



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖-๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๑๑๗๖

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับรอบการเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว และได้กำหนดแนวทางการประเมินและข้อเสนอแนะต่อการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างของบุคลากรในสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑) ตั้งแต่รอบการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ควรนำเอาผลการประเมินของหัวหน้าฝ่ายภายใต้สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย มาพิจารณาผลการประเมินและบริหารวงเงินโดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานสำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เช่นเดียวกับกลุ่มผู้อำนวยการกอง

๒) ภาระงานของหัวหน้าฝ่ายภายใต้สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัยบางฝ่ายต้องรับผิดชอบภารกิจสำคัญ รวมถึงมีปริมาณงานที่สูงมากในรอบปีที่ผ่านมา จึงเห็นควรให้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนการกำหนดค่าน้ำหนักภาระงานในหัวข้อภาระงานบริหารให้มากขึ้น (ปัจจุบันเท่ากับร้อยละ ๒๐)

๓) ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ) พบว่าในส่วนงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน ในหัวข้อ ๓.๓) ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐ นั้น ได้ให้แต่ละหน่วยงานเป็นผู้กำหนดรายละเอียดและหลักเกณฑ์การประเมิน นั้น ซึ่งเห็นได้ว่าในหัวข้อดังกล่าว แต่ละกอง/ฝ่าย ได้มีการกำหนดหัวข้อและสัดส่วนน้ำหนักภาระงานย่อยที่มีความแตกต่างกันไป ซึ่งการให้แต่ละหน่วยงานเป็นผู้กำหนดเองนั้น อาจไม่สะท้อนถึงผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หรือสำนักงานมหาวิทยาลัยได้มากนัก

๔) เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรให้คณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย ร่วมกันพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเบื้องต้น เพื่อจะได้ให้กองการเจ้าหน้าที่สำนักงานมหาวิทยาลัย จัดทำเป็นประกาศฯ ต่อไป

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

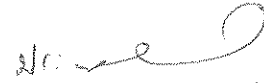
๑. ตั้งแต่รอบการประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้นำเอาผลประเมินหัวหน้าฝ่ายฯ มาพิจารณาผลการประเมินและบริหารวงเงินโดยคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ทั้งนี้ ภาระงานหัวหน้าฝ่ายฯ เห็นควรเสนอมหาวิทยาลัยทบทวนค่าน้ำหนักภาระงานในหัวข้อภาระงานบริหาร เป็นร้อยละ ๓๐

๒. ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมายเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานหรือหน่วยงาน (ค่าคะแนน ร้อยละ ๓๐) ควรเป็นภาระงานที่ช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย แต่ถ้านักงานใดไม่ได้รับมอบหมาย ให้ปรับเป็นโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาตนเอง

๓. เพื่อให้การจัดทำข้อตกลงภาระงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้อำนวยการควรพิจารณา TOR ของบุคลากรตั้งแต่เริ่มแรก เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

คณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ และให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำประกาศฯ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ



(นางประนอม จันทร์งษ์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย