



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองการเจ้าหน้าที่ งานตำแหน่งและอัตรากำลัง โทร.๓๑๓๔

ที่ อว ๖๙.๒.๓.๒/๘๐๗

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
กรณีการปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อตกลงภาระงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เรียน หัวหน้าส่วนงานภายในสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อตกลงภาระงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ดังนี้

๑) ประเภทวิชาการ

พิจารณาการปรับรายละเอียดคำชี้แจงในโปรแกรมคำนวณภาระงานประเภทวิชาการ (APS) รวมถึงการปรับรายละเอียดภาระงานเชิงคุณภาพ ตามข้อเสนอของคณะบริหารธุรกิจ โดยได้พิจารณามีมติ ดังนี้

๑.๑) เห็นชอบให้ปรับคำชี้แจง ส่วนที่ ๒ การคำนวณภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น
ข้อ ๒.๑ ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์/บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ Publications รวมผลงานวิจัยที่ทำร่วมกับ
นักศึกษาในวารสารวิชาการ โดยเพิ่มเติมข้อความว่า “ไม่นับรวมการเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/วิทยานิพนธ์/
สารนิพนธ์ (สำหรับนักศึกษาปริญญาโท)” โดยให้มีผลบังคับใช้สำหรับการจัดทำข้อตกลงภาระงานและ
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๑.๒) เห็นชอบให้ส่วนงานสามารถปรับรายละเอียดภาระงานเชิงคุณภาพเพื่อให้สอดคล้อง
กับบริบทของส่วนงานได้ ทั้งนี้ ให้เป็นแนวทางเลือกแทนการบังคับใช้ทุกส่วนงาน โดยส่วนงานใดมีความ
ประสงค์จะขอปรับหลักเกณฑ์ภาระงานเชิงคุณภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้แล้วนั้น ให้ดำเนินการจัดทำ
เป็นประกาศของส่วนงานให้ชัดเจน และจัดส่งสำเนามายังกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อจัดเก็บ
เป็นหลักฐาน และปรับปรุงแบบฟอร์มโปรแกรมคำนวณภาระงานประเภทวิชาการ (APS) ของส่วนงานนั้นๆ ให้
สอดคล้องกับประกาศของส่วนงานต่อไป โดยให้มีผลบังคับใช้สำหรับการจัดทำข้อตกลงภาระงานและ
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒) ประเภทสนับสนุน

พิจารณาการปรับสัดส่วนน้ำหนักภาระงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน สำหรับกลุ่มตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่าย ตามข้อเสนอของคณะกรรมการสำนักงานมหาวิทยาลัย โดยได้พิจารณามีมติและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๒.๑) เห็นชอบการปรับสัดส่วนน้ำหนักภาระงานของบุคลากรประเภทสนับสนุนสำหรับ
กลุ่มตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย คือ

๒.๑.๑) ปรับเพิ่มน้ำหนักภาระงานหัวหน้างานบริหาร จากเดิม “ร้อยละ ๒๐” เป็น
“ร้อยละ ๓๐”

๒.๑.๒) ปรับลดน้ำหนักภาระงานในหัวหน้างานประจำ จากเดิม “ร้อยละ ๒๐” เป็น
“ร้อยละ ๑๐”

โดยให้มีผลบังคับใช้...

โดยให้มีผลบังคับใช้สำหรับการจัดทำข้อตกลงภาระงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒.๒) ส่วนงานควรพิจารณาขอบหมายภาระงานให้เหมาะสมกับน้ำหนักภาระงานที่ปรับ
เพิ่มขึ้นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

เลขานุการ ก.บ.ม.