



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖-๓/

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๑๕๐๓

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ่มมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ / หัวหน้าฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

สืบเนื่องจากคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย ติดตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติงานสำนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป้าประสงค์ที่ ๑ มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละบุคลากรประจำที่ได้รับการพัฒนาตามหน้าที่ ความรับผิดชอบและนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ นั้น ในการนี้ ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้รายงานการพัฒนาตนเองของบุคลากรมหาวิทยาลัย (ข้อมูลระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ และมีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ควรกำหนดไว้เป็นตัวชี้วัดหนึ่ง หรือภาระงานหนึ่งใน TOR ของผู้อำนวยการ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผน การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ฯลฯ เพื่อผลักดันให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน โดยอาจกำหนดค่าน้ำหนักเป็นร้อยละ ๕ แต่จะกำหนดเป็นอย่างไรนั้น ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ควรหาวิธีการและกำหนดหลักเกณฑ์ให้ชัดเจน

๒. ควรมีการบรรจุภาระการประชุมติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน รายงานต่อที่ประชุมทุก ๖ เดือน ๙ เดือน ๑๒ เดือน เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานเป็นระยะ หากมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยน จะได้ดำเนินการได้ทัน

ที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้กำหนดเรื่องการติดตามการดำเนินงานตามแผน เป็นตัวชี้วัดหนึ่งใน TOR ของผู้อำนวยการกอง / หัวหน้าฝ่าย และมีมติให้หัวหน้าฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์หารือร่วมกับกองการเจ้าหน้าที่ ในการหาวิธีการกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ใน TOR ผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้าฝ่าย ต่อไป

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะในข้อ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางประนอม จันทังยี)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 565
วันที่ 29 ก.ย. 2563
เวลา 16.00 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. ๓๑๔๔

ที่ อว ๖๙.๒.๑๕/๒๓๔

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติงานสำนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑
สนับสนุนระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง เป้าประสงค์ที่ ๑ มีบุคลากรที่มี
สมรรถนะสูง ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละบุคลากรประจำที่ได้รับการพัฒนาตามหน้าที่ ความรับผิดชอบและ
นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย จึงขอบรรจุวาระการประชุม
ประชุมคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อรายงานการพัฒนาตนเองของบุคลากรสำนักงาน
มหาวิทยาลัย ในครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางโสภา สุทธิยุทธ์)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เรื่อง เสนอขออนุมัติ กทม. กสว.

เห็นควรนำเสนอ กก. กสว. เมื่อทพ

(นางพัทรี คำรินทร์)

หัวหน้างานประชุม

๒๙ ก.ย. ๖๓

(นางปราณี พันธุ์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

๒๙ ก.ย. ๖๓

รายงานข้อมูลการพัฒนาตนเองของสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ข้อมูลระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563

ลำดับที่	หน่วยงาน	บุคลากรทั้งหมด	บุคลากรที่ไปพัฒนา	ร้อยละ	นำความรู้มาใช้ประโยชน์	ร้อยละ
1	<u>สำนักงานมหาวิทยาลัย</u>	279	272	97.49	270	96.77
1	<u>กองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ</u>	1	1	100	1	100
2	<u>กองกลาง</u>	35	35	100	35	100
3	<u>กองการเจ้าหน้าที่</u>	19	19	100	19	100
4	<u>กองคลัง</u>	35	28	80	28	80
5	<u>กองแผนงาน</u>	18	18	100	18	100
6	<u>กองวิเทศสัมพันธ์</u>	5	5	100	5	100
7	<u>กองพัฒนานักศึกษา</u>	47	47	100	47	100
8	<u>กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม</u>	51	51	100	50	98.04
9	<u>กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม</u>	14	14	100	14	100
10	<u>กองเทคโนโลยีดิจิทัล</u>	25	25	100	25	100
11	<u>กองตรวจสอบภายใน</u>	8	8	100	8	100
12	<u>กองพัฒนาคุณภาพ</u>	6	6	100	6	100
13	<u>ฝ่ายสื่อสารองค์กร</u>	5	5	100	4	80
14	<u>ฝ่ายพัฒนารับยากรมนุษย์</u>	4	4	100	4	100
15	<u>ฝ่ายกฎหมาย</u>	5	5	100	5	100