายใต้ส่วนงานและหน่วยงานย่อยอิสระของส่วนงาน
๔. พิจารณาแนวทางการออกแบบโครงสร้างองค์กร ปี ๒๕๖๔
๕. พิจารณาการขอจัดตั้งส่วนงานใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

M

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวดี ดุษฎี)

รองอธิการบดี

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เพื่อพิจารณาขอจัดตั้งศูนย์ภายใต้ส่วนงาน

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้

วันที่ ๖

พ.ศ. ๖๓

(นางพัชรี คำรินทร์)

หัวหน้างานประชุม
- 9 พ.ย. 2563

(นางประนอม จันทร์ธำ)

ผู้อำนวยการกองกลาง
- 9 พ.ย. 2563

(รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงิน)

รองอธิการบดี