



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๑๒๔๔

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/
หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอ้างอิงจากอัตราที่เคยเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน/หน่วยงานเจ้าของ ตำแหน่ง และเสนอคณะกรรมการการเงินพิจารณา

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และ คณะกรรมการการเงิน ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศฯ ตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตรา ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับแก้ไขข้อ ๓ ใน “ร่าง” ประกาศฯ ก่อนส่งให้ฝ่ายกฎหมาย ตรวจสอบความถูกต้อง และเสนออธิการบดีลงนาม ดังนี้

จาก “ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการออกข้อสอบในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก บุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา ๓๐๐ บาทต่อกรรมการหนึ่งคน”

เป็น “ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการออกข้อสอบและตรวจข้อสอบในการสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา ๓๐๐ บาทต่อกรรมการหนึ่งคน”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการเบิกจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่เมื่อวันที่ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่เมื่อวันที่ จึงกำหนดให้มีการจ่ายเงินรายได้เป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการออกข้อสอบในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา ๓๐๐ บาทต่อกรรมการหนึ่งคน

ข้อ ๔ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามอัตราดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ๓๐๐ บาท

(๒) กรรมการ ๓๐๐ บาท

(๓) เลขานุการ ๑๕๐ บาท

(๔) ผู้ช่วยเลขานุการ ๑๕๐ บาท

ข้อ ๕ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๓ และข้อ ๔ จากเงินงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน/หน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองคลัง โทร.๓๑๕๐

ที่ อว ๖๔.๒.๔/ ๕๖๐

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณา “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่องการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการการเงินในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้ให้ความเห็นชอบร่างประกาศฯ ตามที่เสนอโดยมีข้อเสนอแนะให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาทบทวนปรับอัตราค่าตอบแทนการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน เช่น ค่าออกข้อสอบ ค่าสอบสัมภาษณ์ เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบร่างประกาศฯ ตามที่เสนอ และให้กองบริหารงานกองบริหารทรัพยากรบุคคลนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการการเงินไปพิจารณาดำเนินการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอ้างอิงจากอัตราที่เคยเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน/หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งในอัตราดังนี้

๑. ค่าตอบแทนกรรมการออกข้อสอบในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตรา ๓๐๐ บาทต่อกรรมการหนึ่งคน

๒. ค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก ตามอัตราดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ๓๐๐ บาท

(๒) กรรมการ ๓๐๐ บาท

(๓) เลขานุการ ๑๕๐ บาท

(๔) ผู้ช่วยเลขานุการ ๑๕๐ บาท

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จึงขอเสนอคณะกรรมการการเงินเพื่อพิจารณา นั้น

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณามีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศดังกล่าว และให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณานำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

วันที่ 31 ต.ค. 65

(นางสาวนรี เรืองกานา)
เลขานุการคณะกรรมการการเงิน

(นางสาวนรี เรืองกานา)
เลขานุการคณะกรรมการการเงิน

ดำเนินการดังเสนอ

(นางพัชรี คำรินทร์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
31 ต.ค. 2565

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)
รองอธิการบดี
31 ต.ค. 2565

แบบฟอร์มการเสนอ “ร่าง” ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ/คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

เสนอ “ร่าง” ☐ ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ☐ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
☐ ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ☐ คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคล
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง ...กองบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักการและเหตุผล โดยที่เป็นการสมควรให้มีการเบิกจ่ายเงินรายได้เป็นค่าอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการ
สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ขั้นตอนการพิจารณาก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณา (ผ่านการพิจารณาหรือได้รับความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง)

๑. คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
เอกสารประกอบการพิจารณา

- ☐ ข้อกฎหมายปรับปรุง
- “ร่าง” ข้อกฎหมาย
 - กำหนดให้มีผลบังคับใช้
 - ข้อมูลอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา

- ☐ ข้อกฎหมายใหม่
- “ร่าง” ข้อกฎหมายใหม่
 - กำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากที่ประกาศเป็นต้นไป
 - ข้อมูลอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา

(√) (๑) ตารางเปรียบเทียบรายละเอียดการจัดทำประกาศฯ

(√) (๒) หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว๔๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การ
ปรับปรุงบัญชีแนบท้ายระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. ๒๕๔๙

(√) (๓) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศ
ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๔๙

การดำเนินการขั้นต่อไป

- ☐ เสนอคณะกรรมการร่างระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย
- ☐ เสนอคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย
- ☐ เสนอสภามหาวิทยาลัย

ตารางเปรียบเทียบรายละเอียดการปรับแก้ไข

()

(ฉบับเดิม)	(ฉบับใหม่)	เหตุผลประกอบ
1. เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560	ตามมติคณะกรรมการการเงิน ครั้งที่ 4/2565 เมื่อ 14 มิ.ย.65 และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2565 เมื่อ 12 ก.ค.65
2. เงินค่าตอบแทนกรรมการสอบข้อเขียน (บัญชีหมายเลข 1) <u>ข้อ 1 ข้อสอบแบบปรนัย</u> 1.1 ให้กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบได้รับเงินค่าตอบแทนเฉพาะข้อสอบที่ได้รับเลือก ไม่เกิน 50 บาทต่อหนึ่งข้อ 1.2 ให้กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจกระดาษคำตอบ ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายวิชา ไม่เกิน 4 บาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน 1.3 กรณีตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ ให้ใช้บริการของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ โดยเบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง <u>ข้อ 2 ข้อสอบแบบอัตนัย</u> ให้กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉพาะข้อสอบที่ได้รับเลือกเป็นรายวิชา ไม่เกิน 35 บาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน <u>ข้อ 3 การสอบวิชาใดมีการออกข้อสอบทั้งแบบปรนัยและแบบอัตนัยร่วมกัน</u> ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบข้อสอบแบบปรนัยตามอัตราข้อ 1 และแบบอัตนัยในอัตราที่หนึ่งของอัตราข้อ 2 <u>ข้อ 4 การสอบครั้งใด กรรมการได้รับเงินค่าตอบแทนไม่ถึง 300 บาท ให้ได้รับ 300 บาท</u>	เงินค่าตอบแทนกรรมการออกข้อสอบ การออกข้อสอบประกอบไปด้วย 2 ภาค ได้แก่ 1. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เช่น ภาษาไทย คอมพิวเตอร์ พรบ. มหาวิทยาลัยฯ เศรษฐกิจ การเมือง สังคม โดยสามารถแต่งตั้งได้วิชาละ 1 ท่านหรือมากกว่าตามความเห็นชอบจาก ก.บ.ม. 2. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดย ก.บ.ม. กำหนดให้ต้องแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 2 ราย จึงขอเสนอกำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการออกข้อสอบ โดยให้ได้รับในอัตรา 300 บาทต่อกรรมการหนึ่งท่าน	ให้ได้รับในอัตราขั้นต่ำที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้เดิม
3. กรรมการสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล การทดสอบการปฏิบัติงาน การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ	กำหนดให้เฉพาะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก เนื่องจากการประเมินตัวบุคคล มหาวิทยาลัยไม่ได้รับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ทั้งนี้ กำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการดังนี้	

(ฉบับเดิม)	(ฉบับใหม่)	เหตุผลประกอบ
<u>ข้อ 1 การสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล</u> 1.1 ในกรณีที่กรรมการไม่เกิน 3 คน ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับเงินค่าตอบแทน ไม่เกิน 8 บาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน 1.2 ในกรณีที่กรรมการเกินกว่า 3 คน ให้เฉลี่ยจ่ายให้แก่กรรมการภายในวงเงินที่กรรมการ 3 คนจะพึงได้รับ <u>ข้อ 2 การทดสอบการปฏิบัติงาน ให้กรรมการได้รับเงินค่าตอบแทน ไม่เกิน 10 บาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน</u> <u>ข้อ 3 การสอบตามข้อ 1 และข้อ 2 ครึ่งใดกรรมการได้รับเงินค่าตอบแทนไม่ถึง 300 บาท ให้ได้รับ 300 บาท</u> <u>ข้อ 4 การทดสอบสมรรถภาพร่างกายหรือเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการสอบ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนดังนี้</u> 4.1 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชม. ในวันทำการปกติ ให้ได้รับไม่เกิน 100 บาทต่อวัน 4.2 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ชม. ในวันทำการปกติ ให้ได้รับไม่เกิน 200 บาทต่อวัน 4.3 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชม. ในวันหยุดราชการ ให้ได้รับไม่เกิน 400 บาทต่อวัน	- กรรมการ อัตรา 300 บาท - เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ อัตรา 150 บาท ปรากฏตามองค์ประกอบฯ ที่กำหนดตามข้อ 8 แห่งประกาศ ก.บ.ม. เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลว.10 มี.ค.65	
4. ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนฯ จากเงินงบประมาณเงินรายได้ของหน่วยงาน/ส่วนงานเจ้าของตำแหน่ง	ตามแนวทางปฏิบัติเดิม	

หน่วยตรวจสอบภายใน
วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๔๙
เวลา ๑๔.๐๐ น.
ที่ กค 0409.6/๑.40



มหาวิทยาลัยแม่โจ้
รับที่ 2793
วันที่ 29 มิ.ย. 2549
เวลา ๑๙.๑๐ น.
กระทรวงการคลัง
ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๓ พฤษภาคม 2549

เรื่อง การปรับปรุงบัญชีแบบท้ายระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน
การสอบ พ.ศ. 2549
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
รับที่ ๒๒๘๐ วันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๔๙
วันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๔๙
เวลา ๑๙.๑๐ น.

อ้างถึง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. 2549
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบัญชีหมายเลข ๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน
การสอบ พ.ศ. 2549

ตามที่กระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน
การสอบ พ.ศ. 2549 และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นว่า หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทน
กรรมการสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล การทดสอบการปฏิบัติงาน การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย
หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ตามบัญชีหมายเลข ๒ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน
การสอบ พ.ศ. 2549 ยังไม่ครบถ้วน จึงเห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราดังกล่าว เพื่อให้ส่วนราชการ
เบิกจ่ายเป็นไปโดยถูกต้อง โดยยกเลิกบัญชีหมายเลข ๒ เดิม และให้ใช้บัญชีหมายเลข ๒ นี้แทน
และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๔๙ ซึ่งเป็นวันที่ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
จ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. 2549 ให้บังคับเป็นต้นไป ปราบปรามรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน อธิการบดี

ขอแสดงความนับถือ

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อบริการด้านกฎหมาย
กระทรวง + ๕๕๖๖๖๖๖๖

(นายประจักษ์ "ต้นตึก" พงศ์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายได้และหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2271-1494

โทรสาร 0-2273-9609

www.cgd.go.th

☐ ข/ปฏิบัติงาน

☒ ทราบ/ดำเนินการตาม

(๐/๓๖)

๓.๑ มิ.ย. ๒๕๔๙

บัญชีหมายเลข 2

เงินค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล การทดสอบการปฏิบัติงาน
การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ

หลักเกณฑ์	อัตราค่าตอบแทน
ข้อ 1 การสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล 1.1 ในกรณีที่มีกรรมการไม่เกิน 3 คน ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับเงินค่าตอบแทน 1.2 ในกรณีที่มีกรรมการเกินกว่า 3 คน ให้เฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่กรรมการภายในวงเงิน ที่กรรมการ 3 คนจะพึงได้รับ	ไม่เกิน 8 บาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน
ข้อ 2 การทดสอบการปฏิบัติงาน ให้กรรมการได้รับเงินค่าตอบแทน	ไม่เกิน 10 บาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน
ข้อ 3 การสอบตามข้อ 1 และข้อ 2 ครั้งใด กรรมการได้รับเงินค่าตอบแทนไม่ถึง 300 บาท ให้ได้รับ 300 บาท	
ข้อ 4 การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ให้ได้รับ เงินค่าตอบแทน ดังนี้	
4.1 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ	ไม่เกิน 100 บาทต่อวัน
4.2 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ	ไม่เกิน 200 บาทต่อวัน
4.3 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ	ไม่เกิน 200 บาทต่อวัน
4.4 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ	ไม่เกิน 400 บาทต่อวัน

บัญชีหมายเลข 3
เงินค่าตอบแทนกรรมการสอบจับทุน

หลักเกณฑ์	อัตราค่าตอบแทน
ข้อ 1 การสอบข้อเขียน	
1.1 การสอบแบบปรนัย	
1.1.1 กรรมการที่ทำหน้าที่ ออกข้อสอบ	ไม่เกิน 50 บาทต่อหนึ่งข้อ
1.1.2 กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจ กระดาษคำตอบ ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายวิชา	ไม่เกิน 5 บาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน
1.1.3 กรรมการตรวจกระดาษคำตอบ ด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ ให้ใช้บริการของ ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐ	ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง
1.2 การสอบแบบอัตนัย กรรมการ ผู้ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายวิชา	ไม่เกิน 35 บาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน
ข้อ 2 การสอบสัมภาษณ์ กรรมการได้รับ เงินค่าตอบแทน	ไม่เกิน 10 บาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน
ข้อ 3 การสอบวิชาใดที่มีการออกข้อสอบ ทั้งแบบปรนัยและแบบอัตนัยรวมกันให้เบิก จ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการ ที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบข้อสอบ แบบปรนัยตามข้อ 1.1 และแบบอัตนัยในอัตรา กึ่งหนึ่งของอัตราตาม ข้อ 1.2	
ข้อ 4 การสอบครั้งใด กรรมการผู้ใดได้รับ เงินค่าตอบแทนตามข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 ไม่ถึง 1,000 บาทให้ได้รับค่าตอบแทน 1,000 บาท	

๑๒๕

ที่ กค 0409.6/17-30



ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម

10400, 8th Ave. S, Minneapolis, MN 55425

2549

เนื่องจาก พระนิพนธ์กระทรวงการคลังว่าด้วยการช่วยเหลือเงินค่าตอบแทนการตอบ พ.ศ. 2549

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปัตตานีกระทรวง ขอนี้ที่ สกปรบตี เลขที่การ ผู้ฉำฉการ ผู้บัญชาการ
ตำรวจแห่งชาติ

ข้างถึง ระเบียบกระทรวงการมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลเกี่ยวกับการขอ พ.ศ. 2534

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาขออนุญาตประกอบกิจการค้าว่าด้วยการชำระเงินฟาดอบแทนการตอบ พ.ศ. 2549.

ตารางที่กระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัล
เกี่ยวกับการพนัน พ.ศ. 2534 เพื่อให้ส่วนราชการตีบทปฏิบัติแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เพื่อให้ทันหลักการและขั้นตอนการจ่าย
เงินค่าตอบแทนดังกล่าวเป็นไปโดยเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพปัจจุบันและเพื่อให้ส่วนราชการ
ถือปฏิบัติได้โดยสะดวกและคล่องตัวยิ่งขึ้น จึงเห็นควรยกเลิกระเบียบกระทรวงการคลังที่อ้างถึง
และให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. 2549
ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๗๒ แสดงความนับถือ

Aug 5.

(นายศานิต ว่างน้อย)

ทรงปลื้มพระพราหมณ์แห่ง

จังหวัดภูเก็ต

กรมบัญชีกลาง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

กลุ่มกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหาร

Inf. 0-2271-1494

โทรสาร 0-2273-0609

www.cqcd.go.th



ระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. 2549

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ
ของกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบเพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์
ปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 53 แห่งระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. 2520
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งออกตามความในมาตรา 21(1) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545
กระทรวงการคลังจึงกำหนดระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. 2549"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลเกี่ยวกับ
การสอบ พ.ศ. 2534

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้
หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

"บุคลากรภาครัฐ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการ
ฝ่ายอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการ
ฝ่ายรัฐสภาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ข้าราชการตำรวจตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร
พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำและให้หมายความรวมถึงบุคลากรภาครัฐ
ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น เว้นแต่ ลูกจ้างที่มีลักษณะเป็นงานจ้างชั่วคราว

"การสอบ" หมายความว่า การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก
บุคลากรภาครัฐตามหลักเกณฑ์และวิธีที่กำหนดในกฎหมายหรือระเบียบของบุคลากรภาครัฐ
แต่ละประเภท

/ การสอบ ...

"การสอบข้อเขียน" หมายความว่า การสอบแข่งขันหรือคัดเลือกเพื่อรับทุน
รัฐบาลไปศึกษาวิชาในต่างประเทศ

"กรรมการ" หมายความว่า ผู้ซึ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานขึ้นของรัฐแต่งตั้ง
ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ ต้องมิใช่ผู้ที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้หน้าที่เกี่ยวกับการ
การสอบในส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น

"เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ" หมายความว่า ผู้ซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้ง
ให้ปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการดำเนินการสอบ แต่ไม่หมายความรวมถึงผู้ที่มาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งกำหนดให้หน้าที่เกี่ยวกับการสอบในส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น

ข้อ 6 กรรมการมีหน้าที่ดำเนินการสอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
ในกฎหมายหรือระเบียบของบุคลากรภาครัฐแต่ละประเภท

ข้อ ๘ ให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบจากเงินงบประมาณ
งบดำเนินงานหรืองบอื่นที่เบิกจ่ายในลักษณะเดียวกัน ตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

๘.๑ การสอบข้อเขียน ให้เบิกจ่ายตามบัญชีหมายเลข ๑

๘.๒ การสอบสัมภาษณ์หรือการประเมินบุคคล การทดสอบทฤษฎีปฏิบัติงาน
การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ให้เบิกจ่ายตามบัญชีหมายเลข ๒

๘.๓ การสอบรับทุน ให้เบิกจ่ายตามบัญชีหมายเลข ๓

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบที่ได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบนี้แล้ว
ให้งดเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือค่าตอบแทนอื่นที่มีลักษณะทำนองเดียวกัน
ในช่วงเวลาเดียวกัน

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามระเบียบนี้ต้องมีหลักฐานการจ่ายเงิน
ตามระเบียบของทางราชการไว้เพื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

ข้อ ๙ วิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอบที่ไม่ได้กำหนดไว้ใน
ระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ กรณีส่วนราชการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบตามหลักเกณฑ์
และอัตราของระเบียบเดิมและหรือตามที่ได้รับอนุมัติหลักการจากกระทรวงการคลังและระยะเวลา
คาบเกี่ยวถึงวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และอัตราของระเบียบเดิม
และหรือตามหลักการจากกระทรวงการคลังต่อไปจนเสร็จสิ้นการสอบในครั้งนั้น

ข้อ ๑๑ ให้ปลัดกระทรวงการคลังเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙



(นายทอง พิทยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

บัญชีหมายเลข 1
เงินค่าตอบแทนกรรมการสอบข้อเขียน

หลักเกณฑ์	อัตราค่าตอบแทน
ข้อ 1 ข้อสอบแบบปรนัย 1.1 ใ้กรรมการที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบ ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉพาะข้อสอบที่ได้รับเลือก 1.2 ใ้กรรมการที่ทำหน้าที่ตรวจ กระดาษคำตอบ ได้รับเงินค่าตอบแทน เป็นรายวิชา 1.3 กรณีตรวจกระดาษคำตอบ ด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ ให้ให้บริการของ ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ข้อ 2 ข้อสอบแบบอัตนัย ให้กรรมการ ที่ทำหน้าที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉพาะข้อสอบที่ได้รับเลือก เป็นรายวิชา ข้อ 3 การสอบวิชาใดที่มีการออกข้อสอบ ทั้งแบบปรนัยและแบบอัตนัยรวมกัน ให้เบิก จ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับกรรมการ ที่ออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบข้อสอบ แบบปรนัยตามอัตราข้อ 1 และแบบอัตนัย ให้อัตราครึ่งหนึ่งของอัตราข้อ 2 ข้อ 4 การสอบครั้งใด กรรมการได้รับ เงินค่าตอบแทนไม่ถึง 300 บาท ให้ได้รับ 300 บาท	ไม่เกิน 50 บาทต่อหนึ่งข้อ ไม่เกิน 4 บาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 35 บาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน

บัญชีหมายเลข 2

เงินค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์ ประเมินบุคคล
การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเงินรางวัลเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ

หลักเกณฑ์	อัตราค่าตอบแทน
ข้อ 1 การสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล 1.1 ในกรณีที่กรรมการไม่เกิน 3 คน ให้กรรมการคนหนึ่งได้รับเงินค่าตอบแทน เป็นรายวิชา	ไม่เกิน 8 บาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน
1.2 ในกรณีที่กรรมการเกินกว่า 3 คน ให้เฉลี่ยจ่ายเงินให้แก่กรรมการภายในวงเงิน ที่กรรมการ 3 คนจะพึงได้รับ	
ข้อ 2 การทดสอบการปฏิบัติงาน ให้กรรมการได้รับเงินค่าตอบแทน เป็นรายวิชา	ไม่เกิน 10 บาทต่อผู้เข้าสอบหนึ่งคน
ข้อ 3 การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ให้ได้รับ เงินค่าตอบแทน ดังนี้	
3.1 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ	ไม่เกิน 100 บาทต่อวัน
3.2 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ในวันทำการปกติ	ไม่เกิน 200 บาทต่อวัน
3.3 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ	ไม่เกิน 200 บาทต่อวัน
3.4 ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ในวันหยุดราชการ	ไม่เกิน 400 บาทต่อวัน



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองคลัง โทร. ๓๑๕๖

ที่ อว ๖๙.๒.๔/๔๖๕

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน

เรียน ประธานคณะกรรมการการเงิน/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณา “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่องการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการการเงินในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้ให้ความเห็นชอบร่างประกาศฯ ตามที่เสนอโดยมีข้อเสนอแนะให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาทบทวนปรับอัตราค่าตอบแทนการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน เช่น ค่าออกข้อสอบ ค่าสอบสัมภาษณ์ เป็นต้น ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบร่างประกาศฯ ตามที่เสนอและให้กองบริหารงานกองบริหารทรัพยากรบุคคลนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการการเงินไปพิจารณาดำเนินการ

ดังนั้น กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่องการกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอ้างอิงจากอัตราที่เคยเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาเพื่อเสนอคณะกรรมการการเงินพิจารณา

ในการนี้ คณะอนุกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศดังกล่าว และให้นำเสนอคณะกรรมการการเงินเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)

ผู้ช่วยอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการการเงิน



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง โทร. 3136

ที่ อว 69.2.3.2/ 319

วันที่ 21 กรกฎาคม 2565

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการการเงิน เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการ
สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ประธานคณะกรรมการการเงิน

ตามมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 11/2565 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 ได้พิจารณาเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีมอบหมายให้ฝ่ายกฎหมายตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนออธิการบดีลงนาม พร้อมกับให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาทบทวนปรับอัตราค่าตอบแทนการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน เช่น ค่าออกข้อสอบ ค่าสอบสัมภาษณ์ ตามความเห็นของคณะกรรมการการเงินที่ได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2565 ด้วย นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการการเงิน และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยข้างต้น กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อ้างอิงจากอัตราที่เคยเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปรากฏตาม (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายธนภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๔.๒.๑.๒/๔๖๖๕

วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำ "ร่าง" ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เสนอคณะกรรมการการเงิน ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอ้างอิงตามอัตราที่เคยกำหนดไว้เดิมในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ "ร่าง" ประกาศ ตามที่เสนอ โดยมีข้อเสนอแนะให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาทบทวนปรับอัตราค่าตอบแทนการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน เช่น ค่าออกข้อสอบ ค่าสอบสัมภาษณ์ เป็นต้น และให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการการเงินเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ "ร่าง" ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่เสนอ และให้ฝ่ายกฎหมาย ตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนออธิการบดีลงนาม

๒. ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการการเงินไปพิจารณา ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหาร



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองคลัง โทร.๓๑๕๐

ที่ อว ๖๙.๒.๔/๒๓๕

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามบันทึกข้อความที่ อว ๖๙.๒.๓.๒/๑๒๑ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ งานตำแหน่งและอัตรากำลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำ “ร่าง” ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบันตามข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ซึ่งได้กำหนดว่า ค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปตามข้อ ๑๗ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอ้างอิงตามอัตราที่เคยกำหนดไว้เดิมในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ โดย “ร่าง” ประกาศฯ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงขอเสนอคณะกรรมการการเงินพิจารณา

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ “ร่าง” ประกาศตามที่เสนอ โดยมีข้อเสนอแนะให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาทบทวนปรับอัตราค่าตอบแทนการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน เช่น ค่าออกข้อสอบ ค่าสอบสัมภาษณ์ เป็นต้น และให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการการเงินเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

(นางสาวนรี เรียนภูนา)

เลขานุการคณะกรรมการการเงิน



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองคลัง โทร. ๓๑๕๖

ที่ อว ๖๙.๒.๔/๑๙๖

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการการเงิน

เรียน ประธานคณะกรรมการการเงิน/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามบันทึกข้อความที่ อว ๖๙.๒.๓.๒/๑๒๑ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ งานตำแหน่งและอัตราจ้าง กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำ "ร่าง" ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบันตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น ทั้งนี้เนื่องจากในข้อ ๑๐ ของประกาศฉบับดังกล่าวได้กำหนดว่า ค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนั้นเพื่อให้การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปตามข้อ ๑๗ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอ้างอิงตามอัตราที่เคยกำหนดไว้เดิมในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้ คณะอนุกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ "ร่าง" ประกาศดังกล่าวและให้นำเสนอคณะกรรมการการเงินเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)

ผู้ช่วยอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการการเงิน



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานตำแหน่งและอัตราจ้าง โทร. 3136

ที่ อว 69.2.3.2/ 121

วันที่ 24 มีนาคม 2565

เรื่อง ขอบรรจุราชการประชุมคณะกรรมการการเงิน เรื่อง การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการ
สอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน ประธานคณะกรรมการการเงิน

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ปรากฏตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ 10 มีนาคม พ.ศ.
2565 นั้น

เนื่องจากข้อ 10 ของประกาศฯ ฉบับดังกล่าวได้กำหนดว่า ค่าธรรมเนียมในการ
สอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนั้น เพื่อให้การกำหนด
อัตราค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปตามข้อ 17
วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. 2562 จึงขอกำหนด
อัตราค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอ้างอิงตามอัตราที่เคยกำหนดไว้เดิมในประกาศ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2561 ฉบับลงวันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2561 ปรากฏตาม (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง
การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายธนภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล