



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๑๕๕๔

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน คณบดีทุกคณะ-วิทยาลัย/ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งในข้อ ๔ วรรคสอง ได้กำหนดไว้ว่า “การแต่งตั้งรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งได้ทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี หรือแต่งตั้งเฉพาะรองคณบดีก็ได้ ส่วนการกำหนดจำนวนและตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศของในมหาวิทยาลัย” นั้น

เนื่องจากตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว มหาวิทยาลัยมิได้กำหนดจำนวนและตำแหน่งดังกล่าวไว้ ประกอบกับปัจจุบัน ฝ่ายกฎหมายได้รับการประสานจากหลายส่วนงานว่า หากมีการแต่งตั้งรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการจำเป็นหรือไม่ที่จะต้องมีการกำหนดให้มีฝ่ายด้วยหรือไม่ เช่น ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายวิจัย หรือฝ่ายยุทธศาสตร์ เป็นต้น ทั้งนี้ ฝ่ายกฎหมายได้พิจารณาหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องเบื้องต้นแล้วไม่ปรากฏว่ามีหลักกฎหมายใดกำหนดให้ต้องมีการกำหนดฝ่าย ประกอบกับที่ผ่านมาในการแต่งตั้งรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยก็ได้มีการแต่งตั้งรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการโดยกำหนดให้มีฝ่ายไว้ทุกส่วนงาน

ฝ่ายกฎหมายจึงเสนอที่ประชุม Dean Forum ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยกำหนดจำนวนและตำแหน่งรองคณบดีไม่เกินส่วนงานละ ๔ ตำแหน่ง และผู้ช่วยคณบดีไม่เกินส่วนงานละ ๒ ตำแหน่ง โดยไม่กำหนดฝ่าย ทั้งนี้ ให้ขึ้นอยู่กับบริบทของแต่ละส่วนงาน

ประกอบกับ คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเรื่องเงินตอบแทนผู้บริหารที่มีวาระ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยควรกำหนดหลักเกณฑ์ หรือเกณฑ์กลางในการกำหนดจำนวนผู้บริหารในแต่ละคณะให้ชัดเจน เพื่อมิให้ส่งผลกระทบต่อการจัดสรรงบประมาณในอนาคต ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบให้จัดสรรงบประมาณ รายการบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ใช้หลักเกณฑ์ตามเดิม ประกอบด้วย คณบดี ๑ รองคณบดี ๓ และเลขาธิการ ๑ ทั้งนี้ หากมีการแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีเพิ่มเติมให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของแต่ละคณะ

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งรองคณบดี ควรระบุเงื่อนไขให้ชัดเจนว่า หากแต่งตั้งเกินจากจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือมีการแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะ ทั้งนี้ การแต่งตั้งจำนวนรองคณบดีมากเกินไป จะส่งผลกระทบต่อการใช้เงินรายได้ของหน่วยงาน เช่น เงินประจำตำแหน่ง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่าง ๆ เป็นต้น ดังนั้น ต้องคำนึงถึงประเด็นดังกล่าวและพิจารณาอย่างละเอียดถี่ถ้วนด้วย

๒. การแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เห็นควรให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับการแต่งตั้งรองคณบดี

๓. การกำหนดฝ่ายของรองคณบดี และรองผู้อำนวยการ เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดฝ่ายจะทำให้ง่ายต่อการมอบหมายภาระงานที่ชัดเจน โดยอาจกำหนดฝ่ายไว้ ๓ ฝ่ายหลัก ๆ เช่น ฝ่ายบริหาร ฝ่ายวิจัย และฝ่ายวิชาการ ทั้งนี้ ในหน่วยงานที่ไม่กำหนดฝ่ายของรองคณบดีและรองผู้อำนวยการ แต่สามารถใช้วิธีการวงเล็บชื่อบุคคลต่อท้ายตำแหน่งได้ ดังนั้น เห็นว่าการกำหนดฝ่ายของรองคณบดี และรองผู้อำนวยการ ให้ขึ้นอยู่กับบริบทของแต่ละหน่วยงาน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดจำนวนผู้บริหารของคณะ และสำนัก ดังนี้

๑) คณบดี จำนวน ๑ คน

๒) รองคณบดี จำนวนไม่เกิน ๓ คน

๓) รองผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกิน ๓ คน

๔) ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี จำนวน ๑ คน

โดยบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒. การกำหนดฝ่ายของรองคณบดี และรองผู้อำนวยการ มีมติให้คณะ สำนัก และวิทยาลัย พิจารณาให้เป็นไปตามความเหมาะสมและบริบทของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

บันทึกข้อความ



บันทึกข้อความ

ที่	จดหมาย
ที่	๔๕๖
ที่	๒๕๖๓

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร ๓๑๔๔

ที่ อว ๖๔.๒.๑๖/ ๓๑๗๓/

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง พิจารณาจำนวนและตำแหน่งของรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี และกำหนดนโยบาย

เรียน อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งในข้อ ๔ วรรคสอง ได้กำหนดไว้ว่า "การแต่งตั้งรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งได้ทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี หรือแต่งตั้งเฉพาะรองคณบดีก็ได้ ส่วนการกำหนดจำนวนและตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศของในมหาวิทยาลัย" นั้น

เนื่องด้วย มหาวิทยาลัยยังมีได้กำหนดจำนวนและตำแหน่งตามข้อบังคับดังกล่าว ประกอบกับปัจจุบัน ฝ่ายกฎหมาย ได้รับการประสานงานจากหลายส่วนงานว่า หากมีการแต่งตั้งรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการจำเป็นหรือไม่ว่าจะต้องมีการกำหนดให้มีฝ่ายด้วยหรือไม่ อาทิ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายวิจัย หรือฝ่ายยุทธศาสตร์ เป็นต้น ทั้งนี้ ฝ่ายกฎหมายได้พิจารณาหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องเบื้องต้นแล้วไม่ปรากฏว่ามีหลักกฎหมายใดกำหนดให้ต้องมีการกำหนดฝ่าย ประกอบกับที่ผ่านมาในการแต่งตั้งรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยก็ได้มีการแต่งตั้งรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการโดยกำหนดให้มีฝ่ายไว้ทุกส่วนงาน

ดังนั้น ฝ่ายกฎหมาย จึงขอเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดจำนวนและตำแหน่งของรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญตามหลักการของข้อบังคับดังกล่าว และเพื่อให้การบริหารงานของส่วนงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพฝ่ายกฎหมายจึงขอเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณา กำหนดนโยบายในการแต่งตั้งรองคณบดีหรือรองผู้อำนวยการว่าจะต้องมีการกำหนดฝ่ายหรือไม่ประการใด โดยด่วนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อพิจารณาต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

(นายเสริมศักดิ์ ไชยทา)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

เรียน ท่านอธิการบดี

เพื่อให้เกิดกระบวนการที่รวดเร็ว 110:70^L
โดยมี 30 มคอ. 10 มคอ. 2 และ 10 มคอ. 3
มาขึ้นที่ นิสิตสัมพันธ์ 110:70^L Dean Forum
และให้ดำเนินการต่อไป

เรียน ท่านอธิการบดี

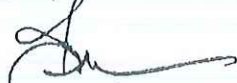


ฯ น. ๑๑

(เรียน ท่านอธิการบดี) (เรียน ท่านอธิการบดี) (เรียน ท่านอธิการบดี)

ขออภัย

เรียน ท่านอธิการบดี



ขออภัย

๑๑ - ๑๑ ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๓๑๔๘

ที่ อว ๖๙.๒.๑๖/มธ.ม

วันที่ ๗/ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

เรียน ประธานคณะกรรมการ Dean Forum

ฝ่ายกฎหมาย ขอความอนุเคราะห์บรรจุเรื่อง การพิจารณาจำนวนและตำแหน่งของรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี และกำหนดนโยบาย เพื่อเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ Dean Forum ตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเสริมศักดิ์ ชัยหา)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๒ วรรคสี่ และวรรคห้า มาตรา ๔๓ วรรคสอง และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) มาตรา ๔๒ วรรคห้า และมาตรา ๔๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีของคณะหรือวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้ช่วยคณบดี” หมายความว่า ผู้ช่วยคณบดีของคณะหรือวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตาม มาตรา ๙ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีจากพนักงานมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับนี้

การแต่งตั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งได้ทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี หรือแต่งตั้งเฉพาะรองคณบดี ก็ได้ ส่วนการกำหนดจำนวนและตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

การถอดถอนรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี

เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๕ การแต่งตั้งรองคณบดี ต้องแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานของรัฐ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

การแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี ต้องแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย และเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใด หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอน ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานของรัฐ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจหรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี ต้องมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๒) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๓) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๕) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๖) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๗) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันแต่งตั้ง

(๘) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๙) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา
อันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอโนน บศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของประสบการณ์บริหารให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การแต่งตั้งรองคณบดี ต้องแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานของรัฐ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

การแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี ต้องแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย และเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใด หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่

สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอน ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่
สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย
หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงาน
ของรัฐ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจหรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อย
กว่าหนึ่งปี

ทั้งนี้ ลักษณะตำแหน่งหรือลักษณะของประสบการณ์ในการทำงานใดจะถือว่า
ประสบการณ์บริหารตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี
ต้องมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกัน
พัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมี
ประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทนสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะ
หรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะ
หรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือ
ในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่าง
มีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต"

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้