



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๓๓๐

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งการประเมินดังกล่าวได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน โดยในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับคะแนนประเมินคิดเป็น ๘๓.๓๕ คะแนน (ระดับผลการประเมิน = A) ถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่ปรากฏว่าระดับผลการประเมินในส่วนของการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนน ๗๘.๒๖ คะแนน ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเกณฑ์ ทำให้ในปีนี้มีมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นจะต้องวางแผนเตรียมความพร้อมในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายเพื่อตอบแบบประเมิน IIT ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เรียกว่า “ระบบ ITAS”

คณะกรรมการดำเนินงานเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นควรกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในการตอบแบบประเมิน IIT ผ่านระบบ ITAS ในช่วงเดือนเมษายน ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. กลุ่มผู้บริหาร ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าฝ่าย

๒. กลุ่มบุคลากร ได้แก่ ผู้แทนส่วนงานและหน่วยงาน จำแนกเป็น

๒.๑ บุคลากรในสังกัดแต่ละส่วนงาน ได้แก่ คณะ วิทยาลัย สำนัก (ซึ่งผู้อำนวยการสำนักคัดเลือก) ส่วนงานละ ๓ คน

๒.๒ บุคลากรในสังกัดกอง ภายใต้สำนักงานมหาวิทยาลัย (ซึ่งผู้อำนวยการกองคัดเลือก) กองละ ๓-๔ คน

๒.๓ บุคลากรในสังกัดฝ่าย ภายใต้สำนักงานมหาวิทยาลัย (ซึ่งหัวหน้าฝ่ายคัดเลือก) ฝ่ายละ ๒-๓ คน

ฝ่ายกฎหมายจึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดกลุ่มเป้าหมายเพื่อตอบแบบประเมิน IIT เพื่อฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะได้ประสานงานไปยังผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวดำเนินการตอบแบบประเมินผ่านระบบ ITAS ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เห็นชอบการกำหนดกลุ่มเป้าหมายเพื่อตอบแบบประเมิน IIT ตามที่เสนอ และให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประสานงานไปยังผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวดำเนินการตอบแบบประเมินผ่านระบบ ITAS ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหาร



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 155
วันที่ 22 มี.ค. 2564
เวลา 10:00 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๓๑๔๘-๙

ที่ อว ๖๙.๒.๑๖/๑๑๓

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบบรรจุระเบียบวาระการประชุม เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ITA ๒๐๒๑)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งการประเมินดังกล่าวได้กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน โดยในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับคะแนนประเมินคิดเป็น ๘๗.๗๕ คะแนน (ระดับผลการประเมิน = A) ถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่ปรากฏว่าระดับผลการประเมินในส่วนของการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนน ๗๘.๒๖ คะแนน ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเกณฑ์ ทำให้ในปีนี้มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องวางแผนเตรียมความพร้อมในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายเพื่อตอบแบบประเมิน IIT ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เรียกว่า “ระบบ ITAS”

คณะกรรมการดำเนินงานเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นควรกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในการตอบแบบประเมิน IIT ผ่านระบบ ITAS ในช่วงเดือนเมษายน ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. กลุ่มผู้บริหาร ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าฝ่าย

๒. กลุ่มบุคลากร ได้แก่ ผู้แทนส่วนงานและหน่วยงาน แบ่งเป็น

๒.๑ บุคลากรในสังกัดแต่ละส่วนงาน ได้แก่ คณะ วิทยาลัย สำนัก (ซึ่งผู้อำนวยการสำนักคัดเลือก) ส่วนงานละ ๓ คน

๒.๒ บุคลากรในสังกัดกอง ภายใต้สำนักงานมหาวิทยาลัย (ซึ่งผู้อำนวยการกองคัดเลือก) กองละ ๓-๔ คน

๒.๓ บุคลากรในสังกัดฝ่าย ภายใต้สำนักงานมหาวิทยาลัย (ซึ่งหัวหน้าฝ่ายคัดเลือก) ฝ่ายละ ๒-๓ คน

ในการนี้ เห็นควรนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อ
ทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

* หมายเหตุ : นำเสนอรายงานผ่านสื่อสารสนเทศ ความยาวคลิป VDO ประมาณ ๗ นาที

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดกลุ่มเป้าหมายเพื่อตอบแบบประเมิน IIT
เพื่อฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะได้ประสานงานไปยังผู้เกี่ยวข้อง
เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวดำเนินการตอบแบบประเมินผ่านระบบ ITAS ภายในเดือนพฤษภาคม
๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาบรรจุเรื่องดังกล่าวเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการ
บริหารมหาวิทยาลัยต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

เรียน นายกสภาแม่โจ้

1.มติที่ประชุม 1.มติที่ประชุม 1.มติที่ประชุม

พ.ช.น.พ. 1.มติที่ประชุม 1.มติที่ประชุม

วันที่ 22 มี.ค. 64

(นางพัชรี คำรินทร์)

หัวหน้างานประชุม

22 มี.ค. 2564



(นางประนอม จันทร์งอ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

22 มี.ค. 2564



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

22 มี.ค. 2564

สรุปจำนวน

ผู้ตอบแบบประเมิน	จำนวน (คน)
(๑) ข้าราชการบดี	๑
(๒) รองอธิการบดี	๕
(๓) ผู้ช่วยอธิการบดี	๓
(๔) คณบดี	๑๖
(๕) รองคณบดี	เท่าที่มี
(๖) ผู้ช่วยคณบดี	เท่าที่มี
(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	๑๖
(๘) ผู้อำนวยการสำนัก	๔
(๙) ผู้อำนวยการกอง	๑๒
(๑๐) หัวหน้าฝ่าย	๓
(๑๑) บุคลากรในสังกัดแต่ละส่วนงาน ได้แก่ คณะ วิทยาลัย สำนัก (ซึ่งผู้อำนวยการสำนักคัดเลือก)	ส่วนงานละ ๓ คน
(๑๒) ในส่วนของสำนักงานมหาวิทยาลัย บุคลากรในสังกัดกอง (ซึ่งผู้อำนวยการกองคัดเลือก)	กองละ ๓-๔ คน
(๑๓) ในส่วนของสำนักงานมหาวิทยาลัย บุคลากรในสังกัดฝ่าย (ซึ่งหัวหน้าฝ่ายคัดเลือก)	ฝ่ายละ ๒-๓ คน