



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖-๓/

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ว ๑๕๙๕

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม / ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม แจ้งว่า นายปรีดา ริณพัฒน์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งช่างฝีมือโรงงาน ชั้น ๔ สังกัดงานระบบสาธารณูปโภค กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม มีความประสงค์จะขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย นั้น

เนื่องจาก ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ภายหลังหนึ่งปี แต่ไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ใช้บังคับ ในข้อ ๖ ได้กำหนดไว้ว่า

“ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการประจำของคณะหรือเทียบเท่า ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินความรู้ความสามารถตามแบบที่กำหนดไว้แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ การประเมินจะต้องยึดถือหลักความถูกต้องเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์ที่จะได้รับของส่วนงาน และมหาวิทยาลัย โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ คือ การประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย ให้ประเมินโดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำที่มีอยู่ ย้อนหลัง ๓ ปี ติดต่อกัน โดยต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมากขึ้นไป

การนับผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำที่มีอยู่ ย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกัน ตาม (๑) และ (๒) นั้น ไม่ให้นับผลการประเมินการปฏิบัติงานในปีที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติภารกิจ โดยให้นับผลการประเมินการปฏิบัติงานของปีถัดไปมานับรวมให้ครบ ๓ ปี”

คณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ พิจารณาแล้ว เห็นว่าบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด จึงมีมติเห็นชอบให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่เสนอ และให้เสนอเรื่องไปยังกองการเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางประนอม จันทรัมย์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ ๖๖
วันที่ 4 พ.ย. 2563
เวลา 15.35 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม โทร. ๓๒๔๑๒

ที่ อว ๖๙.๒.๖/๙๖๖

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอฟิจารณาให้ความเห็นประเมินผู้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยที่นายปรีดา ริณพัฒน์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งช่างฝีมือโรงงาน ชั้น 4 สังกัดงานระบบสาธารณูปโภค กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม มีความประสงค์จะขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย นั้น

ในการนี้ จึงขอที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นในการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ของนายปรีดา ริณพัฒน์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีระชัย ดันเรืองพร)

ผู้อำนวยการกองกายภาพและสิ่งแวดล้อม

เรียน เลขาธิการ กก.สนม.

เห็นควร เสนอคณะกรรมการ สนม.

พิจารณาให้ความเห็นต่อไป

(นางพัชร ศำริบทร์)
หัวหน้างานประชุม
= 4 พ.ย. 2563

(นางประนอม จันทร์ยี่)
ผู้อำนวยการกองกลาง
= 4 พ.ย. 2563



แบบ ปส.๖

กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง

หมายเลขรับเรื่อง.....

ลำดับที่

วันที่รับเรื่อง...../...../.....

หนังสือแสดงเจตนาและแบบประเมินผู้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สำหรับลูกจ้างประจำ ภายหลังหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 ใช้บังคับ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อตัว (นาย/นางสาว/นาง)..... ปรีดาชื่อสกุล..... รัตนพัฒน์๒. ปัจจุบันรับราชการเป็นลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง..... ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๔กลุ่มงานบริการพื้นฐาน ☐ บ ๑ ☐ บ ๒ ☐ บ ๒ หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุน ☐ ส ๑ ☐ ส ๒ ☐ ส ๓ ☐ ส ๔ ☐ ส ๔ หัวหน้ากลุ่มงานช่าง ☐ ช ๑ ☐ ช ๒ ☐ ช ๓ ☒ ช ๔ ☐ ช ๔ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคพิเศษ ☐ ท ๑ ☐ ท ๒ ☐ ท ๓ ☐ ท ๓ หัวหน้าสังกัด (คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก)..... กองช่างภาพ และ สื่อ แวดล้อม

ส่วนที่ ๒ การแสดงเจตนา

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยขอ
บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑ ของเดือน ธันวาคม (หากวันที่ ๑ ของเดือนดังกล่าวตรงกับวันหยุดราชการ
ให้ระบุเอาวันทำการถัดไป ซึ่งเป็นวันแรกของการทำงานเป็นวันเริ่มต้นการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย)

กรณีที่ข้าพเจ้ากระทำผิดวินัยหรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยก่อนวันบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการทางวินัย
และวินิจัยความผิดของข้าพเจ้า ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่นแล้วแต่กรณี ต่อไปจนกว่าการดำเนินการทางวินัยจะแล้วเสร็จ หากผลปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย
อย่างร้ายแรง ให้ถือว่า การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของข้าพเจ้าเป็นโมฆะ

ข้าพเจ้าขอสัญญาว่าเมื่อได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ข้าพเจ้าจะถือปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และ
ประกาศของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยเคร่งครัดทุกประการ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง ทุกประการ และได้ลงชื่อไว้
เป็นหลักฐานแล้ว

(ลงชื่อ) ผ.ว. ปรีดา รัตนพัฒน์ ผู้แสดงเจตนา..... (ผ.ว. ปรีดา รัตนพัฒน์)ตำแหน่ง ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ๔วันที่..... 5เดือน..... พ.ย.พ.ศ. 2563

ส่วนที่ ๓ การขอรับสิทธิประโยชน์ เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย

ข้าพเจ้าประสงค์ขอรับ ☐ บำเหน็จปกติ ☒ บำเหน็จรายเดือน (เมื่อเสียชีวิตจะได้รับบำเหน็จตกทอด ๑๕ เท่า ของเงินเดือน บำเหน็จรายเดือนแก่ทายาท)

(ลงชื่อ) น.น. ปรีดา รัตนรัตน์ ผู้แสดงเจตนา
 (..... น.น. ปรีดา รัตนรัตน์)
 ตำแหน่ง อ.อ. วิชา วิชา วิชา วิชา
 วันที่ ๕ เดือน พ.ค. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (สำหรับผู้รับการประเมิน)

ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี (ย้อนหลัง ๓ ปี)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมินการปฏิบัติงาน		เฉลี่ย
	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๒๕๖๑.....	๑๐.๖๖	๘๙.๖๖	๑๐.๒๖
๒๕๖๒.....	๘๘.๖๖	๘๙.๖๖	๘๙.๖๖
๒๕๖๓.....	๘๘.๖๖	๘๘.๖๖	๘๘.๖๖
เฉลี่ยรวม			๘๘.๖๖

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นและเอกสารแนบ (ถ้ามี) เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) น.น. ปรีดา รัตนรัตน์ ตำแหน่ง อ.อ. วิชา วิชา วิชา วิชา ผู้รับการประเมิน วันที่.....	 (ลงชื่อ) (นายธีระชัย ดันเรืองพร) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น วันที่.....
--	---

ส่วนที่ ๕ ผลการประเมินของคณะกรรมการประจำของคณะ/เทียบเท่า

องค์ประกอบ	ผลการประเมิน		เหตุผล
	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี			

สรุปความเห็นของคณะกรรมการประจำของคณะ/เทียบเท่า

- เห็นสมควรให้ ☐ เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป
☐ ไม่สมควรให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำของคณะ/เทียบเท่า ครั้งที่.....วันที่.....

ลงชื่อ
(.....)

คณบดี/ผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๖ การตรวจสอบคุณสมบัติ โดยเจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว

- ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วน และให้บรรจุในวันที่
☐ มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เนื่องจาก.....
☐ อื่นๆ (ระบุ)

(ลงชื่อ)
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ส่วนที่ ๗ ความเห็นอธิการบดี

ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควร

- ☐ อนุมัติให้บรรจุ
☐ ไม่อนุมัติให้บรรจุ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)
(.....)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง
ของมหาวิทยาลัย ภายหลังหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. ๒๕๖๐ ใช้บังคับ

เพื่อให้การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของ
มหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ภายหลังหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ใช้บังคับ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือ
ลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ
เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๑ จึงกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของ
มหาวิทยาลัย สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ภายหลังหนึ่งปีแต่ไม่เกิน
ห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ใช้บังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายหลังหนึ่งปี
แต่ไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ใช้บังคับ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพ ภายหลังหนึ่งปี
แต่ไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ใช้บังคับ ให้ยื่นหนังสือแสดง
เจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ตามแบบ ปส.๕ หรือ แบบ ปส.๖ แล้วแต่กรณี ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
โดยส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)
พิจารณาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ผู้ประสงค์เปลี่ยนสถานภาพแสดงเจตนาในหนังสือแสดงเจตนา ระบุเลือกวันที่
ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเพื่อให้มีผลเป็นวันพ้นสภาพการเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ และเป็น
วันเริ่มต้นของการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี ในวันที่
หนึ่งของเดือน หากวันดังกล่าวตรงกับวันหยุดราชการ ให้ถือเอาวันทำการถัดไปซึ่งเป็นวันแรกของการ
ทำงานเป็นวันเริ่มต้นการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำผู้ที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถจากมหาวิทยาลัย ถ้าผ่านการประเมินความรู้ความสามารถให้มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการประจำของคณะหรือเทียบเท่า ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ โดยให้ตรวจสอบคุณสมบัติและจัดให้มีการประเมินความรู้ความสามารถตามแบบที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ การประเมินจะต้องยึดถือหลักความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์ที่จะได้รับของส่วนงานและมหาวิทยาลัย โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ คือ การประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย ให้ประเมินโดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีที่มีอยู่ย้อนหลัง ๓ ปี ติดต่อกัน โดยต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ระดับดีมากขึ้นไป

การนับผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีที่มีอยู่ ย้อนหลัง ๓ ปี ติดต่อกัน ตาม (๑) และ (๒) นั้น ไม่ให้นับผลการประเมินการปฏิบัติในปีที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย โดยให้นับผลการประเมินการปฏิบัติงานของปีถัดไปมาคำนวณให้ครบ ๓ ปี

ข้อ ๗ วิธีการและระยะเวลาการประเมิน

(๑) ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพ ยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามข้อ ๓ ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ความเห็นในแบบแสดงเจตนา และรับรองก่อนนำเสนอหัวหน้าส่วนงาน

(๓) ให้ต้นสังกัดเสนอคณะกรรมการประจำของคณะหรือเทียบเท่า พิจารณาประเมินความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อ ๖

(๔) ให้ต้นสังกัดส่งเอกสารการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพและผลการพิจารณาการเปลี่ยนสถานภาพให้แก่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี เพื่อเสนอต่อให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) พิจารณา

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ตามวันที่ได้แสดงเจตนาไว้ในข้อ ๕

ข้อ ๙ ผู้ไม่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถอาจแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพได้อีก นับแต่วันที่ได้รับทราบผลการประเมิน

ข้อ ๑๐ ผู้ไม่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ หากเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมในการประเมิน อาจยื่นร้องทุกข์ต่อประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ได้ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ คำวินิจฉัยของ ก.อ.ม. ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้

กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือตีความตามประกาศนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้
ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เป็นผู้วินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยนั้นถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(อาจารย์รชฏ เชื้อวิโรจน์)
รองอธิการบดี รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้