



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๓๕๐

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยสำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งว่าคณะบดี จำนวน ๒ คณะ ไกล่จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. คณะบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร ครบวาระการดำรงตำแหน่ง วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

๒. คณะบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณะบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณะบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดีในคณะหรือวิทยาลัย ในการนี้ จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาคณะบดี ทั้ง ๒ ส่วนงาน โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ดังกล่าว โดยเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณารายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ คือ “ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในตำแหน่งคณะบดีหนึ่งคนเป็นกรรมการ (การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้คณะบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือก จะต้องไม่เป็นคณะบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้ สภามหาวิทยาลัยพิจารณา....)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติว่า หากมีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะบดีอีก ให้ใช้วิธีการเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ โดยให้คณะบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอ คณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในการนี้ คณะบดีได้ดำเนินการเลือกกันเองล่วงหน้า แล้ว จึงเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะบดีทั้ง ๒ ส่วนงาน ดังนี้

องค์ประกอบ	รายชื่อ
๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ	๑. สภามหาวิทยาลัยพิจารณา
๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ	๒. อธิการบดี (โดยตำแหน่ง)
๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ	๓. สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

องค์ประกอบ	รายชื่อ
๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ (การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้กรรมการสภาฯ จาก คณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือก จะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มี การสรรหา)	๔. กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง
๕) ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ	๕. ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง
๖. ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ (การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เป็นผู้กำหนด วิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดี ของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้ สภามหาวิทยาลัยพิจารณา....)	๖. ผู้แทน คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน ๖.๑ คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร - เสนอรายชื่อ คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ๖.๒ คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ - เสนอรายชื่อ คณบดีคณะบริหารธุรกิจ
๗. ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและ เลขานุการ และจะให้ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้	๗. เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ รับทราบ และมีมติให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณารายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น คณบดี ทั้ง ๒ คณะ ในองค์ประกอบที่ ๖ ตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 176
วันที่ 5 เม.ย. 2565
เวลา 10:00 น.

ส่วนงาน คณะศิลปศาสตร์ สำนักงานคณบดี โทร. ๕๒๐๐

ที่ อว ๖๔.๘.๑/๐๒๗

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

เรียน กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

ตามที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งว่าคณบดี จำนวน ๒ คณะ
ใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ประกอบกับบันทึกข้อความที่ อว ๖๔.๒.๑.๒/๓๓๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
งานประชุม กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้เสนอให้คณบดีหารือร่วมกันเพื่อพิจารณารายชื่อกรรมการสรรหา
บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และ
การพ้นตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาขึ้น
เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัย
ประกอบกับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติ
หากมีกรณีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้ใช้วิธีการเลือกรายชื่อกรรมการ
ในองค์ประกอบที่ ๖ โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภา
มหาวิทยาลัยพิจารณา ในการนี้เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการ Dean Forum
จึงขอเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ดังนี้

- ๑) คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร เสนอรายชื่อ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย
คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นกรรมการ
- ๒) คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ เสนอรายชื่อ รองศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร บุญมาก
คณบดีคณะบริหารธุรกิจ เป็นกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
ที่เลข ๖๔.๘.๑/๐๒๗
นางสาว พิชิตดา พิศมัย
ธันวาคม ๒๕

ดร. ชนพร ชันธุบุตร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนพร ชันธุบุตร)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์

กรรมการและเลขานุการ Dean Forum

(นางพัชรีย์ คำรินทร์)
ผู้อำนวยการประชุม
- 5 เม.ย. 2565

(นางประนอม จันทร์ยี่)
ผู้อำนวยการกองกลาง
- 5 เม.ย. 2565

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)
รองอธิการบดี



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร.๓๐๓๖-๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๓๓๖

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

เรียน ประธานที่ประชุม Dean Forum (คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร)

ด้วยสำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งว่าคณบดี จำนวน ๒ คณะ ใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร ครบวาระการดำรงตำแหน่ง วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

๒. คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง และการพ้นตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือ วิทยาลัย นั้น คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติว่า หากมีกรณีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้ใช้วิธีการเลือก รายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การเสนอชื่อกรรมการสรรหาคณบดี จำนวน ๒ คณะ ดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอให้คณบดีหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาคัดเลือกรายชื่อกรรมการ ในองค์ประกอบที่ ๖ และสรุปผลส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ ภายในวันอังคารที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อฝ่ายเลขานุการฯ จะได้สรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และพิจารณาดำเนินการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 164
วันที่ 1 มิ.ย. 2565
เวลา 14:00 น.

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานสรรหา ติดตาม และประเมินผล โทร ๓๐๔๔
ที่ อว ๖๙.๑.๑.๓/๐๒๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

เรียน กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ด้วยผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๒ ส่วนงาน ไกล่จะครบวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระ
ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.เรืองชัย จูวัฒนสำราญ คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร ตามคำสั่ง
สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมื่นสกุล ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัย
บริหารศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรง
ตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัย นั้น โดยให้มืองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน
เป็นประธานกรรมการ

๒. อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

๓. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

๔. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลือก
กันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา)

๕. ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

๖. ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาให้คณบดีเลือกกันเอง โดยให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
มหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มี
การสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ...)

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้มิผู้ช่วยเลขานุการด้วย
ก็ได้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา จำนวน ๒ ส่วนงาน มีดังนี้

- ๑) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร และ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๕๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์
- ๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓) สรุปแผนการสรรหาคณบดี จำนวน ๒ ส่วนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเสนอกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ จำนวน ๒ ส่วนงานดังกล่าวต่อไปด้วย



(นางสาววลนิตย์ ปิ่นนิกร)

ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



(รองศาสตราจารย์ ดร.นุณณ โภษะรังนกกิจ)

รองอธิการบดี

- 1 เม.ย. 2565



(นางพัชรี คัรินทร์)

หัวหน้างานประชุม

- 1 เม.ย. 2565



(นางประนอม จันทรง)

ผู้อำนวยการกองกลาง

- 1 เม.ย. 2565

ดำเนินการดังเสนอ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

- 1 เม.ย. 2565



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๕๒ /๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาผู้เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร ตามข้อบังคับฯ เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองชัย จูวัฒนสำราญ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะผลิตกรรมการเกษตร ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๕๓ /๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาผู้เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ตามข้อบังคับฯ เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๒ วรรคห้า มาตรา ๔๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (สมัยวิสามัญ) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย

คณดินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ตามข้อบังคับนี้ และพึงมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มืองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๔) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาขาดไป ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ

กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ข้อ ๑๐ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๗ ตามความเหมาะสม ในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย

(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา

ผู้สมัครจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีมติเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งคณบดี พ.ศ. 2560 และประเมินผลฯ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2561

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี
- ดำเนินการสรรหาอย่างน้อย 120 วัน ก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง
- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา ☒ ปี 2565 - ปีที่ต้องเตรียมการประเมิน ☒ ปี 2566

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง 4 ปี		เริ่มเตรียมการ	คณะกรรมการสรรหา			สภาแต่งตั้งคณบดี	สภาติดตาม และประเมินผล				
	เริ่ม	ครบ		(เสนอชื่อ)กก.บริหารฯ	(แต่งตั้ง)สภา	ระยะเวลาดำเนินการ		เสนอแผนพัฒนา 4 ปีต่อสภา	หัวหน้าส่วนงานเสนอแผนแต่ละปีต่อสภา			
									ปีที่ 1 งปม.66	ปีที่ 2 งปม.67	ปีที่ 3 งปม.68	ปีที่ 4 งปม.69
คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร	8 ธ.ค. 65	7 ธ.ค. 69	เม.ย. 65	7 เม.ย. 65	4 มิ.ย. 65	90 วัน (มิ.ย. 65 – ก.ย. 65)	8 ต.ค. 65	ไม่เกิน 7 ม.ค. 66	ภายใน มิ.ย. 66	ภายใน มิ.ย. 67	ภายใน มิ.ย. 68	ภายใน มิ.ย. 69
คำสั่งสภา ที่ 52/2561 สั่ง ณ วันที่ 13 พ.ย. 2561							ตั้งแต่วันที่ 8 ธ.ค. 65					

หมายเหตุ : * หัวหน้าส่วนงานนำเสนอแผนพัฒนาส่วนงานและแผนกลยุทธ์ในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด

ในแต่ละปีงบประมาณ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

**ในแต่ละปีงบประมาณ ให้หัวหน้างานนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน

เก้าสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งฉบับที่ พ.ศ. 2560 และประเมินผลฯ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2561

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี
- ดำเนินการสรรหาอย่างน้อย 120 วัน ก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา ☒ ปี 2565 - ปีที่ต้องเตรียมการประเมิน ☒ ปี 2566

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง 4 ปี		เริ่มเตรียมการ	คณะกรรมการสรรหา			สภาแต่งตั้งคณบดี	สภา ติดตาม และประเมินผล				
	เริ่ม	ครบ		(เสนอชื่อ) กก.บริหารฯ	(แต่งตั้ง) สภา	ระยะเวลาดำเนินการ		เสนอแผนพัฒนา 4 ปีต่อสภา	ปีที่ 1 งปม.66	ปีที่ 2 งปม.67	ปีที่ 3 งปม.68	ปีที่ 4 งปม.69
คณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์	17 ธ.ค. 65	16 ธ.ค. 69	เม.ย. 65	7 เม.ย. 65	4 มิ.ย. 65	90 วัน (มิ.ย. 65 – ก.ย. 65)	ไม่เกิน 19 พ.ย. 65	ไม่เกิน 25 ก.พ. 66	ภายใน มิ.ย. 66	ภายใน มิ.ย. 67	ภายใน มิ.ย. 68	ภายใน มิ.ย. 69
คำสั่งสภา ที่ 53/2561 สั่ง ณ วันที่ 13 พ.ย. 2561							ตั้งแต่วันที่ 17 ธ.ค. 65					

หมายเหตุ : * หัวหน้าส่วนงานนำเสนอแผนพัฒนาส่วนงานและแผนกลยุทธ์ในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดในแต่ละปีงบประมาณ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

**ในแต่ละปีงบประมาณ ให้หัวหน้างานนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน

เก้าสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๒๙ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.กิตติชัย วัฒนานิก | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. อธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ดร.ณรงค์ ตนานุวัฒน์ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สนธิ ลิทธิ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | |
| ๕. ประธานสภาพนักงาน | กรรมการ |
| ๖. คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ | กรรมการ |
| ๗. เลขานุการสภามหาวิทยาลัย | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายฮานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๒๔ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. ดร.ณรงค์ ตนานุวัฒน์ | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. อธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ดร.สมศักดิ์ ปณิตติยาชัย | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สนธิ ลิทธิ | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | |
| ๕. ประธานสภาพนักงาน | กรรมการ |
| ๖. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ | กรรมการ |
| ๗. เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้