



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๖๔๕

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/
เลขาธิการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ไปแล้วนั้น (ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) เนื่องจากพบว่า ในปัจจุบันจำนวนผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการมีจำนวนลดลง ซึ่งทำให้ส่งผลกระทบในหลายด้าน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรให้มีการพิจารณาทบทวนกำหนดหลักเกณฑ์เรื่องดังกล่าวโดยเร่งด่วน

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติมอบให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และสรุปผลการหารือเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา นั้น

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) ได้หารือร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง และสรุปแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ รับทราบแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) พิจารณา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขาธิการคณะกรรมการบริหารฯ



ด่วนที่สุด

แนบท้ายที่ ๒

บันทึกข้อความ

อธิการบดี

รับที่ 2055 เวลา..... น

วันที่ 16 มิ.ย. 2565

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานตำแหน่งและอัตรากำลัง โทร 3136

ที่ อว 69.2.3.2/259

วันที่ 16 มิถุนายน 2565

เรื่อง เสนอพิจารณาแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 302
วันที่ 17 มิ.ย. 2565
เวลา 14:00 น

ตามมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2565 ได้มีมติมอบหมายให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) ดำเนินการหารือแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และสรุปผลเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา นั้น

ในการนี้ จึงขอเสนอแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

1) มหาวิทยาลัยจะต้องมีแหล่งงบประมาณที่เพียงพอต่อการจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว โดยอาจต้องพิจารณาจากกองทุนต่างๆ ในมหาวิทยาลัยที่มีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนเป็นไปตามแนวทางในข้อ 1 เช่น กองทุนพัฒนาวิชาการ เป็นต้น

2) หากมหาวิทยาลัยสามารถพิจารณาแหล่งงบประมาณที่จะใช้ในการจ่ายได้แล้วนั้น จึงค่อยดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนฯ โดยในการหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดเกณฑ์ฯ นั้น จะต้องมุ่งเน้นการช่วยขับเคลื่อนงานด้านวิชาการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ความเป็นนานาชาติ ตลอดจนการมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 2 กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ตลอดจนมุ่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกรอบภาระงานที่ ก.พ.อ. และสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

3) ตามข้อ 2 จึงขอเสนอหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนฯ เป็นดังนี้

หลักเกณฑ์	เงื่อนไข
1) คุณสมบัติผู้ที่สามารถเสนอขอรับค่าตอบแทน	1) พนง.ที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ อายุไม่เกิน 60 ปี 2) เป็นผู้ที่มีการะงานเป็นไปตามข้อตกลงภาระงานฯ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่มหาวิทยาลัยใช้บังคับในปีนั้นๆ 3) จะต้องเป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการเกินกว่าจำนวนขั้นต่ำ ซึ่งปรากฏตามประกาศ ก.บ.ม. เรื่องมาตรฐานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับในปีนั้นๆ
2) หลักเกณฑ์การพิจารณา	1) ผลงานทางวิชาการ 1 ชิ้น สามารถนำมาใช้ยื่นขอรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการได้เพียง 1 รายเท่านั้น และผลงานดังกล่าวจะต้องไม่ใช่ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ 2) ผลงานทางวิชาการที่จะใช้ยื่นเสนอรับค่าตอบแทน ต้องเป็นผลงานที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณย้อนหลัง 1 ปี โดยจะต้องเป็นเจ้าของผลงาน ในลักษณะผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)

หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์	เงื่อนไข																																								
2) หลักเกณฑ์การพิจารณา (ต่อ)	3) คุณภาพผลงานทางวิชาการ จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์จากประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 4) ให้มีการจ่ายค่าตอบแทนเป็นระดับตามค่าน้ำหนักของผลงานทางวิชาการฯ โดยกำหนดระดับคุณภาพตามข้อ 3) ประกอบกับเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยเป็น 5 ระดับคือ 0.20 , 0.40 , 0.60 , 0.80 , 1.00 (เอกสารแนบท้าย 1)																																								
3) การกำหนดอัตราจ่ายค่าตอบแทน	- นำเสนอเป็น 2 แนวทาง เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้พิจารณาภายใต้บริบทและงบประมาณ ดังนี้ แนวทางที่ 1 : 1) กำหนดระดับน้ำหนักคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็น 3 ระดับ ดังนี้ <table><tr><th colspan="2" rowspan="2">ตำแหน่งทางวิชาการ</th><th colspan="3">ระดับของเกณฑ์น้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์</th></tr><tr><th>ระดับ 1</th><th>ระดับ 2</th><th>ระดับ 3</th></tr><tr><td colspan="2">จำนวนชิ้น</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr><tr><td rowspan="2">ศ.</td><td>ค่าน้ำหนักคุณภาพ</td><td>(0.6)</td><td>(0.8)</td><td>(1)</td></tr><tr><td>จำนวนเงิน</td><td>5,600</td><td>9,900</td><td>13,000</td></tr><tr><td rowspan="2">รศ.</td><td>ค่าน้ำหนักคุณภาพ</td><td>(0.4)</td><td>(0.6)</td><td>(≥0.8)</td></tr><tr><td>จำนวนเงิน</td><td>3,000</td><td>5,600</td><td>9,900</td></tr><tr><td rowspan="2">ผศ.</td><td>ค่าน้ำหนักคุณภาพ</td><td>(0.2)</td><td>(0.4)</td><td>(≥0.6)</td></tr><tr><td>จำนวนเงิน</td><td>1,500</td><td>3,000</td><td>5,600</td></tr></table> 2) กำหนดจำนวนชิ้นงานที่จะขอรับค่าตอบแทนให้ในแต่ละระดับ ดังนี้ - ระดับที่ 1 รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 1 ชิ้น - ระดับที่ 2 รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 2 ชิ้น - ระดับที่ 3 รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 3 ชิ้น 3) เมื่อคำนวณรวมกันแล้วต้องไม่เกินวงเงินสูงสุดของแต่ละตำแหน่ง ดังนี้ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน 24,300 บ. [คำนวณจาก (1500*1) + (3000*2) + (5,600*3)] - รองศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน 43,900 บ. [คำนวณจาก (3,000*1) + (5,600*2) + (9,900*3)] - ศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน 64,400 บ. [คำนวณจาก (5,600*1) + (9,900*2) + (13,000*3)]	ตำแหน่งทางวิชาการ		ระดับของเกณฑ์น้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	จำนวนชิ้น		1	2	3	ศ.	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.6)	(0.8)	(1)	จำนวนเงิน	5,600	9,900	13,000	รศ.	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.4)	(0.6)	(≥0.8)	จำนวนเงิน	3,000	5,600	9,900	ผศ.	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(≥0.6)	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600
ตำแหน่งทางวิชาการ				ระดับของเกณฑ์น้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์																																					
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3																																					
จำนวนชิ้น		1	2	3																																					
ศ.	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.6)	(0.8)	(1)																																					
	จำนวนเงิน	5,600	9,900	13,000																																					
รศ.	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.4)	(0.6)	(≥0.8)																																					
	จำนวนเงิน	3,000	5,600	9,900																																					
ผศ.	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(≥0.6)																																					
	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600																																					

หลักเกณฑ์	เงื่อนไข					
3) การกำหนดอัตราจ่ายค่าตอบแทน (ต่อ)	แนวทางที่ 2 :					
	1) กำหนดระดับน้ำหนักคุณภาพผลงานทางวิชาการ เป็น 5 ระดับ ดังนี้					
	ตำแหน่งทางวิชาการ		ระดับของเกณฑ์น้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ผลงานสร้างสรรค์			
			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
	ศ.	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)
		จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900
		จำนวนชิ้น	-	1	2	3
	รศ.	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)
		จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900
		จำนวนชิ้น	1	1	2	3
	ผศ.	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)
		จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900
		จำนวนชิ้น	1	2	2	2
	2) กำหนดจำนวนชิ้นงานที่จะขอรับค่าตอบแทนไว้ในแต่ละระดับแตกต่างกัน					
	3) เมื่อคำนวณรวมกันแล้วต้องไม่เกินวงเงินสูงสุดของแต่ละตำแหน่ง ดังนี้					
	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน 64,500 บ. [คำนวณจาก $(1500*1) + (3000*2) + (5,600*2) + (9,900*2) + (13,000*2)$] - รองศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน 84,400 บ. [คำนวณจาก $(1500*1) + (3000*1) + (5,600*2) + (9,900*3) + (13,000*3)$] - ศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน 95,900 บ. [คำนวณจาก $(3000*1) + (5,600*2) + (9,900*3) + (13,000*4)$]					
	การเปรียบเทียบแนวทางที่ 1 และแนวทางที่ 2 :					
		แนวทางที่ 1		แนวทางที่ 2		
	1) ระดับคุณภาพ	3 ระดับ		5 ระดับ		
	2) เพดานอัตราค่าตอบแทนในแต่ละระดับ	กำหนดให้ระดับผลงานสูงสุดเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง เช่น ตำแหน่ง ผศ. สามารถยื่นขอได้สูงสุดที่ระดับคุณภาพ (≥ 0.6) = 5,600 บ.		กำหนดให้ระดับผลงานสูงสุดของทุกตำแหน่งเท่ากัน คือ ระดับคุณภาพสูงสุด คือ 1 = 13,000 บ. เพื่อจูงใจให้บุคคลจัดทำผลงานให้มีระดับคุณภาพระดับสูง ซึ่งสอดคล้องกับการขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม 2		
	3) งบประมาณที่ใช้ (ประมาณการในกรณีมีผู้ยื่นขอคิดเป็น 70% ของแต่ละระดับตำแหน่งฯ)	ผศ. = $24,430*94 = 2,296,420$ รศ. = $43,900*13 = 570,700$ ศ. = $64,400*1 = 64,400$ วงเงินที่คาดว่าจะใช้ = 2,931,520 บ.		ผศ. = $64,500*94 = 4,128,000$ รศ. = $84,400*13 = 1,097,200$ ศ. = $95,900*1 = 95,900$ วงเงินที่คาดว่าจะใช้ = 5,321,100 บ.		

อนึ่ง ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2563 ได้มีมติให้ยกเลิกประกาศที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 3 ฉบับไปแล้วนั้น แต่พบว่าในส่วนของประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง ทุนสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง อัตรา หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำเป็นประกาศยกเลิก จึงเห็นควรมอบหมายให้สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เร่งดำเนินการเสนอยกเลิกประกาศฉบับดังกล่าวต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องโดยด่วนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

ดำเนินการด้วยเสนอ



อธิการบดี

16 มิ.ย. 2565

เกณฑ์ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการสำหรับพิจารณาคำตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ

เกณฑ์ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ :

ระดับ	เกณฑ์คุณภาพ
0.2	บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ
0.4	- บทความฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามคำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ แนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
0.6	บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 - การเผยแพร่ด้วยวิธีการตีพิมพ์/เอกสารเผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ
0.8	บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือตามคำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ แนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 แต่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ/อนุมัติ และจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 - ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ - รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์/รายงานผลการศึกษา/รายงานเชิงเทคนิค ที่ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ
1.0	- บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามคำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ แนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 - ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/สิทธิการประดิษฐ์/ขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทย - ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นๆ ที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

เกณฑ์ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น :

ระดับ	เกณฑ์คุณภาพ
0.2	ผลงานที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online
0.4	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในสถาบัน
0.6	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
0.8	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
1.0	ผลงานที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ