



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๑๖๒๔

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย

ด้วยปรากฏว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว และปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับส่วนกลางได้มีการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับเนื้อหาในข้อบังคับดังกล่าวด้วยหลายฉบับ อาทิ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับสถานโทษทางวินัย และระยะเวลา การใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เป็นต้น ดังนั้นเพื่อเป็นการ ปรับปรุงข้อบังคับดังกล่าวให้สอดคล้องกับสภาวะการณปัจจุบัน ฝ่ายกฎหมายจึงเห็นควรเสนอ “ร่าง” ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ

คณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ดังกล่าวแล้ว มีมติให้ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติมข้อความใน “ร่าง” ข้อบังคับฯ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามลำดับ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจ การสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ตามที่เสนอ และเห็นควรเสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และ สภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง
และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ เพื่อกำหนดขอบอำนาจการสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาให้มีความเหมาะสม ตลอดจนกำหนดวิธีการออกคำสั่งลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของผู้บังคับบัญชาให้มีความเหมาะสม เป็นธรรม ถูกต้อง และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๗ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“ก.อ.ร.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ก.อ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อ ๔ อธิการบดีมีอำนาจสั่งลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือนหรือตัดค่าจ้าง ครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละห้าเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน
- (๓) ลดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละสี่ หรือลดค่าจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละสี่

ข้อ ๕ อธิการบดีมีอำนาจสั่งลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามความร้ายแรงแห่งกรณี ดังนี้

- (๑) ปลดออก
- (๒) ไล่ออก

ก่อนดำเนินการสั่งลงโทษตามวรรคหนึ่ง ให้อธิการบดีส่งเรื่องให้ ก.บ.ม. พิจารณา เมื่อ ก.บ.ม. มีมติเป็นประการใด ให้อธิการบดีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่าอธิการบดีซึ่งสั่งลงโทษมิได้ดำเนินการทางวินัยมิได้สั่งให้ออกจากงานโดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม จะสั่งให้อธิการบดีทบทวนการดำเนินการและสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเป็นประการใด ให้อธิการบดีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๖ กรณีอธิการบดีเป็นผู้กระทำความผิดวินัย ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษตามสถานโทษและอัตราโทษที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ และข้อ ๕

ข้อ ๗ การสั่งลงโทษทางวินัย ต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและมีให้เป็นไปโดยพยาบาท อคติหรือโทสจริต หรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนโทษ จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่หากเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ห้ามมิให้ลดโทษต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีกระทำความผิดวินัยครั้งแรก หรือกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดหย่อนโทษ จะลดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือตามแบบท้ายข้อบังคับนี้ หรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

เหตุอันควรลดหย่อนโทษตามวรรคหนึ่ง ได้แก่ การมีคุณสมบัติมาแต่ก่อน รู้สำนึกในการกระทำความผิดและพยายามบรรเทาผลร้าย รับสารภาพ หรือให้ข้อมูลความรู้อันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาสอบสวน หรือเหตุอื่นใดที่เห็นว่ามີลักษณะทำนองเดียวกัน

ข้อ ๘ การสั่งลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้ทำเป็นคำสั่งตามแบบแบบท้ายข้อบังคับนี้ โดยในคำสั่งให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดวินัยกรณีใด มาตราใดหรือข้อใด พร้อมทั้งแจ้งสิทธิและระยะเวลาในการอุทธรณ์ได้แก่คำสั่งลงโทษ

ข้อ ๙ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือตัดค่าจ้าง หรือลดเงินเดือนหรือลดค่าจ้าง ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักงาน ในกรณีที่ข้อบังคับว่าด้วยการสั่งพักงานนั้นได้กำหนดให้สั่งลงโทษย้อนหลังได้ ก็ให้สั่งลงโทษย้อนหลังได้ตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงาน ให้ทำคำสั่งตามแบบแบบท้ายข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ห้ามมิให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ได้มีคำสั่งให้พักงานไว้ก่อน เมื่อจะสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงาน ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันพักงานไว้ก่อน

(๒) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงาน ในกรณีกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด วันต้องคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันที่เริ่มต้นถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุด แล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีที่ได้มีการสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงานไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่ง ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันออกจากงานตามคำสั่งเดิม แต่ถ้าวันออกจากงานตามคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องออกจากงานให้ถูกต้อง

(๔) ในกรณีที่ได้มีการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๗ หรือมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือตามข้อ ๔๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงาน ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกจากงานย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงานตามกรณีนั้น ในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

(๕) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงานในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้ออกจากงานโดยถูกสั่งลงโทษปลดออก ไล่ออกจากงาน ถูกสั่งให้ออกจากงานในกรณีอื่น หรือได้รับอนุญาตให้ลาออกจากงานไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ออกจากงานนั้น

(๖) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงาน ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้พ้นจากงานตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๗) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งปลดออกหรือไล่ออกจากงานย้อนหลัง ก็ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากงานตามกรณีนั้นได้ แต่ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษนั้น

ข้อ ๑๑ การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ จะให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นลดเงินเดือนหรือลดค่าจ้าง ตัดเงินเดือนหรือตัดค่าจ้าง หรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้ การสั่งย้อนหลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับไปแล้ว

ข้อ ๑๓ การสั่งลดโทษปลดออกหรือไล่ออกจากงาน เป็นลดเงินเดือนหรือลดค่าจ้าง ตัดเงินเดือนหรือตัดค่าจ้าง หรือภาคทัณฑ์ ตามมติ ก.บ.ม. หรือสภามหาวิทยาลัยจะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้นำข้อ ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ แบบของการออกคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ ยกโทษ และการสั่งให้ผู้ถูกระงับกลับเข้าทำงาน ให้เป็นไปตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๕ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่งมีสาระสำคัญแสดงเลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมก่อนการแก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

ข้อ ๑๖ การดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการวินิจฉัยจากสภามหาวิทยาลัย ก.อ.ม. หรือ ก.อ.ร. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ต้องมีการออกคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ และยกโทษ ให้ดำเนินการยกเลิก คำสั่งลงโทษเดิม และมีคำสั่งใหม่โดยอ้างถึงมติของสภามหาวิทยาลัย ก.อ.ม. ก.อ.ร. คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ที่ให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี โดยแสดงสาระสำคัญโดยสรุปไว้ด้วย

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

รูปแบบของการออกคำสั่งลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ และยกโทษ



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่

เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
รับเงินเดือน.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุ
ทุกกรณี)เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน.....ตามมาตรา
.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับ
โทษภาคทัณฑ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย
อำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.
จึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อ
ผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด..... ตำแหน่ง
เลขที่.....รับค่าจ้าง.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลาย
กรณีให้ระบุทุกกรณี)เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน ตามข้อ
..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในข้อ ๔๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
แม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจ
การสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. จึงให้
ลงโทษภาคทัณฑ์.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อ
ผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง.....
ระดับ..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน.....บาท
ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.... (ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).... เป็นการกระทำความผิดวินัย
อย่างไม่ร้ายแรงฐาน..... ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
แม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน..... (ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ร้อยละ.....
เป็นเวลา..... เดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อ
ผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง ลงโทษตัดค่าจ้าง

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด..... ตำแหน่ง
เลขที่..... รับค่าจ้าง.....บาท ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.... (ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลาย
กรณีให้ระบุทุกกรณี)..... เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน..... ตามข้อ.....
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ สมควรได้รับโทษตัดค่าจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในข้อ ๔๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
แม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจ
การสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. จึงให้
ลงโทษตัดค่าจ้าง.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ร้อยละ..... เป็นเวลา.....เดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่.....
เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ประจํามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อ
ผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง ลงโทษลดเงินเดือน

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง.....
ระดับ..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน..... บาท
ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)..... เป็นการกระทำความผิด
วินัยอย่างร้ายแรงฐาน..... ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพล
เรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษลดเงินเดือนร้อยละ.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย
อำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.
จึงให้ลงโทษลดเงินเดือน(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ร้อยละ..... โดยให้รับเงินเดือน.....บาท
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้สั่ง
ลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง ลงโทษลดค่าจ้าง

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง..... สังกัด
..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี(ระบุ
กรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)..... เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐาน..... ตามข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๑ สมควรได้รับโทษลดค่าจ้าง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในข้อ ๔๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
แม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจ
การสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.
จึงให้ลงโทษลดค่าจ้าง(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ร้อยละ..... โดยให้รับเงินเดือน..... บาท
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อ
ผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง ลงโทษ ปลดออก/ไล่ออก

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง.....
ระดับ..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน.....บาท
ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)..... เป็นการกระทำ
ผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน..... ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควรได้รับโทษ ปลดออก/ไล่ออก

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจ
การสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.
ประกอบมติที่ประชุม ก.บ.ม. ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่..... จึงให้
ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและลงชื่อ ผู้ถูกลงโทษ)..... ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัย
อุทธรณ์และร้องทุกข์ (ก.อ.ร) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. การกำหนดโทษถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะระบุไว้ในคำสั่งด้วยก็ได้
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง ลงโทษ ปลดออก/ไล่ออก

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง..... สังกัด.....
ตำแหน่งเลขที่..... รับค่าจ้าง.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี (ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป
ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)..... เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน.....
ตามข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ สมควรได้รับโทษ
ปลดออก/ไล่ออก

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในข้อ ๔๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
แม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่ง
ลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ประกอบมติที่
ประชุม ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่..... จึงให้
ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและชื่อลงผู้ถูกลงโทษ)..... ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้สั่ง
ลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงานและตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. การกำหนดโทษถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะระบุไว้ในคำสั่งด้วยก็ได้
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่

เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ด้วยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้รายงานการลงโทษ/งดโทษ/ยกโทษ/ยุติเรื่อง/สั่งให้ออกจากราชการ
ตามมาตรา.... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก่..... (ระบุ
ชื่อผู้ถูกสั่ง)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง.....ระดับ..... สังกัด
..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน..... บาท.....(ดูหมายเหตุ ๑ และ ๒
) (ถ้าผู้ถูกสั่งมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด ตลอดจนตำแหน่งเลขที่ และ
อัตราเงินเดือนปัจจุบันด้วย)..... ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่...../..... ลงวันที่
.....

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ส่งเรื่องให้สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณาตามมาตรา ๖๐
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ใน
การประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(ดูหมายเหตุ ๓ และ ๔)..... จึงมีมติ
ให้.....(ระบุมติสภามหาวิทยาลัย).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับความในข้อ.....แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการ
สั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.
จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่...../..... ลงวันที่..... และให้.....
ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยตามคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อ
ศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองเชียงใหม่ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่.....

หมายเหตุ

๑. กรณีที่เป็นการรายงานการลงโทษ งดโทษ หรือ สั่งให้ออกจากงาน ให้ระบุกรณีกระทำผิดวินัย โดยสรุปฐานและมาตราความผิด สถานโทษและอัตราโทษ ตลอดจนคำสั่งของส่วนงาน เลขที่และวันเดือนปี (ถ้ามี)

๒. กรณีที่เป็นการยกโทษหรือสั่งยุติเรื่อง ให้ระบุเรื่อง หรือกรณีที่ถูกลกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๔๙ โดยสรุป

๓. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้เพิ่มโทษ ลดโทษ หรืองดโทษ โดยฟังข้อเท็จจริงกรณี กระทำผิดฐานและมาตราความผิดเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย

๔. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ยกโทษ โดยเห็นว่าพยานหลักฐานยังฟังไม่ได้ หรือยังไม่พอรับฟังว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัย หรือเห็นว่าผู้ถูกลงโทษไม่ได้กระทำผิดวินัย หรือการกระทำของผู้ถูกลงโทษ ไม่เป็นความผิดวินัย ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย

๕. คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้ง สิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๖. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่...../..... ลงวันที่..... ลงโทษ.....(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ)..... แก่(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน.....บาท ซึ่งกระทำความผิดวินัยในกรณี..... (ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณี ให้ระบุทุกกรณี)..... อันเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน..... ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น (ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด ตลอดจนตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนปัจจุบันด้วย)(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ก.อ.ม. ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า (ระบุความเห็นของ ก.อ.ม.) จึงมีมติให้..... (ระบุมติของ ก.อ.ม.).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในมาตรา ๖๑ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และความในข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับความในข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่...../..... ลงวันที่..... และให้.....
ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองเชียงใหม่ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่า เพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่า ให้ลดจากรับเงินเดือนเท่าใด เป็นให้รับเงินเดือนเท่าใด

๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์ และลดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งหรือตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ส่วนโทษตัดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่เดือนที่ออกคำสั่ง สำหรับโทษปลดออกหรือไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษวิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ

๓. คำสั่งยกโทษ หรือลดโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๔. การสั่งลดโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน) ให้แจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง หากเป็นการเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่ร้ายแรง (ปลดออกหรือไล่ออก) ให้แจ้งสิทธิในการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อ ก.อ.ร.

๕. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่/..... ลงวันที่..... ลงโทษ..... (ระบุสถาน
โทษและอัตราโทษ)..... แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....
สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับค่าจ้าง.....บาท ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี.....
(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณี ให้ระบุทุกกรณี)..... อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐาน.....ข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑
นั้น(ถ้าผู้ถูกลงโทษมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด ตลอดจนตำแหน่งเลขที่ และ
อัตราค่าจ้างปัจจุบันด้วย)... (ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)... ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และคณะกรรมการอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ก.อ.ม. ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่ ได้พิจารณา
แล้ว เห็นว่า (ระบุความเห็นของ ก.อ.ม.)จึงมีมติให้.....(ระบุมติของ ก.อ.ม.).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับความในข้อ.....ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย
อำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.
จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่...../..... ลงวันที่..... และให้
ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะได้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาล
ปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองเชียงใหม่ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำวินิจฉัย
อุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่า เพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่า ให้ลดจากรับเงินเดือนเท่าใด เป็นให้รับเงินเดือนเท่าใด

๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์ และลดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งหรือตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ส่วนโทษตัดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่เดือนที่ออกคำสั่ง สำหรับโทษปลดออก หรือไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ

๓. คำสั่งยกโทษ หรืองดโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๔. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่/..... ลงวันที่..... ลงโทษ.....
(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ)..... แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด..... ตำแหน่ง
เลขที่..... รับเงินเดือน..... บาท ซึ่งกระทำความผิดวินัยในกรณี..... (ระบุกรณีกระทำความผิด
โดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)..... อันเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน.....
ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น

บัดนี้ ได้รับแจ้งตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่.....
ลงวันที่..... ว่า..... (ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว
และ ก.อ.ร. พิจารณาแล้ว เห็นว่า..... (ระบุความเห็นของ ก.อ.ร.)..... อาศัยอำนาจตามความในมาตรา
๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในมาตรา ๖๒
มาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และความในข้อ ๒๕
วรรคสอง แห่งข้อบังคับ ก.อ.ร. ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาวินัยอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการและ
คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับความในข้อ.....แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. จึงให้..... โดยให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่...../..... ลงวันที่
..... และให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....กลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....
ระดับ..... สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน.....บาท
ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะได้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาล
ปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองเชียงใหม่ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำวินิจฉัย
อุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่าให้ลดจากรับเงินเดือนเท่าใด เป็นให้รับเงินเดือนเท่าใด

๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์และลดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง หรือตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โทษตัดเงินเดือนให้สั่งให้มีผลตั้งแต่เดือนที่ออกคำสั่ง ส่วนโทษไล่ออกหรือปลดออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ

๓. คำสั่งงดโทษหรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๔. กรณีเป็นการเพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ ตามมติของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ให้อ้างถึงการรับแจ้งหนังสือ และความเห็นของคณะกรรมการดังกล่าว พร้อมทั้งปรับแก้บทให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่/..... ลงวันที่..... ลงโทษ.....
(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ)..... แก่..... (ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง
.....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับค่าจ้าง.....บาท ซึ่งกระทำ
ผิดวินัยในกรณี..... (ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี) อันเป็นการกระทำผิดวินัย
อย่างร้ายแรงฐาน..... ตามข้อ..... แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่า
ด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.อ.ม.) ว่า
.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และ ก.อ.ม. พิจารณาแล้ว เห็นว่า.....
(ระบุความเห็นของ ก.อ.ม.)..... อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) และ (๒)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ และความในข้อ ๒๕
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับความในข้อ.....
แห่งความข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการ
การลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. จึงให้..... โดยให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัย
แม่โจ้ ที่...../..... ลงวันที่..... และให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....กลับเข้าปฏิบัติงาน ใน
ตำแหน่ง..... สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... รับค่าจ้าง.....บาท
ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะได้แย้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อ
ศาลปกครองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองเชียงใหม่ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้ง
คำวินิจฉัยอุทธรณ์นี้

สั่ง ณ วันที่

หมายเหตุ

๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่าเพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด

๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษไล่ออกหรือปลดออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่ง เกี่ยวกับการลงโทษ

๓. คำสั่งดโทษหรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิ ในการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๔. กรณีเป็นการเพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ ตามมติของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ให้อ้างถึงการรับแจ้ง หนังสือ และความเห็นของคณะกรรมการดังกล่าว พร้อมทั้งปรับแก้บทให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ ๖๒๙
วันที่ 22 พ.ย. 2564
เวลา 9:30 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๓๑๔๔

ที่ อว ๖๙.๒.๑๖/๕๗๒

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เรื่อง “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ด้วยปรากฏว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว และปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับส่วนกลางได้มีการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาในข้อบังคับดังกล่าวด้วยหลายฉบับ อาทิ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับสถานโทษทางวินัย และระยะเวลาการใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เป็นต้น ดังนั้นเพื่อเป็นการปรับปรุงข้อบังคับดังกล่าวให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน ฝ่ายกฎหมายจึงเห็นควรเสนอ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับ

บัดนี้ คณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ดังกล่าวแล้ว มีมติให้ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติมข้อความในร่างข้อบังคับ มีรายละเอียดดัง “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ที่แนบมาท้ายนี้

ในการนี้ ที่ประชุมมีมติให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการพิจารณา ด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ ก่อนเสนอ นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามประกาศใช้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาบรรจุวาระการประชุมของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
ให้ดำเนินการออกคำสั่งให้บรรจุวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่
22.11.64

นางประนอม จันทร์ขันธ์
(นางประนอม จันทร์ขันธ์)

ผู้อำนวยการกองกลาง
22 พ.ย. 2564

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

22 พ.ย. 2564



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๓๑๔๘-๙

ที่ อว ๖๙.๒.๑๖/๕๓๓

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอฟิจารณาบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

เรียน ประธานคณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย

ด้วยปรากฏว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้ใช้บังคับมาเป็นเวลาระยะเวลาหนึ่งแล้ว และปัจจุบันมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับปัจจุบันได้มีการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาในข้อบังคับดังกล่าวหลายฉบับ อาทิ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ปรับปรุงหลักการเกี่ยวกับสถานโทษทางวินัยและหลักการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และร้องทุกข์โทษทางวินัยของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ปรับปรุงหลักการเกี่ยวกับสถานโทษทางวินัยและระยะเวลาการใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ปรับปรุงหลักการในเรื่องระยะเวลาและการใช้สิทธิอุทธรณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เท่าเทียมกัน เป็นต้น ดังนั้น เพื่อปรับปรุงข้อบังคับดังกล่าวให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน

ในการนี้ ฝ่ายกฎหมายจึงขอเสนอ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. เพื่อโปรดพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุมของคณะกรรมการร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย พิจารณากลับกรอง “ร่าง” ดังกล่าว ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ แล้วจึงเสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามลำดับ ก่อนประกาศใช้บังคับต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาทำนนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเสริมศักดิ์ ไชยทา)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)

รองอธิการบดี

28 ก.ย. 2564