



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๑๑๓๒

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)/

ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/ผู้อำนวยการกองคลัง

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้เสนอของบประมาณภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐรวม ๙๙๔,๓๗๔,๙๐๐ บาท และได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีรวม ๙๑๘,๗๘๕,๑๐๐ บาท โดยกองแผนงานได้จัดสรรงบประมาณให้กับส่วนงาน/หน่วยงานตามสิทธิและงบประมาณที่ได้รับจัดสรรนั้น ซึ่งพบว่าในขั้นตอนของการพิจารณางบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสำนักงบประมาณ มีบางรายการที่มหาวิทยาลัยไม่ได้รับจัดสรร กองแผนงานจึงได้ประสานงานไปยังสำนักงบประมาณถึงกรณีดังกล่าว ซึ่งสำนักงบประมาณแจ้งอย่างไม่เป็นทางการว่าเนื่องจากเกิดความคลาดเคลื่อนในการจัดสรรงบประมาณดังกล่าว โดยได้แจ้งให้มหาวิทยาลัยเสนอขอมาเพื่อพิจารณาจัดสรรคืนให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในลักษณะรายการตกเบิกค้างจัดสรรต่อไป กองแผนงานจึงสรุปรายการงบประมาณที่ไม่ได้รับจัดสรรดังกล่าว พร้อมทั้งขอหารือแนวทางบริหารงบประมาณ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กรณีงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณไม่ครบถ้วน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑ รายการเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการย้อนหลังพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) จำนวน ๒๑ ราย

๑.๒ รายการค่าตอบแทนเป็นรายเดือนของข้าราชการ ซึ่งไม่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย

๑.๓ รายการค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข สำหรับพนักงานกลุ่มเดิม (๑,๐๐๐ บาท/เดือน/คน) ซึ่งไม่ได้รับจัดสรร ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย

ประเด็นที่ ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ผู้บริหารที่มีวาระ-ไม่มีวาระ

ประเด็นที่ ๓ การเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะและมติ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กรณีงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณไม่ครบถ้วน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑ รายการเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการย้อนหลังพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) จำนวน ๒๑ ราย

ข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากบุคลากรทั้ง ๒๑ คน ได้ดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาเป็นระยะเวลา ๓-๔ ปี แล้ว แต่ยังไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนตามสิทธิ ดังนั้น ควรพิจารณาว่าปัญหาดังกล่าวเกิดจากสาเหตุใด และในปีต่อไปควรตรวจสอบข้อมูลอย่างละเอียดถี่ถ้วนเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาดังกล่าวขึ้นอีก

๒. ควรพิจารณาแนวทางการจ่ายเงินให้เหมาะสมว่า จะจ่ายเต็มจำนวนทั้งหมดในรอบเดียว หรือแบ่งจ่ายเป็น ๒ รอบ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบในหลักการงบประมาณที่จะต้องจ่ายย้อนหลังรายการเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการย้อนหลังพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ วงเงิน ๒,๑๒๕,๐๐๐ บาท ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้กองแผนงานแจ้งกองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำคำสั่งจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการให้กับบุคลากรตามรายชื่อผู้มีสิทธิต่อไป

๒. ในส่วนของงบประมาณที่จะต้องจ่ายย้อนหลังรายการเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการย้อนหลังพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วงเงิน ๑,๓๑๗,๖๐๐ บาท ซึ่งยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณ นั้น มอบให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) ผู้อำนวยการกองแผนงาน หรือร่วมกันเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณ แล้วนำเสนอที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อพิจารณาแนวทางที่เหมาะสม และให้กองแผนงานสรุปผลจากการหารือ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งต่อไป

๑.๒ รายการค่าตอบแทนเป็นรายเดือนของข้าราชการ ซึ่งไม่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย

รายการ	ภาระค่าใช้จ่าย (ข้อมูลจาก กองคลัง)	เสนอขอ	ได้รับ จัดสรร	หมายเหตุ
รวมทั้งสิ้น	๒๔๔,๘๐๐	๒๔๔,๘๐๐	๔๒,๐๐๐	
๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เชี่ยวชาญ ๑ อัตรา	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐	-	ไม่ได้รับจัดสรร ๑ อัตรา ๑๑๘,๘๐๐ บาท
๒. ตอบแทนตำแหน่งชำนาญการ พิเศษ ๓ อัตรา	๑๒๖,๐๐๐	๑๒๖,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	ไม่ได้รับจัดสรร ๒ อัตรา ๘๔,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้ข้าราชการ จำนวน ๓ อัตรา จำนวน ๒๐๘,๘๐๐ บาท ตามสิทธิที่ควรจะได้รับจากการบริหารกรอบวงเงินที่ได้รับจากงบบุคลากร หมวดเงินเดือน ในภาพรวมวงเงิน ๓๔,๒๔๐,๒๐๐ บาท โดยหากปลายปีงบประมาณไม่เพียงพอ มหาวิทยาลัยจะเสนอขอ งบเพิ่มเติมจากกรมบัญชีกลางต่อไป

๑.๓ รายการค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข สำหรับพนักงานกลุ่มเดิม (๑,๐๐๐ บาท/เดือน/คน) ซึ่งไม่ได้รับจัดสรร ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ จำนวน ๔ ราย

ด้วยสำนักงบประมาณแจ้งว่าตาม “ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม

ซึ่งระเบียบดังกล่าวมิได้หมายรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษา จึงไม่สามารถนำเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไปจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนให้แก่พนักงาน มหาวิทยาลัยได้” โดยในปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งพยาบาล ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวณัชชัฐิธา สะปุ สังกัด งานบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

๒. นางบุษบง เสนรังสี สังกัด งานบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

๓. นางนิธิตี จรรยาสุภาพ หัวหน้างานอนามัยและพยาบาล กองพัฒนานักศึกษา

๔. นางลักขมี ดันธนสิน สังกัด งานอนามัยและพยาบาล กองพัฒนานักศึกษา

ทั้งนี้ การจัดสรรงบประมาณรายการดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้นขึ้นอยู่กับ การพิจารณาของสำนักงบประมาณ

มติที่ประชุม

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นชอบให้เบิกจ่ายงบประมาณรายการค่าตอบแทน กำลังคนด้านสาธารณสุข สำหรับพนักงานกลุ่มเดิมจำนวน ๔ ราย ๆ ละ ๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน รวมทั้งสิ้น ๔๘,๐๐๐ บาท จากงบเงินอุดหนุนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีต่อ ๆ ไป เห็นชอบให้เบิกจ่ายค่าตอบแทน ดังกล่าวจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน/หน่วยงาน ทั้งนี้ จะเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินอุดหนุน จากรัฐบาลได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณเท่านั้น

๓. มอบให้ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) ผู้อำนวยการ กองแผนงาน และผู้อำนวยการกองคลังหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาการจัดทำระเบียบฯ เพื่อรองรับการ เบิกจ่ายต่อไป

ประเด็นที่ ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเงินประจำตำแหน่ง/
ค่าตอบแทน ผู้บริหารที่มีวาระ-ไม่มีวาระ ดังนี้

รายละเอียด	ได้รับจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน			
	เงินประจำตำแหน่ง		ตอบแทน	
	อัตรา	งปม./ปี	อัตรา	งปม./ปี
ผู้บริหารที่มีวาระ	๙๖	๗,๘๑๖,๘๐๐	๘๔	๗,๐๗๗,๖๐๐
อธิการบดี	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑๘๐,๐๐๐
รองอธิการบดี	๕	๖๐๐,๐๐๐	๕	๖๐๐,๐๐๐
ผู้ช่วยอธิการบดี	๓	๒๐๑,๖๐๐	๓	๒๐๑,๖๐๐
คณบดี/ผอ.สำนัก	๒๑	๒,๕๒๐,๐๐๐	๒๑	๒,๕๒๐,๐๐๐
รองคณบดี/รองผอ.สำนัก	๖๖	๔,๓๑๕,๒๐๐	๕๔	๓,๕๗๖,๐๐๐
ผู้บริหารที่ไม่มีวาระ	๓๓	๒,๒๑๗,๖๐๐	๓๓	๒,๒๑๗,๖๐๐
ผอ.กอง	๑๓	๘๗๓,๖๐๐	๑๓	๘๗๓,๖๐๐
ผอ.สำนัก	๓	๒๐๑,๖๐๐	๓	๒๐๑,๖๐๐
ผอ.สนง.คณบดี	๑๖	๑,๐๗๕,๒๐๐	๑๖	๑,๐๗๕,๒๐๐
ไม่ระบุ	๑	๖๗,๒๐๐	๑	๖๗,๒๐๐

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณโดยให้ถือปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้ผู้บริหารของคณะได้รับจัดสรรงบประมาณรายการบุคลากร ภาครัฐเงินประจำตำแหน่งและเงินตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน ประกอบด้วย คณบดี ๑ คน / รองคณบดี จำนวนไม่เกิน ๓ คน และผู้อำนวยการสำนัก ๑ คน / รองผู้อำนวยการ จำนวน ๓ คน

ทั้งนี้ จะต้องมียารชื่อ/คำสั่งแต่งตั้งตำแหน่งนั้น ๆ เพื่อเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากเงินอุดหนุนรัฐบาลภายในช่วงเวลาเสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปีนั้น (ช่วงเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม)

๒. กรณีตำแหน่งรองคณบดีที่มีรายชื่อไปเสนอของบประมาณแล้วพ้นสภาพทุกกรณี หากมีความจำเป็นขอให้แต่ละส่วนงานเร่งดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อใช้คำสั่งแต่งตั้งดังกล่าวประกอบการเสนอของบประมาณอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป

๓. การแต่งตั้งรองคณบดีหากเกินจากเงินประจำตำแหน่งจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนด และ/หรือมีการแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของคณะนั้น ๆ

๔. เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีวาระ ซึ่งจัดสรรให้กับผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สำนักงานคณบดี และได้รับการจัดสรรจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล นั้น ต้องมียารชื่อ/คำสั่งแต่งตั้งประกอบการเสนอของบประมาณ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ของทุกปี

ประเด็นที่ ๓ การเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เนื่องจากนายประพันธ์ จิโน ตำแหน่งวิศวกรโลหการชำนาญการ เลขที่อัตรา ข๔๓๒ สังกัดคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร ได้เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (กลุ่มเปลี่ยน) เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นช่วงเวลาหลังจากเสนอคำขอขบประมาณแผ่นดินประจำปี ขบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปแล้ว ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้รับจัดสรรรายจ่ายบุคลากร ในขบบุคลากร รายการเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย เงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (วิศวกร โลหการชำนาญการ เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท) แต่มหาวิทยาลัยต้องเบิกจ่ายจากเงินอุดหนุนค่าจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ ประกอบด้วยเงินเดือนและค่าตอบแทนตำแหน่งวิศวกรโลหการชำนาญการ

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้เบิกจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรดังกล่าวจากเงินอุดหนุนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยเงินเดือน รวม ๔๔๙,๔๐๐ บาท (เงินเดือน ๓๗,๔๕๐ บาท/เดือน) และค่าตอบแทนตำแหน่งวิศวกรโลหการชำนาญการรวม ๔๒,๐๐๐ บาท (ตอบแทน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน) รวมทั้งสิ้น ๔๙๑,๔๐๐ บาท ไปพลางก่อน

๒. ให้กองแผนงานทำความเข้าใจความตกลงในการโอนงบประมาณจากขบบุคลากรมายังขบเงินอุดหนุนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยต่อสำนักงบประมาณภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเสนอขอเงิน Top up ในคำขอขบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ



ส่วนงาน กองแผนงาน งานวิเคราะห์งบประมาณและอัตราค่าจ้าง โทร. ๓๑๑๕

ที่ อว ๖๙.๒.๒/๕๒๙

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

กองแผนงาน ขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา จำนวน ๒ วาระ ดังนี้

๑. แนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่ายแผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. การขอยกเว้นอำนาจการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ตาม “ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยวิธีการงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๔๔ หมวด ๓ การโอนงบประมาณ ข้อ ๑๓ หัวหน้าส่วนราชการมีอำนาจโอนเปลี่ยนแปลงรายการและจำนวนเงินภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรของส่วนราชการไม่เกินร้อยละสิบของวงเงินที่ได้จัดสรร และให้คำนึงถึงประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและสอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน หากเกินร้อยละสิบของวงเงินให้เป็นอำนาจของอธิการบดี และหมวด ๔ การควบคุมงบประมาณ ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจพิจารณากำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ เห็นควรบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสิริลักษณ์ ศรีสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

บันทึกเรียนขอความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยวิธีการงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๔๔

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

รับทราบ

10 ต.ค. 65

(นางจิตติธรรพ์ นิลมณี)

ผู้อำนวยการกองกลาง

10 ต.ค. 2565

(นางพัชรี ศำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

10 ต.ค. 2565

ส.ค.ส. กองแผนฯ จิมพ์จิมพ์
ร.ร. รองอธิการบดี

ดำเนินการดังเสนอ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินขาว)

รองอธิการบดี

11 ต.ค. 2565



เสนอที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ครั้งที่ 17/2565 วันที่ 12 ตุลาคม 2565

วาระที่ 4.3 (2) พิจารณาแนวทางการบริหารงบประมาณรายจ่าย
แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันศุกร์ที่ 8 กรกฎาคม 2565

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา ประกอบด้วย

- ❖ **ประเด็นที่ 1 กรณีงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณไม่ครบถ้วนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**
 - 1.1 รายการเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการย้อนหลังพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565) จำนวน 21 ราย
 - 1.2 รายการค่าตอบแทนเป็นรายเดือนของข้าราชการ ซึ่งไม่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 3 ราย
 - 1.3 รายการค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข สำหรับพนักงานกลุ่มเดิม (1,000 บาท/เดือน/คน) ซึ่งไม่ได้รับจัดสรร ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2566 จำนวน 3 ราย
- ❖ **ประเด็นที่ 2 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ผู้บริหารที่มีวาระ-ไม่มีวาระ**
- ❖ **ประเด็นที่ 3 การเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย**

ประเด็นที่ 1 กรณียงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณไม่ครบถ้วนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



1.1 รายการเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการย้อนหลังพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565) จำนวน 21 ราย

ปีงบประมาณ	ภาระค่าใช้จ่าย (ข้อมูลจากกองคลัง)	เสนอขอ	ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
รวมทั้งสิ้น	4,850,196	4,851,200	3,532,600	
ปี 2561-2564	2,124,996	2,125,000	2,125,000	
2561	5,780			
2562	287,140			
2563	672,541			
2564	1,249,535			
ปี 2565	1,317,600	1,317,600	-	ไม่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ 66

** สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วงเงิน 1,317,600 บาท มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเป็นรายเดือนตามตำแหน่งและสิทธิรายเดือนตามปกติ

*** มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2564 พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินตอบแทน กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามแนวทางที่ 1 ให้กองการเจ้าหน้าที่จัดทำคำสั่งผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเมื่อได้รับคำสั่งแต่งตั้ง และให้จัดทำคำสั่งจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินตอบแทนเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ

เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา



- ❑ งบประมาณที่จะต้องจ่ายย้อนหลังรายการเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการย้อนหลังพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ วงเงิน ๒,๑๒๕,๐๐๐ บาท ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรให้กองแผนงานแจ้งกองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดทำคำสั่งจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการให้กับบุคลากรตามรายชื่อผู้มีสิทธิต่อไป

**** สำนักงบประมาณอนุมัติเงินประจำงวดของมหาวิทยาลัย งวดที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (หนังสือ สงป ที่ นร ๐๗๐๑/๒๔๘ ลงวันที่ ๗ ต.ค. ๖๕)**

- ❑ งบประมาณที่จะต้องจ่ายย้อนหลังรายการเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการย้อนหลังพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วงเงิน ๑,๓๑๗,๖๐๐ บาท ซึ่งยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณนั้น ผู้บริหารจะประชุมหารือร่วมกันเพื่อหาแนวทางในการบริหารงบประมาณสำหรับใช้เบิกจ่ายย้อนหลังสำหรับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการย้อนหลังพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิมสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังกล่าว ทั้งนี้หากได้ข้อสรุป จะได้นำเสนอในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งถัดไป

ประเด็นที่ 1 กรณิงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณไม่ครบถ้วนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



1.2 รายการค่าตอบแทนเป็นรายเดือนของข้าราชการ ซึ่งไม่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 3 ราย

รายการ	ภาระค่าใช้จ่าย (ข้อมูลจากกองคลัง)	เสนอขอ	ได้รับจัดสรร	หมายเหตุ
รวมทั้งสิ้น	244,800	244,800	42,000	
1) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เชี่ยวชาญ 1 อัตรา	118,800	118,800	-	ไม่ได้รับจัดสรร 1 อัตรา 118,800 บาท
2) ตอบแทนตำแหน่งชำนาญการพิเศษ 3 อัตรา**	126,000	126,000	42,000	ไม่ได้รับจัดสรร 2 อัตรา 84,000 บาท

เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

เนื่องจากงบประมาณรายการดังกล่าวอยู่ภายใต้งบบุคลากร แผนงานบุคลากรภาครัฐ ซึ่งหากปลายปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยมีหลักฐานว่า มีงบประมาณไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จะจ่ายจริง มหาวิทยาลัยสามารถเสนอของบประมาณดังกล่าวเพิ่มเติมจากกรมบัญชีกลางได้

☐ ดังนั้นจึงขอเสนอเพื่อพิจารณาเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้กับข้าราชการจำนวน 3 อัตรา

จำนวน 208,800 บาท ตามสิทธิที่ควรจะได้รับจากการบริหารกรอบเงินที่ได้รับจากงบบุคลากร หมวดเงินเดือนในภาพรวมวงเงิน 34,240,200 บาท โดยหากปลายปีงบประมาณไม่เพียงพอ ม.จะเสนอของบเพิ่มเติมจากกรมบัญชีกลางต่อไป

1.3 รายการค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข สำหรับพนักงานกลุ่มเดิม (1,000 บาท/เดือน/คน) ซึ่งไม่ได้รับจัดสรรตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2566 จำนวน 4 ราย

สำนักงานงบประมาณแจ้งว่าตาม “ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ซึ่งระเบียบดังกล่าวมิได้หมายรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย ฉะนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงไม่สามารถนำเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไปจ่ายเป็นค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยได้” โดยในปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งพยาบาล 4 ราย ดังนี้

1. นางสาวธนัชฐิตา สะปุ สังกัด งานบริการการศึกษา ม.แม่โจ้-แพร่ฯ
2. นางบุษบง เสนรังสี สังกัด งานบริการการศึกษา ม.แม่โจ้-แพร่ฯ
3. นางนิธิวดี จรรยาสุภาพ หัวหน้างานอนามัยและพยาบาล กองพัฒนานักศึกษา
4. นางลักษมี ตันธนสิน สังกัด งานอนามัยและพยาบาล กองพัฒนานักศึกษา

ทั้งนี้การจัดสรรงบประมาณรายการดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นั้นขึ้นอยู่กับพิจารณาของ สำนักงานงบประมาณ

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นปีแรกที่มหาวิทยาลัยไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายการค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข สำหรับพนักงานกลุ่มเดิมจำนวน 4 ราย ๆ ละ 1,000 บาทต่อเดือน รวมทั้งสิ้น 48,000 บาท โดยมหาวิทยาลัยได้บริหารงบประมาณดังกล่าวจากงบเงินอุดหนุนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยไปแล้ว

เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา



□ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และปีต่อๆ ไปนั้น เสนอเพื่อพิจารณาเห็นควรให้
เบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน/หน่วยงาน

ทั้งนี้จะเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐบาลได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรร
งบประมาณ แ่่นดินจากสำนักงบประมาณเท่านั้น

ประเด็นที่ 2 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน
ผู้บริหารที่มีวาระ-ไม่มีวาระ



รายละเอียด	ได้รับจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน 2566			
	เงิน ปตจ.		ตอบแทน	
	อัตรา	งปม./ปี	อัตรา	งปม./ปี
ผู้บริหารที่มีวาระ	96	7,816,800	84	7,077,600
อธิการบดี	1	180,000	1	180,000
รองอธิการบดี	5	600,000	5	600,000
ผู้ช่วยอธิการบดี	3	201,600	3	201,600
คณบดี/ผอ.สำนัก	21	2,520,000	21	2,520,000
รองคณบดี / รองผอ.สำนัก	66	4,315,200	54	3,576,000
ผู้บริหารที่ไม่มีวาระ	33	2,217,600	33	2,217,600
ผอ.กอง	13	873,600	13	873,600
ผอ.สำนัก	3	201,600	3	201,600
ผอ.สนง.คณบดี	16	1,075,200	16	1,075,200
ไม่ระบุ	1	67,200	1	67,200

เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา



- ☐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณสำหรับผู้บริหารที่มีวาระ [ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ 21/2563 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2563](#) เห็นชอบให้กำหนดจำนวนผู้บริหารของคณะ และให้ได้รับจัดสรรงบประมาณรายการบุคลากร ภาครัฐเงินประจำตำแหน่งและเงินตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน โดยใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย คณบดี 1 คน / รองคณบดี จำนวนไม่เกิน 3 คน และผู้อำนวยการสำนัก 1 คน / รองผู้อำนวยการ จำนวน 3 คน
ทั้งนี้จะต้องมีรายชื่อ/คำสั่งแต่งตั้งตำแหน่งนั้นๆ เพื่อเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากเงินอุดหนุนรัฐบาลภายในช่วงเวลาเสนอของบประมาณ รายจ่ายประจำปีนั้น (ประมาณช่วงเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม) จึงเสนอให้ถือปฏิบัติตามมติที่ประชุม [คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ 21/2563 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2563](#) ต่อเนื่องในการแนวทางบริหารงบประมาณดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ.2566
- ☐ กรณีตำแหน่งรองคณบดีที่มีรายชื่อไปเสนอของบประมาณแล้วพ้นสถานภาพทุกกรณี หากมีความจำเป็นขอให้แต่ละส่วนงานรีบดำเนินการแต่งตั้ง ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน 2565 เพื่อใช้คำสั่งแต่งตั้งดังกล่าวประกอบการเสนอของบประมาณอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป
- ☐ การแต่งตั้งรองคณบดีหากเกินจากเงินประจำตำแหน่งจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนด และ/หรือมีการแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี ให้เบิกจ่ายจาก งบประมาณเงินรายได้ของคณะนั้นๆ
- ☐ เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีวาระ ซึ่งจัดสรรให้กับผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สำนักงานคณบดี และได้รับการจัดสรรจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล นั้น ต้องมีรายชื่อ/คำสั่งแต่งตั้งประกอบการเสนอของบประมาณ ณ วันที่ 1 ธันวาคม ของทุกปี

ประเด็นที่ 3 การเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย



เนื่องจากนายประพันธ์ จิโน ตำแหน่ง วิศวกรโลหการชำนาญการ เลขที่อัตรา ข432 สังกัด คณะวิศวะฯ เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็น พ. มหาวิทยาลัย (กลุ่มเปลี่ยน) เมื่อวันที่ 2 พ.ค. 65 ซึ่งเป็นช่วงเวลาหลังจากเสนอคำขอของงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปแล้ว ดังนั้นใน งบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงได้รับจัดสรรรายจ่าย บุคลากรในงบบุคลากร รายการเงินเดือน ซึ่ง ประกอบด้วย เงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งทาง วิชาการ (วิศวกรโลหการ ชำนาญการ เดือนละ 3,500 บาท) แต่มหาวิทยาลัยต้องเบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ ประกอบด้วยเงินเดือนและค่าตอบแทนตำแหน่ง วิศวกรโลหการชำนาญการ

เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

1. ขอเสนอเพื่อพิจารณาเบิกจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของ บุคลากรดังกล่าวจากเงินอุดหนุนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่ม เปลี่ยนสถานภาพในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วยเงินเดือน รวม 449,400 บาท (เงินเดือน 37,450 บาท/เดือน) และค่าตอบแทน ตำแหน่งวิศวกรโลหการชำนาญการรวม 42,000 บาท (ตอบแทน 3,500 บาท/เดือน) รวมทั้งสิ้น 491,400 บาท ไปพลางก่อน
2. ให้กองแผนงานทำความเข้าใจในการโอนงบประมาณจากงบ บุคลากรมายังงบเงินอุดหนุนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยต่อสำนัก งบประมาณภายในเดือน พ.ย.2565 และเสนอขอเงิน Top up ใน ค่าของงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อไป