



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๗๐๕

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย แจ้งว่าคณบดี จำนวน ๒ คณะ ไกล่จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ ชัยพิบูลย์ คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร ตาม คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒. อาจารย์ ดร.กิริติ ตระการศิริวานิช ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว ตาม คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัย ในกรณีนี้ จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาคณบดี ทั้ง ๒ ส่วนงาน โดยเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ดังกล่าว โดยเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณารายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ คือ “ผู้แทน คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในตำแหน่งคณบดีหนึ่งคนเป็นกรรมการ (การได้มาซึ่งกรรมการ สรรหา ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือก จะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา...)”

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติว่า หากมีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีอีก ให้ใช้วิธีการเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอ คณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในกรณีนี้ คณบดีได้ดำเนินการเลือกกันเองล่วงหน้า แล้ว จึงเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีทั้ง ๒ ส่วนงาน ดังนี้

องค์ประกอบ	รายชื่อ
๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการ พิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธาน กรรมการ	๑. สภามหาวิทยาลัยพิจารณา
๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ	๒. อธิการบดี (โดยตำแหน่ง)
๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ	๓. สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

องค์ประกอบ	รายชื่อ
๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ (การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้กรรมการสภาฯ จาก คณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือก จะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มี การสรรหา)	๔. กรรมการสภาฯ จากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง
๕) ประธานสภานักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ	๕. ประธานสภานักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง
๖. ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ (การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เป็นผู้กำหนด วิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดี ของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้ สภามหาวิทยาลัยพิจารณา....)	๖. ผู้แทน คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน <b>๖.๑ คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร</b> - <b>เสนอรายชื่อ คณบดีคณะศิลปศาสตร์</b> <b>๖.๒ คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว</b> - <b>เสนอรายชื่อ คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์</b>
๗. ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและ เลขานุการ และจะให้ให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้	๗. เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒  
กรกฎาคม ๒๕๖๕ รับทราบ และมีมติให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณารายชื่อกรรมการสรรหาบุคคล  
เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ทั้ง ๒ คณะ ในองค์ประกอบที่ ๖ ตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



## บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 356
วันที่ - 8 ก.ค. 2565
เวลา 13.00น.

ส่วนงาน คณะศิลปศาสตร์ สำนักงานคณบดี โทร.๕๒๐๐-๗

ที่ อว.๖๙.๘.๑/๐๖๖๕

วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตามบันทึกข้อความที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๖๗๘ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ งานประชุม กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้เสนอให้คณบดีหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาการเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี เนื่องจากมีคณบดีจำนวน ๒ คณะ ใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหา คณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัย ประกอบกับมติ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติไว้ว่า หากมีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้ใช้วิธีการเลือกรายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาคณบดี จำนวน ๒ คณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการ Dean Forum เห็นชอบให้เสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.สุรัชย์ กังวล คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ เป็นกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนาพร ชันธบุตร คณบดีคณะศิลปศาสตร์ เป็นกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนาพร ชันธบุตร  
 คณะศิลปศาสตร์  
 มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ชันทอง  
 8 ก.ค. 65

(นางพัชรี คูนรินทร์)  
 หัวหน้างานประชุม  
 - 8 ก.ค. 2565

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนาพร ชันธบุตร)  
 คณบดีคณะศิลปศาสตร์  
 กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ Dean Forum

(นางประนอม จันทรังษี)  
 ผู้อำนวยการกองกลาง  
 - 8 ก.ค. 2565



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร.๓๐๓๖-๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๖๑๗๙

วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอรายชื่อกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

เรียน ประธานคณะกรรมการ Dean Forum (คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร)/

เลขานุการคณะกรรมการ Dean Forum (คณบดีคณะศิลปศาสตร์)

ด้วยสำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งว่าคณบดี จำนวน ๒ คณะ ใกล้จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ ชัยพิบูลย์ คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร ตาม (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป)

๒. อาจารย์ ดร.กัรติ ตรีการศิริวานิช ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว ตาม (คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป)

เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง และการพ้นตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือ วิทยาลัย นั้น คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติไว้ว่า หากมีกรณีการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ให้ใช้วิธีการเลือก รายชื่อกรรมการในองค์ประกอบที่ ๒ (ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ) โดยให้คณบดีเลือกกันเองล่วงหน้า แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ก่อนเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การเสนอชื่อกรรมการสรรหาคณบดี จำนวน ๒ คณะ ดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอให้คณบดีหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาคัดเลือกรายชื่อกรรมการ ในองค์ประกอบที่ ๒ และสรุปผลส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อฝ่ายเลขานุการฯ จะได้สรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และพิจารณาดำเนินการ

(นางประนอม จันทร์ขี้)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



## บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 346
วันที่ 6 มิ.ย. 2565
เวลา 10.00น.

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย งานสรรหา ติดตาม และประเมินผล โทร ๓๐๔๕  
ที่ อว ๖๔.๑.๑.๓/๐๖๔ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม  
เรียน กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ด้วยผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๒ ส่วนงาน ไกล่จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ ชัยพิบูลย์ คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒. อาจารย์ ดร.กิริติ ตระการศิริวานิช ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้น เพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มืองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

๓. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

๔. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(การได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา)

๕. ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง คนหนึ่ง เป็นกรรมการ

๖. ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาให้คณบดีเลือกกันเอง โดยให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ...)

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มีส่วนช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อมูลประกอบการพิจารณา จำนวน ๒ ส่วนงาน มีดังนี้

- ๑) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร และ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว
- ๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓) สรุปแผนการสรรหาคณบดี จำนวน ๒ ส่วนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเสนอกรรมการในองค์ประกอบที่ ๖ จำนวน ๒ ส่วนงานดังกล่าวต่อไปด้วย

(นางสาวนวนลนิตย์ ปันนิกร)

ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

(รองศาสตราจารย์ ดร.พูนมิน โอบาสทิตนง)

รองอธิการบดี

๖ ก.ค. ๒๕๖๕

ได้รับ ผู้ประสานงานกองเลขานุการ

นิตยา ๒๕๖๐ ๖ ก.ค. ๒๕๖๕

คณะกรรมการบริหาร

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๖ ก.ค. ๒๕๖๕

(นางพัชรี คำจันทร์)

ผู้อำนวยการกองเลขานุการ

๖ ก.ค. ๒๕๖๕

(นางประนอม จันทรัมย์)

ผู้อำนวยการกองเลขานุการ

๖ ก.ค. ๒๕๖๕




คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ที่ ๖ /๒๕๖๒  
เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาผู้เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ ชัยพิบูลย์ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นายอำนาจ ยศสุข)  
นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ที่ ๖๔ / ๒๕๖๑  
เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว

ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาผู้เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว ตามข้อบังคับฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.เกียรติ ตระการศิริวานิช พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะพัฒนาการท่องเที่ยว ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้





ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี  
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๒ วรรคห้า มาตรา ๔๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (สมัยวิสามัญ) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๔ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย

คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ตามข้อบังคับนี้ และพึงมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มือองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มี ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีการ สรรหา

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็น คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบ ของกรรมการสรรหาขาดไป ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้ จนแล้วเสร็จ

กรณีตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสามของ จำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการ สรรหาต่อไป

ข้อ ๑๐ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมตามข้อ ๗ ตามความ เหมาะสม ในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการ สรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย

(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัคร จะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการ สรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา

ผู้สมัครจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีที่ เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับ การสรรหาไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะ หรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ้อยแถลงของผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณาถ้อยแถลงของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีมติเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งคณบดี พ.ศ. 2560 และประเมินผลฯ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2561

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี
- ดำเนินการสรรหาอย่างน้อย 120 วัน ก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง
- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา  ปี 2565 - ปีที่ต้องเตรียมการประเมิน  ปี 2566

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง 4 ปี		เริ่ม เตรียมการ	คณะกรรมการสรรหาฯ			สภา แต่งตั้ง คณบดี	สภา ติดตาม และประเมินผล				
	เริ่ม	ครบ		(เสนอชื่อ)	(แต่งตั้ง)	ระยะเวลา		เสนอแผน พัฒนา 4 ปี ต่อสภาฯ	หัวหน้าส่วนงานเสนอแผนแต่ละปีต่อสภา			
				กก. บริหารฯ	สภา	ดำเนินการ			ปีที่ 1 งปม.66	ปีที่ 2 งปม.67	ปีที่ 3 งปม.68	ปีที่ 4 งปม.69
คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร	21 ม.ค. 66	20 ม.ค. 70	ก.ค. 65	12 ก.ค. 65	27 ส.ค. 65	90 วัน (ก.ย. 65- พ.ย. 65)	19 พ.ย. 65	ไม่เกิน 25 ก.พ. 66	ภายใน มิ.ย. 66	ภายใน มิ.ย. 67	ภายใน มิ.ย. 68	ภายใน มิ.ย. 69
คำสั่งสภาฯ ที่ 6/2562 สั่ง ณ วันที่ 21 ม.ค. 2562							ตั้งแต่วันที่ 21 ม.ค. 66					

หมายเหตุ : \* หัวหน้าส่วนงานนำเสนอแผนพัฒนาส่วนงานและแผนกลยุทธ์ในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด  
ในแต่ละปีงบประมาณ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

\*\*ในแต่ละปีงบประมาณ ให้หัวหน้างานนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน  
เก้าสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ

สรุปเตรียมการสรรหาผู้บริหาร ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งคณบดี พ.ศ. 2560 และประเมินผลฯ ตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2561

- ตำแหน่งที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี
- ดำเนินการสรรหาอย่างน้อย 120 วัน ก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง
- ปีที่ต้องเตรียมการสรรหา  ปี 2565 - ปีที่ต้องเตรียมการประเมิน  ปี 2566

ตำแหน่ง	วาระดำรงตำแหน่ง 4 ปี		เริ่ม เตรียมการ	คณะกรรมการสรรหา			สภา แต่งตั้ง คณบดี	สภา ติดตาม และประเมินผล				
	เริ่ม	ครบ		(เสนอชื่อ)	(แต่งตั้ง)	ระยะเวลา		เสนอแผน พัฒนา 4 ปี ต่อสภา	หัวหน้าส่วนงานเสนอแผนแต่ละปีต่อสภา			
				กก. บริหารฯ	สภา	ดำเนินการ			ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4
คณบดีคณะพัฒนาการ ท่องเที่ยว	2 ก.พ. 66	1 ก.พ. 70	ก.ค. 65	12 ก.ค. 65	27 ส.ค. 65	90 วัน (ก.ย. 65- พ.ย. 65)	19 พ.ย. 65	ไม่เกิน 25 ก.พ. 66	ภายใน มี.ย. 66	ภายใน มี.ย. 67	ภายใน มี.ย. 68	ภายใน มี.ย. 69
คำสั่งสภา ที่ 64/2561 สั่ง ณ วันที่ 14 ธ.ค. 2561							ตั้งแต่วันที่ 2 ก.พ. 66					

หมายเหตุ : \* หัวหน้าส่วนงานนำเสนอแผนพัฒนาส่วนงานและแผนกลยุทธ์ในรอบสี่ปีงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง พร้อมกำหนดค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด  
ในแต่ละปีงบประมาณ และนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
\*\*ในแต่ละปีงบประมาณ ให้หัวหน้าส่วนงานนำเสนอแผน ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และคำรับรองการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีงบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน  
เก้าสิบวันก่อนสิ้นปีงบประมาณ