



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗/

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๔๑๑

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.สุเชต สุกุลทอง)/ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

คณะกรรมการพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณา วิธีการ และเงื่อนไขการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย โดยมีข้อสรุปเสนอมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ส่วนงานมีความจำเป็นในการจ้างต่อทุกอัตรา ยกเว้น ผู้เชี่ยวชาญฯ สังกัดคณะเทคโนโลยี การประมงและทรัพยากรทางน้ำ (เนื่องจาก นักศึกษาลดลง = งบประมาณไม่พอจ้าง)

๒. กรณีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในแผนงานบุคลากรภาครัฐ - ให้จ้างเป็น พนักงานราชการ สัญญาจ้าง ๑ ปี (ตามเงื่อนไขใหม่ของการได้รับจัดสรรงบประมาณ)

๓. กรณีไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ - เสนอให้จ้างเป็นพนักงานส่วนงาน โดยมี ๒ แนวทางเลือก คือ

๓.๑ ใช้ค่าจ้างสุดท้ายของการเป็น พนักงานราชการ เป็นค่าจ้างแรกจ้าง โดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และส่วนงานในการจ้าง (กำหนดสัดส่วนการจ่าย = มหาวิทยาลัย ๘๐ : ส่วนงาน ๒๐) (แนวทางดังกล่าวเป็นไปตามมติที่ประชุม Dean Forum)

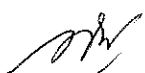
๓.๒ ใช้ค่าจ้างแรกบรรจุตามหลักเกณฑ์ของการจ้างพนักงานส่วนงาน (กำหนดให้ตามคุณวุฒิของตำแหน่ง) โดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน ในการจ้าง (กำหนดสัดส่วนการจ่าย = มหาวิทยาลัย ๘๐ : ส่วนงาน ๒๐) ทั้งนี้ อาจมีการให้ค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากค่าจ้างได้ (มีประกาศรองรับ คือ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒)

๔. กรณีมีกรอบวงให้ยุบทุกอัตรา

๕. การจ้างผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๔ อัตรา ที่ปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยยังมีความจำเป็นที่จะต้องจ้าง โดยอาจต้องพิจารณาใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยในการจ้างตามรายละเอียดที่เสนอต่อประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ พิจารณาแล้วเห็นชอบในหลักการ และมอบให้กองการเจ้าหน้าที่ รวบรวมและสรุปข้อมูลให้ครบคลุมทั้งด้านงาน เงิน คน ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะ


(นางพัชรี คำรินทร์)

หัวหน้างานประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ

แนวทางการดำเนินการจ้าง พนง.ราชการ (หลังสิ้นสุดสัญญาจ้าง ปีงบประมาณ 2563)

- ข้อมูลปัจจุบัน : ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ 5 อัตรา , ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน 83 อัตรา
- เมื่อวันที่ 12 มี.ค. 63 - กก. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประชุมร่วมกับคณบดี/ ผอ.ฯ ได้ข้อสรุปเสนอมหาวิทยาลัย ดังนี้
 - 1) ส่วนงานมีความจำเป็นในการจ้างต่อทุกอัตรา ยกเว้น ผู้เชี่ยวชาญฯ สังกัดคณะประมงฯ (เนื่องจาก นศ.ลดลง = งบประมาณ.ไม่พอจ้าง)
 - 2) กรณีที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในแผนงานบุคลากรภาครัฐ - ให้จ้างเป็น พนง.ราชการ สัญญาจ้าง 1 ปี (ตามเงื่อนไขใหม่ของการได้รับจัดสรร งบม.)
 - 3) กรณีไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ - เสนอให้จ้างเป็นพนักงานส่วนงาน โดยมี 2 แนวทางเลือก คือ
 - 3.1 ใช้ค่าจ้างสุดท้ายของการเป็น พนง. ราชการ เป็นค่าจ้างแรกจ้าง โดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และส่วนงานในการจ้าง (กำหนดสัดส่วนการจ่าย = มหาวิทยาลัย 80 : ส่วนงาน 20) (แนวทางดังกล่าวเป็นไปตามมติที่ประชุม Dean)
 - 3.2 ใช้ค่าจ้างแรกบรรจุตามหลักเกณฑ์ของการจ้างพนักงานส่วนงาน (กำหนดให้ตามคุณวุฒิของตำแหน่ง) โดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน ในการจ้าง (กำหนดสัดส่วนการจ่าย = มหาวิทยาลัย 80 : ส่วนงาน 20) ทั้งนี้ อาจมีการให้ค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากค่าจ้างได้ (มีประกาศรองรับ คือ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562)
- 4. กรณีมีกรอบว่าง ให้ยุบทุกอัตรา
- 5. การจ้างผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 4 อัตรา ที่ปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยยังมีความจำเป็นที่จะต้องจ้าง โดยอาจต้องพิจารณาใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยในการจ้าง

เปรียบเทียบข้อมูลในการจ้างตามแนวทางต่างๆ (กรณี ม.ไม่ได้รับงบประมาณ)

	แนวทาง A (แนวทาง 3)	แนวทาง B (แนวทาง 4)
วิธีจ้าง	พณง.ส่วนงาน	พณง.ส่วนงาน
ค่าจ้างแรกบรรจุ	ค่าจ้างสุดท้ายขณะเป็น พณง.ราชการ (สูงกว่าวุฒิ)	ค่าจ้างแรกบรรจุตามตำแหน่ง (ตามวุฒิ)
ประกาศที่ใช้รองรับ	ยังไม่มี	มีแล้ว (ป.กบม. เรื่อง การจ้างลูกจ้างฯ พ.ศ. 2562)
ข้อดี	- ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม	- ส่วนงานมีความยืดหยุ่นในการให้บริหาร งบประมาณค่าจ้าง - ไม่กระทบต่อขวัญและกำลังใจของ พณง.ส่วนงานกลุ่มเดิม
ข้อเสีย	- ส่วนงานไม่มีความยืดหยุ่นในการบริหาร งบประมาณด้านค่าจ้าง - กระทบต่อขวัญและกำลังใจของ พณง.ส่วนงานกลุ่มเดิม เนื่องจากได้ค่าจ้างต่ำกว่า	- ได้รับค่าจ้างลดลง แต่สามารถให้เป็นลักษณะค่าตอบแทน (หากส่วนงานมีเงินเพียงพอ)
งบประมาณที่คาดว่าจะใช้จ้างต่อปี	18,843,240 บ.	11,794,080 บ.
สัดส่วนในการจ้าง	มหาวิทยาลัย 80 : ส่วนงาน 20 (15,074,592 : 3,768,648)	มหาวิทยาลัย 80 : ส่วนงาน 20 (9,435,264 : 2,358,816)