



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๓

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๓๖๒

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี)/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อนำเข้ากองทุนสวัสดิการฯ หรือกองทุนชดเชย สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการ และให้เสนอคณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณา และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

คณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาประเด็นแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณ การขอรับการจัดสรรและสนับสนุนงบประมาณ รวมถึงการบริหารงบประมาณส่วนกลางมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีมติเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบให้นำเงินเข้ากองทุนชดเชยก่อนแรกจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่มหาวิทยาลัยจะต้องคืนเงินที่นำไปจ่าย Top Up ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพเข้ากองทุน ตามยอดที่กองคลังได้รายงานจำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยต้องคืนเข้ากองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๗๕,๑๒๙,๒๖๐.๗๐ บาท โดยปัจจุบันกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย มีงบประมาณอยู่ทั้งสิ้น ๒๔,๗๕๕,๕๔๕.๔๐ บาท ซึ่งหากมีการคืนเงินแล้ว กองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย จะมีงบประมาณที่จะนำเข้ากองทุนเงินชดเชยจำนวน ๙๙,๘๘๔,๘๐๖.๑๐ บาท

๒. เห็นชอบให้มีการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรที่เป็นรูปธรรมและสำหรับบุคลากรทุกคนที่จะได้รับสวัสดิการนั้น

๓. เห็นชอบกรณีพนักงานกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพซึ่งสำนักงบประมาณกำหนดให้จ่ายค่าจ้าง ๑.๔ เท่า และส่วนงบประมาณที่เหลืออีก ๐.๒ เท่า ให้ไว้สำหรับเป็นสวัสดิการ โดยที่ประชุมได้พิจารณาให้จัดสรรงบประมาณดังกล่าวเป็นสวัสดิการเรียงตามลำดับ ดังนี้

ลำดับที่ ๑ ให้สมทบเงินที่นำส่งให้กับบุคลากรที่เป็นสมาชิก กบข. / เงินประกันสังคม ส่วนของนายจ้าง / เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง

ลำดับที่ ๒ เป็นเงินชดเชย โดยกองแผนงานขอความอนุเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับค่าใช้จ่ายรายบุคคลพบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ (เกษียณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณในปี ๖๕) จำนวน ๒๒ อัตรา วงเงินรวม ๙,๗๖๖,๕๖๐ บาท

ลำดับที่ ๓ เป็นเงินสะสมเพื่อการจัดสวัสดิการที่เกี่ยวข้องตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔. กรณีการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้มาในส่วนของบุคลากรสำหรับกรณีที่มีพนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะมีงบประมาณคงอยู่ในอัตราที่เกษียณจำนวน ๑๒ เดือน ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๑๑ อัตราให้นำมาบริหารรวมกับงบประมาณสำหรับสรรหาอัตรากำลังสายวิชาการซึ่งได้รับจัดสรรไม่ครบ ๑๒ เดือน (ภายใต้จำนวนกรอบวงเงินงบประมาณภาพรวมที่ได้รับจัดสรร) เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการกิจได้เต็มประสิทธิภาพเป็นลำดับแรก)

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป หากยังคงได้รับจัดสรรฯ ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิมที่เกษียณอายุในปีงบประมาณนั้น ๆ เห็นควรให้บริหาร ดังนี้

๑) แนวทางปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดสรรเท่าที่จำเป็นเพื่อรองรับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีถูกเงินสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร

๒) หากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดสรรเข้ากองทุนเงินชดเชยตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณการขอรับการจัดสรรและสนับสนุนงบประมาณ รวมถึงการบริหารงบประมาณส่วนกลางมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณที่เสนอ และให้กองแผนงานประสานกับฝ่ายกฎหมายเพื่อจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 148
วันที่ 22 มี.ค. 2565
เวลา 11:00 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองแผนงาน งานวิเคราะห์งบประมาณฯ โทร. ๓๑๑๒
ที่ อว ๖๙.๒.๒/๑๒๗ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดสรรงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อนำเข้ากองทุนสวัสดิการฯ หรือ กองทุนเงินชดเชย สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อนำเข้ากองทุนสวัสดิการฯ หรือกองทุนเงินชดเชย สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีมติเห็นชอบในหลักการ และให้เสนอคณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณา งบประมาณฯ พิจารณา และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

คณะกรรมการวิเคราะห์และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาประเด็นแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณ การขอรับการจัดสรรและสนับสนุนงบประมาณ รวมถึงการบริหารงบประมาณส่วนกลางมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และอธิการบดีให้ความเห็นชอบ ตามหนังสือบันทึกข้อความที่ อว ๖๙.๒.๒/๗๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอแจ้งมติที่ประชุม ดังนี้

๑. เห็นชอบให้นำเงินเข้ากองทุนชดเชยก่อนแรกจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่มหาวิทยาลัยจะต้องคืนเงินที่นำไปจ่าย Top Up ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพเข้า กองทุน ตามยอดที่กองคลังได้รายงานจำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยต้องคืนเข้ากองทุนอุดหนุนพนักงาน มหาวิทยาลัย จำนวน ๗๕,๑๒๙,๒๖๐.๗๐ บาท โดยปัจจุบันกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย มี งบประมาณอยู่ทั้งสิ้น ๒๔,๗๕๕,๕๔๕.๔๐ บาท ซึ่งหากมีการคืนเงินแล้ว กองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย จะมีงบประมาณที่จะนำเข้ากองทุนเงินชดเชยจำนวน ๙๙,๘๘๔,๘๐๖.๑๐ บาท

๒. เห็นชอบให้มีการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรที่เป็นรูปธรรมและสำหรับบุคลากรทุกคนที่จะได้รับสวัสดิการนั้น

๓. เห็นชอบกรณีพนักงานกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพซึ่งสำนักงบประมาณกำหนดให้จ่ายค่าจ้าง ๑.๔ เท่า และส่วนงบประมาณที่เหลืออีก ๐.๒ เท่า ให้ไว้สำหรับเป็นสวัสดิการ โดยที่ประชุมได้พิจารณาให้ จัดสรรงบประมาณดังกล่าวเป็นสวัสดิการเรียงตามลำดับดังนี้

ลำดับที่ ๑ ให้สหทบเงินที่นำส่งให้กับบุคลากรที่เป็นสมาชิก กบข. / เงินประกันสังคมส่วน ของนายจ้าง / เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง

ลำดับที่ ๒ เป็นเงินชดเชย โดยกองแผนงานขอความอนุเคราะห์ข้อมูลดังกล่าวจาก กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับค่าใช้จ่ายรายบุคคลพบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีพนักงาน มหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ (เกษียณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยเสนอขอรับการ จัดสรรงบประมาณในปี ๖๕) จำนวน ๒๒ อัตรา วงเงินรวม ๙,๗๖๖,๕๖๐ บาท

ลำดับที่ ๓ เป็นเงินสะสมเพื่อการจัดสวัสดิการที่เกี่ยวข้องตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔. กรณีการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้มาในส่วนของบุคลากรสำหรับกรณีที่มีพนักงาน มหาวิทยาลัยเกษียณอายุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะมีงบประมาณคงอยู่ในอัตราที่เกษียณจำนวน ๑๒ เดือน ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบจัดสรรกรอบอัตราประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๑๑ อัตรา ให้

นำมาบริหารร่วมกับงบประมาณสำหรับสรรหาอัตรากำลังสายวิชาการซึ่งได้รับจัดสรรไม่ครบ ๑๒ เดือน (ภายใต้จำนวนกรอบเงินงบประมาณภาพรวมที่ได้รับจัดสรร) เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการกิจได้เต็มประสิทธิภาพเป็นลำดับแรก

ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป หากยังคงได้รับจัดสรรฯ ในส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิมที่เกษียณอายุในปีงบประมาณนั้น ๆ เห็นควรให้บริหารตาม ๑) แนวทางปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดสรรเท่าที่จำเป็นเพื่อรองรับการดำเนินการของส่วนกลางกรณีฉุกเฉินสำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากร ๒) ทั้งนี้หากมีงบประมาณคงเหลือให้จัดสรรเข้ากองทุนเงินชดเชย

ในการนี้ที่ประชุมมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ (กองแผนงาน) นำเสนอมติที่ประชุม ข้อที่ ๑ - ๔ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ และให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐฉัตร ดุซณี)

รองอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการวิเคราะห์ และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหาร

เพื่อพิจารณาอนุมัติให้จัดสรรงบประมาณ
คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ชั้นที่

๒๒ มี.ค. ๖๕



(นางพัชรี คำรินทร์)

หัวหน้างานประชุม

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๕



(นางประนอม จันทร์ยี่)

ผู้อำนวยการกองกลาง

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๕

ดำเนินการดังเสนอ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)
รองอธิการบดี

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๒๒

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/
เลขานุการคณะกรรมการวิเคราะห์ และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามที่คณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาการขอจัดสรรงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อนำเข้ากองทุนสวัสดิการฯ หรือกองทุนเงินชดเชย สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. งบประมาณ ๐.๒ ที่จัดสรรให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย จะจำแนกออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑.๑ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นมา การได้รับจัดสรรงบประมาณจะได้รับตามค่าจ้างที่จ่ายจริงรายตัว พร้อมกับเงินประกันสังคมส่วนของนายจ้าง และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ ได้รับงบประมาณ ๑.๕ เท่า สำหรับสายสนับสนุน และ ๑.๗ เท่า สำหรับสายวิชาการ และได้มีการจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการเต็มจำนวนตามงบประมาณที่ได้รับเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น กลุ่มนี้จึงไม่มีงบประมาณคงเหลือ ๐.๒ จึงไม่สามารถขอจัดสรรงบประมาณจากส่วนนี้ได้

๑.๒ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ จะได้รับงบประมาณสำหรับการจ้าง ๑.๖ เท่า แต่สำนักงบประมาณกำหนดให้จ่ายค่าจ้าง ๑.๔ เท่า และในส่วนของงบประมาณที่เหลือ ๐.๒ ได้ให้ไว้สำหรับเป็นสวัสดิการ คือ เงินสมทบที่นำส่งให้กับบุคลากรที่เป็นสมาชิก กบข. ที่สะสมเงินเข้ากองทุนทุกเดือน เงินประกันสังคมส่วนของนายจ้าง (แต่พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพไม่ได้เข้าเป็นผู้ประกันตนจึงไม่ต้องจ่ายส่วนนี้) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในส่วนของนายจ้าง (ตามความสมัครใจไม่ได้บังคับ) และเงินชดเชย

๑.๓ ที่ประชุมเสนอแนวทางการจัดสรรงบประมาณในส่วนที่เหลือจากจ่ายค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ คือ ในเบื้องต้นให้คำนวณงบประมาณที่จะใช้ในการจ่ายเงินชดเชยในแต่ละปีของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ แล้วให้จัดสรรงบประมาณตามจำนวนที่จะจ่ายเข้ากองทุนเงินชดเชยก่อน และสำหรับงบประมาณที่เหลือหลังจากนำไปจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว ให้นำไปจัดสวัสดิการแล้วแต่จะพิจารณา

๒. เสนอแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้มาในส่วนของบุคลากร โดยในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุ จะมีงบประมาณคงอยู่ในอัตราที่เกษียณนั้น จำนวน ๑๒ เดือน ขอเสนอให้นำงบประมาณในส่วนนั้น คือ จำนวนเงินที่ต้องจ่ายชดเชย จัดสรรเข้ากองทุนเงินชดเชย เพื่อเป็นการเตรียมเงินสำหรับตัวพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการบรรจุในตำแหน่งนั้นต่อไป

๓. ที่ประชุมได้หารือถึงขั้นตอนการจัดสรรเงินเข้ากองทุนชดเชย ซึ่งตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้มีมติในการนำเงินเข้ากองทุนเงินชดเชยก้อนแรกจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยต้องคืนเงินที่นำไปจ่าย Top Up ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสภาพเข้ากองทุนอุดหนุนให้เป็นที่เรียบร้อยก่อน หลังจากนั้นจึงจะนำเงินจากกองทุนอุดหนุนมหาวิทยาลัยเข้ากองทุนเงินชดเชยมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการ และคาดว่าจะแล้วเสร็จไม่เกินเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งกองคลังได้รายงานจำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยต้องคืนเข้ากองทุนอุดหนุนจำนวน ๗๕,๑๒๙,๒๖๐.๗๐ บาท และปัจจุบันกองทุนอุดหนุนฯ มีจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๔,๗๕๕,๕๔๕.๔๐ บาท หากมีการคืนเงินดังกล่าวแล้ว กองทุนอุดหนุนฯ จะมีงบประมาณที่จะนำเข้ากองทุนเงินชดเชย จำนวน ๙๙,๘๘๔,๘๐๖.๑๐ บาท

๔. ที่ประชุมได้เห็นชอบให้มีการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรที่เป็นรูปธรรมและสำหรับบุคลากรทุกคนที่จะได้รับสวัสดิการนั้น เช่น การจัดทำประกันชีวิต โดยอาจจะให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับการซื้อประกันชีวิตให้กับบุคลากรทุกคน

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ และให้เสนอคณะกรรมการวิเคราะห์ และพิจารณางบประมาณมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พิจารณา และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานสวัสดิการ โทร.๓๑๓๙-๔๐

ที่ อว ๖๙.๒.๓.๔/ ๗๖๐

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อเสนอแนะทางการจัดสรรงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

เข้ากองทุนสวัสดิการฯ หรือกองทุนเงินชดเชย

เรียน อธิการบดี

เนื่องด้วยในการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาการขอจัดสรรงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อนำเข้ากองทุนสวัสดิการฯ หรือกองทุนเงินชดเชย สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. งบประมาณ ๐.๒ ที่จัดสรรให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย จะแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑.๑ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นมา การได้รับจัดสรรงบประมาณจะได้รับตามค่าจ้างที่จ่ายจริงรายตัว พร้อมกับเงินประกันสังคมส่วนของนายจ้าง และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ ได้รับงบประมาณ ๑.๕ เท่า สำหรับสายสนับสนุน และ ๑.๗ เท่า สำหรับสายวิชาการ และได้มีการจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการเต็มจำนวนตามงบประมาณที่ได้รับเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น กลุ่มนี้จึงไม่มีงบประมาณคงเหลือ ๐.๒ จึงไม่สามารถขอจัดสรรงบประมาณจากส่วนนี้ได้

๑.๒ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ จะได้รับงบประมาณสำหรับการจ้าง ๑.๖ เท่า แต่สำนักงบประมาณกำหนดให้จ่ายค่าจ้าง ๑.๔ เท่า และในส่วนของงบประมาณที่เหลือ ๐.๒ ให้ไว้สำหรับเป็นสวัสดิการ คือ เงินสมทบ ที่นำส่งให้กับบุคลากรที่เป็นสมาชิก กบข. ที่สะสมเงินเข้ากองทุนทุกเดือน เงินประกันสังคมส่วนของนายจ้าง (แต่พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพไม่ได้เข้าเป็นผู้ประกันตน จึงไม่ต้องจ่ายส่วนนี้) เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในส่วนของนายจ้าง (ตามความสมัครใจ ไม่ได้บังคับ) และเงินชดเชย

๑.๓ ดังนั้น ที่ประชุมจึงขอเสนอแนะทางการจัดสรรงบประมาณในส่วนที่เหลือจากจ่ายค่าจ้าง ของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ คือ ในเบื้องต้นให้คำนวณงบประมาณที่จะใช้ในการจ่ายเงินชดเชยในแต่ละปีของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ แล้วให้จัดสรรงบประมาณตามจำนวนที่จะจ่าย เข้ากองทุนเงินชดเชยก่อน และสำหรับงบประมาณที่เหลือหลังจากนำไปจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว ให้นำไปจัดสวัสดิการแล้วแต่จะพิจารณา

๒. ข้อเสนอแนะทางการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้มา ในส่วนของงบบุคลากร โดยในกรณีที่มีพนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุ จะมีงบประมาณคงอยู่ในอัตราที่เกษียณนั้นจำนวน ๑๒ เดือน ขอเสนอให้นำงบประมาณในส่วนนั้น คือจำนวนเงินที่ต้องจ่ายชดเชย จัดสรรเข้ากองทุนเงินชดเชย เพื่อเป็นการเตรียมเงินสำหรับตัวพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการบรรจุในตำแหน่งนั้นต่อไป

๓. ที่ประชุมได้หารือถึงขั้นตอนการจัดสรรเงินเข้ากองทุนเงินชดเชย ซึ่งตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ได้มีมติในการนำเงินเข้ากองทุนเงินชดเชยก่อนแรกจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยต้องคืนเงินที่นำไปจ่าย Top Up ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพ เข้ากองทุนอุดหนุนให้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว หลังจากนั้นจึงจะนำเงินจากกองทุนอุดหนุนมหาวิทยาลัย เข้ากองทุนเงินชดเชยมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการ และคาดว่าจะแล้วเสร็จไม่เกินเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งกองคลังได้รายงานจำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยต้องคืนเข้ากองทุนอุดหนุนฯ จำนวน ๗๕,๑๒๙,๒๖๐.๗๐ บาท และปัจจุบันกองทุนอุดหนุนฯ มีจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๔,๗๕๕,๕๔๕.๔๐ บาท

อธิการบดี

รับที่ 4268 เวลา..... น.

วันที่ 8 ธ.ค. 2564

งานประชุม กองกลาง

รับที่ 689

วันที่ 7 ธ.ค. 2564

เวลา 9.00 น.

หากมีการคืนเงินดังกล่าวแล้ว กองทุนอุดหนุนฯ จะมีงบประมาณที่จะนำเข้ากองทุนเงินชดเชย จำนวน ๙๙,๘๘๔,๘๐๖.๑๐ บาท

๔. ที่ประชุมได้เห็นชอบให้มีการจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรที่เป็นรูปธรรมและสำหรับบุคลากรทุกคนที่จะได้รับสวัสดิการนั้น เช่น การจัดทำประกันชีวิต โดยอาจจะให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับการซื้อประกันชีวิตให้กับบุคลากรทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้เพื่อพิจารณาต่อไป

4๐๐๐ /

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)

ผู้ช่วยอธิการบดี


อธิการบดี

- 8 ธ.ค. 2564