



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๒๒

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/
เลขานุการคณะกรรมการวิเคราะห์ และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่คณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาการขอจัดสรรงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อนำเข้ากองทุนสวัสดิการฯ หรือกองทุนเงินชดเชย สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. งบประมาณ ๐.๒ ที่ได้จัดสรรให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย จะจำแนกออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑.๑ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นมา การได้รับจัดสรรงบประมาณจะได้รับตามค่าจ้างที่จ่ายจริงรายตัว พร้อมกับเงินประกันสังคมส่วนของนายจ้าง และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ ได้รับงบประมาณ ๑.๕ เท่า สำหรับสายสนับสนุน และ ๑.๗ เท่า สำหรับสายวิชาการ และได้มีการจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการเต็มจำนวนตามงบประมาณที่ได้รับเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น กลุ่มนี้จึงไม่มีงบประมาณคงเหลือ ๐.๒ จึงไม่สามารถขอจัดสรรงบประมาณจากส่วนนี้ได้

๑.๒ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ จะได้รับงบประมาณสำหรับการจ้าง ๑.๖ เท่า แต่สำนักงบประมาณกำหนดให้จ่ายค่าจ้าง ๑.๔ เท่า และในส่วนของงบประมาณที่เหลือ ๐.๒ ได้ให้ไว้สำหรับเป็นสวัสดิการ คือ เงินสมทบที่นำส่งให้กับบุคลากรที่เป็นสมาชิก กบข. ที่สะสมเงินเข้ากองทุนทุกเดือน เงินประกันสังคมส่วนของนายจ้าง (แต่พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพไม่ได้เข้าเป็นผู้ประกันตนจึงไม่ต้องจ่ายส่วนนี้) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในส่วนของนายจ้าง (ตามความสมัครใจไม่ได้บังคับ) และเงินชดเชย

๑.๓ ที่ประชุมเสนอแนวทางการจัดสรรงบประมาณในส่วนที่เหลือจากจ่ายค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ คือ ในเบื้องต้นให้คำนวณงบประมาณที่จะใช้ในการจ่ายเงินชดเชยในแต่ละปีของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ แล้วให้จัดสรรงบประมาณตามจำนวนที่จะจ่ายเข้ากองทุนเงินชดเชยก่อน และสำหรับงบประมาณที่เหลือหลังจากนำไปจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว ให้นำไปจัดสวัสดิการแล้วแต่จะพิจารณา

๒. เสนอแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้มาในส่วนของบุคลากร โดยในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุ จะมีงบประมาณคงอยู่ในอัตราที่เกษียณนั้น จำนวน ๑๒ เดือน ขอเสนอให้นำงบประมาณในส่วนนั้น คือ จำนวนเงินที่ต้องจ่ายชดเชย จัดสรรเข้ากองทุนเงินชดเชย เพื่อเป็นการเตรียมเงินสำหรับตัวพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการบรรจุในตำแหน่งนั้นต่อไป

๓. ที่ประชุมได้หารือถึงขั้นตอนการจัดสรรเงินเข้ากองทุนชดเชย ซึ่งตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้มีมติในการนำเงินเข้ากองทุนเงินชดเชยก่อนแรกจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยต้องคืนเงินที่นำไปจ่าย Top Up ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพเข้ากองทุนอุดหนุนให้เป็นที่เรียบร้อยก่อน หลังจากนั้นจึงจะนำเงินจากกองทุนอุดหนุนมหาวิทยาลัยเข้ากองทุนเงินชดเชยมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการ และคาดว่าจะแล้วเสร็จไม่เกินเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งกองคลังได้รายงานจำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยต้องคืนเข้ากองทุนอุดหนุนจำนวน ๗๕,๑๒๙,๒๖๐.๗๐ บาท และปัจจุบันกองทุนอุดหนุนมีจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๔,๗๕๕,๕๕๕.๔๐ บาท หากมีการคืนเงินดังกล่าวแล้ว กองทุนอุดหนุนจะมีงบประมาณที่จะนำเข้ากองทุนเงินชดเชย จำนวน ๙๙,๘๘๔,๘๐๖.๑๐ บาท

๔. ที่ประชุมได้เห็นชอบให้มีการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรที่เป็นรูปธรรมและสำหรับบุคลากรทุกคนที่จะได้รับสวัสดิการนั้น เช่น การจัดทำประกันชีวิต โดยอาจจะให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับการซื้อประกันชีวิตให้กับบุคลากรทุกคน
ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ และให้เสนอคณะกรรมการวิเคราะห์ และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณา และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานสวัสดิการ โทร.๓๑๓๙-๔๐
ที่ อว ๖๙.๒.๓.๔/ ๓๑๑๐ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเสนอแนวทางการจัดสรรงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย
เข้ากองทุนสวัสดิการฯ หรือกองทุนเงินชดเชย

เรียน อธิการบดี

เนื่องด้วยในการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาการขอจัดสรรงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อนำเข้ากองทุนสวัสดิการฯ หรือกองทุนเงินชดเชย สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. งบประมาณ ๐.๒ ที่ได้จัดสรรให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย จะแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑.๑ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นมา การได้รับจัดสรรงบประมาณจะได้รับตามค่าจ้างที่จ่ายจริงรายตัว พร้อมกับเงินประกันสังคมส่วนของนายจ้าง และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ ได้รับงบประมาณ ๑.๕ เท่า สำหรับสายสนับสนุน และ ๑.๗ เท่า สำหรับสายวิชาการ และได้มีการจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการเต็มจำนวนตามงบประมาณที่ได้รับเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น กลุ่มนี้จึงไม่มีงบประมาณคงเหลือ ๐.๒ จึงไม่สามารถขอจัดสรรงบประมาณจากส่วนนี้ได้

๑.๒ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ จะได้รับงบประมาณสำหรับการจ้าง ๑.๖ เท่า แต่สำนักงบประมาณกำหนดให้จ่ายค่าจ้าง ๑.๔ เท่า และในส่วนของงบประมาณที่เหลือ ๐.๒ ได้ให้ไว้สำหรับเป็นสวัสดิการ คือ เงินสมทบ ที่นำส่งให้กับบุคลากรที่เป็นสมาชิก กบข. ที่สะสมเงินเข้ากองทุนทุกเดือน เงินประกันสังคมส่วนของนายจ้าง (แต่พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพไม่ได้เข้าเป็นผู้ประกันตน จึงไม่ต้องจ่ายส่วนนี้) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในส่วนของนายจ้าง (ตามความสมัครใจ ไม่ได้บังคับ) และเงินชดเชย

๑.๓ ดังนั้น ที่ประชุมจึงขอเสนอแนวทางการจัดสรรงบประมาณในส่วนที่เหลือจากจ่ายค่าจ้าง ของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ คือ ในเบื้องต้นให้คำนวณงบประมาณที่จะใช้ในการจ่ายเงินชดเชยในแต่ละปีของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ แล้วให้จัดสรรงบประมาณตามจำนวนที่จะจ่าย เข้ากองทุนเงินชดเชยก่อน และสำหรับงบประมาณที่เหลือหลังจากนำไปจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วให้นำไปจัดสวัสดิการแล้วแต่จะพิจารณา

๒. ขอเสนอแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้มา ในส่วนของบุคลากร โดยในกรณีที่มีพนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุ จะมีงบประมาณคงอยู่ในอัตราที่เกษียณนั้นจำนวน ๑๒ เดือน ขอเสนอให้นำงบประมาณในส่วนนั้น คือจำนวนเงินที่ต้องจ่ายชดเชย จัดสรรเข้ากองทุนเงินชดเชย เพื่อเป็นการเตรียมเงินสำหรับตัวพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการบรรจุในตำแหน่งนั้นต่อไป

๓. ที่ประชุมได้หารือถึงขั้นตอนการจัดสรรเงินเข้ากองทุนเงินชดเชย ซึ่งตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ได้มีมติในการนำเงินเข้ากองทุนเงินชดเชยก่อนแรกจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยต้องคืนเงินที่นำไปจ่าย Top Up ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพเข้ากองทุนอุดหนุนให้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว หลังจากนั้นจึงจะนำเงินจากกองทุนอุดหนุนมหาวิทยาลัย เข้ากองทุนเงินชดเชยมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการ และคาดว่าจะแล้วเสร็จไม่เกินเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งกองคลังได้รายงานจำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยต้องคืนเข้ากองทุนอุดหนุนฯ จำนวน ๗๕,๑๒๙,๒๖๐.๗๐ บาท และปัจจุบันกองทุนอุดหนุนฯ มีจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๔,๗๕๕,๕๔๕.๔๐ บาท

อธิการบดี	
รับที่ 4268	เวลา..... น.
วันที่ 8 ธ.ค. 2564	

งานประชุม กองกลาง	
รับที่ 689	
วันที่ 17 ธ.ค. 2564	
เวลา 9.00 น.	

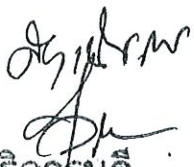
หากมีการคืนเงินดังกล่าวแล้ว กองทุนอุดหนุนฯ จะมีงบประมาณที่จะนำเข้ากองทุนเงินชดเชย จำนวน ๙๙,๘๘๔,๘๐๖.๑๐ บาท

๔. ที่ประชุมได้เห็นชอบให้มีการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรที่เป็นรูปธรรมและสำหรับบุคลากรทุกคนที่จะได้รับสวัสดิการนั้น เช่น การจัดทำประกันชีวิต โดยอาจจะให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับการซื้อประกันชีวิตให้กับบุคลากรทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้เพื่อพิจารณาต่อไป

ดอว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)
ผู้ช่วยอธิการบดี


อธิการบดี

- 8 ธ.ค. 2564