



บันทึกข้อความ

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๓

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๑๕๕๘

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภูมิ ดุษฎี)/เลขานุการคณะกรรมการออกแบบ
โครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่/
หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงได้มีการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์ และข้อบังคับในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ดังนี้

๑. ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่
๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การยุบเลิก และรวมส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย
โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๒

๓. ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การแบ่งหน่วยงานย่อยภายในของส่วนงาน ลงวันที่
๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ และประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การแบ่งหน่วยงานย่อยภายในของหน่วยงาน
ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

จากการศึกษากรณีตัวอย่างจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีการจัดทำข้อบังคับว่าด้วย
การจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย

คณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่
๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การทบทวนโครงสร้างองค์กร
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้ง การยุบ การรวม
ส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อยภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีมติ
เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการให้มีการจัดทำประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
ประกอบด้วย

๑) ข้อบังคับว่าด้วยการจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงาน
ย่อย

๒) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน

๓) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การยุบ การรวมหน่วยงาน และหน่วยงานย่อย

๔) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจำแนกประเภทส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย

ทั้งนี้ การกำหนดแนวทางการจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการจัดตั้ง การยุบ และการรวมส่วนงาน และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ศึกษาหลักเกณฑ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ หลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยอื่นๆ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ	พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ฝ่ายกฎหมาย กองแผนงาน
๒. เสนอรอบเนื้อหาต่อที่ประชุมกรรมการออกแบบโครงสร้าง	พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ฝ่ายกฎหมาย กองแผนงาน
๓. จัดทำร่างข้อบังคับเสนอคณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร	ธันวาคม ๒๕๖๓	ฝ่ายกฎหมาย
๔. เสนอร่างข้อบังคับต่อกรรมการทบทวนโครงสร้างต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการกฎหมาย คณะกรรมการสภา ด้านยุทธศาสตร์ และสภามหาวิทยาลัย	ธันวาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการออกแบบ โครงสร้างองค์กร
๕. ออกประกาศให้นายกสภาลงนาม		ฝ่ายกฎหมาย

๒. เห็นชอบในหลักการให้มีการจัดกลุ่มและจำแนกประเภทส่วนงานและหน่วยงานภายใน โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ศึกษาแนวทางการจัดกลุ่มและจำแนกประเภทส่วนงานและหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยอื่น	ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กองการเจ้าหน้าที่ กองแผนงาน
๒. เสนอรูปแบบ วิธีการ หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดกลุ่มและจำแนกประเภทส่วนงานและหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยอื่น ต่อกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร คณะกรรมการวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	ธันวาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการออกแบบ โครงสร้างองค์กร

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ดำเนินการจัดการและจำแนกประเภทส่วนงานและหน่วยงาน	มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการออกแบบ โครงสร้างองค์กร
๔. จัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจำแนกประเภท ส่วนงานและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้	มิถุนายน ๒๕๖๔	ฝ่ายกฎหมาย
๕. นำเสนอร่างประกาศต่อกรรมการที่เกี่ยวข้อง และสภา มหาวิทยาลัย	มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๔	คณะกรรมการออกแบบ โครงสร้างองค์กร

๓. เห็นชอบในหลักการให้มีการออกแบบโครงสร้างองค์กรในฝันของมหาวิทยาลัย
ให้สอดคล้องกับหลักการ LEAN ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑) จ้างผู้เชี่ยวชาญ บริษัทเอกชนภายนอก หรือหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
ที่เชี่ยวชาญมาดำเนินการ

๒) มหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เชิญผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบโครงสร้างองค์กร หรือผู้บริหาร
ที่รับผิดชอบด้านการทบทวนโครงสร้างของมหาวิทยาลัยของเก่ามาบรรยายและให้ข้อเสนอแนะในการ
ดำเนินงานแก่คณะกรรมการฯ

(๒) วางแผนการดำเนินงานโดยเน้นการมีส่วนร่วม

(๓) รายงานความก้าวหน้าให้คณะกรรมการบริหารและสภามหาวิทยาลัย
ทราบอย่างต่อเนื่อง

๔) คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะในการดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

๑) มอบหมายให้คณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กรเป็นผู้รับผิดชอบหลัก
ในการดำเนินการทั้ง ๓ เรื่อง ตามข้อ ๑) – ข้อ ๓) โดยให้ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒) ให้กำหนดเป็น OKR ด้านโครงสร้างองค์กรของรองอธิการบดี

๓) ให้นำเสนอคณะกรรมการวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างมหาวิทยาลัยในกำกับ
ของรัฐ ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔) มอบหมายผู้อำนวยการกองแผนงานประสานเชิญคุณเพ็ญ เพ็ญ ภาดสืบ
อดีตผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น มาบรรยายเรื่องการทบทวนโครงสร้าง
องค์กรของมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้คณะกรรมการฯ และผู้บริหารมหาวิทยาลัยฟัง และอาจเชิญเป็น
ที่ปรึกษาคณะกรรมการต่อไป

คณะกรรมการวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยมีมติที่ประชุม ดังนี้

๑. เห็นชอบข้อบังคับ และข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย ดังนี้

๑.๑ ข้อบังคับว่าด้วยการจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย

๑.๒ ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน

๑.๓ ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การยุบ การรวมหน่วยงานและหน่วยงานย่อย

๑.๔ ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจำแนกประเภทส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย

๒. เห็นชอบแนวทางการจัดกลุ่มส่วนงานและหน่วยงานภายใน

๓. เห็นชอบแนวทางการออกแบบโครงสร้างองค์กรในฝันของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับหลักการ LEAN ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๔. เห็นชอบให้มีการกำหนดเป็น OKR ด้านโครงสร้างองค์กรของรองอธิการบดี

๕.ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๖. คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๖.๑ การออกแบบโครงสร้างองค์กรควรนำภารกิจมาเป็นหลักสำคัญ บนพื้นฐานของการมองเห็นถึงภาพอนาคตของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดโครงสร้างองค์กรที่รองรับการขับเคลื่อนไปสู่ภาพอนาคต

๖.๒ ควรมีการสร้างภาพองค์กรในฝันให้มีความชัดเจน

๖.๓ การทบทวนโครงสร้างองค์กรควรคำนึงถึงทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยประกอบด้วย เช่น การจัดกลุ่มมหาวิทยาลัย (Reinventing U) การปรับวิสัยทัศน์ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ที่มหาวิทยาลัยกำลังจะมุ่งไป เป็นต้น

๖.๔ การเปลี่ยนแปลงควรเริ่มจากการเปลี่ยน Mindset ของบุคลากรภายในองค์กร ที่จะต้องร่วมมือและตระหนักถึงการที่ตนเองต้องร่วมมือสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

๖.๕ ควรมีการรวบรวมข้อมูลปัญหาเชิงโครงสร้างของแต่ละส่วนงานและหน่วยงานมาประกอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๖ ควรจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนบุคลากรที่ได้รับผลกระทบจากการทบทวนโครงสร้างองค์กร เช่น หัวหน้างานที่ได้รับผลกระทบจากการควบรวมงาน เป็นต้น

๖.๗ ควรตระหนักว่าการแก้ไขปัญหา คือ การสร้างภารกิจใหม่ที่ท้าทาย และมีการบริหารจัดการบุคลากรที่มีอยู่แล้วไปสังกัด

๖.๘ ควรเสนอให้ส่วนงานหรือหน่วยงานมีการวิเคราะห์อัตรากำลังของตนเอง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการเสนอเกลี้ยอัตรากำลัง หรือการบริหารจัดการบุคลากรให้มีความเหมาะสมและสมดุลต่อไป

๖.๙ ควรมีการจัดทำโครงการเพื่อเชิญวิทยากรมาให้ความรู้และข้อเสนอแนะในการทบทวนโครงสร้างองค์กร

๖.๑๐ ควรมีการกำหนดแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน
ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า ในส่วนของการออกแบบโครงสร้างองค์กรในฝันของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับหลักการ LEAN ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ควรพิจารณาว่า เมื่อมีการแยกฝ่าย แยกกองแล้ว มีผลดี ผลเสีย อย่างไร และเมื่อแยกออกไปแล้วผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือพบปัญหาด้านใดบ้าง รวมถึงวิเคราะห์การยุบรวมหรือการบริหารจัดการหน่วยงานในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานหมดวาระ หรือเกษียณอายุ โดยให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่มีภาระงานคล้ายคลึงกัน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการให้จัดทำประกาศและข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย ดังนี้

๑) ข้อบังคับว่าด้วยการจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย

๒) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน

๓) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การยุบ การรวมหน่วยงาน และหน่วยงานย่อย

๔) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจำแนกประเภทส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย

๒. เห็นชอบแนวทางการจัดกลุ่มส่วนงานและหน่วยงานภายใน

๓. เห็นชอบแนวทางการออกแบบโครงสร้างองค์กรในฝันของมหาวิทยาลัย
ให้สอดคล้องกับหลักการ LEAN ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และให้กองแผนงาน และกองการ
เจ้าหน้าที่ หารือร่วมกันเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์แนวทางการดำเนินงาน
โดยให้นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปประกอบการพิจารณา

๔. เห็นชอบให้มีการกำหนดเป็น OKR ด้านโครงสร้างองค์กรของรองอธิการบดี

๕. มอบหมายให้คณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้
กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และฝ่ายกฎหมายดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

ระเบียบวาระเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ พิจารณาแนวทางการออกแบบโครงสร้างองค์กร ปี ๒๕๖๔

๑. มหาวิทยาลัยได้ก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงได้มีการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์ และข้อบังคับในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.๑ ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

๑.๒ หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การยุบเลิก และรวมส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๒

๑.๓ ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การแบ่งหน่วยงานย่อยภายในของส่วนงาน ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ และประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การแบ่งหน่วยงานย่อยภายในของหน่วยงาน ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. จากการศึกษากรณีตัวอย่างจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยการจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย

๒.๑ คณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การทบทวนโครงสร้างองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อยภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) เห็นชอบในหลักการให้มีการจัดทำประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑.๑) ข้อบังคับว่าด้วยการจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย

๑.๒) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน

๑.๓) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การยุบ การรวมหน่วยงานและหน่วยงานย่อย

๑.๔) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจำแนกประเภทส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย

ทั้งนี้ การกำหนดแนวทางการจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการจัดตั้ง การยุบ และการรวมส่วนงาน และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ดังนี้

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ศึกษาหลักเกณฑ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ หลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยอื่นๆ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ	พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ฝ่ายกฎหมาย กองแผนงาน
๒. เสนอรอบเนื้อหาต่อที่ประชุมกรรมการออกแบบ โครงสร้าง	พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ฝ่ายกฎหมาย กองแผนงาน
๓. จัดทำร่างข้อบังคับเสนอคณะกรรมการออกแบบ โครงสร้างองค์กร	ธันวาคม ๒๕๖๓	ฝ่ายกฎหมาย
๔. เสนอร่างข้อบังคับต่อกรรมการทบทวนโครงสร้างต่อ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการ กฎหมาย คณะกรรมการสภาฯ ด้านยุทธศาสตร์ และ สภามหาวิทยาลัย	ธันวาคม ๒๕๖๓ – มกราคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการ ออกแบบโครงสร้าง องค์กร
๕. ออกประกาศให้นายกสภาลงนาม		ฝ่ายกฎหมาย

๒) เห็นชอบในหลักการให้มีการจัดกลุ่มและจำแนกประเภทส่วนงานและ
หน่วยงานภายใน โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ศึกษาแนวทางการจัดกลุ่มและจำแนกประเภทส่วน งานและหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยอื่น	ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กองการเจ้าหน้าที่ กองแผนงาน
๒. เสนอรูปแบบ วิธีการ หลักเกณฑ์และแนวทางการจัด กลุ่มและจำแนกประเภทส่วนงานและหน่วยงานภายใน ของมหาวิทยาลัยอื่น ต่อกรรมการออกแบบโครงสร้าง องค์กร คณะกรรมการวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้าง มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย	ธันวาคม ๒๕๖๓ – มกราคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการ ออกแบบโครงสร้าง องค์กร
๓. ดำเนินการจัดการและจำแนกประเภทส่วนงานและ หน่วยงาน	มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการ ออกแบบโครงสร้าง องค์กร
๔. จัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจำแนก ประเภทส่วนงานและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้	มิถุนายน ๒๕๖๔	ฝ่ายกฎหมาย

๕. นำเสนอร่างประกาศต่อกรรมการที่เกี่ยวข้อง และสภามหาวิทยาลัย	มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๔	คณะกรรมการ ออกแบบโครงสร้าง องค์กร
--	----------------------------	---

๓) เห็นชอบในหลักการให้มีการออกแบบโครงสร้างองค์กรในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับหลักการ LEAN ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้

๓.๑) จ้างผู้เชี่ยวชาญ บริษัทเอกชนภายนอก หรือหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่เชี่ยวชาญมาดำเนินการ

๓.๒) มหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กรดำเนินการ ดังนี้

(๑) เชิญผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบโครงสร้างองค์กร หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการทบทวนโครงสร้างของมหาวิทยาลัยของแก่นมาบรรยายและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานแก่คณะกรรมการฯ

(๒) วางแผนการดำเนินงานโดยเน้นการมีส่วนร่วม

(๓) รายงานความก้าวหน้าให้คณะกรรมการบริหารและสภามหาวิทยาลัยทราบอย่างต่อเนื่อง

๔) คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะในการดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๑) มอบหมายให้คณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กรเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการทั้ง ๓ เรื่อง ตามข้อ ๑) – ข้อ ๓) โดยให้ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๒) ให้กำหนดเป็น OKR ด้านโครงสร้างองค์กรของรองอธิการบดี

๔.๓)ให้นำเสนอคณะกรรมการวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔.๔) มอบหมายผู้อำนวยการกองแผนงานประสานเชิญคุณเพ็ญ ภาคสืบ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น มาบรรยายเรื่องการทบทวนโครงสร้างองค์กรของมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้

คณะกรรมการฯ และผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ และอาจ
เชิญเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการต่อไป

คณะกรรมการวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ครั้งที่
๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยมีมติที่ประชุม ดังนี้

๑. เห็นชอบข้อบังคับ และข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน หน่วยงาน
และหน่วยงานย่อย ดังนี้

๑.๑ ข้อบังคับว่าด้วยการจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงาน
ย่อย

๑.๒ ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน

๑.๓ ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การยุบ การรวมหน่วยงาน
และหน่วยงานย่อย

๑.๔ ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจำแนกประเภทส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงาน
ย่อย

๒. เห็นชอบแนวทางการจัดกลุ่มส่วนงานและหน่วยงานภายใน

๓. เห็นชอบแนวทางการออกแบบโครงสร้างองค์กรในฝันของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับ
หลักการ LEAN ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๓. เห็นชอบให้มีการกำหนดเป็น OKR ด้านโครงสร้างองค์กรของรองอธิการบดี

๔.ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๕. คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๕.๑ การออกแบบโครงสร้างองค์กรควรนำภารกิจมาเป็นหลักสำคัญ บนพื้นฐานของ
การมองเห็นถึงภาพอนาคตของมหาวิทยาลัย เพื่อออกแบบโครงสร้างองค์กรที่รองรับการขับเคลื่อนไปสู่
ภาพอนาคต

๕.๒ ควรมีการสร้างภาพองค์กรในฝันให้มีความชัดเจน

๕.๓ การทบทวนโครงสร้างองค์กรควรคำนึงถึงทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
ประกอบด้วย เช่น การจัดกลุ่มมหาวิทยาลัย (Reinventing U) การปรับวิสัยทัศน์ให้สอดคล้องกับบริบท
ใหม่ที่มหาวิทยาลัยกำลังจะมุ่งไป เป็นต้น

๕.๔ การเปลี่ยนแปลงควรเริ่มจากการเปลี่ยน Mindset ของบุคลากรภายในองค์กร ที่
จะต้องร่วมมือและตระหนักถึงการที่ตนเองต้องร่วมมือสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานต่างๆ ของ
มหาวิทยาลัย

๕.๕ ควรมีการรวบรวมข้อมูลปัญหาเชิงโครงสร้างของแต่ละส่วนงานและหน่วยงานมา
ประกอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๖ ควรจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนบุคลากรที่ได้รับผลกระทบจากการทบทวนโครงสร้างองค์กร เช่น หัวหน้างานที่ได้รับผลกระทบจากการควบรวมงาน เป็นต้น

๕.๗ ควรตระหนักว่าการแก้ไขปัญหาคือ การสร้างภารกิจใหม่ที่ท้าทาย และมีการบริหารจัดการบุคลากรที่มีอยู่แล้วไปสังกัด

๕.๘ ควรเสนอให้ส่วนงานหรือหน่วยงานมีการวิเคราะห์อัตรากำลังของตนเอง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการเสนอเกลี่ยอัตรากำลัง หรือการบริหารจัดการบุคลากรให้มีความเหมาะสมและสมดุลต่อไป

๕.๙ ควรมีการจัดทำโครงการเพื่อเชิญวิทยากรมาให้ความรู้และข้อเสนอแนะในการทบทวนโครงสร้างองค์กร

๕.๑๐ ควรมีการกำหนดแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน

นำเสนอที่ประชุมพิจารณา

- เห็นชอบในหลักการให้จัดทำประกาศและข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย ดังนี้
 ๑. ข้อบังคับว่าด้วยการจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย
 ๒. ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การยุบ การรวมส่วนงาน
 ๓. ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การยุบ การรวมหน่วยงานและหน่วยงานย่อย
 ๔. ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจำแนกประเภทส่วนงาน หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย
- เห็นชอบแนวทางการจัดกลุ่มส่วนงานและหน่วยงานภายใน
- เห็นชอบแนวทางการออกแบบโครงสร้างองค์กรในฝันของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับหลักการ LEAN ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
- เห็นชอบให้มีการกำหนดเป็น OKR ด้านโครงสร้างองค์กรของรองอธิการบดี
- มอบหมายให้คณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ และฝ่ายกฎหมายดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป