



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๓/

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ว ๑๕๖

วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รักษาการแทนรองอธิการบดี / รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี /ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณา รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย และคำรับรองการปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) เรียบร้อยแล้ว โดยพบว่า ผลการดำเนินงานรอบ ๖ มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานค่อนข้างต่ำ ดังนั้น กองแผนงานจึงนำเสนอที่ประชุมร่วมพิจารณาหารือแนวทางผลักดันตัวชี้วัดหรือผลการดำเนินงานที่มีผลการดำเนินงานต่ำ รวมถึงได้กำหนดปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สามารถนำเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๓ ต่อไป

๑. แนวทางการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

๑.๑ ผู้บริหารติดตามผลการดำเนินงานหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักให้ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ กองแผนงานประชุมติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และคำรับรองการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง หากเกิดปัญหาในตัวชี้วัดใดให้นำเสนอผู้บริหารที่รับผิดชอบทราบเพื่อขอข้อเสนอแนะการดำเนินงานต่อไป

๑.๓ กองแผนงานนำร่องในการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ผ่านระบบ MJU Strategic Gantt Chart

๑.๔ ให้มีการประชุมหารือร่วมกับผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดก่อนนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือนต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๒. แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๔

๒.๑ กองแผนงานรวบรวมข้อเสนอแนะหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากเวทีต่าง ๆ เช่น ผู้บริหารพบปะ Dean Forum / ผู้บริหารพบปะผู้บริหารหน่วยงานสนับสนุน และผู้บริหารพบปะบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เป็นต้น

๒.๒ จัดทำช่องทางเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะผ่านระบบโซเชียลมีเดีย

๒.๓ จัดการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อหารือแนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๒.๔ จัดการสัมมนาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยนำข้อมูลแผนบริหารมหาวิทยาลัย ๔ ปี และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณของหัวหน้าส่วนงาน มาประกอบการพิจารณา

๒.๕ ควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบในการประชุมวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๓ ต่อไป ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีข้อเสนอแนะสรุปได้ว่า รักษาการแทนรองอธิการบดี และรักษาการแทน ผู้ช่วยอธิการบดี ควรติดตามผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักในแต่ละ KPI ให้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งสรุปสาเหตุ แนวทางการพัฒนา รวมถึงการแก้ไขปัญหาในกรณีไม่สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมายในแต่ละตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อขอปรับแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยให้ตัวชี้วัดเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบแนวทางการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน และแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่เสนอ
๒. มอบหมายให้รักษาการแทนรองอธิการบดี และรักษาการแทน ผู้ช่วยอธิการบดี ที่รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานต่ำจากการรายงานผลในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา ศึกษารายละเอียดผลการดำเนินงาน ความก้าวหน้าในรอบ ๙ เดือน และหารือร่วมกับหน่วยงานหลักที่ขับเคลื่อนในแต่ละตัวชี้วัด ทบทวนปัญหาอุปสรรคและแนวทางการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในอีก ๓ เดือนที่เหลือ เพื่อให้ผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือนเป็นไปตามเป้าหมาย หรืออาจต้องทบทวนเป้าหมายในบางตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยให้สรุปสาเหตุ ปัญหาอุปสรรค ความก้าวหน้ารอบ ๙ เดือน และแนวทางขับเคลื่อนแต่ละตัวชี้วัดให้ กองแผนงาน เพื่อรวบรวมเสนอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบต่อไป
๓. มอบให้กองแผนงานสรุปรูปแบบ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่ข้อง

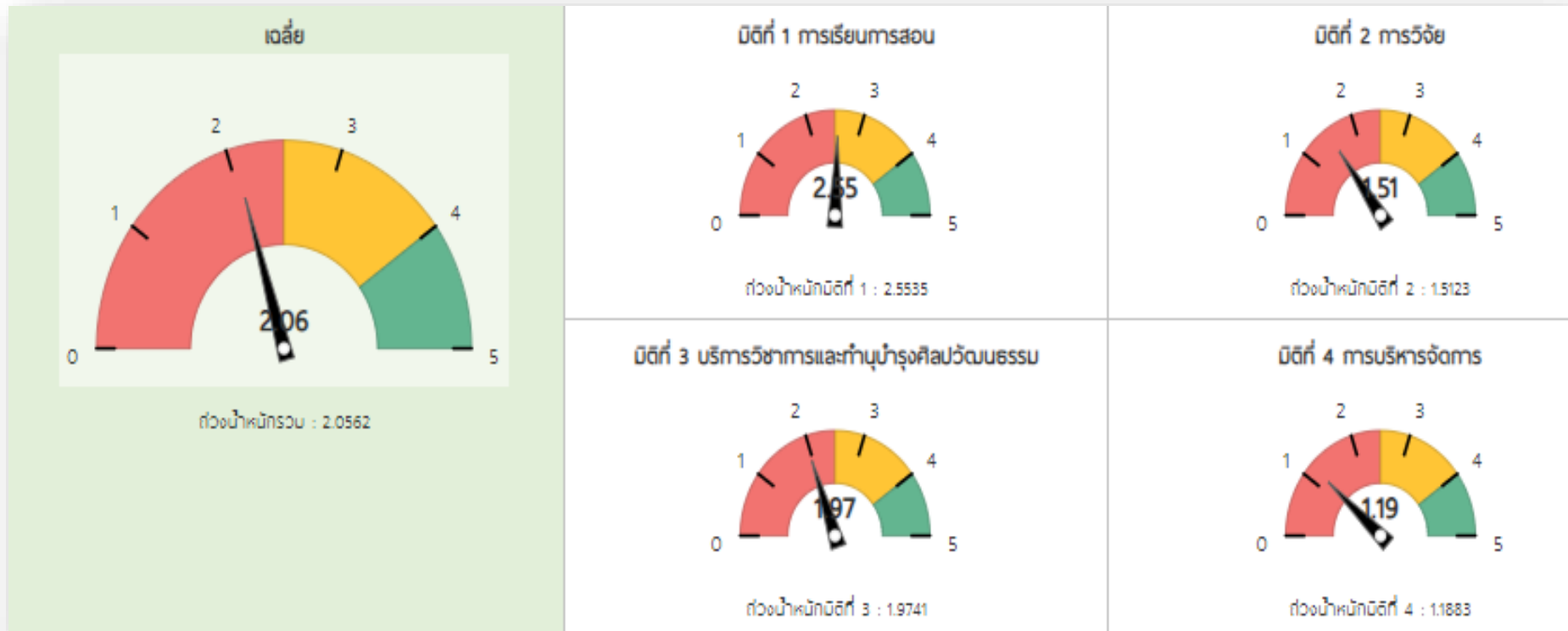

(นางปราณี พันธุ์ดี)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2563 รอบ 6 เดือน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รอบ 6 เดือน)

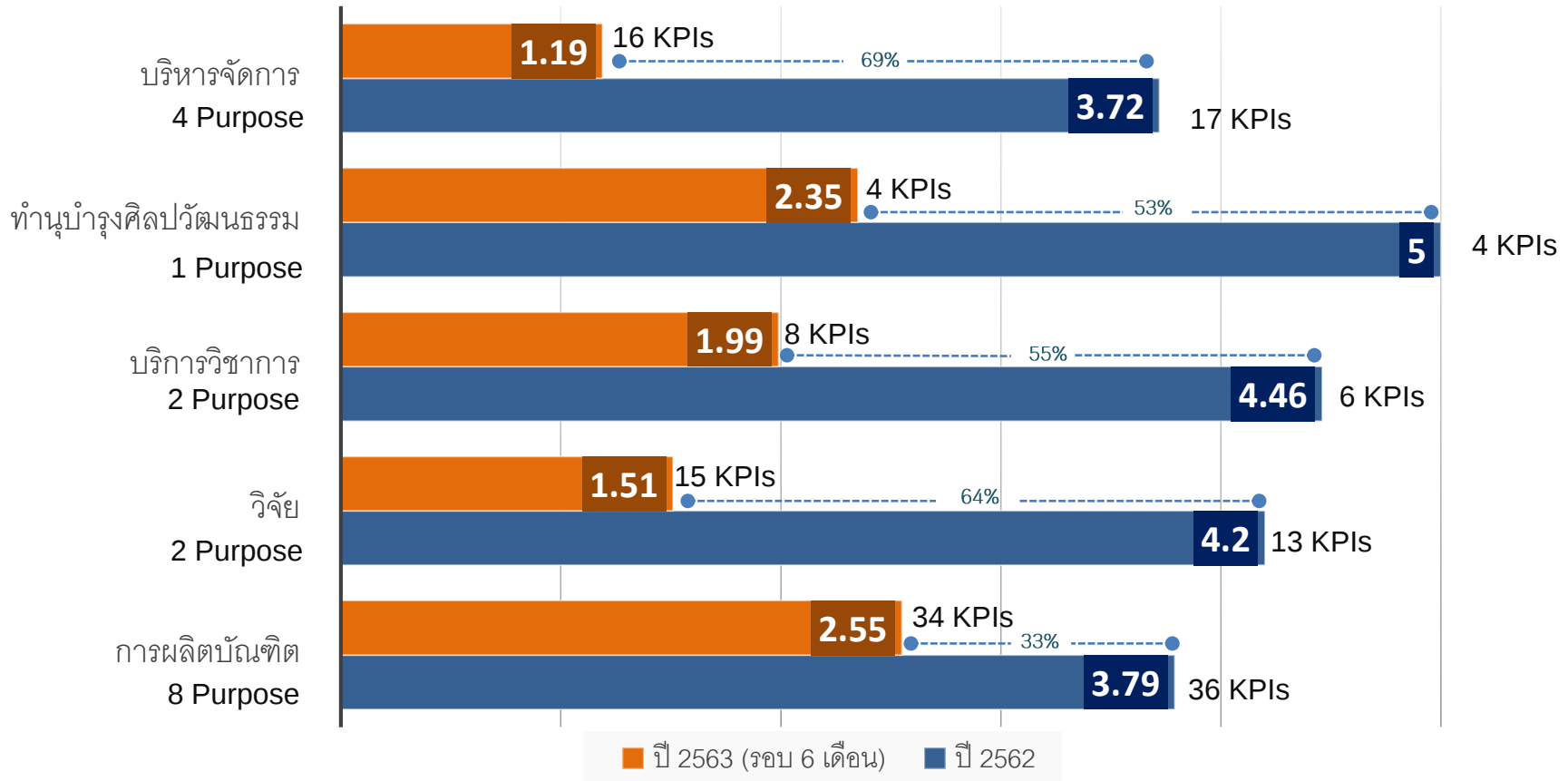


**6 ประเด็นยุทธศาสตร์ ⇒ 17 เป้าประสงค์ ⇒ 77 ตัวชี้วัด
คะแนนรวม 2.06**

หมายเหตุ: ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 - วันที่ 31 มีนาคม 2563

ผลการดำเนินงานตามพันธกิจ (4+1)

(เปรียบเทียบผลปี 62 (12 เดือน) กับ ปี 63)

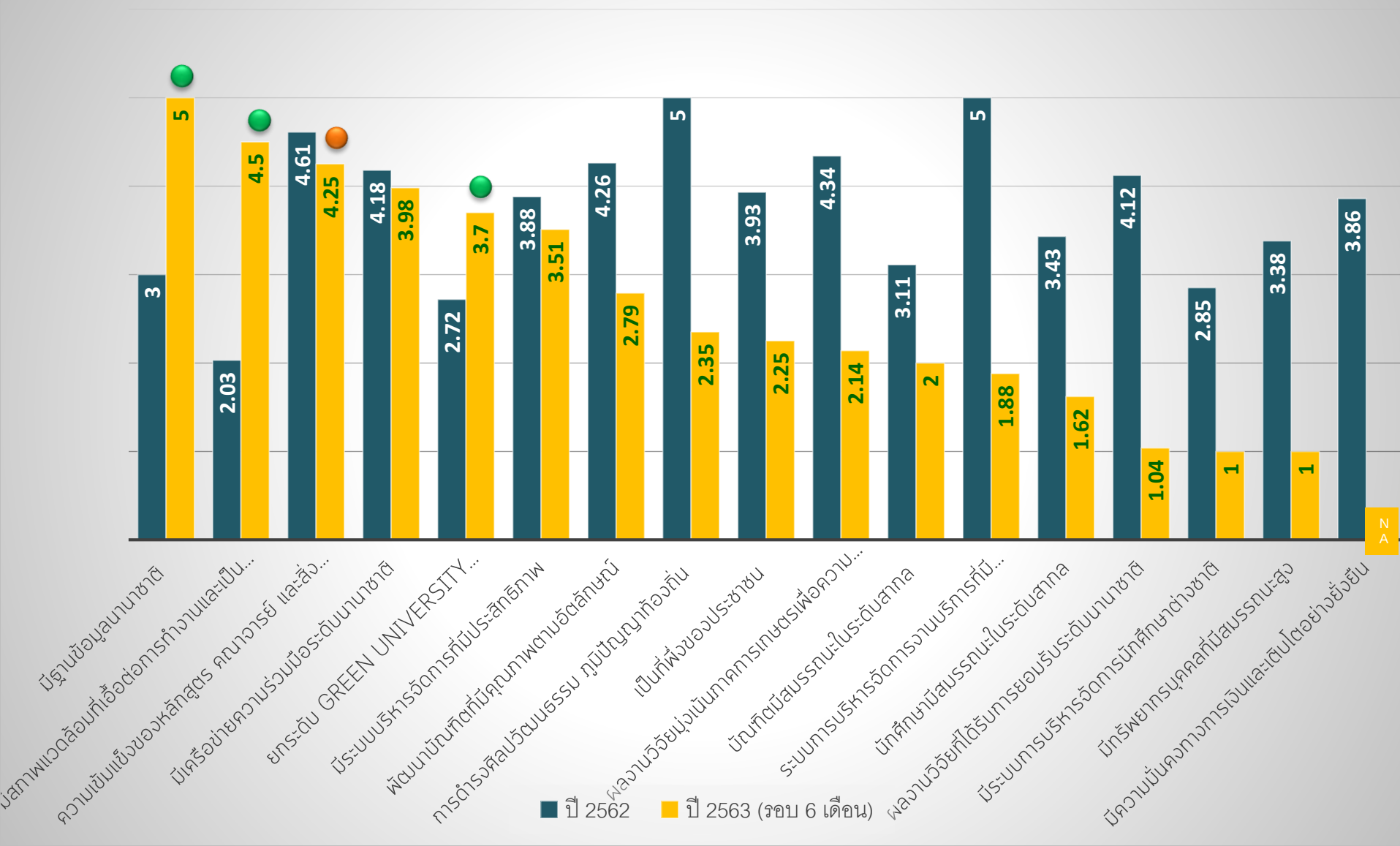


หมายเหตุ: สาเหตุหลักที่ทำให้ผลการดำเนินงานบางตัวชี้วัดต่ำกว่าเป้าหมายเนื่องจาก

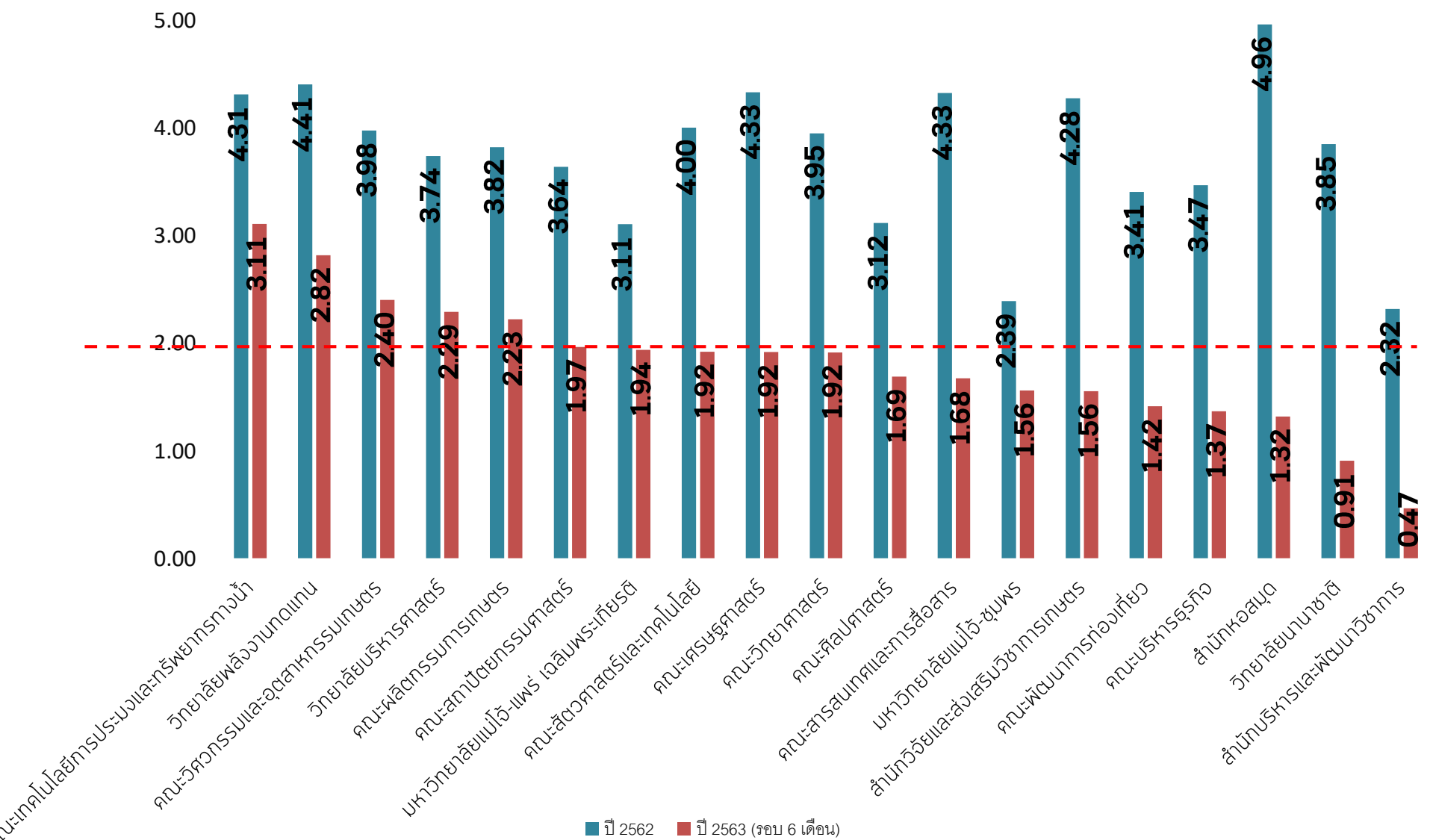
1. งบประมาณแผ่นดินได้รับล่าช้า (มี.ค.63) ทำให้ไม่สามารถขับเคลื่อนตัวชี้วัดได้
2. วิกฤตโควิด-19 ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมตามแผนได้

ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์

(เปรียบเทียบผล 12 เดือน ปี 63)



ผลการดำเนินงานตามคำรับรองฯคณะ/สำนัก



สรุปคะแนนคุณภาพตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการ

สูงกว่าเป้าหมาย 300% ขึ้นไป	สูงกว่าเป้าหมาย 100-299%	สูงกว่าเป้าหมาย 0-99%	ต่ำกว่าเป้าหมาย 1-30%	ต่ำกว่าเป้าหมาย 30-59%	ต่ำกว่าเป้าหมาย 60% ขึ้นไป
1	3	12	13	8	19
2.2.3 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย (Outbound) (เป้า 5 ผล 20)	3.1.7 จำนวนหน่วยวิจัย/ศูนย์ความเป็นเลิศ (เป้า 4 ผล 12) 2.2.2 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย (Inbound) (เป้า 4 ผล 10) 4.1.3 เงินรายได้ที่เกิดจากการให้บริการ (เป้า 10 ล้าน ผล 21 ล้าน)	1.3.5 จำนวนหลักสูตรที่มีนักศึกษาต่างชาติ (เป้า 24 ผล 41) 6.1.5 ร้อยละของระเบียบข้อบังคับตามพรบ. ม.ในกำกับ (เป้า 60 ผล 82.92) 1.3.9 จำนวนห้องปฏิบัติการ/ฟาร์มที่ได้รับการรับรอง (เป้า 15 ผล 19) 1.5.2 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนานักศึกษา (เป้า 80 ผล 100) 2.3.1 จำนวนฐานข้อมูล/วารสาร/เว็บไซต์ที่มีความเป็นสากล (เป้า 6 ผล 7) 3.1.5 ร้อยละโครงการวิจัยที่สอดคล้องกับ GO. Eco. U. (เป้า 65 ผล 75.47) 5.1.4 ร้อยละโครงการทำนุฯที่บูรณาการกับพันธมิตรอื่น (เป้า 80 ผล 92.68) 2.2.4 จำนวนนักศึกษา (Inbound) มากกว่า (เป้า 130 ผล 146) 1.5.3 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านกระบวนการพัฒนานักศึกษา 5 ด้าน (เป้า 80 ผล 89.29) 6.1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) (เป้า 3.74 ผล 4.16) 2.2.5 จำนวนนักศึกษา	1.4.1 จำนวนรายวิชาด้านสิ่งแวดล้อม (เป้า 950 ผล 947) 1.2.4 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนบัณฑิตระดับปริญญาตรี (เป้า 15,000 ผล 14,940) 4.2.1 จำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ (เป้า 27 ผล 26) 6.4.2 ผลคะแนน Green University (เป้า 6500 ผล 6175) 1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตที่ทำงานภายใน 1 ปี (เป้า 80 ผล 70.22) 5.1.3 จำนวนชาวต่างชาติที่ได้เรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมฯ (เป้า 200 ผล 169) 3.2.4 บทความวิจัย citation (เป้า 75 ผล 61.33) 1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการสอบ CEFR ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป (เป้า 50 ผล 40.43) 1.3.4 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ (เป้า 5 ผล 4) 6.4.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาผังแม่บทมหาวิทยาลัย (เป้า 5 ผล 4) 1.1.8 ร้อยละผู้สำเร็จตามระยะเวลาหลักสูตร (เป้า 85 ผล 67.42) 1.1.4 จำนวนน.ศ.ที่ได้รับรางวัลด้านวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ (เป้า 90 ผล 70) 1.5.4 จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับ	5.1.2 จำนวนผู้เข้าชมศูนย์เรียนรู้วัฒนธรรมอัตลักษณ์วิถีเกษตร (เป้า 2,500 ผล 1,689) 3.2.7 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร (เป้า 25 ผล 16) 2.2.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศที่มีกิจกรรม (เป้า 35 ผล 20) 3.1.2 จำนวนเงินวิจัยต่ออาจารย์ด้านวิทยาศาสตร์ฯ (เป้า 190,000 ผล 105,759) 3.1.8 จำนวนโครงการวิจัยที่ร่วมมือกับต่างประเทศ (เป้า 8 ผล 4) 4.1.6 จำนวนองค์ความรู้เกษตรที่ได้รับการยอมรับระดับนานาชาติ (เป้า 25 ผล 12) 1.1.6 ร้อยละของนักศึกษาใหม่ตามแผน (เป้า 90 ผล 42.31) 1.5.1 ร้อยละโครงการพัฒนานักศึกษาที่มีการบูรณาการด้านทักษะไอที ภาษา วิชาชีพ และทักษะในศตวรรษที่ 21 (เป้า 80 ผล 36.84)	3.1.3 จำนวนเงินวิจัยต่ออาจารย์สังคมศาสตร์ (เป้า 70,000 ผล 25,411) 1.1.5 ร้อยละของชิ้นงานบัณฑิตศึกษาตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (เป้า 25 ผล 8.51) 1.5.5 จำนวนรางวัลที่ศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ (เป้า 15 ผล 5) 2.1.4 ระดับการยอมรับของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (เป้า 3,630 ผล 3,693) 3.1.6 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัย (เป้า 45 ผล 14.58) 4.2.2 จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมเครือข่ายเกษตรอินทรีย์ (เป้า 400 ผล 126) 1.2.1 จำนวนบัณฑิตทำงานในองค์กรระดับนานาชาติ (เป้า 15 ผล 4) 3.2.2 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ (เป้า 40 ผล 10.43) 1.1.3 จำนวนรางวัลโครงการสหกิจศึกษา/ start up (เป้า 4 ผล 1) 6.3.4 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (เป้า 6 ผล 1.26) 2.1.1 ระดับความสำเร็จ One Stop Service ด้านการต่างประเทศ (เป้า 5 ผล 1) 4.1.5 ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการโครงการบริการฯ (เป้าระดับ 5 ผล 1) 3.2.6 จำนวนรางวัลวิจัยระดับนานาชาติ (เป้า 26 ผล 5) 2.1.2 ทุนการศึกษาต่างประเทศ (เป้า 13 ผล 2) 6.1.6 ร้อยละบรรณแผนแม่บทไอที (เป้า 80 ผล 11.11) 3.2.5 จำนวนรางวัลวิจัยระดับชาติ (เป้า 15 ผล 2) 3.2.1 ร้อยละของผลงานวิจัยนำไปใช้ประโยชน์ (เป้า 16 ผล 1.6) 1.1.7 จำนวนหลักสูตร life long learning (เป้า 15 ผล 1)

≥ 300%

≥ 100-300%

≥ 0-99%

≤ 1-30%

≤ 30-59%

≤ 60%

Critical KPIs

ตัวชี้วัด	สาเหตุ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานหลัก
3.1.3 จำนวนเงินวิจัยต่ออาจารย์สังคมศาสตร์ (เป้า 70,000 บาท/คน ผล 25,411)	- นโยบายของแหล่งทุนสนับสนุนด้านวิทยาศาสตร์ - อาจารย์ด้านสังคมศาสตร์มีภาระงานสอนมาก - จบวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	1.วิเคราะห์เนื้อหางานวิจัยของคณะด้านวิทยาศาสตร์บางเรื่องเป็นด้านสังคม 2.สร้าง Eco system ให้อาจารย์ด้านสังคมศาสตร์สนใจทำวิจัย 2.ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์รับทราบเกณฑ์การประเมินต่อส่วนใหญ่นุมัติในช่วงไตรมาสที่สัญญาบุคลากรสายวิชาการ 3-4	ส.วิจัย
1.1.5 ร้อยละของชิ้นงานบัณฑิตศึกษาตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (เป้า 25 ผล 8.51)	เกณฑ์ขั้นต่ำในการสำเร็จการศึกษากำหนดการตีพิมพ์ภายในระดับชาติก็สามารถสำเร็จการศึกษาได้	1.กำหนดมาตรการจูงใจให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ 2.หาผู้เชี่ยวชาญในการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติ 3.เพิ่มจำนวนหลักสูตรนานาชาติ และนักศึกษาต่างชาติ 4.ปรับภาระงานของคณาจารย์ให้มีความสำคัญกับการตีพิมพ์ผลงานวิชาการระดับนานาชาติ	ส.บริหาร / ฝ่ายบัณฑิตศึกษา
1.5.5 จำนวนรางวัลที่ศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ (เป้า 15 รางวัล ผล 5)	โควิดทำให้ไม่มีการประกวด	1.พัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าทั้งระดับมหาวิทยาลัยและคณะ 2.คณะติดตามผลงานของศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง 3.จัดกิจกรรมเชิดชูศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล	กองพัฒนานักศึกษา
2.1.4 ระดับการยอมรับของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ (Webometric) (เป้าอันดับ 3.630 ผล 3,693)	เว็บไซต์และฐานข้อมูลภาษาต่างประเทศของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน ไม่มีข้อมูลที่ครบถ้วนและไม่อัปเดต	1.พัฒนาเว็บไซต์และฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยและทุกส่วนงาน โดยเฉพาะเว็บไซต์มหาวิทยาลัยควรอย่างน้อย 3 ภาษา 2.อัปเดตความเคลื่อนไหวในทุกฐานข้อมูลอย่างต่อเนื่อง 3.จัดหาผู้เชี่ยวชาญแปลข่าวสารกิจกรรมเป็นภาษาอังกฤษลงเว็บอย่างต่อเนื่อง 4. เร่งดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากผู้เชี่ยวชาญในการเพิ่มอันดับ webometric แนะนำ	กองวิเทศสัมพันธ์ / กองดิจิทัล / ว.นานาชาติ

Critical KPIs

ตัวชี้วัด	สาเหตุ	แนวทางการพัฒนา	เจ้าภาพหลัก
3.1.6 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่มีผลงานวิจัย (เป้า 45% ผล 14.58%)	งบประมาณวิจัยจากงบประมาณแผ่นดินได้รับล่าช้า ทำให้ไม่สามารถจัดสรรให้นักวิจัยได้ในช่วง 6 เดือนแรก	1.กำหนดมาตรการและแนวทางสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัย 2.กระตุ้นให้นักวิจัยของงบประมาณวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก 3.ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์รับทราบเกณฑ์การประเมินต่อสัญญาบุคลากรสายวิชาการ 4.ปรับเกณฑ์การประเมินให้นักวิจัยทุกคนที่มีชื่อในโครงการวิจัย หรือนักวิจัยที่ทำโครงการบริการวิชาการด้วย	ส.วิจัย
4.2.2 จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมเครือข่ายเกษตรกรอินทรีย์ (เป้า 400 ครัวเรือน / ผล 126)	โควิดทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมกับเครือข่ายเกษตรกรงบประมาณแผ่นดินมาล่าช้า	1.ให้นักวิจัยที่มีโครงการบริการวิชาการแก่เกษตรกรเร่งจัดกิจกรรมหลังวิกฤตโควิด คลี่คลาย หรือจัดกิจกรรมออนไลน์	ส.วิจัย
1.2.1 จำนวนบัณฑิตทำงานในองค์กรระดับนานาชาติ (เป้า 15 คน ผล 4 คน)	- วิกฤตโควิดทำให้บัณฑิตไม่สามารถทำงานต่างประเทศได้ - ข้อมูล ณ ปัจจุบันเดือน มิ.ย.63 บรรลุเป้าหมายแล้ว (17 คน)	1.พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของบัณฑิตให้เป็นทุกคณะ 2.สำรวจบัณฑิตที่มีงานแล้ว	
3.2.2 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ (เป้าร้อยละ 40 ผล 10.43)	- ระยะเวลาตีพิมพ์ผลงานวิจัยส่วนใหญ่ใช้เวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน - วิกฤตโควิดทำให้ไม่มีการจัดประชุมวิชาการ	1.กำหนดมาตรการและแนวทางสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยและตีพิมพ์ในวารสาร 2.ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์รับทราบเกณฑ์การประเมินต่อสัญญาบุคลากรสายวิชาการ 3.เพิ่มคุณภาพ paper ให้สามารถตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพได้	ส.วิจัย

Critical KPIs

ตัวชี้วัด	สาเหตุ	แนวทางการพัฒนา	เจ้าภาพหลัก
1.1.3 จำนวนรางวัลโครงการสหกิจศึกษา/ start up (เป้า 4 รางวัล ผล 1)	- มีการคัดเลือกระดับมหาวิทยาลัยแล้ว อยู่ระหว่างเตรียมจัดส่งผลงานประกวดระดับเครือข่ายมหาวิทยาลัยส่งเพิ่มเติม 3 โครงการ รอประกาศผลวันที่ 17 มิย. - บางครั้งไม่เคยจัดส่งโครงงานสหกิจศึกษาเข้าประกวด - ปีที่ผ่านมาไม่มีนักศึกษาสหกิจศึกษาต่างประเทศ	1.จัดตั้งฝ่ายสหกิจศึกษาและจัดหางานเพื่อขับเคลื่อน อย่างเป็นรูปธรรม 2.ควรกระตุ้นให้ทุกคนจัดส่งผลงานสหกิจศึกษาเข้า ประกวด 3.จัดโครงการบ่มเพาะโครงงานสหกิจศึกษาเพื่อส่งเข้า ประกวดระดับมหาวิทยาลัยให้ครบทั้ง 4 ประเภท 4.พัฒนาหลักสูตรที่มุ่งเน้นการสร้าง Start up 5.โครงการที่มีเป้าหมายสร้าง Start up ที่เป็น นักศึกษาของมหาวิทยาลัยด้วย	ส.บริหาร / ฝ่ายสห กิจ
6.3.4 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (เป้า 6 ผล 1.26)	อาจารย์ที่มีคุณสมบัติ 556 คน ยื่นขอตำแหน่ง 7 คน	1.ประชาสัมพันธ์ให้อาจารย์รับทราบเกณฑ์การ ประเมินต่อสภานุเคราะห์สายวิชาการ	ทจน. / ฝ่ายพัฒน์
2.1.1 ระดับความสำเร็จ One Stop Service ด้านการต่างประเทศ (เป้า 5 กระบวนการ ผล 1)	เนื่องจากวิกฤติโควิดทำให้ไม่มีนักศึกษาต่างชาติ	อยู่ระหว่างพัฒนา 5 กระบวนการให้บริการ ได้แก่ 1.การ จัดทำ MOU/MOA 2.การทำเอกสาร VISA 3. การรับเรื่องร้องเรียนนศ.ต่างชาติ 4.การให้บริการที่ พัก 5.การให้ข้อมูลการศึกษา	1.กองวิเทศ
4.1.5 ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการโครงการบริการฯ (เป้า ระดับ 5 ผล 1)	- อยู่ระหว่างประเมินความพึงพอใจ - งบประมาณบริการวิชาการมาล่าช้า วิกฤติโควิดทำให้จัดกิจกรรมบริการวิชาการไม่ได้	เร่งดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	ส.วิจัย
3.2.6 จำนวนรางวัลวิจัยระดับนานาชาติ (เป้า 26 ผล 5)	นักวิจัยไม่สามารถเดินทางไปร่วมการประกวดได้ในช่วง 6 เดือนแรก		ส.วิจัย

Critical KPIs

ตัวชี้วัด	สาเหตุ	แนวทางการพัฒนา	เจ้าภาพหลัก
2.1.2 ทวนการศึกษาต่างประเทศ (เป้า 13 แหล่งทุน ผล 2)	ปัจจุบันมีแหล่งทุนที่พร้อมให้ทุนอยู่แล้ว 12 แหล่ง แต่เนื่องจากสถานการณ์โควิดทำให้ไม่สามารถเดินทางไปศึกษาแลกเปลี่ยนได้	1.เร่งจัดกิจกรรมหลังสถานการณ์โควิดคลี่คลาย 2.ควรนับจำนวนแหล่งทุนที่พร้อมให้ทุนในปี 63	กองวิเทศ
6.1.6 ร้อยละบรรลุแผนแม่บทไอที (เป้า 80 ผล 11.11)	- อยู่ระหว่างประเมินผลแผน IT - งบประมาณมาล่าช้า ไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้ในช่วง 6 เดือนแรก - ณ เดือน มิย. ผล 44%	เร่งดำเนินการตามแผนแม่บทดิจิทัล	กองดิจิทัล
3.2.5 จำนวนรางวัลวิจัยระดับชาติ (เป้า 15 ผล 2)	- ไม่มีการจัดกิจกรรมการประกวด - นักวิจัยไม่สามารถเดินทางไปร่วมการประกวดได้	Thailand Research Expo จะจัดในเดือนสิงหาคม	ส.วิจัย
3.2.1 ร้อยละของผลงานวิจัยนำไปใช้ประโยชน์ (เป้า 16 ผล 1.6)	ส่วนใหญ่นักวิจัยจะรวบรวมเอกสารหลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์เมื่อใกล้สิ้นปีงบประมาณ	เร่งติดตามหลักฐานการนำไปใช้ประโยชน์ในล่อง 3 เดือนหลัง	ส.วิจัย
1.1.7 จำนวนหลักสูตร life long learning (เป้า 15 ผล 1)	ข้อบังคับ Lifelong Learning ล้าชากว่าที่ตั้งใจไว้	เร่งพัฒนาหลักสูตรหลังข้อบังคับและระเบียบต่างๆมีความชัดเจน	ส.บริหาร / ฝ่ายสหกิจ