



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๒๕๖๐

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภูมิ ดุษฎี) / ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้พิจารณารายละเอียดผลผลิตและกิจกรรมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในมิติที่ ๑ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๑๐๐ ปี (SPO) โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า ควรกระจายผู้รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด โดยสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ควรหารือกับผู้รับผิดชอบในรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัดให้ชัดเจน และที่ประชุมมีมติมอบให้กองแผนงานเป็นเจ้าภาพในการเชิญประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีเพื่อหารือรายละเอียดและมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดนั้น

กองแผนงานได้ประชุมหารือร่วมกับอธิการบดี รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยพิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายสภามหาวิทยาลัย และโครงการ Flagship ที่ผู้บริหารเสนอมาแล้ว และมีมติให้กองแผนงานแจ้งเวียนให้ผู้บริหารปรับ แก้ไขและเพิ่มเติมแผนการดำเนินงานในประเด็นที่รับผิดชอบ โดยให้กำหนดผลผลิตที่ชัดเจน งบประมาณในการดำเนินการ ส่วนงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติการในส่วนของมิติที่ ๑ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๑๐๐ ปี (SPO) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองแผนงานจึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณารายละเอียดผลผลิตและกิจกรรมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในมิติที่ ๑ ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรเพิ่มข้อมูลผลการดำเนินงานที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒. มิติที่ ๑ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๑๐๐ ปี ตัวชี้วัดที่ ๗ นโยบายด้านโครงสร้าง เปลี่ยนผู้รับผิดชอบจาก รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินวง) เป็นรองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภูมิ ดุษฎี)
๓. ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ความสำเร็จของยุทธศาสตร์กัญชง กัญชาคุณภาพสูง เพิ่มผู้รับผิดชอบ คือ ๑. ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) ๒. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร เพื่อช่วยสนับสนุนและขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานในภาพรวม ทั้งนี้ ให้เพิ่มสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร เป็นหน่วยงานที่รายงานผลผ่านระบบ Gantt Chart
๔. ควรเพิ่มข้อมูลนโยบายสภามหาวิทยาลัย ๙ ด้าน ในแผนแม่บทของมหาวิทยาลัยให้เชื่อมโยงการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรมเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบ

๕. ปรับแก้ไขข้อความนโยบายสภามหาวิทยาลัย ๙ ด้าน ดังนี้

- ๑) นโยบายด้านทรัพย์สินและการเงิน แก้ไขจาก Business Model เป็น Business Plan
- ๒) นโยบายด้านคุณภาพมาตรฐานการศึกษา ให้เพิ่มคำว่า ตามปรัชญาการศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
- ๓) นโยบายการสื่อสารองค์กร จาก สู่ทุกระดับชั้นของมหาวิทยาลัยและสู่ภายนอก เป็น สู่ทุกระดับชั้นของมหาวิทยาลัยและสู่ภายนอก ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ และเพิ่ม การสื่อสารนำเสนอภาพลักษณ์ที่ดีสู่องค์กรนานาชาติ
- ๔) นโยบายการบริหารจัดการแบบองค์รวมอย่างมีส่วนร่วม ควรเป็นลักษณะการบริหารจัดการแบบ War Room

ที่ประชุมมีมติมอบให้กองแผนงานปรับตัวชีวิตและผู้รับผิดชอบตามข้อเสนอแนะและส่งให้ผู้บริหารทบทวนก่อนจัดทำลงนามคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางพัชรี คำรินทร์)

หัวหน้างานประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 133
วันที่ 16 มี.ค. 2565
เวลา 13.00

ส่วนงาน กองแผนงาน งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล โทร. 3117
ที่ อว 69.2.2/133 วันที่ 15 มีนาคม 2565

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

เรียน เลขาธิการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดแผนปฏิบัติการในมิติที่ 1 ซึ่งประกอบด้วยการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย และการขับเคลื่อนโครงการ Flagship ของมหาวิทยาลัย ประกอบกับสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2565 ได้เห็นชอบในหลักการนโยบายสภามหาวิทยาลัย 9 ด้านเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น ในการประชุมระหว่างอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2565 ได้พิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายสภามหาวิทยาลัย และโครงการ Flagship ที่ผู้บริหารเสนอมาแล้ว มีมติให้กองแผนงานแจ้งเวียนผู้บริหารทุกท่าน ปรับ แก้ไข และเพิ่มเติม แผนการดำเนินงานในประเด็นที่รับผิดชอบ โดยให้กำหนดผลผลิตที่ชัดเจน งบประมาณที่จะใช้ ส่วนงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้จัดส่งข้อมูลให้แก่กองแผนงานเพื่อสรุปข้อมูลนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีในวันศุกร์ที่ 18 มีนาคม 2565 นั้น เพื่อให้การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติการในส่วนของมิติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองแผนงานจึงขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมวันที่ 18 มีนาคม 2565 จำนวน 1 วาระคือ “พิจารณารายละเอียดผลผลิตและกิจกรรมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในมิติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

TH

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐดิ คุชฎี)
รองอธิการบดี

เรียน เลขาธิการ อว 69.2.2/133

ให้กองแผนงานแจ้งเวียนผู้บริหารทุกท่าน

เล.อ.อ.อ.อ.

16 มี.ค. 2565

(นายศิริ ศักดิ์จันทร์)
อธิการบดี
16 มี.ค. 2565

(นายสมชาย วัชรวิทย์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
16 มี.ค. 2565

ระเบียบวาระที่พิจารณารายละเอียดผลผลิตและกิจกรรมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในมิติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)

ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดแผนปฏิบัติการในมิติที่ 1 ซึ่งประกอบด้วยการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย และการขับเคลื่อนโครงการ Flagship ของมหาวิทยาลัย ประกอบกับสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2565 ได้เห็นชอบในหลักการนโยบายสภามหาวิทยาลัย 9 ด้านเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น ในการประชุมระหว่างอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2565 ได้พิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายสภามหาวิทยาลัย และโครงการ Flagship ที่ผู้บริหารเสนอมาแล้ว มีมติให้กองแผนงานแจ้งเวียนผู้บริหารทุกท่าน ปรับ แก้ไข และเพิ่มเติม แผนการดำเนินงานในประเด็นที่รับผิดชอบ โดยให้กำหนดผลผลิตที่ชัดเจน งบประมาณที่จะใช้ ส่วนงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้จัดส่งข้อมูลให้แก่กองแผนงานเพื่อสรุปข้อมูลนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีในวันศุกร์ที่ 18 มีนาคม 2565 ก่อนนำเสนอข้อมูลต่อผู้บริหารส่วนงานในวันอังคารที่ 22 มีนาคม 2565 เวลา 09.30 น. ต่อไป รายละเอียดดังเอกสารแนบ

นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี

- พิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดผลผลิตและกิจกรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดในมิติที่ 1 ต่อไป

สรุปรายละเอียดผลผลิตและกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานมิติที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หมายเหตุ: อยู่ระหว่างการทบทวนข้อมูลของผู้บริหาร โดยกำหนดจัดส่งให้กองแผนงานภายในวันพุธที่ 16 มีนาคม 2565

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
มิติที่ 1 การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ 100 ปี (SPO)						
1.1 ร้อยละ ความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตาม นโยบายสภา มหาวิทยาลัย	<u>ประเด็นนโยบายสภามหาวิทยาลัย</u> ** ตัวหนังสือสีแดง คือข้อเสนอที่ประชุม อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี เมื่อวันที่ 10 มี.ค. 65 ** ตัวหนังสือสีดำคือ กิจกรรมในร่างนโยบายสภา มหาวิทยาลัย โดยคณะทำงานกำหนดนโยบาย (สามารถปรับได้ทุกประเด็น)					

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
1. นโยบายด้าน กฎระเบียบ ข้อบังคับ	- ระเบียบการจัดเก็บและจัดสรรรายได้จากการให้บริการ - การแก้ไขและออกกฎระเบียบ ข้อบังคับ จะต้อง เอื้อต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุ วัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 พรบ. มหาวิทยาลัยแม่ โจ้ พ.ศ. 2560 และดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณ จริยธรรม ภูมิบัตรองค์กร มีความคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง การเข้าถึงข้อมูลทางการเงิน การคลัง งานพัสดุ การใช้งบประมาณ ให้มีระบบตรวจสอบ เรื่องดังกล่าวจากบุคคลภายนอก				ฝ่ายกฎหมาย	รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง รศ.ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ
2. นโยบายด้าน ทรัพย์สินและการเงิน	- เตรียมความพร้อมกิจกรรมรองรับ Sport Stadium 2.1 ให้มีการจัดทำแผนธุรกิจระยะ 3-5 ปี 2.2 ให้มีการจำแนกทรัพย์สินที่จับต้องได้และจับ ต้องไม่ได้ 2.3 ให้มีการวิเคราะห์และวางแผนการใช้ทรัพย์สิน ทุกประเภทอย่างคุ้มค่า 2.4 ให้มีการจัดทำงบการเงินของมหาวิทยาลัยให้ เป็นมาตรฐานเดียวกัน 2.5 ให้มีการกำกับติดตามและประเมินผลแผนธุรกิจ รายงานต่อสภามหาวิทยาลัยทุกไตรมาส				กองบริหาร ทรัพย์สิน	รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง ผศ.ดร.ชัยยศ ลัมฤทธิ์สกุล

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
3. นโยบายด้านการ พัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ ความรู้	- ผลผลิตตามตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2 - พัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรมตามแผนพัฒนาความเป็นเลิศ 3.1 ให้มีการติดตามและพัฒนาเทคโนโลยี /องค์ความรู้ทางวิชาการที่ทันสมัยตลอดเวลา 3.2 ให้ศูนย์ความเป็นเลิศ ศูนย์เทคโนโลยี อุทยานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร และฐานความรู้ด้านเกษตรของแม่โจ้เป็นแหล่งการสร้างองค์ความรู้ในวิทยาการหลากหลายสาขาสัมพันธ์กันเป็น Cross disciplinary collaboration โดยมีเกษตรเป็นรากฐาน		โครงการ SMATI	สำนักวิจัย หน่วยงาน วิสาหกิจ	ฝ่ายขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์	ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง ผศ.พาวิณ มะโนชัย ผศ.ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
4. นโยบายด้าน คุณภาพมาตรฐาน การศึกษา	- พัฒนาหลักสูตร / รายวิชา และดำเนินการตาม ประกาศเรียนรู้อัตนวิสัย - พัฒนาหลักสูตรตามแผนความเป็นเลิศ และแผน ผลิตกำลังคนขั้นสูง - ร่างหลักสูตร มคอ. เป็นภาษาอังกฤษ - เพิ่มอาจารย์ชาวต่างชาติ - เพิ่มความเป็นนานาชาติในทุกคณะ 4.1 ให้มีการพัฒนาหลักสูตร เน้นการศึกษาตลอด ชีวิตเพื่อเพิ่มกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย 4.2 ให้มีระบบการประกันคุณภาพระดับสากล 4.3 กระบวนการปรับปรุงและการขอเปิดหลักสูตร ใหม่ จะต้องมีการวิเคราะห์เหตุการณ์อนาคตและ แนวโน้มของหลักสูตร 4.4 พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่ ทันสมัย คำนึง สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและ ความต้องการของผู้เรียน 4.5 พัฒนาคุณภาพคณาจารย์ให้มีประสิทธิภาพ ร่วมกับสถานประกอบการ				สำนักบริหารและ พัฒนาวิชาการ กองพัฒนา คุณภาพ	รศ.ดร.ญานิน โอภาสพัฒนกิจ ผศ.ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
5. นโยบายบุคลากร	- วิเคราะห์อัตรากำลังและโครงสร้างโดยหน่วยงาน ภายนอก 5.1 บริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีภาระงาน ที่คุ้มค่า 5.2 ให้มีแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ หลายหลายสำหรับบุคลากรแต่ละประเภท 5.3 ดึง ศักยภาพของบุคลากรที่มีศักยภาพสูงออกมาสร้าง คุณค่าในอนาคตให้กับมหาวิทยาลัย 5.4 ให้มีแผน สร้างผู้นำ ผู้สืบทอด เป็นหลักสูตรการพัฒนอย่าง ต่อเนื่อง 5.5 ให้มีการจัดตั้ง MJU academy				กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ กองแผนงาน	รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินวงษ์ศ. ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
6. นโยบายการสื่อสาร องค์กร	- เว็บไซต์ต่างประเทศที่มีความเคลื่อนไหวต่อเนื่อง - ช่องทางสื่อสารกลางที่เข้าถึงบุคลากรทุกคน - ศูนย์รวมข่าวสาร/กิจกรรมของมหาวิทยาลัยและทุกส่วนงาน 6.1 ให้มีแผนการสื่อสารทิศทาง เป้าหมาย นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย 6.2 ให้มีการสื่อสารและปลูกฝังค่านิยมอัตลักษณ์ การสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยสู่ทุกระดับชั้นของมหาวิทยาลัย 6.3 ผลิตสื่อที่ทันสมัยทั้งในบริบท เนื้อหา และช่องทางการสื่อสารแบบ 2 ทาง ให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย 6.4 สร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมการทำงานที่ดีแก่บุคลากรตาม “วิถีแม่โจ้” MJU way				ฝ่ายสื่อสาร องค์กร	อ.ดร.สุดเขต สกุลทอง
7. นโยบายด้าน โครงสร้าง	- วิเคราะห์ค่างาน อัตรากำลัง และโครงสร้างโดยหน่วยงานภายนอก และนำมาปรับโครงสร้างองค์กรอย่างเหมาะสม 7.1 ทบทวน และปรับภารกิจและโครงสร้างให้กระชับ เป็นโครงสร้างเชิงแมทริกซ์ ที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น และใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ 7.2 จัดกลุ่มคลัสเตอร์ของงาน กำหนดสายบังคับ				กองแผนงาน	รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
	ปัญหาชัดเจน ระบบการสื่อสาร การรายงาน การ ประสานงาน ความร่วมมือให้มีความชัดเจน โดย การนำเอาดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วย					

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
8. นโยบายด้านดิจิทัล	- จัดทำยุทธศาสตร์ Digital University ที่ชัดเจน - MJU Data Center / Financial Dashboard 1) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาเปลี่ยน Business Model ใหม่ ในภารกิจการศึกษาแบบไร้ห้องเรียน ห้องเรียนระดับโลก ในภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ไปเปลี่ยนผ่านวิถีชีวิตของสังคมเกษตรกร 2) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วยแปลงแผนพัฒนาระดับยุทธศาสตร์ลงสู่แผนปฏิบัติการ 3) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วยปรับปรุงประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน 4) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วยงานบริการ 5) ให้มีโครงสร้างของงานดิจิทัลในระดับมหาวิทยาลัยและมีการจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ 6) ให้มีการพัฒนา Dashboard ทั้ง 3 ระดับชั้น 7) จัดการให้มีการพัฒนา Single Data 8) ให้มีการพัฒนา Digital literacy การพัฒนา Digital Platform 9) สร้างชุมชนดิจิทัล เครือข่ายในเขตพื้นที่การศึกษา					อ.ดร.สุดเขต สกุลทอง

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
9. นโยบายการบริหาร จัดการแบบองค์รวม อย่างมีส่วนร่วม	- Operation Dashboard 9.1 ให้มีหน่วยงานที่ไม่ เป็นทางการในระดับสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ บริหารจัดการโปรแกรมในระดับมหาวิทยาลัย 9.2 ให้ SPMO มีอำนาจหน้าที่พัฒนาดูแลระบบนิเวศใน การบริหารงาน 7 ด้านประสานบูรณาการภารกิจ 6 ด้านของกลุ่มกรรมการสภา 9.3 จัดให้มีการจัดทำ แผนฉุกเฉินหรือเร่งด่วน ในระหว่างการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ปกติ					ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี ผศ.ดร.เกรียง ศักดิ์ ศรีเงินยวง

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ตรวจสอบ หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
1.2 ความสำเร็จของ การจัดตั้งคณะสัตว แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	1) การขับเคลื่อนคลินิกรักษาสัตว์ 2) การขับเคลื่อนหลักสูตร สัตวแพทยศาสตร บัณฑิต คณะสัตวแพทยศาสตร์เสนอ - นำเสนอหลักสูตรต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องก.ก. วิชาการ สภาวิชาการ สภาม. จัดส่งไปยังสภา วิชาชีพ - เปิดดำเนินการคลินิกสัตว์เล็ก - เตรียมความพร้อมในการเปิดคลินิกสัตว์ใหญ่และ หน่วยชันสูตรโรคสัตว์ มีแบบรูปรายการพร้อม ครุภัณฑ์ - เตรียมความพร้อมเรื่องห้องเรียนและ ห้องปฏิบัติการ - บันทึกความร่วมมือกับราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ และ มีกิจกรรมตามความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตร และวิพากษ์หลักสูตร		เงินรายได้ มหาวิทยาลัย	คณะสัตวแพทย์ฯ	คณะสัตวแพทย์ฯ	ผศ.ดร.ปัญญาธิ มนเทียรอาสน์
1.3. ความสำเร็จของ การจัดตั้งคณะ พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	1. แก้วไข (ร่าง) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 2. เสนอ (ร่าง) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เสนอคณะกรรมการสภาการพยาบาล 3. เสนอ โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อ ขอรับการประเมินสถาบันการศึกษาจากสภาการ พยาบาล เพื่อขอเปิดรับนักศึกษา 4. เสนอ (ร่าง) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ต่อ		เงินรายได้ มหาวิทยาลัย	คณะพยาบาล	คณะพยาบาล	ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
	สภาการพยาบาลเพื่อรับรองหลักสูตร 5. หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ได้รับความ เห็นชอบจากสภาการพยาบาล 6. เสนอหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ต่อ กรรมการสภาวิชาการ 7. คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการรับรอง สถาบันการศึกษาจากสภาการพยาบาล 8. สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบและอนุมัติ หลักสูตร 9. สามารถเปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2565 สามารถเปิดรับนักศึกษาได้ 50 คน ในปีการศึกษา 2565					
Organic farm & fruit						

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
1.4 ความสำเร็จของ ยุทธศาสตร์เกษตร อินทรีย์	1) จัดตั้งและขับเคลื่อนศูนย์เกษตรอินทรีย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ 2) สร้าง MJU. Organic shop (Organic and food Outlet) 3) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือภายนอก อย่าง น้อย 1 เครือข่าย 4) สร้างรายได้จากเกษตรอินทรีย์ อย่างน้อย 10 ล้านบาท (รวมกัญชาอินทรีย์) 5) พัฒนาโครงการวิจัยและบริการวิชาการ อย่าง น้อย 5 โครงการ 6) พัฒนาแหล่งเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ อย่างน้อย 3 แห่ง 7) จำนวนองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านเกษตร อินทรีย์อย่างน้อย 20 ชิ้น/งาน 8) รายวิชา/หลักสูตร ระยะสั้นอย่างน้อย 1 รายวิชา/หลักสูตร	350,000 2,000,000	- งบประมาณ โครงการ บริการ วิชาการ (350,000 บาท) - ขอ งบประมาณ เพิ่มเติมจาก ส่วนงาน ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย (2 ล้านบาท)	ทุกส่วนงานของ มหาวิทยาลัย	สำนักวิจัยฯ	ผศ.พาวิณ มะโนชัย รศ.ดร.อภิรักษ์ สุวรรณรักษ์

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ตรวจสอบ หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
1.5 ความสำเร็จของ ยุทธศาสตร์กัญชา กัญชาคุณภาพสูง	1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์กัญชา/กัญชง และ ดำเนินการตามแผน2) จัดตั้งศูนย์วิจัย ทดสอบ และ พัฒนากัญชงเพื่ออุตสาหกรรม 3) พัฒนานองความรู้ ด้านกัญชา/กัญชง จำนวน 5 เรื่อง4) พัฒนา ผลิตภัณฑ์จากกัญชา5) สร้างรายได้จากกัญชา 10 ล้านบาท6) สร้างรายได้จากกัญชง 1 ล้านบาท7) สร้างเครือข่ายความร่วมมือ 3 เครือข่าย8) โครงการวิจัยและบริการวิชาการด้านกัญชา/กัญชง 3 โครงการ9) รายวิชาหรือหลักสูตรระยะสั้นด้าน กัญชาและกัญชงอย่างน้อย 2 รายวิชา/หลักสูตร	50,000	- ขอ สนับสนุนงบ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย - โครงการ กัญชา - โครงการกัญ ชง	1.คณะผลิต กรรมการ เกษตร2. คณะ วิศวกรรมฯ3. คณะ บริหารธุรกิจ4. คณะพยาบาล ศาสตร์5. วิทยาลัย นานาชาติ3. สำนักวิจัยฯ4. ศูนย์เกษตร ธรรมชาติ	กองบริหารงาน ทรัพยากรและ กิจการพิเศษ	ผศ.พาวิณ มะโนชัย
1.6 ความสำเร็จของ การพัฒนา Product Champion (อ.พา วิน)	1) กำหนดค่านิยามและประเภทของ MJU Product Champion 2) พัฒนาระบบกลไกเพื่อการคัดเลือกคัดสรรและ การพัฒนา 3) พัฒนาต่อยอดเชิงการใช้ประโยชน์ตามประเภท ของ Maejo product Champion 5 ผลิตภัณฑ์ เพื่อวางจำหน่ายในตลาดคุณภาพ 4) พัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายพร้อม พัฒนาเชิงพาณิชย์ 5) สร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายตลาดคุณภาพเพื่อ	50,000	- โครงการ SMATI - ขอ สนับสนุนงบ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	1.คณะ และ วิทยาลัย 2.สำนักวิจัยฯ 3. คณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อน งานวิจัย (รอง คณบดีที่รับผิดชอบ ด้านงานวิจัย ทุก	สำนักวิจัยฯ	ผศ.พาวิณ มะโนชัย ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
	จำหน่ายผลิตภัณฑ์ กลุ่มเป้าหมายใช้ประโยชน์ ผลิตภัณฑ์เพื่อต่อยอดเชิงการค้า 6) จำนวนของ Product Champion อย่างน้อย 10...../ชิ้น 5) เครือข่ายตลาดคุณภาพเพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ กลุ่มเป้าหมายใช้ประโยชน์ผลิตภัณฑ์เพื่อต่อยอดเชิง การค้า			คณะ) 4. MAP		
<u>Organic food & outlet</u>						
1.7 ความสำเร็จของ การดำเนินงานภาคแม่ โจ้2477	กายภาพ - ปรับปรุงอาคารควบอยมาร์เก็ตเดิมทั้งหมด - ปรับปรุงอาคารขนมปังเป็น 2 ชั้น (โมเดิร์นกาด) - ย้ายกาดชุมชนไปข้างไประชนีย์เดิม - สร้างกาดต้นไม้ กิจกรรม - คีออสโว์ผลิตภัณฑ์ของผู้ประกอบการใหม่ - ทำเรื่องเช่าพื้นที่ไประชนีย์เดิม - กาดออนไลน์			ผลิตกรรม การเกษตร วิเศษ บริหารธุรกิจ	กองบริหาร ทรัพย์สิน	ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี ผศ.ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล
<u>Eco Community & Tourism</u>						

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
1.8 ความสำเร็จของ ของการพัฒนาอุทยาน เกษตรมหาวิทยาลัย แม่โจ้ 100 ปี (MJU Centennial Botanical Park)	- พัฒนาโซนอุทยาน 100% - พัฒนาโซนร้านค้าแฟ 50% - จัดแจงแต่งสวนหือแม่		- งบประมาณ จากเอกชน ตาม MOU			ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี
1.9 ความสำเร็จของ การพัฒนา Green Valley @ Maejo Phrae	1) การจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ มจ-แพร่ฯ 2) ความสำเร็จของโครงการพัฒนา Green Valley @ Maejo Phrae - - (ขอรายละเอียดผลผลิต Green Valley @ Maejo Phrae ที่ชัดเจน)					ผศ.ดร.บัญญัติ มณฑียรอาสน์
1.10 ความสำเร็จของ การดำเนินงาน โครงการ Well-Being @ Chumporn	1) การขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์เกษตรสุข ภาวะ (WBAC) มจ-ชุมพร 2) กิจกรรมอื่นๆภายใต้ โครงการ Well-Being @ Chumpom(ขอ รายละเอียดผลผลิต Green Valley @ Maejo Phrae ที่ชัดเจน)					ผศ.ดร.บัญญัติ มณฑียรอาสน์
New ระดับ ความสำเร็จในการ สร้างพิพิธภัณฑ์เกษตร						รองฯพาวิน

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
New ระดับ ความสำเร็จของการ พัฒนาหลักสูตรแพทย์ แผนไทย						
<u>Green University</u>						
1.11 คะแนนการจัด อันดับ Green University Ranking (ทุกส่วนงาน)	- จำทำเกณฑ์ประเมิน Green University ระดับ ส่วนงาน - ผลประเมิน Green University 7200-7600 คะแนน - หน่วยงานเข้ารับการประเมิน Green Office..... หน่วยงาน					ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี
<u>Digital University</u>						

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
1.12 ความสำเร็จของ การพัฒนา มหาวิทยาลัยสู่การ เป็น Digital University (ทุกส่วน งาน)	1) จัดทำยุทธศาสตร์ Digital University 2) ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายสภาฯ ด้านดิจิทัล 3) พัฒนา Dashboard 4) MUU APP 5) E-Fin 3) เพิ่มจุดให้บริการระบบเครือข่ายไร้สายเพื่อ สนับสนุนการเรียนการสอนออนไลน์ จำนวน 100 จุด 4) รวบรวมข้อมูลการใช้งานระบบเครือข่ายไร้สาย แต่ละคณะ/หน่วยงาน 5) สำรวจจุดติดตั้งระบบเครือข่ายไร้สาย แต่ละ คณะ/หน่วยงาน 6) ดำเนินการปรับปรุงโครงข่ายจุดให้บริการ สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนออนไลน์ จำนวน 21 คณะ/สำนัก/อาคาร 7) รายงานผลการปรับปรุงโครงข่ายจุดให้บริการ สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนออนไลน์	4,000,000 บาท	งบประมาณ เงินรายได้ - เงินบริจาค ธ.กรุงเทพ		งานระบบ เครือข่ายและ บริการ อินเทอร์เน็ต กอง เทคโนโลยีดิจิทัล	อ.ดร.สุดเขต สกุลทอง
1.13 ความสำเร็จของ การดำเนินงานด้าน เกษตรอัจฉริยะ (Smart Farming)	1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์เกษตรอัจฉริยะ 2) ฐานข้อมูลสินทรัพย์ องค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมและนวัตกรรมและผลการวิเคราะห์ศักยภาพ และโอกาส	100,000	งบอุดหนุน โครงการ บริการ วิชาการ	1.คณะผลิต กรรมการเกษตร 2.คณะวิศวกรรม ฯ	สำนักวิจัยฯ	ผศ.พาวิน มะโนชัย ผศ.ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
	3) เครือข่ายเกษตรอัจฉริยะ (สถาบันการศึกษา start up/SME/วิสาหกิจ/ภาคธุรกิจ) 4) เกิดย่านนวัตกรรมเกษตรอัจฉริยะ ใน มหาวิทยาลัย			3.คณะ วิทยาศาสตร์ 4.คณะเทคโนโลยี การประมง 5.วิทยาลัย พลังงาน 6.คณะ บริหารธุรกิจ 6.คณะ สารสนเทศและ การสื่อสาร 7.สำนักวิจัยฯ		

ตัวชี้วัด	ผลผลิตที่จะส่งมอบ	งบประมาณ ที่คาดว่าจะ ใช้	แหล่ง งบประมาณ	คณะ/สำนักที่ ควรลงนาม หรือ เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่ รายงานผลผ่าน ระบบ Gantt Chart	ผู้บริหารที่รับผิดชอบ
มิติที่ 3 การขับเคลื่อน ความเป็นนานาชาติ (International)						
3.1 ความสำเร็จของ การเป็นผู้นำเครือข่าย สถาบันการศึกษาด้าน การเกษตรระดับ นานาชาติ	1) จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ระดับ นานาชาติ 2) เป็นเจ้าภาพการประชุม 2022 UNTA Assembly 3) เจ้าภาพจัด AAACU + AAUN 4) Sandwich Program	10,000 บาท	ขอสนับสนุน งบ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	1. กองวิเทศ สัมพันธ์2. วิทยาลัย นานาชาติ	กองวิเทศสัมพันธ์	อ.ดร.สุดเขต สกุลทอง



บันทึกข้อความ

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖, ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๑๖๘

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองอธิการบดี / ผู้ช่วยอธิการบดี / ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้ให้ความเห็นชอบแผนบริหารมหาวิทยาลัย และแผนพัฒนาส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๔ ได้ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว และมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการจัดทำคำรับรองปฏิบัติการ ระหว่างอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานโดยได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการไปแล้วนั้น

ในการนี้ กองแผนงานได้แจ้งเวียนให้ผู้บริหาร รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ได้กำหนดรายละเอียดผลผลิตและกิจกรรมในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในมิติที่ ๑ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๑๐๐ ปี (SPO) ในส่วนที่รับผิดชอบ โดยให้จัดส่งข้อมูลให้แก่กองแผนงานภายในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ก่อนนำเสนอที่ประชุมรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีพิจารณาร่วมกัน ตามรายละเอียดที่เสนอต่อที่ประชุมด้วยแล้ว

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รับทราบและมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า ควรกระจายผู้รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด โดยสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ควรหารือกับผู้รับผิดชอบในรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัดให้ชัดเจน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบให้กองแผนงานเป็นเจ้าภาพในการเชิญประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีเพื่อหารือรายละเอียดและมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางประนอม จันทังซี่)

ผู้อำนวยการกองกลาง

เลขานุการคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีฯ

นโยบายสภามหาวิทยาลัย 9 ด้าน

“ร่าง” นโยบาย ๙ ด้าน ของสภามหาวิทยาลัย (สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติรับหลักการ)	นโยบาย ๙ ด้านของสภามหาวิทยาลัย : ของ คณะทำงานพิจารณาการกำหนดนโยบายสภามหาวิทยาลัย นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕	นโยบาย ๙ ด้านของสภามหาวิทยาลัย ฉบับปรับปรุง แก้ไขตามมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕
๑. นโยบายด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ การออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จะต้องดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณ จริยธรรม กฎบัตรองค์กร มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การเข้าถึงข้อมูลทางการเงิน การคลัง งานพัสดุ การใช้งบประมาณ ให้มีระบบตรวจสอบจากบุคคลภายนอก	๑. นโยบายด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ การแก้ไขและออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จะต้องเอื้อต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ตาม มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณ จริยธรรม กฎบัตร องค์กร มีความคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง การเข้าถึงข้อมูลทางการเงิน การคลัง งานพัสดุ การใช้งบประมาณ ให้มีระบบตรวจสอบเรื่องดังกล่าวจากบุคคลภายนอก	๑. นโยบายด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ การออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จะต้องเอื้อต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ.๒๕๖๐ จะต้องดำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณ จริยธรรม กฎบัตร องค์กร มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การเข้าถึงข้อมูลทางการเงิน การคลัง งานพัสดุ การใช้งบประมาณ ให้มีระบบตรวจสอบจากบุคคลภายนอก
๒. นโยบายด้านทรัพย์สินและการเงิน ให้มีการคิดตัวแบบธุรกิจ Business Model และการวางแผนการดำเนินงาน การหารายได้ รายจ่าย ๕ ปี ล่วงหน้า เพื่อให้สามารถรู้จุดคุ้มทุน การทำกำไร แผนการลงทุน การใช้ทรัพย์สินอย่างคุ้มค่าและแผนการจัดหาแหล่งเงินทุน เพื่อให้มหาวิทยาลัย ดำเนินงานอยู่รอด มีกำไร เติบโตและมีความยั่งยืน การจำแนกทรัพย์สินออกเป็นทรัพย์สินเพื่อสร้างรายได้ ทรัพย์สิน เพื่อการพัฒนาที่ไม่หวังกำไร (ภารกิจการเรียนการสอน วิจัย บริการ	๒. นโยบายด้านทรัพย์สินและการเงิน ๒.๑ ให้มีการจัดทำแผนธุรกิจระยะ ๓-๕ ปี ที่ประกอบไปด้วยการพยากรณ์แผนการดำเนินงาน การคาดคะเนรายได้ และรายจ่ายล่วงหน้า เพื่อให้สามารถรู้จุดคุ้มทุน การทำกำไร ลดค่าใช้จ่าย แผนการลงทุน ๒.๒ ให้มีการจำแนกทรัพย์สินที่จับต้องได้และจับต้องไม่ได้ ทรัพย์สินเพื่อการลงทุนและทรัพย์สินที่ไม่มุ่งหวังกำไร เพื่อการพัฒนาสร้างรายได้	๒. นโยบายด้านทรัพย์สิน การเงิน และการลงทุน ให้มีการจัดทำแผนธุรกิจ (Business Model) และการวางแผนการดำเนินงาน การหารายได้ รายจ่าย ๕ ปี ล่วงหน้า เพื่อให้สามารถรู้จุดคุ้มทุน การทำกำไร แผนการลงทุน การใช้ทรัพย์สินอย่างคุ้มค่าและแผนการจัดหาแหล่งเงินทุน เพื่อให้มหาวิทยาลัย ดำเนินงานอยู่รอด มีกำไร เติบโตและมีความยั่งยืน การจำแนกทรัพย์สินออกเป็นทรัพย์สินเพื่อสร้างรายได้ ทรัพย์สิน เพื่อการพัฒนาที่ไม่หวังกำไร (ภารกิจการ

ทำนุบำรุง ทรัพย์สินเพื่อสาธารณะและบริการพื้นฐาน)	๒.๓ ให้มีการวิเคราะห์และวางแผนการใช้ทรัพย์สินทุกประเภทอย่างคุ้มค่าและสอดคล้องกับแผนการจัดหาแหล่งเงินทุน เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานอยู่รอด มีกำไร เติบโตและมีความยั่งยืน ๒.๔ ให้มีการจัดหางบการเงินของมหาวิทยาลัยให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมีการตรวจสอบโดยหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน และสื่อสารให้ประชาคมภายในมีส่วนรับรู้ข่าวสาร ๒.๕ ให้มีการกำกับติดตามและประเมินผลแผนธุรกิจ รายงานต่อสภามหาวิทยาลัยทุกไตรมาสและนำมาปรับแผนให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	เรียนการสอน วิจัย บริการ ทำนุบำรุง ทรัพย์สินเพื่อสาธารณะและบริการพื้นฐาน) โดยจัดหางบการเงินของมหาวิทยาลัยให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย
๓. นโยบายด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและองค์ความรู้ ให้มีการติดตามและพัฒนาเทคโนโลยี/องค์ความรู้ทางวิชาการที่ทันสมัยตลอดเวลา ให้ศูนย์ความเป็นเลิศและอุทยานและฐานความรู้ด้านเกษตร การสร้างองค์ความรู้ในวิทยาการหลากหลายสาขามาผสมผสานเป็น Multidisciplinary ที่เป็น Fusion, Convergence, Divergence (Future Study/Technology Flagship) โดยมีเกษตรเป็นรากฐานเพื่อนำความรู้สู่สังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	๓. นโยบายด้านการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ความรู้ ๓.๑ ให้มีการติดตามและพัฒนาเทคโนโลยี/องค์ความรู้ทางวิชาการที่ทันสมัยตลอดเวลา ๓.๒ ให้ศูนย์ความเป็นเลิศ ศูนย์เทคโนโลยี อุทยานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร และฐานความรู้ด้านเกษตรของแม่โจ้เป็นแหล่งการสร้างองค์ความรู้ในวิทยาการหลากหลายสาขามาผสมผสานเป็น Cross Disciplinary Collaboration โดยมีเกษตรเป็นรากฐานเพื่อนำความรู้ ที่เป็นเทคโนโลยี สู่อนาคต ไปสู่การเรียนการสอน การสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการ ส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์สู่สังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	๓. นโยบายด้านการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ความรู้ ให้มีการติดตามและพัฒนาเทคโนโลยี/องค์ความรู้ทางวิชาการที่ทันสมัยตลอดเวลา ให้ศูนย์ความเป็นเลิศและอุทยานและฐานความรู้ด้านเกษตรการสร้างองค์ความรู้ในวิทยาการหลากหลายสาขามาผสมผสานเป็น Cross Disciplinary Collaboration โดยมีเกษตรเป็นรากฐานเพื่อนำความรู้สู่สังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔. นโยบายด้านคุณภาพมาตรฐานการศึกษา ให้มีการพัฒนาหลักสูตร งานวิจัย บริการใหม่ ๆ ที่ตรงความต้องการของการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน การประกันคุณภาพของบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญ Hands-on Professional และมีคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ ในระดับสากล	๔. นโยบายด้านคุณภาพมาตรฐานการศึกษา ๔.๑ ให้มีการพัฒนาหลักสูตร เน้นการศึกษาตลอดชีวิตเพื่อเพิ่มกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย งานวิจัย การบริการวิชาการใหม่ๆ ตรงความต้องการของการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ๔.๒ ให้มีระบบการประกันคุณภาพระดับสากลของบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญ Hands-on Professional สามารถเป็นผู้ประกอบการได้และมีคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ ๔.๓ กระบวนการปรับปรุงและการขอเปิดหลักสูตรใหม่ จะต้องมีการวิเคราะห์เหตุการณ์อนาคตและแนวโน้มของหลักสูตร และการจัดการการเรียนการสอนที่จะต้องทันสมัย มีความยืดหยุ่น ตรงความต้องการของตลาดและคุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น ๔.๔ พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย คุ้มค่า สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและความต้องการของผู้เรียน ๔.๕ พัฒนาคุณภาพคณาจารย์ให้มีประสบการณ์ร่วมกับสถานประกอบการ	๔. นโยบายด้านคุณภาพมาตรฐานการศึกษา ให้มีการพัฒนาหลักสูตร งานวิจัย บริการใหม่ๆ ที่ตรงความต้องการของการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน การประกันคุณภาพระดับสากลของบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญ Hands-on Professional อดทน สู้งาน และมีคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ
๕. นโยบายบุคลากร บริหารทรัพยากรมนุษย์ให้ทำงานอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ มีการลงทุนและสร้างทุนมนุษย์ โดยดึงศักยภาพของบุคลากรที่มีศักยภาพสูงออกมาสร้างคุณค่าในอนาคตให้กับมหาวิทยาลัย ให้มีแผนสร้างผู้นำ ผู้สืบทอด MAGLead การจัดตั้ง MJU academy เพื่อการ	๕. นโยบายบุคลากร ๕.๑ บริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีภาระงานที่คุ้มค่า มีประสิทธิภาพ เน้นระบบคุณธรรม ความเสมอภาคกัน การคัดเลือก สรรหาบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเป็นสำคัญ	๕. นโยบายบุคลากร บริหารทรัพยากรมนุษย์ให้ทำงานอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ มีการลงทุนและสร้างทุนมนุษย์ โดยดึงศักยภาพของบุคลากรที่มีศักยภาพสูงออกมาสร้างคุณค่าในอนาคตให้กับมหาวิทยาลัย ให้มีแผนสร้างผู้นำ ผู้สืบทอด MAGLead การจัดตั้ง MJU academy เพื่อการ

พัฒนาทักษะ (Re-skill/Upskill) ที่สอดคล้องและทันกับโลกการเปลี่ยนแปลง แผนความก้าวหน้าในอาชีพ ภาระงานแรงจูงใจ ผลตอบแทน การประเมินและการวัดผล	๕.๒ ให้มีแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพหลายหลายสำหรับบุคลากรแต่ละประเภท ภาระงานแรงจูงใจ ผลตอบแทน การประเมินและการวัดผลตามมาตรฐานสากล ๕.๓ ให้มีการลงทุนและสร้างทุนมนุษย์ โดยให้มีการคัดเลือกและดึงศักยภาพของบุคลากรที่มีศักยภาพสูงออกมาสร้างคุณค่าในอนาคตให้กับมหาวิทยาลัย ๕.๔ ให้มีแผนสร้างผู้นำ ผู้สืบทอด เป็นหลักสูตรการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๕.๕ ให้มีการจัดตั้ง MJU Academy เพื่อการพัฒนาทักษะ(Re-skill/Ups-skill) ที่สอดคล้องและทันกับโลกการเปลี่ยนแปลง เน้นศิษย์ปัจจุบันและศิษย์เก่า	พัฒนาทักษะ (Re-skill/Upskill) ที่สอดคล้องและทันกับโลกการเปลี่ยนแปลง แผนความก้าวหน้าในอาชีพ ภาระงานแรงจูงใจ ค่าตอบแทน สวัสดิการ การประเมินและการวัดผล
๖. นโยบายการสื่อสารองค์กร ให้มีแผนการสื่อสาร ทิศทาง เป้าหมาย นโยบาย และแผนพัฒนา ค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงาน สู่ทุกระดับชั้นของมหาวิทยาลัยและสู่ภายนอก (เครือข่าย สังคม ชุมชน ศิษย์เก่า เกษตรกร) สื่อสาร อัตลักษณ์ สร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและผลงานให้สังคมรับรู้ ผลิตสื่อที่ทันสมัยทั้งในบริบท เนื้อหา และช่องทางการสื่อสารให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย	๖. นโยบายการสื่อสารองค์กร ๖.๑ ให้มีแผนการสื่อสารทิศทาง เป้าหมาย นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย มีกลยุทธ์การสื่อสารเชิงรุกที่ทันสมัยและหลากหลาย สำหรับกลุ่มเป้าหมายทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๖.๒ ให้มีการสื่อสารและปลูกฝังค่านิยม อัตลักษณ์ การสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยสู่ทุกระดับชั้นของมหาวิทยาลัย ๖.๓ ผลิตสื่อที่ทันสมัยทั้งในบริบท เนื้อหา และช่องทางการสื่อสารแบบ ๒ ทาง ให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย	๖. นโยบายการสื่อสารองค์กร ให้มีแผนการสื่อสาร ทิศทาง เป้าหมาย นโยบาย และแผนพัฒนา ค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงาน สู่ทุกระดับชั้นของมหาวิทยาลัยและสู่ภายนอก (เครือข่าย สังคม ชุมชน ศิษย์เก่า เกษตรกร) สื่อสาร อัตลักษณ์ สร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและผลงานให้สังคมรับรู้ ผลิตสื่อที่ทันสมัยทั้งในบริบท เนื้อหา และช่องทางการสื่อสารให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย สร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมการทำงานที่ดีแก่บุคลากรตามวิถีแม่โจ้

	๖.๔ สร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมการทำงานที่ดีแก่บุคลากรตาม “วิถีแม่โจ้” MJU Way และสื่อสารไปยังภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	
๗. นโยบายด้านโครงสร้าง ทบทุนและปรับภารกิจ และโครงสร้างให้กระชับเป็นโครงสร้างเชิงแมทริกซ์ (ภารกิจพื้นฐาน + ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์) ที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น และใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดกลุ่มคลัสเตอร์ของงาน สายบังคับบัญชาชัดเจน ระบบการสื่อสาร การรายงาน การประสานงาน และให้มีความร่วมมือที่ดี โดยนำเอาดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วย (การจัดตั้ง SPO ในระดับมหาวิทยาลัย)	๗. นโยบายด้านโครงสร้าง ๗.๑ ทบทุน และปรับภารกิจและโครงสร้างให้กระชับเป็นโครงสร้างเชิงแมทริกซ์ ที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น และใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ๗.๒ จัดกลุ่มคลัสเตอร์ของงาน กำหนดสายบังคับบัญชาชัดเจน ระบบการสื่อสาร การรายงาน การประสานงาน ความร่วมมือให้มีความชัดเจน โดยการนำเอาดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วย	๗. นโยบายด้านโครงสร้าง ทบทุนและปรับภารกิจ และโครงสร้างให้กระชับ มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น และใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดกลุ่มคลัสเตอร์ของงาน สายบังคับบัญชาชัดเจน ระบบการสื่อสาร การรายงาน การประสานงาน และให้มีความร่วมมือที่ดี โดยนำเอาดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วย
๘. นโยบายด้านดิจิทัล ให้ความสำคัญสูงเทียบเท่าแผนพัฒนา เพราะศักยภาพและความสามารถของเทคโนโลยีจะนำมาเปลี่ยนผ่าน (Transform) บริบทของมหาวิทยาลัยให้เร็วทันต่อโลกการเปลี่ยนแปลง MJU Digital University (จัด MAGLead ๓ MJU Digital Transformation, MAGLead ๔ MJU Journey Roadmap) เพื่อให้เห็นแนวทาง ๔ แนวทางที่นำไปสู่นโยบาย คือ ๑) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาเปลี่ยน Business Model ใหม่ในภารกิจการศึกษาแบบไร้ห้องเรียน ห้องเรียน ห้องเรียนระดับโลก ในภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ไปเปลี่ยนผ่านวิถีชีวิตของสังคมเกษตรกร	๘. นโยบายด้านดิจิทัล กำหนดแนวทางการพัฒนาสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (MJU Digital University) นโยบายการพัฒนา Digital ของมหาวิทยาลัย ๔ แนวทาง คือ ๑) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาเปลี่ยน Business Model ใหม่ ในภารกิจการศึกษาแบบไร้ห้องเรียน ห้องเรียนระดับโลก ในภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ไปเปลี่ยนผ่านวิถีชีวิตของสังคมเกษตรกร ๒) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วยแปลงแผนพัฒนาระดับยุทธศาสตร์ลงสู่แผนปฏิบัติการ ๓) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วยปรับปรุงประสิทธิภาพ กระบวนการทำงาน และ มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านดิจิทัล	๘. นโยบายด้านดิจิทัล ให้ความสำคัญสูงเทียบเท่าแผนพัฒนา เพราะศักยภาพและความสามารถของเทคโนโลยีจะนำมาเปลี่ยนผ่าน (Transform) บริบทของมหาวิทยาลัยให้เร็วทันต่อโลกการเปลี่ยนแปลง MJU Digital University (จัด MAGLead ๓ MJU Digital Transformation, MAGLead ๔ MJU Journey Roadmap) เพื่อให้เห็นแนวทาง ๔ แนวทางที่นำไปสู่นโยบาย คือ ๑) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาเปลี่ยน Business Model ใหม่ในภารกิจการศึกษาแบบไร้ห้องเรียน ห้องเรียนระดับโลก ในภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ไปเปลี่ยนผ่านวิถีชีวิตของสังคมเกษตรกร

๒) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วยแปลงแผนพัฒนา ระดับยุทธศาสตร์ลงสู่การปฏิบัติ ๓) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วยปรับปรุง ประสิทธิภาพ ในกระบวนการทำงาน ๔) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วยบริการเพื่อ ประสิทธิภาพการทำงาน จะต้องมีการปรับโครงสร้าง ให้มีโครงสร้างของงานดิจิทัลในระดับมหาวิทยาลัย และจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนิน ภารกิจ ให้มีการพัฒนา Dash board ทั้ง ๓ ระดับ ชั้นในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ระดับงานสภ การกรรมการบริหาร ระดับคณะ มี Single Data การ สร้าง Digital literacy การพัฒนา Digital Platform และเชื่อมโยงภารกิจการศึกษาและยุทธศาสตร์เข้ากับ วิทยาเขตเพื่อช่วยในการทำงาน (9C connect, Co- create value, Cluster, Coordination Collaboration, Concentration, Communication และ Core Value) ช่วยเรื่องของ ระบบนิเวศ Ecosystem ในการบริหารจัดการแบบ องค์รวมอย่างบูรณาการ	๔) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วยงานบริการเพื่อ ประสิทธิภาพการทำงาน ๕) ให้มีโครงสร้างของงานดิจิทัลในระดับ มหาวิทยาลัยและมีการจัดสรรงบประมาณให้ เพียงพอต่อการดำเนินการกิจ ๖) ให้มีการพัฒนา Dashboard ทั้ง ๓ ระดับชั้น ใน มหาวิทยาลัยตั้งแต่ระดับสภามหาวิทยาลัย ระดับ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และระดับคณะ ๗) จัดการให้มีการพัฒนา Single Data เป็น ฐานข้อมูลเดียวกัน และระบบการรักษาความ ปลอดภัยของฐานข้อมูล ๘) ให้มีการพัฒนา Digital Literacy การพัฒนา Digital Platform เพื่อช่วยเรื่องของระบบนิเวศ Ecosystem ในการบริหารจัดการแบบองค์รวมอย่าง บูรณาการ ๙) สร้างชุมชนดิจิทัล เครือข่ายในเขตพื้นที่การศึกษา (University - Community Engagement) แล ะ วิทยาเขตของแม่โจ้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของ เกษตรกร	๒) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วยแปลงแผนพัฒนา ระดับยุทธศาสตร์ลงสู่การปฏิบัติ ๓) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วยปรับปรุง ประสิทธิภาพ ในกระบวนการทำงาน ๔) นำดิจิทัลเทคโนโลยีมาช่วยบริการเพื่อ ประสิทธิภาพการทำงาน จะต้องมีการปรับโครงสร้าง ให้มีโครงสร้างของงานดิจิทัลในระดับมหาวิทยาลัย และจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนิน ภารกิจ ให้มีการพัฒนา Dash board ทั้ง ๓ ระดับ ชั้นในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ระดับสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และระดับคณะ มี การพัฒนา Single Data การพัฒนา Digital literacy การพัฒนา Digital Platform และเชื่อมโยงภารกิจ การศึกษาและยุทธศาสตร์เข้ากับวิทยาเขตเพื่อช่วยใน การทำงาน (9C connect, Co-create value, Cluster, Coordination Collaboration, Concentration, Communication แล ะ Core Value) ช่วยเรื่องของระบบนิเวศ Ecosystem ในการ บริหารจัดการแบบองค์รวมอย่างบูรณาการ สร้าง ชุมชนดิจิทัล เครือข่ายในเขตพื้นที่การศึกษา (University - Community Engagement) แล ะ วิทยาเขตของแม่โจ้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของ เกษตรกร
---	--	---

๙. นโยบายการบริหารจัดการแบบองค์รวมอย่างมีส่วนร่วม ให้มีศูนย์หรือหน่วยงานระดับสูงสุดในมหาวิทยาลัย เป็นลักษณะ Management Cockpit (จากที่มีอยู่เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษที่เป็นระดับกอง) เพื่อบูรณาการภารกิจ การศึกษากับภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องและ เชื่อมต่อกัน อำนาจหน้าที่พัฒนาและระบบนิเวศในการ บริหารงาน ๗ ด้าน ประสานบูรณาการนโยบายทั้ง ๘ ด้าน ในเชิงบริหารแบบ Matrix ภารกิจ ๖ ด้านของ กรรมการสภา (กลั่นกรอง ติดตามกำกับดูแล) ประสานและเชื่อมโยงกับกรรมการบริหารวัดผลความ คืบหน้าของงานสภา ทิศทาง เป้าหมาย นโยบาย และ ความคืบหน้าของกรรมการบริหาร แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยที่อนุมัติไป	๙. นโยบายการบริหารจัดการแบบองค์รวมอย่างมีส่วนร่วม ๙.๑ ให้มีหน่วยงานที่ไม่เป็นทางการในระดับสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่บริหารจัดการโปรแกรมในระดับมหาวิทยาลัย (Strategic Program Management Office หรือ SPMO) เป็นลักษณะ Management Cockpit เพื่อบูรณาการภารกิจ การศึกษากับภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องและ เชื่อมต่อกัน ๙.๒ ให้ SPMO มีอำนาจหน้าที่พัฒนาและระบบนิเวศ ในการบริหารงาน ๗ ด้าน (Strategy Map, Structure, Leadership, Human Capacity Building, Asset Utilization, Corporate Communication, Network development) ประสานบูรณาการภารกิจ ๕ ด้านของกลุ่มกรรมการ สภา ได้แก่ กลุ่มแก้ไขปัญหา กฎระเบียบและ โครงสร้าง กลุ่มทรัพย์สินและการเงิน กลุ่มวิชาการ กลุ่มพัฒนาบุคลากร และกลุ่มบริหารจัดการแบบองค์รวม ๙.๓ จัดให้มีการจัดทำแผนฉุกเฉินหรือเร่งด่วน ใน ระหว่างการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ปกติขึ้น คู่กับ แผนยุทธศาสตร์ปกติ เพื่อให้การดำเนินงานต่อเนื่องไป ต่อได้	๙. นโยบายการกำกับติดตามแบบบูรณาการ อาจมี ศูนย์หรือหน่วยงานระดับสูงสุดในมหาวิทยาลัย เป็น ลักษณะ Management Cockpit เพื่อบูรณาการ ภารกิจการศึกษา กับภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ให้ สอดคล้องและเชื่อมต่อกัน
---	--	--