



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๗๑๕

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการที่ปรึกษา และตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ค่าตอบแทนและค่าเบี้ยประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงขึ้นใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและตำแหน่งใหม่ประเภททั่วไป (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอยกเลิกประกาศฯ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการที่ปรึกษา และตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ค่าตอบแทนและค่าเบี้ยประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ และจัดทำ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะอนุกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. .... เสนอคณะอนุกรรมการการเงิน ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศฯ ตามที่เสนอ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ไข และเสนอคณะกรรมการการเงินพิจารณา

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการปรับแก้ไข “ร่าง” ประกาศฯ ตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการการเงินแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการการเงิน ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะอนุกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมิน ผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังกล่าว เป็นการกำหนดเพื่อให้สอดคล้องกับองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงขึ้นใหม่ อีกทั้งอัตราการเบิกจ่ายยังคงเป็นอัตราเดิม จึงมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศฯ ดังกล่าว โดยให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการการเงินปรับแก้ไขความในข้อ ๔ (๑) ถึง (๔) จากคำว่า “ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท” เป็น “ไม่เกิน ๕๐๐ บาท” และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามที่เสนอ และให้ฝ่ายกฎหมายตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนออธิการบดีลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน  
และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการเบิกจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ปรึกษาและ  
ตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และค่าตอบแทนกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรง  
ตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ  
เฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ อาศัยอำนาจตาม  
ความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๑๙ (๒)  
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติ  
คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ .....เมื่อวันที่ ..... และมติคณะกรรมการบริหาร  
มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ .....เมื่อวันที่ ..... จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทน  
คณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
และค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอ  
ขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการ  
ที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ค่าตอบแทนและ  
ค่าเบี้ยประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
ฉบับลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการ  
ของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ  
เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตามอัตรา  
ดังนี้

- (๑) ประธานกรรมการ ไม่เกิน ๕๐๐ บาท
- (๒) กรรมการ ไม่เกิน ๕๐๐ บาท
- (๓) เลขานุการ ไม่เกิน ๕๐๐ บาท
- (๔) ผู้ช่วยเลขานุการ ไม่เกิน ๕๐๐ บาท

ข้อ ๕ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในแต่ละระดับ ตามอัตราดังนี้

- (๑) ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๑,๐๐๐ บาท
- (๒) ระดับเชี่ยวชาญ ๑,๕๐๐ บาท
- (๓) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ๒,๐๐๐ บาท

ข้อ ๖ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๔ และข้อ ๕ จากเงินงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน/หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ .....

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการที่ปรึกษา และตรวจสอบผลงานทางวิชาการของ  
ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ค่าตอบแทนและค่าเบี้ยประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประเมินผลงานของผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนกรรมการที่ปรึกษา  
และตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ค่าตอบแทน  
และค่าเบี้ยประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานของผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่ง  
สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพลเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ  
เฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙  
และความในข้อ ๖ ข้อ ๙.๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการเงินรายได้ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน  
พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดประเภทรายจ่าย  
รายการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินรายได้ เป็นค่าตอบแทนกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทาง  
วิชาการของผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน  
พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้มีการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนกรรมการที่ปรึกษา และตรวจสอบผลงาน  
ทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ค่าตอบแทนและค่าเบี้ยประชุมกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานของผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป  
ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพลเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ  
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้มีการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
หมวดค่าตอบแทน เรียกว่า

(๑) ค่าตอบแทนกรรมการที่ปรึกษา และตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้ง  
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพลเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ  
เฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) ค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษ

(๓) ค่าเบี้ยประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษ

ข้อ ๒ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการที่ปรึกษา และตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตามอัตรา ดังนี้

(๑) รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ	๕๐๐ บาท
(๒) เลขานุการสำนัก/เลขานุการคณะ/หัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่า	๕๐๐ บาท
(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เสนอขอ	๕๐๐ บาท
(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งบรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ	๕๐๐ บาท
(๕) กรรมการและเลขานุการ	๕๐๐ บาท
(๖) ผู้ช่วยเลขานุการ	๕๐๐ บาท

ข้อ ๓ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษ ตามอัตราดังนี้

(๑) ผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษ	๑,๐๐๐ บาท
(๒) ผู้เชี่ยวชาญ ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษ	๑,๕๐๐ บาท
(๓) ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษ	๒,๐๐๐ บาท

ข้อ ๔ ให้มีการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษ ตามอัตราดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ	๑,๕๐๐ บาท
(๒) กรรมการ	๑,๐๐๐ บาท
(๓) เลขานุการ	๕๐๐ บาท
(๔) ผู้ช่วยเลขานุการ	๓๐๐ บาท

ข้อ ๕ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๒ และ ๓ และค่าเบี้ยประชุมตามข้อ ๔ จากเงินงบประมาณเงินรายได้ของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันเนียร ชุติราช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



## บันทึกข้อความ

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองคลัง โทร ๓๑๕๐

ที่ อว ๖๙.๒.๔/๘๔

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน

งานประชุม กองกลาง
รับที่ ๓๒๓
วันที่ 23 มิ.ย. 2565
เวลา 14.00 น.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ประชุมคณะอนุกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณา “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะอนุกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ... ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงขึ้นใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและตำแหน่งประเภททั่วไป (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบันทึกข้อความที่ อว๖๙.๒.๓.๒/๘๒๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔)

ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศดังกล่าว โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ไข ดังนี้

๑. ปรับแก้ไขชื่อประกาศฯ โดยให้ตัดคำว่า “พ.ศ.” ออก
๒. ปรับแก้ไขความในวรรคหนึ่งของประกาศฯ โดยให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“โดยที่เป็นการสมควรให้มีการเบิกจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะอนุกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๑๙ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่ ..... และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่ ..... จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้”

๓. ตัดความในข้อ ๓ ออกทั้งหมด
๔. ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๓

“ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ค่าตอบแทนและค่าเบี้ยประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ฉบับลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖”

๕. ปรับแก้ไขความในข้อ ๔ (๑) ถึงข้อ ๔ (๓) โดยให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

- (๑) ประธานกรรมการ ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท
- (๒) กรรมการ ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท
- (๓) เลขานุการ ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท
- (๔) ผู้ช่วยเลขานุการ ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท



๖. ปรับแก้ไขความในข้อ ๕

จากเดิม "...และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ตามอัตราดังนี้"

ปรับแก้ไขเป็น "...และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในแต่ละระดับตามอัตราดังนี้"

ทั้งนี้ หากดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะแล้วให้ส่งให้ฝ่ายเลขานุการกรรมการการเงินเพื่อเสนอคณะกรรมการการเงินพิจารณา

ในการนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะแล้วจึงเสนอคณะกรรมการการเงินเพื่อพิจารณา (ตามบันทึกข้อความที่ อว ๖๙.๒.๓.๒/๐๒๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕)

คณะกรรมการการเงินในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วเห็นว่าการกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว เป็นการกำหนดเพื่อให้สอดคล้องกับองค์ประกอบของคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงขึ้นใหม่ อีกทั้งอัตราการเบิกจ่ายยังคงเป็นอัตราเดิม จึงมีมติเห็นชอบ "ร่าง" ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ...โดยให้ปรับแก้ไขความในข้อ ๔ (๑) ถึง (๔) คำว่า "ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท" เป็น "ไม่เกิน ๕๐๐ บาท" โดยให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการการเงินปรับแก้ไขและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยต่อไป



(นางสาวนীর เรียนกานา)

เลขานุการคณะกรรมการการเงิน

ได้รับ เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร

มติของสภาอธิการบดี มีมติรับทราบพร้อม  
คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ประชุม

๒๓ มี.ย. ๒๕๖๕



(นางพัชรี คำรินทร์)

หัวหน้างานประชุม

๒๓ มี.ย. ๒๕๖๕



(นางประนอม จันทร์รังษี)

ผู้อำนวยการกองกลาง

๒๓ มี.ย. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ คุ้มเงิน)

รองอธิการบดี



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานตำแหน่งและอัตรากำลัง โทร. ๓๑๓๖

ที่ อว ๖๙.๒.๓.๒/ ๐๒๖

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน

เรียน ประธานคณะกรรมการการเงิน

ตามมติคณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทน คณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอขอตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะปรากฏรายละเอียดตาม บันทึกข้อความ ที่ อว ๖๙.๒.๔/๑๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการการเงินที่ได้ให้ไว้แล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่ง “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบ ผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และค่าตอบแทนกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอขอตำแหน่งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มาตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายธนภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



# บันทึกข้อความ

ฉ.การบดี  
 วันที่ 203  
 วันที่ 1 ตุลาคม 2565

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองคลัง โทร. ๓๑๕๖

ที่ อว ๖๙.๒.๔/๖๕

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน

เรียน ประธานคณะกรรมการการเงิน/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามบันทึกข้อความที่ อว๖๙.๒.๓.๒/๘๒๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ งานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้จัดทำ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. .... ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับองค์ประกอบของคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงขึ้นใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและตำแหน่งประเภททั่วไป (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอเสนอคณะกรรมการการเงินเพื่อพิจารณา นั้น

ในการนี้ คณะอนุกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศดังกล่าว โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้ปรับแก้ไข ดังนี้

๑. ปรับแก้ไขชื่อประกาศฯ โดยให้ตัดคำว่า “พ.ศ.” ออก
๒. ปรับแก้ไขความในวรรคหนึ่งของประกาศฯ โดยให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“โดยที่เป็นการสมควรให้มีการเบิกจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๑๙ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่ ..... และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่ ..... จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้”

๓. ตัดความในข้อ ๓ ออกทั้งหมด

๔. ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๓

“ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ค่าตอบแทนและค่าเบี้ยประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ฉบับลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖”

๕. ปรับแก้ไขความในข้อ ๔ (๑) ถึงข้อ ๔ (๓) โดยให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

(๑) ประธานกรรมการ ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท

(๒) กรรมการ ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท

(๓) เลขานุการ...

(๓) เลขานุการ ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท

(๔) ผู้ช่วยเลขานุการ ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท”

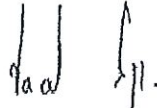
๖. ปรับแก้ไขความในข้อ ๕

จากเดิม “...และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ตามอัตราดังนี้”

ปรับแก้ไขเป็น “...และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในแต่ละระดับตามอัตราดังนี้”

ทั้งนี้ หากดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะแล้วให้ส่งให้ฝ่ายเลขา  
อนุกรรมการการเงินเพื่อเสนอคณะกรรมการการเงินพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)

ผู้ช่วยอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการการเงิน

เรียน ประธานคณะกรรมการการเงิน

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรนำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการการเงิน
- เห็นควรให้.....
- ดำเนินการต่อไป

บ.บ.ส. ๑๖๖๖



- อนุมัติ
- ทราบ/ดำเนินการแล้วตั้งเสนอ

อธิการบดี

๑๙.๑๑.๒๕๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานตำแหน่งและอัตรากำลัง โทร. 3136

ที่ อว 69.2.3.2/ 826

วันที่ 14 ธันวาคม 2564

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการการเงิน เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เรียน ประธานคณะกรรมการการเงิน

ตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ค่าตอบแทนและค่าเบี้ยประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ได้กำหนดให้มีการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ค่าตอบแทนและค่าเบี้ยประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2556 ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น และค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับองค์ประกอบของคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงขึ้นใหม่ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและตำแหน่งประเภททั่วไป (ฉบับที่ 2) ประกาศ ณ วันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2564 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2564 จึงขอกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการ และค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ขึ้นใหม่ ปรากฏตาม (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. .... ที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายธนภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

## ตารางเปรียบเทียบรายละเอียดการปรับแก้ไข

(ฉบับเดิม)	(ฉบับปรับแก้ไข)	เหตุผลประกอบ
1. ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2539	ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560	
<p>2. ค่าตอบแทนกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานฯ อัตรา 500 บาท ตามองค์ประกอบดังนี้</p> <p>(1) รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ</p> <p>(2) เลขานุการสำนัก/เลขานุการคณะ/หัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่า</p> <p>(3) ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เสนอขอ</p> <p>(4) ผู้ดำรงตำแหน่งบรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ</p> <p>(5) กรรมการและเลขานุการ</p> <p>(6) ผู้ช่วยเลขานุการ</p>	<p>ค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานฯ อัตรา 500 บาท ตามองค์ประกอบ ดังนี้</p> <p>(1) รองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดี</p> <p>(2) คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนักที่ผู้เสนอขอสังกัดอยู่ (ถ้ามี)</p> <p>(3) ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการหน่วยงานวิสาหกิจ หรือหัวหน้าฝ่าย ที่ผู้เสนอขอสังกัดอยู่</p> <p>(4) ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องในระดับที่สูงกว่าผู้เสนอขอ</p> <p>(5) ผู้ดำรงตำแหน่งบรรณารักษ์</p> <p>(6) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของส่วนงานหรือหน่วยงานวิสาหกิจที่ผู้เสนอขอสังกัดอยู่</p> <p>(7) ผู้ช่วยเลขานุการ</p>	<p>ได้รับในอัตราเท่าเดิม แต่องค์ประกอบกรรมการจะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะและตำแหน่งประเภททั่วไป (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2564 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2564</p>
<p>3. ค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ</p> <p>(1) ระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษ 1,000 บาท</p> <p>(2) ระดับเชี่ยวชาญ ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษ 1,500 บาท</p> <p>(3) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษ 2,000 บาท</p>	<p>(1) ระดับชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ 1,000 บาท</p> <p>(2) ระดับเชี่ยวชาญ 1,500 บาท</p> <p>(3) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ 2,000 บาท</p>	<p>กำหนดในอัตราเดิม แต่ตัดคำว่า "ทั้งในกรณีปกติและกรณีพิเศษ" ออก เนื่องจากมหาวิทยาลัยกำหนดให้เสนอขอด้วยวิธีปกติเท่านั้น</p>
<p>4. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานระดับเชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ</p> <p>(1) ประธานกรรมการ 1,500 บาท</p> <p>(2) กรรมการ 1,000 บาท</p> <p>(3) เลขานุการ 500 บาท</p> <p>(4) ผู้ช่วยเลขานุการ 300 บาท</p>	ตัดออก	<p>เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการประชุม พ.ศ. 2563 โดยได้ขอพิจารณากำหนดตามบันทึกข้อความที่เสนอมาพร้อมกันนี้</p>

5. ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ จากเงินงบประมาณเงินรายได้ของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่ง	เหมือนเดิม	
---	------------	--

แบบฟอร์มการเสนอ “ร่าง” ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ มหาวิทยาลัยแม่โจ้  
เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

- เสนอ “ร่าง”  ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย..... พ.ศ. ....
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย..... พ.ศ. ....
- ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการที่  
ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และ  
ค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้เสนอ  
ขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ....

ผู้รับผิดชอบ/ส่วนงานเจ้าของเรื่อง .....งานตำแหน่งและอัตรากำลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....

หลักการและเหตุผล .....เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทาง  
วิชาการของผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งสูงขึ้น และค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงาน  
และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งสูงขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
และสอดคล้องกับองค์ประกอบของคณะกรรมการที่ปรึกษาและตรวจสอบผลงานทางวิชาการ ที่ได้ปรับปรุง  
ขึ้นใหม่ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ  
แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ  
และตำแหน่งประเภททั่วไป (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔.....

ขั้นตอนการพิจารณาก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา

1. คณะกรรมการ.....ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....
2. คณะกรรมการ.....ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....
3. คณะกรรมการ.....ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....
4. คณะกรรมการ.....ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....

เอกสารประกอบการพิจารณา

- ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ (ฉบับปรับแก้ไข)
- “ร่าง” ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ ฉบับปรับแก้ไข
  - กำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากประกาศเป็นต้นไป.....
  - ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ ฉบับเดิม
  - ตารางเปรียบเทียบรายละเอียดการปรับแก้ไข ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ ฉบับเดิมกับฉบับปรับแก้ไข

ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ (ฉบับใหม่)

- “ร่าง” ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ ฉบับใหม่
- กำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่.....
- ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกฎหมายที่อ้างอิงหรือเกี่ยวข้องกับ
- ตารางเปรียบเทียบรายละเอียด ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ ฉบับใหม่ กับหน่วยงานอื่น (ถ้ามี)
- ข้อมูลอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา



การดำเนินการขั้นต่อไป

- เสนอคณะกรรมการร่างระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย
- เสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
- เสนอสภามหาวิทยาลัย