



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๖๒๓

วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ)/รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี)/ประธานคณะกรรมการ Dean Forum/คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร/คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ/ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/ผู้อำนวยการกองคลัง/เลขาธิการคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่คณะกรรมการ Dean Forum ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้หารือร่วมกันในเรื่องเชิงนโยบาย และมีข้อเสนอแนะเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการเงินและงบประมาณ

แนวทางการจัดสรรเงินรายได้เหลือจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓

ที่ประชุมได้เชิญผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) เพื่อร่วมหารือรายละเอียดการใช้จ่ายเงินเหลือจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓ ตาม “ร่าง” ที่คณะกรรมการการเงินเสนอในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยเฉพาะเงินเหลือจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงานที่กำหนดให้ร้อยละ ๓๐ นำไปจัดสรรไว้ที่ส่วนงาน เพื่อใช้ในวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑) สะสมเพื่อความมั่นคง ๒) เพื่อชดเชยเกษียณอายุ ๓) เพื่อรักษาระดับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๔) เพื่อค่าสาธารณูปโภค และอีกร้อยละ ๗๐ นำไปจัดสรรตามวัตถุประสงค์

มติที่ประชุม ที่ประชุมเสนอให้ใช้สัดส่วนตามที่กำหนดไว้เดิมไปก่อน คือ สะสมเพื่อความมั่นคง ร้อยละ ๑๐ และนำไปจัดสรรตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๙๐ เนื่องจากบางส่วนงานได้วางแผนเพื่อใช้เงินเหลือจ่าย ปี ๒๕๖๓ ไว้แล้ว เพื่อชดเชยผลกระทบจากการไม่ได้งบรายหัวนักศึกษา จากงบประมาณเงินอุดหนุนภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. ด้านวิชาการและการเรียนการสอน

การศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดการเรียนการสอนร่วมกันระหว่างวิทยาเขต

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ปัจจุบันมหาวิทยาลัยประสบวิกฤตเรื่องจำนวนนักศึกษาที่ลดลง ส่งผลให้ภาระงานสอนของคณาจารย์หลายหลักสูตรเริ่มไม่สอดคล้องกับจำนวนการรับนักศึกษา ประกอบกับข้อมูลการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังสายวิชาการของส่วนงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (เชียงใหม่) พบว่า อัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัยยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ ดังนั้น ที่ประชุมจึงมีมติเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดการเรียนการสอนร่วมกันระหว่างวิทยาเขต เพื่อบูรณาการการจัดการเรียนการสอนระหว่างคณะในแต่ละวิทยาเขตที่มีหลักสูตรใกล้เคียงกัน ซึ่งในเบื้องต้นมีส่วนงานที่สามารถนำร่องในเรื่องดังกล่าวได้ ดังนี้

- คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะผลิตกรรมการเกษตร (สาขาพืชไร่ และพืชสวน) จัดการเรียนการสอนร่วมกับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

- คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ จัดการเรียนการสอนร่วมกับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

๓. ด้านการบริหารอัตรากำลัง

๓.๑ ขอบทบทวนการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ เพื่อทดแทนบุคลากรลาออกจากงาน ในกรณีของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ซึ่งได้เสนอพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออกจากงาน คือ นายประดิษฐ์ ชินอุดมทรัพย์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัด มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร เลขที่ตำแหน่ง ๘๖๓ ประกอบกับคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติมอบให้คณะกรรมการ Dean Forum นำไปพิจารณาจัดลำดับความสำคัญร่วมกับกรอบอัตรากำลังกลุ่มเดิม ๑๐ อัตรา ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อพิจารณาขอบทบทวนกำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยไม่นำไปพิจารณาร่วมกับกลุ่ม ๑๐ อัตรา เนื่องจาก เลขที่ตำแหน่ง ๘๖๓ เป็นกรอบอัตรากำลังที่ว่างและมีงบประมาณอยู่แล้ว อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดผลกระทบต่อการขออัตรากำลังสายวิชาการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามข้อ ๑ จำนวน ๑๓ อัตรา ประกอบกับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ยังมีความจำเป็นที่ต้องใช้กรอบอัตราเดิมดังกล่าวเพื่อปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครองท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๓.๒ ขอทราบข้อมูลเชิงนโยบายในการบริหารจัดการอัตรากำลังคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ และหลักสูตรฟาร์มอัจฉริยะ ทั้งในส่วนของกรอบอัตรากำลังที่ต้องการและแหล่งงบประมาณ เพื่อจะได้นำมาวิเคราะห์และวางแผนบริหารอัตรากำลังร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งส่วนงานที่มีอยู่เดิม และส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่

๓.๓ การคงกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนงาน (ลูกจ้างชั่วคราว) ไว้ที่ส่วนงานเดิม ที่กองการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งแนวทางการบริหารจัดการบุคลากรประเภทลูกจ้างชั่วคราว ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ โดยกำหนดให้ยุบกรอบลูกจ้างชั่วคราวที่ว่างทุกกรณี หากหน่วยงานยังมีความจำเป็นให้เสนอขอกำหนดกรอบพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการวิเคราะห์กรอบและอัตรากำลังมหาวิทยาลัยแม่โจ้ นั้น

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณาขอบทบทวนแนวทางการบริหารจัดการดังกล่าว โดยขอให้คงกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนงานที่ว่างลงไว้ที่ส่วนงานเดิม เนื่องจากในปัจจุบันส่วนงานได้รับผลกระทบจากการที่งบประมาณเงินรายได้ลดลง และอาจต้องมีการปรับลดหรือเลิกจ้างพนักงานส่วนงาน แต่การเลิกจ้างดังกล่าวนั้นอาจเป็นช่วงเวลาสั้น ๆ ไม่เกิน ๑-๒ ปี ซึ่งเป็นการเว้นช่วงและเปิดโอกาสให้ส่วนงานได้มีการแสวงหารายได้ และนำมาจ้างพนักงานส่วนงานต่อได้ทันที ตามกรอบอัตรากำลังที่คงไว้ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัยได้อย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. แนวทางการจัดสรรเงินรายได้เหลือจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

๑) เห็นชอบในหลักการให้ใช้สัดส่วนตามที่กำหนดไว้เดิมไปก่อน คือ สะสมเพื่อความมั่นคง ร้อยละ ๑๐ และนำไปจัดสรรตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๙๐

๒) เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับแนวทางการจัดสรรเงินรายได้เหลือจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔ ประกอบด้วย รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) ตัวแทนจากคณะกรรมการ Dean Forum ผู้อำนวยการกองแผนงาน และผู้อำนวยการกองคลัง

๒. การศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดการเรียนการสอนร่วมกันระหว่างวิทยาเขต

มติที่ประชุม

๑) มอบหมายให้ รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ) ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ประสานกับทุกคณะ-วิทยาลัย เพื่อพิจารณาแนวทางในการเร่งผลักดันในเรื่องดังกล่าว โดยให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา

๒) มอบหมายให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร เร่งพิจารณาเรื่องการจัดทำหลักสูตรเกษตรอัจฉริยะ โดยให้เน้นศาสตร์เฉพาะทางที่มีอยู่ รวมถึงต้องเป็นสาขาวิชาที่สามารถนำไปใช้ในการทำงานหรือหารายได้ได้จริง

๓. การขอทบทวนการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ เพื่อทดแทนบุคลากรลาออกจากงาน ในกรณีของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณา

๔. การบริหารจัดการอัตรากำลังคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ และหลักสูตรฟาร์มอัจฉริยะ

มติที่ประชุม มอบหมายให้ รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี) และกองแผนงาน ทหารือในรายละเอียดร่วมกับที่ประชุม Dean Forum และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา

๕. การคงกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนงาน (ลูกจ้างชั่วคราว) ไว้ที่ส่วนงานเดิม

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณาทบทวนแนวทางการบริหารจัดการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง

รับที่ ๒๘๕

วันที่ 16 มิ.ย. 2564

เวลา 11:00 น.

ส่วนงาน คณะศิลปศาสตร์ สำนักงานคณบดี โทร.๕๒๐๐

ที่ อว.๖๙.๔.๑./ ๐๔๐

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากที่ประชุม Dean Forum

เรียน เลขาธิการกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

จากการประชุมคณะกรรมการ Dean Forum ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ประชุมมีมติให้นำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายแจ้งให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับทราบและพิจารณา ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. ด้านการเงินและงบประมาณ

๑.๑) แนวทางการจัดสรรเงินรายได้เหลือจ่ายปี ๒๕๖๓

คณะกรรมการ Dean Forum ได้เชิญผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) มาร่วมพิจารณารายละเอียดการใช้เงินเหลือจ่ายปี ๒๕๖๓ ตามร่างที่คณะกรรมการการเงิน เสนอมาในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๑๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา โดยเฉพาะเงินเหลือจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน ที่กำหนดให้ร้อยละ ๓๐ นำไปปันส่วนไว้ที่ส่วนงานเพื่อ ๑) สะสมเพื่อความมั่นคง ๒) เพื่อชดเชยเกษียณอายุ ๓) เพื่อรักษาระดับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ๔) เพื่อค่าสาธารณูปโภค ส่วนที่เหลือร้อยละ ๗๐ นำไปจัดสรรตามวัตถุประสงค์

ที่ประชุมได้พิจารณาและเสนอให้ใช้สัดส่วนตามที่กำหนดไว้เดิมไปก่อน คือ สะสมเพื่อความมั่นคงร้อยละ ๑๐ ส่วนที่เหลือร้อยละ ๙๐ นำไปจัดสรรตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก บางส่วนงานได้มีการวางแผนเพื่อใช้เหลือเงินจ่ายปี ๒๕๖๓ ไว้แล้ว เพื่อชดเชยผลกระทบจากการไม่ได้งบรายหัวนักศึกษาจากงบประมาณเงินอุดหนุนภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. ด้านวิชาการและการเรียนการสอน

๒.๑) การศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดการเรียนการสอนร่วมกันระหว่างวิทยาเขต

คณะกรรมการ Dean Forum ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ปัจจุบันมหาวิทยาลัยประสบวิกฤตในเรื่องจำนวนนักศึกษาที่ลดลง ส่งผลให้ภาระงานสอนของคณาจารย์หลายหลักสูตรเริ่มไม่สอดคล้องกับจำนวนการรับนักศึกษา ประกอบกับข้อมูลการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังสายวิชาการของส่วนงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (เชียงใหม่) พบว่า อัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัยยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ ดังนั้น คณะกรรมการ Dean Forum จึงมีมติเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดการเรียนการสอนร่วมกันระหว่างวิทยาเขต เพื่อบรรณาการการจัดการเรียนการสอนระหว่างคณะในแต่ละวิทยาเขตที่มีหลักสูตรใกล้เคียงกัน ซึ่งในเบื้องต้น มีส่วนงานที่พอจะดำเนินการนำร่อง ดังนี้

- คณะสัตวศาสตร์...

- คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะผลิตกรรมการเกษตร (สาขาพืชไร่ และพืชสวน) จัดการเรียนรู้การสอนร่วมกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

- คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ จัดการเรียนรู้การสอนร่วมกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร

๓. ด้านการบริหารอัตรากำลัง

๓.๑) ขอบทวนการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ เพื่อทดแทนบุคลากรลาออกจากงาน ในกรณีของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร ซึ่งได้เสนอขอพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออกจากงาน ราย นายประดิษฐ์ ชินอุดมทรัพย์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สังกัด มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร เลขที่ตำแหน่ง ๘๖๓ ประกอบกับคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติมอบหมายให้คณะกรรมการ Dean Forum นำไปพิจารณาจัดลำดับความสำคัญร่วมกับกรอบอัตรากำลังกลุ่มเดิม ๑๐ อัตรา ตามมติประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ในการนี้ คณะกรรมการ Dean Forum ได้ร่วมกันพิจารณาเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณาขอบทวนการกำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๑๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยไม่นำไปพิจารณาร่วมกับกลุ่ม ๑๐ อัตรา เนื่องจาก เลขที่ตำแหน่ง ๘๖๓ เป็นกรอบว่างและมีเงินอยู่แล้ว อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดผลกระทบต่อการขออัตรากำลังสายวิชาการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามข้อ ๑ จำนวน ๑๓ อัตรา ประกอบกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร ยังมีความจำเป็นที่ต้องใช้กรอบอัตราเดิมดังกล่าว เพื่อปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครองท้องถิ่น (รายละเอียดดังเอกสารแนบ ๑)

๓.๒) ขอรบข้อมูลเชิงนโยบายในการบริหารจัดการอัตรากำลังคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสัตวแพทย์ และหลักสูตรฟาร์มอัจฉริยะ ทั้งในส่วนของการกรอบอัตรากำลังที่ต้องการและแหล่งของงบประมาณ เพื่อจะได้นำมาการวิเคราะห์และวางแผนบริหารอัตรากำลังร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งส่วนงานที่มีอยู่เดิม และส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นมาใหม่

๓.๓) การคงกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนงาน (ลูกจ้างชั่วคราว) ไว้ที่ส่วนงานเดิม ตามบันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๗.๒/ว ๕๕๑ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๔ งานตำแหน่งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ได้แจ้งแนวทางการบริหารจัดการบุคลากรประเภทลูกจ้างชั่วคราว ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ โดยกำหนดให้ยุบกรอบลูกจ้างชั่วคราวที่ว่างทุกกรณี หากหน่วยงานยังมีความ จำเป็น ให้เสนอขอกำหนดกรอบพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการวิเคราะห์กรอบและอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยแม่โจ้ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการ Dean Forum ได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเห็นชอบให้เสนอ คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณาทบทวนแนวทางการบริหารจัดการดังกล่าว โดยขอให้คงกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนงานที่ว่างลงไว้ที่ส่วนงานเดิมเนื่องจาก ในปัจจุบันส่วนงาน ได้รับผลกระทบจากการที่มีงบประมาณเงินรายได้ลดลง และอาจต้องมีการปรับลดหรือเลิกจ้าง พนักงานส่วนงาน แต่การเลิกจ้างดังกล่าวนี้ อาจจะเป็นช่วงเวลาสั้นๆ ไม่เกิน ๑-๒ ปี ซึ่งเป็นการเว้นช่วง และเปิดโอกาสให้ส่วนงานได้มีการแสวงหารายได้ และนำมาจ้างพนักงานส่วนงานต่อได้ทันทีตามกรอบ อัตรากำลังที่คงไว้ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย ได้อย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เรียน เลขาธิการ-กมลพรพร
ให้โดยกองอำนวยการ
และกมลพรพร พิศน

อำนวยการ
15 มิ.ย. 2564

(นางพัชร คำรินทร์)
หัวหน้างานประชุม
16 มิ.ย. 2564

Mr. n
(นางประนอม จันทร์ยี่)
ผู้อำนวยการกองกลาง
16 มิ.ย. 2564

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนาพร ชันธบุตร
คณบดีคณะศิลปศาสตร์
กรรมการและเลขานุการ Dean Forum

ดำเนินการดังเสนอ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี
17 มิ.ย. 2564



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร งานบริหารและธุรการ โทร. ๙๐๐๐

ที่ อว ๖๙.๑๕.๑.๑/ ๑๐๖

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรอบอัตรากำลังประเภทวิชาการเพื่อทดแทนอาจารย์ ดร.ประดิษฐ์ ชินอุดมทรัพย์

เรียน อธิการบดี

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๑๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง อนุญาตให้พนักงานมหาวิทยาลัยลาออกจากราชการ นายประดิษฐ์ ชินอุดมทรัพย์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร เลขที่ตำแหน่ง ๘๖๓ นั้น

ทั้งนี้ เพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอน และการบริหารหลักสูตรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร จึงขออนุมัติกรอบอัตรากำลังประเภทวิชาการเพื่อทดแทนอาจารย์ ดร.ประดิษฐ์ ชินอุดมทรัพย์ ต่อไป ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร มีเหตุผลและความจำเป็นดังนี้

๑. คณาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครองท้องถิ่น มีอาจารย์อรรณณ อินสตุล ประเภท พนักงานส่วนงาน (งบประมาณจากเงินรายได้เป็นค่าจ้าง ๒๑๐,๐๐๐ บาท/ปี (สองแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)) ซึ่ง หมดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

๒. คาดการณ์ว่าปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะมีการจ้างพนักงานด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร จำนวน ๖ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ประเภท พนักงานราชการ (๑)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราจ้าง
๑.	นายวีระชัย สุทธานี	พนักงานขับรถ	๑๔,๙๒๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๑๗๙,๐๔๐ บาท
๒.	นายณพพล วิเชียร	พนักงานขับรถ	๑๔,๓๘๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๑๗๒,๕๖๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			๓๕๑,๖๐๐ บาท

ประเภท พนักงานส่วนงาน (๒)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราจ้าง
๑.	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต	อาจารย์	๑๗,๕๐๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๒๑๐,๐๐๐ บาท
๒.	น.ส.สุนันท์ สุวรรณนาวี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๑๘๐,๐๐๐ บาท
๓.	นายฐิติวิทย์ เดชเรือง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๑๘๐,๐๐๐ บาท
๔.	นายอรรถพล ปราบเสรีจ	ช่างเทคนิค	๙,๕๐๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๑๑๔,๐๐๐ บาท

	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๖๘๒,๘๐๐ บาท
--	---------------------	-------------

คาดการณ์รายจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑) + (๒) = ๑,๐๓๔,๔๐๐ บาท

ซึ่งหากได้อัตรากำลังมาทดแทน อาจารย์ ดร.ประดิษฐ์ ชินอุดมทรัพย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร จะสามารถลดค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานส่วนงานในตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครองท้องถิ่น ได้

๓. คุณวุฒิการศึกษาของอาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

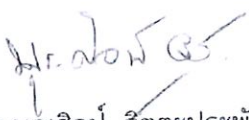
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา
๑.	อ.ดร.อนิรุต หนูปลอด	๑. ปริญญาตรี : บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) ๒. ปริญญาโท : รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๓. ปริญญาเอก : ประ.ด.(บริหารศาสตร์-การบริหารองค์การภาครัฐและเอกชน)
๒.	ผศ.ดร.ชุมพล แก้วสม	๑. ปริญญาตรี : บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) ๒. ปริญญาโท : รป.ม. ๓. ปริญญาเอก : Ph.D.(Political Science (International Studies))
๓.	อ.ดร.เชษฐ ใจเพชร	๑. ปริญญาตรี : วท.บ.(นันทนาการ) ๒. ปริญญาโท : รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๓. ปริญญาเอก : ประ.ด.(บริหารศาสตร์-การศึกษาเพื่อบริหารทรัพยากรมนุษย์)
๔.	อ.ดร.ภาวิดา รังษี	๑. ปริญญาตรี : ศ.บ.(เศรษฐศาสตร์) ๒. ปริญญาโท : ร.ม.(การเมืองและการปกครอง) ๓. ปริญญาเอก : ประ.ด.(รัฐประศาสนศาสตร์)
๕.	อ.อรรณณ อินสตุล	๑. ปริญญาตรี : ศศ.บ.(ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น) ๒. ปริญญาโท : M.Pol.Sc.(Politics and Governments for Executive) ๓. ปริญญาเอก : -

จากข้อมูลคุณสมบัติอาจารย์ประจำหลักสูตร พบว่ายังขาดอาจารย์เฉพาะทางการเมืองระหว่างประเทศและปรัชญาการเมือง

๔. รายวิชาที่อาจารย์ประดิษฐ์ ชินอุดมทรัพย์ และอาจารย์อรรณณ อินสตุล รับผิดชอบใน
ปีการศึกษา ๒๕๖๓

อาจารย์ ดร.ประดิษฐ์ ชินอุดมทรัพย์	อาจารย์อรรณณ อินสตุล
๑. รศ ๓๑๒ การเมืองและการปกครอง เปรียบเทียบ	๑. รศ ๓๒๖ การสื่อสารและการจัดการทาง การเมือง
๒. กท ๑๐๑ รัฐศาสตร์เบื้องต้น	๒. รศ ๔๑๑ สัมมนาปฏิบัติการวิจัยทาง รัฐศาสตร์
๓. กท ๒๑๒ รัฐธรรมนูญและสถาบันทางการเมือง ของไทย	๓. รศ ๓๒๓ พฤติกรรมและวัฒนธรรมทาง การเมือง
๔. กท ๑๐๕ ปรัชญา ทฤษฎี และแนวคิด ทางการเมือง	๔. รป ๓๒๑ การบริหารการเงินท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(อาจารย์ ดร.บุญศิลป์ จิตตะประพันธ์)
คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร