



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๔๗๒

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขาธิการคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านยุทธศาสตร์และพัฒนา
มหาวิทยาลัย/รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภูมิ ดุษฎี)/ผู้อำนวยการกองแผนงาน

การพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา (Reinventing University) คือ การปฏิรูปสถาบันอุดมศึกษาให้สามารถจัดการศึกษา วิจัย และผลิตบัณฑิตให้ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศตามศักยภาพและความถนัด เพื่อเป็นหัวจักรในการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อันนำไปสู่ความยั่งยืน สิ่งที่สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องทำคือการปฏิรูประบบการบริหาร ปรับเปลี่ยนหลักสูตรและการเรียนการสอนให้ทันสมัย ผลิดอกกำลังคนคุณภาพสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีปัญญาและคุณธรรม ยกกระดานการวิจัยและสร้างนวัตกรรมให้มีความเป็นเลิศ รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการเป็นผู้ประกอบการของบัณฑิต (Entrepreneur) และเพิ่มโอกาส “การเรียนรู้ตลอดชีวิต” ของคนทุกช่วงวัย

ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องปฏิรูประบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพให้มีเป้าหมายที่ชัดเจน ใช้หลักธรรมาภิบาล มีระบบประกันคุณภาพการจัดการศึกษา การมีส่วนร่วมของบุคลากรและการทำงานแบบร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการจัดการศึกษา ทลายกำแพงระหว่างสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้เกิดภาคีสถาบันอุดมศึกษา (university consortium) ทั้งการร่วมสร้างสรรค์ทางความคิด (co-creation) และความร่วมมือ (collaboration) ลดความซ้ำซ้อนของการใช้ทรัพยากรประเภทต่างๆ เพิ่มกลไกการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องทั้งทางตรงและทางอ้อม เปิดโอกาสในการเรียนรู้ของ Non-age group เพื่อการ Reskill/Upskill ไม่ว่าจะด้วยกลไก Degree หรือ Non-degree Program การปรับการเรียนการสอนเพื่อรองรับการสร้างผู้ประกอบการ และการผลิตและพัฒนาากำลังคนคุณภาพ รวมทั้งสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงตามบริบทของสถาบันอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ

การดำเนินการตามกฎกระทรวง

๑. กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะกรรมการด้านการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Re inventing University) ได้กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินการของกฎกระทรวงฯ ดังกล่าว ดังแผนภาพ

๒. สภาสถาบันอุดมศึกษา ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตามความในข้อ ๑๓ แห่งกฎกระทรวงฯ เพื่อประมวลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาและทำการประเมินตนเองผ่านระบบการประเมินตนเองและการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ (Thai University Strategic Classification and Self-Assessment System - UCLAS) เพื่อรองรับการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดกลุ่มยุทธศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษา (<https://reinventing.mhesi.go.th/uclas>) ตามร่างคู่มือคุณลักษณะ ตัวชี้วัด นิยามปฏิบัติการ ของ ๔ กลุ่มเชิงยุทธศาสตร์ตามการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา

เชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาศักยภาพสถาบันอุดมศึกษาไทย (สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จากบันทึกการประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อการใช้ระบบ UCLAS (ออนไลน์) เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ <https://shorturl.at/dfzFV>) และสามารถดาวน์โหลดร่างคู่มือฯ ได้จาก QR Code ด้านล่าง

๓. สถาบันอุดมศึกษา จัดทำแผนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา ประกอบด้วย แผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา แผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ หรือแผนพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาด้านอื่น ให้เป็นแผนใหม่แผนเดียว โดยมีระยะเวลาของแผน ๕ ปี และมีแผนปฏิบัติการรายปี เพื่อการจัดสรรงบประมาณตามมาตรา ๔๕

๔. สภาสถาบันอุดมศึกษาเห็นชอบผลการประเมินตนเองฯ เลือกกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา และเห็นชอบแผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ หรือแผนพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาด้านอื่น เพื่อการจัดสรรงบประมาณตามมาตรา ๔๕ และเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) พิจารณาและให้ความเห็น ก่อนจะเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อประกอบการพิจารณาประกาศกำหนดสถาบันอุดมศึกษาสังกัดกลุ่มต่อไป

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ดำเนินการจัดทำ “ร่าง” แผนพัฒนาความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย ตามกรอบโครงสร้างแผน ๑ ส่วน คือ ๑) ข้อมูลทั่วไปของสถาบันอุดมศึกษา ๒) แผนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา ๓) ผลที่คาดว่าจะได้รับ และ ๔) ภาคผนวก

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ และที่ประชุมระดมความคิดเห็นต่อร่างแผนพัฒนาความเป็นเลิศมหาวิทยาลัย ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นชอบ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า ควรกำหนดกรอบเวลาการดำเนินงานให้ชัดเจน และรวบรวมข้อมูลจากส่วนงาน รวมถึงพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานโดยมีเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนที่ทำหน้าที่ด้านยุทธศาสตร์ของทุกส่วนงานร่วมเป็นกรรมการ เพื่อนำข้อมูลที่รวบรวมมากลั่นกรองและวิเคราะห์ร่วมกัน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบผลการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดศักยภาพองค์กร และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามที่เสนอ

๒. เห็นชอบ “ร่าง” แผนพัฒนาความเป็นเลิศมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ตามที่เสนอ

๓. มอบหมายให้รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี) และกองแผนงาน ดำเนินการตามกระบวนการเพื่อเพิ่มเติมข้อมูลให้สมบูรณ์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณา

๔.ให้นำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านยุทธศาสตร์และพัฒนามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบตามลำดับ

๕. ให้กองแผนงานนำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

ระเบียบวาระที่..... พิจารณาร่างแผนพัฒนาความเป็นเลิศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2566-2570

ความเป็นมา

การพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา (Reinventing University) คือ การปฏิรูปสถาบันอุดมศึกษาให้สามารถจัดการศึกษา วิจัย และผลิตบัณฑิตให้ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศตามศักยภาพและความถนัด เพื่อเป็นหัวจักรในการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อันนำไปสู่ความยั่งยืน สิ่งที่สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องทำคือการปฏิรูประบบการบริหาร ปรับเปลี่ยนหลักสูตรและการเรียนการสอนให้ทันสมัย ผลิตกำลังคนคุณภาพสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีปัญญาและคุณธรรม ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมให้มีความเป็นเลิศ รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการเป็นผู้ประกอบการของบัณฑิต (Entrepreneur) และเพิ่มโอกาส “การเรียนรู้ตลอดชีวิต” ของคนทุกช่วงวัย

ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องปฏิรูประบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ ให้มีเป้าหมายที่ชัดเจน ใช้หลักธรรมาภิบาล มีระบบประกันคุณภาพการจัดการศึกษา การมีส่วนร่วมของบุคลากรและการทำงานแบบร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการจัดการศึกษา ทลายกำแพงระหว่างสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้เกิดภาคีสถาบันอุดมศึกษา (university consortium) ทั้งการร่วมสร้างสรรค์ทางความคิด (co-creation) และความร่วมมือ (collaboration) ลดความซ้ำซ้อนของการใช้ทรัพยากรประเภทต่างๆ เพิ่มกลไกการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องทั้งทางตรงและทางอ้อม เปิดโอกาสในการเรียนรู้ของ Non-age group เพื่อการ Reskill/Upskill ไม่ว่าจะด้วยกลไก Degree หรือ Non-degree Program การปรับการเรียนการสอนเพื่อรองรับการสร้างผู้ประกอบการ และการผลิตและพัฒนากำลังคนคุณภาพ รวมทั้งสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงตามบริบทของสถาบันอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ

2. การดำเนินการตามกฎหมายกระทรวง

1. กฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยคณะอนุกรรมการด้านการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Re inventing University) ได้กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินการของกฎหมายฯ ดังกล่าว ดังแผนภาพ

```

graph TD
    A[สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการตามความในข้อ 13 แห่งกฎกระทรวง] --> B[คณะกรรมการประมวลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาและทำการประเมินตนเองเสนอสภาสถาบัน]
    B --> C[ระบบ UCLAS]
    C --> D[สภาสถาบันรับผลการประเมินฯ และเลือกสังกัดกลุ่ม]
    D --> E[คณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา แผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางฯหรือแผนพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาด้านอื่น เพื่อการจัดสรรงบประมาณตามมาตรา 45 เสนอสภาสถาบัน]
    E --> F[สภาสถาบันอุดมศึกษาเห็นชอบแผนฯ]
    F --> G[ม/ส เสนอผลการประเมินตนเอง และแผนฯ ต่อ สป.อว.]
    G --> H[สป.อว. กลับกรองและนำเสนอ กกอ.]
    H --> I[ภายใน 60 วัน  
กกอ. พิจารณาและให้ความเห็นในการขอเข้าสังกัดกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษา และแจ้งผลให้ ม/ส ทราบ]
    I --> J[ภายใน 22 ต.ค.64  
สถาบันอุดมศึกษาแจ้งยืนยันความเห็น/ไม่เห็นด้วย ต่อ สป.อว.]
    J --> K[ภายใน 30 วัน  
สป.อว. เสนอความเห็นต่อ รมว. เพื่อประกอบการพิจารณาประกาศกำหนดสถาบันอุดมศึกษาสังกัดกลุ่ม]
    K --> L[ภายใน 30 ต.ค.64  
รมว. ประกาศกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาสังกัดกลุ่ม  
- มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา  
- กำหนดระยะเวลาในการขอเปลี่ยนสังกัดกลุ่ม  
- มาตรฐานการอุดมศึกษาเฉพาะกลุ่ม]
    L --> M[ภายใน 15 พ.ย.64  
ม/ส เสนอโครงการตามแผนฯ ต่อ กกอ.]
    L --> N[ภายใน 15 พ.ย.64  
ม/ส เสนอโครงการตามแผนฯ ต่อ กกสว.]
    M --> O[กกอ. พิจารณาโครงการของ ม/ส เสนอ รมว. ให้คำแนะนำ]
    N --> P[กกสว. นำเสนอข้อมูลการจัดกลุ่มต่อ กกสว. เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ววน.]
    O --> Q[ให้ข้อเสนอแนะ & เห็นชอบ]
    P --> Q
    Q --> R[กกก. พิจารณางบประมาณด้านอุดมศึกษา และ กกก. พิจารณางบประมาณด้าน ววน. พิจารณาจัดสรรจัดสรรงบประมาณให้ ม/ส เป็นพิเศษ]
    R --> S[ได้รับจัดสรรงบประมาณ  
ม/ส ทำข้อตกลงกับ สป.อว. หรือ ทำคำรับรองกับ กกสว.]
    S --> T[สป.อว. ติดตามประเมินผล & ประเมินคุณภาพ]
    S --> U[สป.อว. จัดทำข้อเสนอปฏิรูประบบควบคุมและกำกับดูแล ม/ส]
    T --> V[รายงานผลต่อ กกอ.]
    U --> W[กกอ. เสนอการปฏิรูประบบควบคุมและกำกับดูแล ม/ส ต่อ กกสว. และ สภานโยบายฯ]
    V --> X[กรม. เห็นชอบการปฏิรูประบบควบคุมและกำกับดูแล ม/ส ตามข้อเสนอแนะของ สภานโยบายฯ]
    W --> X
    X --> Y[สป.อว. แจ้งมาตรการส่งเสริมสนับสนุน และการปฏิรูประบบควบคุม การกำกับดูแลให้ สตง. ทราบ]
  
```

สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการตามความในข้อ 13 แห่งกฎกระทรวง

คณะกรรมการประมวลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาและทำการประเมินตนเองเสนอสภาสถาบัน

ระบบ UCLAS

สภาสถาบันรับผลการประเมินฯ และเลือกสังกัดกลุ่ม

คณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา แผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางฯหรือแผนพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาด้านอื่น เพื่อการจัดสรรงบประมาณตามมาตรา 45 เสนอสภาสถาบัน

สภาสถาบันอุดมศึกษาเห็นชอบแผนฯ

ม/ส เสนอผลการประเมินตนเอง และแผนฯ ต่อ สป.อว.

สป.อว. กลับกรองและนำเสนอ กกอ.

ภายใน 60 วัน
กกอ. พิจารณาและให้ความเห็นในการขอเข้าสังกัดกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษา และแจ้งผลให้ ม/ส ทราบ

ภายใน 22 ต.ค.64
สถาบันอุดมศึกษาแจ้งยืนยันความเห็น/ไม่เห็นด้วย ต่อ สป.อว.

ภายใน 30 วัน
สป.อว. เสนอความเห็นต่อ รมว. เพื่อประกอบการพิจารณาประกาศกำหนดสถาบันอุดมศึกษาสังกัดกลุ่ม

ภายใน 30 ต.ค.64
รมว. ประกาศกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาสังกัดกลุ่ม

- มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา
- กำหนดระยะเวลาในการขอเปลี่ยนสังกัดกลุ่ม
- มาตรฐานการอุดมศึกษาเฉพาะกลุ่ม

ภายใน 15 พ.ย.64
ม/ส เสนอโครงการตามแผนฯ ต่อ กกอ.

ภายใน 15 พ.ย.64
ม/ส เสนอโครงการตามแผนฯ ต่อ กกสว.

กกอ. พิจารณาโครงการของ ม/ส เสนอ รมว. ให้คำแนะนำ

กกสว. นำเสนอข้อมูลการจัดกลุ่มต่อ กกสว. เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ววน.

ให้ข้อเสนอแนะ & เห็นชอบ

กกก. พิจารณางบประมาณด้านอุดมศึกษา และ กกก. พิจารณางบประมาณด้าน ววน. พิจารณาจัดสรรจัดสรรงบประมาณให้ ม/ส เป็นพิเศษ

ได้รับจัดสรรงบประมาณ
ม/ส ทำข้อตกลงกับ สป.อว. หรือ ทำคำรับรองกับ กกสว.

สป.อว. ติดตามประเมินผล & ประเมินคุณภาพ

สป.อว. จัดทำข้อเสนอปฏิรูประบบควบคุมและกำกับดูแล ม/ส

รายงานผลต่อ กกอ.

กกอ. เสนอการปฏิรูประบบควบคุมและกำกับดูแล ม/ส ต่อ กกสว. และ สภานโยบายฯ

กรม. เห็นชอบการปฏิรูประบบควบคุมและกำกับดูแล ม/ส ตามข้อเสนอแนะของ สภานโยบายฯ

สป.อว. แจ้งมาตรการส่งเสริมสนับสนุน และการปฏิรูประบบควบคุม การกำกับดูแลให้ สตง. ทราบ

กกอ. รายงานผล และเสนอ รมว. ทุกปี

2. สถาบันอุดมศึกษา ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตามความในข้อ 13 แห่งกฎกระทรวงฯ เพื่อประมวลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาและทำการประเมินตนเองผ่านระบบการประเมินตนเองและการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ (Thai University Strategic Classification and Self-Assessment System - UCLAS) เพื่อรองรับการประเมินตนเองตามตัวชี้วัดกลุ่มยุทธศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษา (<https://reinventing.mhesi.go.th/uclas>) ตามร่างคู่มือคุณลักษณะตัวชี้วัด นิยามปฏิบัติการ ของ 4 กลุ่มเชิงยุทธศาสตร์ตามการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาศักยภาพสถาบันอุดมศึกษาไทย (สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้จากบันทึกการประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อการใช้ระบบ UCLAS (ออนไลน์) เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2564 <https://shorturl.at/dfzFV>) และสามารถดาวน์โหลดร่างคู่มือฯ ได้จาก QR Code ด้านล่าง

3. สถาบันอุดมศึกษา จัดทำแผนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา ประกอบด้วย แผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา แผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ หรือแผนพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาด้านอื่น ให้เป็นแผนใหม่แผนเดียว โดยมีระยะเวลาของแผน 5 ปี และมีแผนปฏิบัติการรายปี เพื่อการจัดสรรงบประมาณตามมาตรา 45

4. สถาบันอุดมศึกษาเห็นชอบผลการประเมินตนเองฯ เลือกกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา และเห็นชอบแผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ หรือแผนพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาด้านอื่น เพื่อการจัดสรรงบประมาณตามมาตรา 45 และเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) พิจารณาและให้ความเห็น ก่อนจะเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อประกอบการพิจารณาประกาศกำหนดสถาบันอุดมศึกษาสังกัดกลุ่มต่อไป

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ดำเนินการจัดทำ -ร่าง - แผนพัฒนาความเป็นเลิศของของมหาวิทยาลัยตามกรอบโครงสร้างแผน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของสถาบันอุดมศึกษา

- 1.1 ยุทธศาสตร์ พันธกิจ วิสัยทัศน์ของสถาบันอุดมศึกษา
- 1.2 ข้อมูลทั่วไปของสถาบันอุดมศึกษา
- 1.3 ผลการประเมินตนเองและการกำหนดกลุ่มยุทธศาสตร์

ส่วนที่ 2 แผนการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา

2.1 จุดเน้น ทิศทาง และเป้าหมายตามสาขาความเชี่ยวชาญของสถาบันอุดมศึกษา

- 2.1.1 สาขาความเชี่ยวชาญที่มุ่งเน้น
- 2.1.2 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ
- 2.1.3 เป้าหมายของการพลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา

2.2 การปฏิรูประบบบริหารในสถาบันอุดมศึกษา

สถาบันอุดมศึกษาจะต้องเสนอแนวทางการปฏิรูประบบบริหารในสถาบันอุดมศึกษาใน 4 ด้าน อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- 2.2.1 ด้านการบริหารบุคลากร
- 2.2.2 ด้านแผน ระบบการเงินและงบประมาณ
- 2.2.3 ด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์

2.2.4 ด้านระบบธรรมาภิบาล

โดยจัดให้มีแผนปฏิบัติการรายปีและแนวทางการติดตามและประเมินผล

2.3 แผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา แผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ หรือแผนพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาด้านอื่น

สถาบันอุดมศึกษาจะต้องเสนอแนวทางการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา หรือแผนการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศที่สอดคล้องกับศักยภาพและความเชี่ยวชาญ ของสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ 2.1 และ 2.2 ดังนี้

- 2.3.1 หลักการและแนวคิดในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา ระบุความสอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาปกติ รวมทั้งการต่อยอดจากฐานเดิมของสถาบันอุดมศึกษา
- 2.3.2 การวิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง (Potential & Performance) ให้ระบุศักยภาพที่จะนำไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้
- 2.3.3 การกำหนดเป้าหมายให้สอดคล้องกับเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ อววน. และกิจกรรมการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (ตามเอกสารแนบท้าย)
- 2.3.4 การวิเคราะห์โอกาสประสบความสำเร็จและความเสี่ยงของแผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา
- 2.3.5 แผนปฏิบัติการรายปี (นำไปสู่การเขียนข้อเสนอโครงการ เพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณพิเศษในแต่ละปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับการวิเคราะห์ในข้อ 2.3.3)
- 2.3.6 แนวทางการติดตามและประเมินผล

ส่วนที่ 3 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 3.1 เป้าหมายการดำเนินการในระยะ 5 ปี
- 3.2 ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) รายปี
- 3.3 ผลกระทบ (Impact)

ส่วนที่ 4 ภาคผนวก

สำหรับข้อมูลทั่วไปของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นรายละเอียด

การดำเนินการ

1. นำเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมวันที่ 20 สิงหาคม 2564
2. นำเสนอต่อที่ประชุมระดมความคิดเห็นต่อร่างแผนพัฒนาความเป็นเลิศมหาวิทยาลัย ในการประชุมวันที่ 23 สิงหาคม 2564

นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

1. ให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาความเป็นเลิศมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2566-2570
2. เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมมหาวิทยาลัย แม่โจ้ ซึ่งมีผู้แทนจากสำนักงานปลัดกระทรวงฯ เป็นคณะกรรมการ
3. เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านยุทธศาสตร์ และพัฒนามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบต่อไป



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 460
วันที่ 23 ส.ค. 2564
เวลา 15.30 น.

ส่วนงาน กองแผนงาน งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล โทร. 3117

ที่ อว 69.2.2/547

วันที่ 18 สิงหาคม 2564

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามที่จะมีการประชุมคณะกรรมการที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในวันพุธที่ 25 สิงหาคม 2564 ทั้งนี้ กองแผนงานมีประเด็นที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา ดังนั้น จึงขอบรรจุวาระการประชุม จำนวน 2 วาระ คือ

1. พิจารณาร่างแผนพัฒนาความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2566-2570
2. พิจารณาร่างแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569) และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
3. พิจารณาแนวทางการบริหารจัดการหลักสูตรที่รับนักศึกษาใหม่เกินแผนฯ เพิ่มเติมรอบ TCAS 4 - 5

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ก

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวดี ดุษฎี)
รองอธิการบดี

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
และกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
ศึกษา

๒๓ ส.ค. ๖๔

(นางพัชร คำรินทร์)
หัวหน้างานประชุม
23 ส.ค. 2564

(นางประนอม จันทรัมย์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
23 ส.ค. 2564

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)
รองอธิการบดี