



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๓๒๕

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยสำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งว่าคณบดี จำนวน ๔ คนจะใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

๒. คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

๓. คณบดีคณะศิลปศาสตร์ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

๔. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๔๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัย ในการนี้ จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาคณบดีทั้ง ๔ ส่วนงาน โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ดังกล่าว โดยเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณารายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ คือ “ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในตำแหน่งคณบดีหนึ่งคนเป็นกรรมการ (การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา....)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติว่า หากมีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีอีก ให้ใช้วิธีการเลือกกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอ คณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในการนี้ คณบดีได้ดำเนินการ เลือกกันเองล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีทั้ง ๔ ส่วนงาน ดังนี้

องค์ประกอบ	รายชื่อ
๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ	๑. สภามหาวิทยาลัยพิจารณา
๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ	๒. อธิการบดี (โดยตำแหน่ง)
๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ	๓. สภามหาวิทยาลัยพิจารณา
๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ (การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา)	๔. กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง
๕) ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ	๕. ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง
๖. ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ (การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา....)	๖. ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน <u>๖.๑ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์</u> - <u>เสนอรายชื่อ</u> รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล ตำแหน่ง คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรม เกษตร <u>๖.๒ คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมง</u> - <u>เสนอรายชื่อ</u> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย ตำแหน่ง คณบดีคณะสัตวศาสตร์ และเทคโนโลยี <u>๖.๓ คณบดีคณะศิลปศาสตร์</u> - <u>เสนอรายชื่อ</u> ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมื่นสกุล ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยบริหาร ศาสตร์

องค์ประกอบ	รายชื่อ
	๖.๔ คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ - <u>เสนอรายชื่อ</u> รองศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร บุญมาก ตำแหน่ง คณบดีคณะบริหารธุรกิจ
๓/. ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้	๓/. เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ รับทราบ และมีมติให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณารายชื่อกรรมการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ทั้ง ๔ คณะ ในองค์ประกอบที่ ๖ ตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



ยกเลิกชั้นความ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔
โดย เลขาธิการคณะกรรมการบริหารฯ

บันทึกข้อความ

งานอำนวยการ กองกลาง สนม.
รับที่ (ลับ) 35
วันที่ 19 ส.ค. 2564
เวลา 15.15 น.

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 184
วันที่ 22 ส.ค. 2564
เวลา 10:00 น.

ส่วนงาน คณะศิลปศาสตร์ สำนักงานคณบดี โทร.๕๒๐๐-๗

ที่ อว.๖๙.๔.๑.๑/ ๐๖๔

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการ Dean Forum กรณีการเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
เป็นคณบดี

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามบันทึกข้อความที่ อว.๖๙.๒.๑.๒/๒๓/๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ งานประชุม
กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้เสนอให้คณบดีหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาการเสนอรายชื่อกรรมการ
สรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี เนื่องจากมีคณบดีจำนวน ๔ คณะ ใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง
ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์
วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการ
สรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
ในคณะหรือวิทยาลัย ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓
มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติไว้ว่า หากมีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี
ให้ใช้วิธีการเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอ
คณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาคณบดี จำนวน ๔ คณะ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย ประกอบกับมติคณะกรรมการ Dean Forum ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔
มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้เสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
เป็นกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
เป็นกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมีนสกุล คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ เป็นกรรมการ
สรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะศิลปศาสตร์
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร บุญมาก คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เป็นกรรมการสรรหาบุคคล
เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

พรพรรณ นพ.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนาพร ชันธบุตร)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ Dean Forum

ลับ

6504 12074m 200g 1500mm 20m

บันทึกการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒

ทท.วชิรเมธี นวัตกรรม

၀၆/၁၁/၁၇

22nd A. 64



(นางพัชรี คำรินทร์)

หัวหน้งงานประชุม

22 G.A. 2564

21:45

(นางประนอม จันทรัมย์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

22 5.11. 2064

[Handwritten signature]

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)

รองอธิการบดี

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๔



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร.๓๐๓๖-๓๐๓๗/

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๒๗๔

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

เรียน ประธานที่ประชุม Dean Forum (คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร)

ด้วยสำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งว่าคณบดีจำนวน ๔ คณะ ได้ลงมติรับรองการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

๒. คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

๓. คณบดีคณะศิลปศาสตร์ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

๔. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๔๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัย นั้น คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติไว้ว่า หากมีกรณีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้ใช้วิธีการเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การเสนอชื่อกรรมการสรรหาคณบดี จำนวน ๔ คณะ ดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอให้คณบดีหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาคัดเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ และสรุปผลส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อฝ่ายเลขานุการฯ จะได้สรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และพิจารณาดำเนินการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 144
วันที่ 17 มี.ค. 2564
เวลา 14.30 น.
ประชุม ณ ห้อง 304

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานสรรหา ติดตาม และประเมินผล โทร ๓๐๔๔
ที่ อว ๖๙.๑.๑.๓/ ๐๒๔ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม
เรียน กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ด้วยผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๔ ส่วนงาน ใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระ
ดังนี้

๑. ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ สภาฯ
ได้แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐปน ชื่นบาล ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ มีวาระการดำรง
ตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒. ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ สภาฯ
ได้แต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.จกมล พรหมยะ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเทคโนโลยีการประมง
และทรัพยากรทางน้ำ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๓. ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ สภาฯ
ได้แต่งตั้งให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนาพร ชันธบุตร ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์ มีวาระการดำรง
ตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๔. ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๔๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ สภาฯ
ได้แต่งตั้งให้ รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.สุรัชย์ กังวล ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มีวาระ
การดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัย
แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของ
ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มืองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน
เป็นประธานกรรมการ
๒. อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
๓. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ
๔. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ
(การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลือก
กันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา)
๕. ประธานสภานักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ
๖. ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ
(การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาให้คณบดีเลือกกันเอง โดยให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
มหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการ
สรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ...)

ก็ได้

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วย

ข้อมูลประกอบการพิจารณา มีดังนี้

- ๑) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๗/๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ที่ ๓๘/๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งคณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ ที่ ๓๙/๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งคณบดีคณะศิลปศาสตร์ ที่ ๔๐/๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
- ๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓) สรุปแผนการสรรหาคณบดี จำนวน ๔ ส่วนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ต่อไปด้วย



(นางสาววลนิตย์ ปิ่นนิกร)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



ศาสตราจารย์ ดร.ปานณ อินทสัจฉนกิจ)

รองอธิการบดี

17 มี.ค. 2564



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๑๗ / ๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รूपน ชื่นบาล พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอ้วนวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๓๔ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณะ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จงกล พรหมยะ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๓๕ / ๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะศิลปศาสตร์

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะศิลปศาสตร์ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหา ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะศิลปศาสตร์ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนาพร ชันธบุตร พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๕๐ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหา ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.สุรัชย์ กังวล พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๒ วรรคห้า มาตรา ๔๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (สมัยวิสามัญ) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา

๔ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย

คณบดินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ตามข้อบังคับนี้ และพึงมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มืองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มี ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๔) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีการ สรรหา

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็น คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบ ของกรรมการสรรหาขาดไป ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้ จนแล้วเสร็จ

กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสามของ จำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการ สรรหาต่อไป

ข้อ ๑๐ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๗ ตามความ เหมาะสม ในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการ สรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย

(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัคร จะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการ สรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา

ผู้สมัครจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีที่ เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับ การสรรหาไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะ หรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีลงมติเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งคนบดี พ.ศ. 2560 และประเมินผลฯ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2561

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี

- ดำเนินการสรรหาอย่างน้อย 120 วัน ก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา ☒ ปี 2564 - ปีที่ต้องเตรียมการประเมิน ☒ ปี 2565

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง 4 ปี		เริ่ม เตรียมการ	คณะกรรมการสรรหา			สภา แต่งตั้ง คนบดี	สภา ติดตาม และประเมินผล				
				(เสนอชื่อ)	(แต่งตั้ง)	ระยะเวลา		เสนอแผน พัฒนา 4 ปี	หัวหน้าส่วนงานเสนอแผนแต่ละปีต่อสภาฯ			
	เริ่ม	ครบ		กก. บริหารฯ	สภาฯ	ดำเนินการ			ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4
คนบดีคณะวิทยาศาสตร์	16 ต.ค. 60	15 ต.ค. 64	มี.ค. 64	มี.ค. 64	16 พ.ค. 64	90 วัน (พ.ค. - ส.ค. 64)	19 ก.ย. 64	ไม่เกินวันที่ 16 ม.ค. 65	ภายใน มิ.ย. 65	ภายใน มิ.ย. 66	ภายใน มิ.ย. 67	ภายใน มิ.ย. 68
คำสั่งสภาฯ ที่ 37/2560 สั่ง ณ วันที่ 16 ต.ค. 2560												

หมายเหตุ : * หัวหน้าส่วนงานนำเสนอแผนพัฒนาส่วนงานและแผนกลยุทธ์ในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
ในแต่ละปีงบประมาณ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
**ในแต่ละปีงบประมาณ ให้หัวหน้าส่วนงานนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน
เก้าสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งคณบดี พ.ศ. 2560

และประเมินผลฯ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2561

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี

- ดำเนินการสรรหาอย่างน้อย 120 วัน ก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา ☒ ปี 2564 - ปีที่ต้องเตรียมการประเมิน ☒ ปี 2565

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง 4 ปี		เริ่ม เตรียมการ	คณะกรรมการสรรหาฯ			สภาฯ แต่งตั้ง คณบดี	สภาฯ ติดตาม และประเมินผล				
				(เสนอชื่อ)	(แต่งตั้ง)	ระยะเวลา		เสนอแผน พัฒนาฯ	หัวหน้าส่วนงานเสนอแผนแต่ละปีต่อสภาฯ			
	เริ่ม	ครบ		กก. บริหารฯ	สภาฯ	ดำเนินการ			ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4
คณบดีคณะเทคโนโลยีการ ประมงและทรัพยากรทางน้ำ คำสั่งสภาฯ ที่ 38/2560 สั่ง ณ วันที่ 16 ต.ค. 2560	16 ต.ค. 60	15 ต.ค. 64	มี.ค. 64	มี.ค. 64	16 พ.ค. 64	90 วัน (พ.ค. - ส.ค. 64)	19 ก.ย. 64	ไม่เกินวันที่ 16 ม.ค. 65	ภายใน มิ.ย. 65	ภายใน มิ.ย. 66	ภายใน มิ.ย. 67	ภายใน มิ.ย. 68

หมายเหตุ : * หัวหน้าส่วนงานนำเสนอแผนพัฒนาส่วนงานและแผนกลยุทธ์ในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
ในแต่ละปีงบประมาณ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
**ในแต่ละปีงบประมาณ ให้หัวหน้างานนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน
เก้าสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งคณบดี พ.ศ. 2560 และประเมินผลฯ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2561

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี

- ดำเนินการสรรหาอย่างน้อย 120 วัน ก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา ☒ ปี 2564 - ปีที่ต้องเตรียมการประเมิน ☒ ปี 2565

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง 4 ปี		เริ่ม เตรียมการ	คณะกรรมการสรรหาฯ			สภา แต่งตั้ง คณบดี	สภาฯ ติดตาม และประเมินผล				
				(เสนอชื่อ)	(แต่งตั้ง)	ระยะเวลา		เสนอแผน พัฒนาฯ	หัวหน้าส่วนงานเสนอแผนแต่ละปีต่อสภาฯ			
	เริ่ม	ครบ		กก. บริหารฯ	สภาฯ	ดำเนินการ			ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4
คณบดีคณะศิลปศาสตร์	16 ต.ค. 60	15 ต.ค. 64	มี.ค. 64	มี.ค. 64	16 พ.ค. 64	90 วัน (พ.ค. - ส.ค. 64)	19 ก.ย. 64	ไม่เกินวันที่ 16 ม.ค. 65	ภายใน มิ.ย. 65	ภายใน มิ.ย. 66	ภายใน มิ.ย. 67	ภายใน มิ.ย. 68
คำสั่งสภาฯ ที่ 39/2560 สั่ง ณ วันที่ 16 ต.ค. 2560												

หมายเหตุ : * หัวหน้าส่วนงานนำเสนอแผนพัฒนาส่วนงานและแผนกลยุทธ์ในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
ในแต่ละปีงบประมาณ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
**ในแต่ละปีงบประมาณ ให้หัวหน้างานนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน
เก้าสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งคณบดี พ.ศ. 2560

และประเมินผลฯ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2561

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี

- ดำเนินการสรรหาอย่างน้อย 120 วัน ก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา ☒ ปี 2564 - ปีที่ต้องเตรียมการประเมิน ☒ ปี 2565

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง 4 ปี		เริ่ม เตรียมการ	คณะกรรมการสรรหาฯ			สภาฯ แต่งตั้ง คณบดี	สภาฯ ติดตาม และประเมินผล				
				(เสนอชื่อ) กก. บริหารฯ	(แต่งตั้ง) สภาฯ	ระยะเวลา ดำเนินการ		เสนอแผน พัฒนาฯ	หัวหน้าส่วนงานเสนอแผนแต่ละปีต่อสภาฯ			
	เริ่ม	ครบ							ปีที่ 1 งปม.65	ปีที่ 2 งปม.66	ปีที่ 3 งปม.67	ปีที่ 4 งปม.68
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	16 ต.ค. 60	15 ต.ค. 64	มี.ค. 64	มี.ค. 64	16 พ.ค. 64	90 วัน (พ.ค. – ส.ค. 64)	19 ก.ย. 64	ไม่เกินวันที่ 16 ม.ค. 65	ภายใน มิ.ย. 65	ภายใน มิ.ย. 66	ภายใน มิ.ย. 67	ภายใน มิ.ย. 68
คำสั่งสภาฯ ที่ 40/2560 สั่ง ณ วันที่ 16 ต.ค. 2560												

หมายเหตุ : * หัวหน้าส่วนงานนำเสนอแผนพัฒนาส่วนงานและแผนกลยุทธ์ในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
ในแต่ละปีงบประมาณ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
**ในแต่ละปีงบประมาณ ให้หัวหน้าส่วนงานนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน
เก้าสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ