



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๖๐๗

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน ประธานที่ประชุม Dean Forum (คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรมเกษตร)/

เลขานุการที่ประชุม Dean Forum (คณบดีคณะศิลปศาสตร์)/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณค่าจ้างพนักงานราชการ จากสำนักงบประมาณ แต่มหาวิทยาลัยจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจ้าง (ค่าจ้างและประกันสังคม) ทั้งจำนวนเฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้วงเงินประมาณ ๑๖,๔๙๒,๑๐๑ บาท นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอให้ส่วนงาน/หน่วยงาน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเพื่อใช้ประกอบการดำเนินการจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะเปลี่ยนประเภทการจ้างของกลุ่มดังกล่าวเป็นบุคลากรประเภทพนักงานส่วนงาน โดยจะจ้างในอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีสัญญาจ้าง ๑ ปี และไม่มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนงานและหน่วยงานจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วน of เงินค่าจ้างลูกจ้างส่วนงาน นั้น

คณะกรรมการสภาพนักงาน สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วเห็นว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ความมั่นคงของพนักงานส่วนงานที่เปลี่ยนสถานภาพจากพนักงานราชการลดลงเป็นอย่างมาก เช่น ไม่มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และการให้สัญญาจ้าง ๑ ปี ทำให้เกิดความไม่มั่นคงของพนักงานส่วนงาน ที่ประชุมจึงมีข้อเสนอแนะเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

๑. ส่วนงาน หรือหน่วยงานที่มีงบประมาณเงินรายได้เพียงพอที่สามารถจ้างพนักงานส่วนงานที่เปลี่ยนสถานภาพจากพนักงานราชการ ให้จ้างพนักงานส่วนงานนี้ต่อ และจัดทำกองทุนเพื่อนำไปจ่ายค่าจ้างส่วนนี้ในอนาคตด้วย

๒. ส่วนงาน หรือหน่วยงานที่ไม่มีงบประมาณเงินรายได้ที่เพียงพอในการจ้างพนักงานส่วนงานนี้ ขอให้จ้างต่อเท่าที่จำเป็น และอาจนำเงินงบประมาณเงินรายได้จ่ายเป็นทุนเล็กน้อย (นอกเหนือจากสิทธิที่ได้รับจากประกันสังคม) เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการดำเนินชีวิตต่อไป

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติมอบให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภาพนักงาน หรือร่วมกับ ที่ประชุม Dean Forum และกองแผนงาน โดยให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

ไม่ระบุ

ข้อความแนบท้าย / ส่งการ

ทราบและดำเนินการดังเสนอ



รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง

14/1/2565 10:53:41

เรียน รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) เพื่อโปรดพิจารณา
และเห็นควรดำเนินการดังเสนอ



นางประนอม จันทังมี

13/1/2565 16:41:09

เรียน รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
เพื่อโปรดพิจารณา

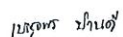


น.ส.นวลนิตย์ สุกทอง

13/1/2565 15:39:33

เรียน รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
เห็นควรนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณา

งานสภาพนักงาน กองกลาง ส่งข้อเสนอแนะสภาพนักงาน เรื่อง ความมั่นคงของพนักงานส่วนงาน



น.ส.เบญจพร ปานดี

13/1/2565 15:14:59

รายการเอกสารแนบ

จัดการเอกสารแนบ

.pdf

65-01-11-ข้อเสนอแนะสภาพนักงาน เรื่อง ความมั่นคงของพนักงานส่วน
งาน.pdf (eDocumentGenerateFile.ashx?key=MTAwMDA3Ng==)
ผู้นำเข้าเอกสาร : นายศุภชัย ชัยอุดมวิทย์ เพิ่มเมื่อ : 13/1/2565 14:23:35

รายละเอียด (documentFileDetail.aspx?

fID=MTAwMDA3Ng==&keyDefault=SU5CT1g=

MjI2MA==&keyOption=NjgyNzQ5-

MTk4MjM1MTQ=-0&goID=)

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 จึงทำให้ทีมผู้ดูแลระบบต้อง Work From Home หากระบบมีปัญหาหรือมีข้อสงสัย กรุณาติดต่อที่

หมายเลข 093-1404365 ขอภัยในความไม่สะดวก

งานประชุม กองกลาง

รับที่ ๐๘
วันที่ 17 ม.ค. 2565
เวลา 10:00

← รายการเอกสาร > รายละเอียดเอกสาร

รายละเอียด

พิมพ์เอกสาร (documentDetailPrint.aspx?keyDefault=SU5CT1g=-MjI2MA==&keyOption=NjgyNzQ5-MTk4MjM1MTQ=-0-2260-14-19823514-0&gold=)

การรับ/ส่งเอกสาร

ทางเดินเอกสาร

ข้อเสนอแนะสภาพพนักงาน เรื่อง ความมั่นคงของพนักงานส่วนงาน

ชื่อผู้ส่ง : งานอำนวยการ กองกลาง (น.ส.เบญจพร ปานดี)

วันที่ส่ง : 14/1/2565 16:10:00

ความสำคัญการส่ง : ปกติ

ลงนาม/สั่งการ : แจ้งเพื่อทราบ

ข้อมูลเอกสาร

ปกติ

เลขที่เอกสาร : อว 69.2.1.3/04

ระดับชั้นความลับ : ปกติ

ประเภทเอกสาร : หนังสือภายใน

วันที่เอกสาร : 11/01/2565

เรียน : อธิการบดี

จาก : งานสภาพพนักงาน

เรื่อง : ข้อเสนอแนะสภาพพนักงาน เรื่อง ความมั่นคงของพนักงานส่วนงาน

เจ้าของเอกสาร : งานสภาพพนักงาน กองกลาง (นายศุภชัย ชัยอุดมวิทย์)

วันที่สร้าง : 13/1/2565 14:23:35

วันที่หมดอายุ : ไม่ระบุ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สถานะการดำเนินการแล้วเสร็จ

เริ่มดำเนินการวันที่ : ไม่ระบุ

วันที่สิ้นสุด : ไม่ระบุ

สถานะดำเนินการ : ไม่กำหนดระยะเวลา

รับทราบ
17 ม.ค. 65
(นางพัชรี คำรินทร์)
หัวหน้างานประชุม
๒1:๓๕
(นางประนอม จันทร์ยัง)

อ้างอิง

เอกสาร : ไม่ระบุ (%e0%b9%84%e0%b8%a1%e0%b9%88%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b8%9a%e0%b8%b8)
คำอธิบาย : ไม่ระบุ

17 ม.ค. 2565

คำชี้แจงการดำเนินงาน

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)

18 ม.ค. 2565

หมายเหตุ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานสภาพนักงาน โทร. 3020

ที่ อว 69.2.1.3/04

วันที่ 11 มกราคม 2565

เรื่อง ข้อเสนอแนะสภาพนักงาน เรื่อง ความมั่นคงของพนักงานส่วนงาน

เรียน อธิการบดี

ตาม หนังสือเลขที่ อว 69.2.3.2/ว 425 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2564 เรื่อง ขอให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเพื่อใช้ประกอบการดำเนินการจ้างในปีงบประมาณ 2565 ได้แจ้งต่อทุกส่วนงาน และหน่วยงานต่างๆ ความว่าในปีงบประมาณ 2565 มหาวิทยาลัยแม่โจ้ไม่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดินสำหรับการจ่ายค่าจ้างพนักงานราชการ ทำให้มหาวิทยาลัยแม่โจ้ต้องปรับเปลี่ยนสถานภาพของพนักงานราชการทั้งหมดเป็นพนักงานส่วนงาน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะใช้งบประมาณกลางในการจ่ายค่าจ้างพนักงานราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานส่วนงานทั้งหมดในปีงบประมาณ 2565 แต่ในปีงบประมาณ 2566 ทางส่วนงานและหน่วยงาน จะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วนของเงินค่าจ้างลูกจ้างส่วนงาน นั้น

ในการประชุมคณะกรรมการสภาพนักงาน สมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2565 ในวันที่ 7 มกราคม 2565 เห็นว่าในปีงบประมาณ 2566 ความมั่นคงของพนักงานส่วนงานที่เปลี่ยนสถานภาพจากพนักงานราชการลดลงเป็นอย่างมาก เช่น ไม่มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการให้สัญญาจ้าง 1 ปี ทำให้เกิดความไม่มั่นคงของพนักงานส่วนงาน ที่ประชุมคณะกรรมการสภาพนักงานมีมติให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ส่วนงาน หรือหน่วยงานที่มีงบประมาณเงินรายได้เพียงพอที่สามารถจ้างพนักงานส่วนงานที่เปลี่ยนสถานภาพจากพนักงานราชการ ให้จ้างพนักงานส่วนงานนี้ต่อ และจัดทำกองทุนเพื่อนำไปจ่ายค่าจ้างส่วนนี้ในอนาคตด้วย

2. ส่วนงาน หรือหน่วยงานที่ไม่มีงบประมาณเงินรายได้เพียงพอในการจ้างพนักงานส่วนงานนี้ ขอให้จ้างต่อเท่าที่จำเป็น และอาจนำเงินงบประมาณเงินรายได้จ่ายเป็นทุนเล็กน้อย(นอกเหนือจากสิทธิที่ได้รับจากประกันสังคม) เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการดำเนินชีวิตต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์ชนก สังข์แก้ว)

ประธานสภาพนักงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองการเจ้าหน้าที่ งานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง โทร.๓๑๓๔

ที่ อว ๖๔.๒.๓.๒/ว ๔๒๕

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเพื่อใช้ประกอบการดำเนินการจ้าง
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้บริหารทุกส่วนงาน/หน่วยงานภายใน สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าจ้างพนักงานราชการ จากสำนักงบประมาณ แต่มหาวิทยาลัยจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจ้าง (ค่าจ้าง+ประกันสังคม) ทั้งจำนวนเฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้วงเงินประมาณ ๑๖,๔๔๒,๑๐๑ บาท นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัย มีความประสงค์ให้ส่วนงาน/หน่วยงาน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเพื่อใช้ประกอบการดำเนินการจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะเปลี่ยนประเภทการจ้างของกลุ่มดังกล่าว เป็นบุคลากรประเภทพนักงานส่วนงาน โดยจะจ้างในอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีสัญญาจ้าง ๑ ปี และไม่มี การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอให้ส่วนงาน/หน่วยงาน ดำเนินการรายงานผลประเมินการปฏิบัติงานตามแบบ ป.สน-๐๑ และ แบบ ป.สน-๐๒ ทั้งนี้ ขอให้ท่านจัดส่งผลการประเมินฯ มายังกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มแนบท้าย เพื่อกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานมหาวิทยาลัย จะได้ดำเนินการเสนอ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติ และจัดทำคำสั่งจ้าง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

โดยระบบออนไลน์ Microsoft Teams

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานสภาพนักงานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมแบบออนไลน์ตามระเบียบวาระ ดังนี้

ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง / ติดตามเรื่อง / รายงานความก้าวหน้า

๓.๑ ข้อเสนอแนะสภาพนักงาน เรื่อง สวัสดิการและความมั่นคงของพนักงานส่วนงาน

ตามที่สภาพนักงานได้จัดทำข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย เรื่อง สวัสดิการและความมั่นคงของพนักงานส่วนงาน คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วมีมติรับในหลักการ และมอบหมายให้กองงานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและนำเสนอต่อที่ประชุมต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การเสนอขอกำหนดระยะเวลาจ้างพนักงานส่วนงานเป็นแบบขั้นบันไดนั้น ไม่สามารถทำได้ เนื่องจากขัดแย้งกับ ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างของลูกจ้างของส่วนราชการ ได้นิยาม ความหมายของลูกจ้างชั่วคราวและได้กำหนดระยะเวลาจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ อีกทั้งส่วนของงบประมาณที่ใช้ในการจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นงบประมาณเงินรายได้ มหาวิทยาลัยได้พิจารณาอนุมัติจัดสรรเป็นปีๆ ไม่สามารถอนุมัติหรือจัดสรรล่วงหน้าได้ จึงไม่สามารถกำหนดระยะเวลาจ้างเป็นแบบขั้นบันได ตามที่สภาพนักงานเสนอได้

๒. การจัดตั้งกองทุนชดเชยพนักงานส่วนงาน โดยให้หักจากเงินเดือนพนักงานส่วนงาน เช่น ๒% ต่อเดือน มหาวิทยาลัยสมทบ ๒% และสหกรณ์สมทบ ๑% นั้น ขอชี้แจงดังนี้

๒.๑ วิธีการดังกล่าวไม่ใช่วิธีของกองทุนชดเชย

๒.๒ การให้สหกรณ์สมทบอีก ๑% นั้น สหกรณ์ยังสับสนว่าเป็นกองทุนชดเชยหรือกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกองทุนลักษณะใด จึงขอให้มหาวิทยาลัยกำหนดรูปแบบกองทุนและหากมหาวิทยาลัยมีมติจัดตั้งกองทุนพร้อมกำหนดสัดส่วนเรียบร้อยแล้ว ทางสหกรณ์ยินดีจะช่วยเหลือต่อไป

๒.๓ ได้สรุปยอดเงินที่ต้องใช้ตามวิธีของสภาพนักงาน เพื่อจะได้ทราบจำนวนงบประมาณที่ส่วนงาน/หน่วยงาน จะต้องจัดสรรมาสมทบ ตามตารางด้านล่างนี้

๓. กรณีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยควรพิจารณาจากพนักงานส่วนงานหรือผู้ปฏิบัติงานจ้างเหมาภายในมหาวิทยาลัยก่อนนั้น มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรประเภทดังกล่าวเป็นอันดับแรก

สรุป พนักงานส่วนงานมีจำนวนทั้งหมด ๒๕๗ คน

สัดส่วนการสะสมเงินเข้ากองทุน พนักงานส่วนงาน ๒% ส่วนงาน ๒% สหกรณ์แม่ใจ ๑%

งบประมาณที่ต้องใช้

	พนักงานส่วนงาน ๒%	ส่วนงาน ๒%	สหกรณ์แม่ใจ ๒%	รวม
เงินสมทบต่อเดือน	๗๑,๒๙๙	๗๑,๒๙๙	๓๕,๖๕๐	๑๗๘,๒๔๘
เงินสมทบต่อปี	๘๕๕,๕๘๘	๘๕๕,๕๘๘	๔๒๗,๗๙๔	๒,๑๓๘,๙๗๐

ยอดเงินที่ต้องสมทบแยกส่วนงาน/หน่วยงาน

ลำดับ	ส่วนงาน / หน่วยงาน	เงินสมทบ ๒%	
		ต่อเดือน	ต่อปี
๑	สถาบันบริการตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์	๓๐๐	๓,๕๙๘
๒	ฟาร์มมหาวิทยาลัย	๖๐๖	๗,๒๗๗
๓	สำนักงานมหาวิทยาลัย	๒๕,๓๖๗	๓๐๔,๔๐๔
๔	สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร	๓,๐๔๗	๓๖,๕๕๙
๕	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	๑,๒๐๐	๑๔,๔๐๐
๖	สำนักหอสมุด	๒,๑๐๗	๒๕,๒๗๙
๗	คณะผลิตกรรมการเกษตร	๙,๐๘๐	๑๐๘,๙๖๒
๘	คณะบริหารธุรกิจ	๑,๗๙๑	๒๑,๕๙๒
๙	คณะวิทยาศาสตร์	๕,๖๒๕	๖๗,๕๐๐
๑๐	คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	๑,๙๕๓	๒๓,๔๔๑
๑๑	คณะเศรษฐศาสตร์	๑,๑๒๓	๑๓,๔๗๘
๑๒	คณะศิลปศาสตร์	๑,๓๐๐	๑๕,๖๐๐
๑๓	คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ	๙๒๐	๑๑,๐๔๐
๑๔	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม	๗๑๖	๘,๕๙๔
๑๕	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	๒,๒๘๖	๒๗,๔๓๗
๑๖	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	๖,๓๐๒	๗๕,๖๒๔
๑๗	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร	๑,๗๒๔	๒๐,๖๘๘
๑๘	วิทยาลัยบริหารศาสตร์	๓,๑๑๐	๓๗,๓๒๕
๑๙	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	๕๐๙	๖,๑๐๓
๒๐	วิทยาลัยนานาชาติ	๒,๒๓๓	๒๖,๗๙๖
	รวม	๗๑,๒๙๙	๘๕๕,๕๘๘

ที่ประชุมได้มีข้อคิดเห็น พอสรุปได้ดังนี้

๑. การเปิดรับสมัครงานตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย มีผู้ที่เป็นพนักงานส่วนงานมาสมัครน้อยคราวละ ๑-๒ คน เนื่องจากการตั้งคุณสมบัติไว้อย่างละเอียด ซึ่งคล้ายกับต้องการรับจากจากพนักงานส่วนงานที่สังกัดในส่วนงานเดิมอยู่แล้ว พนักงานส่วนงานหลายคนจึงไม่อยากจะเสียค่าใช้จ่ายในการสมัครงานนี้

๒. กรรมการเสนอให้มหาวิทยาลัยออกกระเปียบเพื่อสนับสนุนการจ้างพนักงานส่วนงานเป็นแบบขั้นบันได เนื่องจากมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐสามารถออกกระเปียบ ประกาศ เองได้และมีมหาวิทยาลัยหลายแห่งใช้การจ้างงานแบบขั้นบันได พร้อมทั้งจัดตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือพนักงานส่วนงานด้วย

๓. ประธานสภาพนักงาน แจ้งว่าบุคลากรสามารถนำเรื่อง สวัสดิการและความมั่นคงของพนักงานส่วนงาน นี้ ให้ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวที่สภามหาวิทยาลัยจัดทำประชาพิจารณ์ นโยบายของสภามหาวิทยาลัย ๙ ด้านได้

๔. ส่วนงานที่มีพนักงานส่วนงานมากที่สุดคือสำนักงานมหาวิทยาลัย อาจมีปัญหาในการจัดการค่าใช้จ่ายในการจ่ายค่าจ้างและการสมทบเงินเข้ากองทุนเพื่อใช้เป็นสวัสดิการของพนักงานส่วนงานต่อไป

๕. กรรมการแจ้งว่าคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตรได้แจ้งเรื่องการต่อสัญญาจ้างให้กับพนักงานส่วนงานทั้งหมดได้รับทราบถึงกระบวนการจ้างพนักงานส่วนงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และปี ๒๕๖๖ โดยในปี ๒๕๖๖ ทางคณะต้องพิจารณาการจ้างพนักงานส่วนงานอีกครั้ง เนื่องจากทางคณะต้องพิจารณาจากเงินรายได้ที่ได้รับในปี ๒๕๖๕ เพื่อนำมาจ่ายค่าจ้างปี ๒๕๖๖ โดยคณะจะแจ้งรายละเอียดการจ้างงานของพนักงานส่วนงานอีกครั้ง ก่อนเดือนเมษายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้กรรมการสภาพนักงานผู้แทนจากคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร ได้ชี้แจงเพิ่มว่าเนื่องจากคณะต้องการให้ชี้แจงต่อพนักงานส่วนงานนี้ให้รู้ล่วงหน้าก่อน ๖ เดือน ว่าส่วนงานจะมีความสามารถในการจ้างต่อหรือไม่ เพื่อให้พนักงานส่วนงานนี้มีเวลาเตรียมตัวในการหางานใหม่

ที่ประชุมรับทราบ และพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. จัดทำข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑.๑ ส่วนงาน หรือหน่วยงานที่มีงบประมาณเงินรายได้เพียงพอที่สามารถจ้างพนักงานส่วนงานที่เปลี่ยนสถานภาพจากพนักงานราชการ ให้จ้างพนักงานส่วนงานนี้ต่อ และจัดทำกองทุนเพื่อนำไปจ่ายค่าจ้างส่วนนี้ในอนาคตด้วย

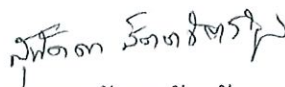
๑.๒. ส่วนงาน หรือหน่วยงานที่ไม่มีงบประมาณเงินรายได้ที่เพียงพอในการจ้างพนักงานส่วนงานนี้ ขอให้จ้างต่อเท่าที่จำเป็น และอาจนำเงินงบประมาณเงินรายได้จ่ายเป็นทุนเล็กน้อย (นอกเหนือจากสิทธิที่ได้รับจากประกันสังคม) เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการดำเนินชีวิตต่อไป

ฯลฯ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.



นายวรภาส ปุระณะพงษ์
ผู้จัดรายงานการประชุม



นางสาวสุนัดดา สัตตวัตรกุล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม