



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๖๔๖๕

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/เลขาธิการคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย/เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณา
ด้านยุทธศาสตร์และพัฒนามหาวิทยาลัย/รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี)/
รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)/คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่
เฉลิมพระเกียรติ/ผู้อำนวยการกองแผนงาน

สืบเนื่องจากที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ได้เสนอขอจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้
โดยได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และคณะกรรมการวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้าง
มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ และให้เสนอ
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓
พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะและมติ ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเร่งพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสายวิชาการ และ
สายสนับสนุนที่จะปฏิบัติงานในโครงการดังกล่าว โดยจัดทำคำสั่งโครงสร้างหน่วยงานและมอบหมายหน้าที่
ให้ชัดเจน

๒. การทำความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและ
เอกชนเป็นเรื่องสำคัญ เช่น สถานศึกษาที่จะส่งนักเรียนเข้ามาศึกษาต่อยังวิทยาลัยฯ สถานประกอบการหรือ
หน่วยงานที่จะรองรับนักศึกษาจากวิทยาลัยฯ ดังกล่าวเข้าทำงาน เป็นต้น โดยควรจำแนกประเภทของเครือข่าย
ให้ชัดเจนว่าอยู่ในกลุ่มของการเรียนการสอน วิจัย หรือการบริการวิชาการ และควรมีการสำรวจความเห็น
เกี่ยวกับการจัดตั้งวิทยาลัย และหารือกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดทำความร่วมมือด้านต่าง ๆ
ให้มีแนวทางดำเนินการที่ชัดเจน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบความก้าวหน้าการเสนอขอจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ ตามที่เสนอ และ
มีมติมอบให้รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐวุฒิ ดุษฎี) รักษาการแทนรองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และผู้อำนวยการ
กองแผนงาน นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปหารือร่วมกัน และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ
ในการประชุมครั้งต่อไป

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ และกองแผนงาน ได้นำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการบริหารฯ
ไปหารือร่วมกัน และปรับแก้ไขข้อมูลโครงการจัดตั้งฯ เสนอที่ประชุมพิจารณา ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้
นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ควรพิจารณาเกี่ยวกับการทำวิจัยหรือการจัดทำฐานข้อมูลเรื่องป่าไม้ว่าในระยะเวลา ๓๐ ปี ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ได้ดำเนินการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาเรื่องป่าไม้ในด้านใดบ้าง มีจำนวนของต้นไม้เพิ่มขึ้นหรือไม่ และควรมีแผนการเพิ่มพื้นที่ป่าจังหวัดแพร่ร้อยละเท่าใด อย่างไร รวมถึงวิวัฒนาการหรือการเติบโตของต้นไม้ด้วย เพื่อเป็นการเสนอของบประมาณจากจังหวัดหรือส่วนราชการที่ให้การสนับสนุน

๒. เนื่องจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ มีศักยภาพทั้งด้านกายภาพ และคณาจารย์ที่สามารถผลักดันและสนับสนุนให้การดำเนินการด้านป่าไม้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น นอกเหนือจากเงินรายได้ที่ได้รับจากค่าธรรมเนียมนักศึกษาแล้ว ควรพิจารณาแนวทางการหารายได้อื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น การเป็น Host Carbon Credit หรือ Carbon Footprint และการจัดหลักสูตรนานาชาติ เป็นต้น

๓. โครงการจัดตั้งดงกล้วยอาเจญักษ์กับปัญหาต้นทุนการผลิตสูงในระยะแรก ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรให้คำแนะนำและชี้แนะแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้โครงการดังกล่าวเป็นไปตามเป้าหมาย ทั้งนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้ปรับเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับแล้ว จึงควรกำหนดแนวทางการดำเนินงานทั้งด้านงาน เงิน คน ในรูปแบบของมหาวิทยาลัยในกำกับ

๔. การกำหนดเป้าหมายจำนวนผลงานวิจัย ในปีแรก ๆ อาจกำหนดให้มีจำนวนไม่ต่ำกว่า ๒๐ เรื่อง/ปี ตามที่เสนอได้ แต่ในปีท้าย ๆ ควรเพิ่มจำนวนของผลงานวิจัยให้มากขึ้น

๕. ควรพิจารณาเรื่องการบริหารเชิงบูรณาการ โดยเชื่อมโยงกับศาสตร์ต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยมีอยู่ เช่น ด้านศิลปศาสตร์ ด้านเศรษฐศาสตร์ หากจะพัฒนาเป็นอุตสาหกรรมควรเชื่อมโยงบกับนวัตกรรมต่าง ๆ เช่น หลักสูตรนวัตกรรมการจัดการทรัพยากรป่าไม้ (เดิมคือวนศาสตร์สามารถบรรจุเข้ากรมป่าไม้ได้) หากผลิตบัณฑิตออกมาแล้วมีหน่วยงานรองรับเข้าทำงานหรือไม่ ดังนั้น ควรวางกรอบเป็นระดับนานาชาติ

๖. เนื่องจากการจัดการเรียนการสอนมีค่าใช้จ่ายหลายส่วน เพื่อให้เห็นภาพต้นทุนและรายจ่ายที่ชัดเจนมากขึ้น ควรนำค่าใช้จ่ายเรื่องวัสดุการเรียนการสอนมาคำนวณเป็นต้นทุนด้วย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ตามที่เสนอ และให้เสนอคณะกรรมการสภาวิชาการ คณะกรรมการพิจารณาด้านยุทธศาสตร์และพัฒนามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



แบบฟอร์มเสนอโครงการจัดตั้งส่วนงาน

ชื่อโครงการ
โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ข้อมูล ณ เดือน ตุลาคม พ.ศ.
ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ..... ในการประชุม ครั้งที่/๒๕.. เมื่อวันที่
.....

บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันที่มีการสอนด้านทรัพยากรป่าไม้ระดับอุดมศึกษาในภาคเหนือของประเทศไทยในอดีต คือ โรงเรียนป่าไม้แพร่ เป็นที่รู้จักกันโดยทั่วไปและได้ปิดทำการมาตั้งแต่ปี ๒๕๓๖ หลังจากการปิดสัมปทานทำไม้ ป่าบกได้ไม่นาน (ปี ๒๕๓๒) ในปัจจุบันมีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักของวงการป่าไม้ คือหลักสูตรสาขาวิชาเทคโนโลยี อุตสาหกรรมป่าไม้ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓- ๒๕๖๕ (ปัจจุบัน ๒ ปี) รวมทั้งมีการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ปริญญาโทสาขาการจัดการป่าไม้) ตั้งแต่ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕ (ปัจจุบัน ๓ ปี ผลิต มหาบัณฑิตไปแล้วจำนวน ๑๕ คน) แสดงถึงการพัฒนาด้านการเรียนการสอนและศักยภาพในการผลิตกำลังคน ด้านทรัพยากรป่าไม้เป็นไปอย่างสม่ำเสมอทำให้มีจำนวนนักศึกษา เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามยังมีความ ขาดแคลนในการทำงานด้านการจัดการทรัพยากรป่าไม้ จากปัญหาหลักของการป่าไม้ไทยในการจัดทำนโยบายป่า ไม้แห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ วิเคราะห์แล้วพบว่าปัญหาในการจัดการป่าไม้ที่สำคัญ เช่น การเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ยังไม่ เป็นไปตามเป้าหมายตามนโยบายป่าไม้แห่งชาติ ด้านการใช้ประโยชน์ประโยชน์ป่าไม้และอุตสาหกรรมป่าไม้ที่ สำคัญ เช่น ปริมาณไม้เศรษฐกิจไม่เพียงพอกับความต้องการใช้ไม้และการตอบสนองต่อการใช้ประโยชน์ในภาค ส่วนต่าง ๆ ด้านระบบบริหารและองค์กรเกี่ยวกับการป่าไม้ที่สำคัญ เช่น งานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมด้านป่าไม้ ขาดการส่งเสริมและพัฒนาอย่างจริงจัง

ในโครงการการจัดตั้ง “วิทยาลัยการป่าไม้” ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ มีความพร้อม ด้านกำลังคน อาคารสถานที่ องค์กรความรู้ด้านวิชาการป่าไม้ ที่สนับสนุนให้มีการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรป่าไม้ ตามนโยบายป่าไม้แห่งชาติ ที่ขาดแคลนกำลังคน และสร้างนวัตกรรมในการแก้ไขปัญหาด้านการป่าไม้ในปัจจุบัน และการรองรับปรับตัวที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการโครงการจำนวน ๓ ปีงบประมาณ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๘ ซึ่งจากการประเมินด้านผลผลิตจะมีจำนวนผลงานวิจัยไม่ต่ำกว่า ๒๐ เรื่อง/ปี จำนวนงาน บริการวิชาการไม่น้อยกว่า ๑๔ ผลงาน/ปี และจำนวนเงินรายได้ไม่ต่ำกว่า ๕๖๕,๑๖๐ บาท/ปี

โครงการการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. ผลิตบัณฑิต มหาบัณฑิต ดุษฎีบัณฑิต และส่งเสริมการเรียนรู้ของคนทุกระดับที่เกี่ยวข้องกับป่าไม้ ที่มีความเป็นอัตลักษณ์ของแม่โจ้ เพื่อช่วยเหลือสังคมในการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรป่าไม้

๒. สนับสนุนให้เกิดการศึกษาวิจัยสร้างและพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับ การป่าไม้ พัฒนาองค์ความรู้ด้านป่าไม้ให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ และวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อการเรียนรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม

๓. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือในระดับประเทศและนานาชาติ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ให้สอดคล้องกับนโยบายป่าไม้ แห่งชาติรวมถึงทรัพยากรธรรมชาติอื่น ๆ โดยสอดคล้องกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

เอกสารประกอบการขอจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้

การดำเนินการ	เอกสารประกอบ	การรายงาน
การขอจัดตั้งส่วนงาน วิทยาลัยการป่าไม้	๑. แบบฟอร์มขอจัดตั้งส่วนงาน	๑. ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการโครงการการจัดตั้ง วิทยาลัยการป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๒. ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการประจํามหาวิทยาลัย แม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๓. ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการออกแบบโครงสร้าง องค์กร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๔. ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการประจํามหาวิทยาลัย แม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๕. ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการประจํามหาวิทยาลัย แม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕
	๒. แบบวิเคราะห์ความพร้อม ในโครงการการจัดตั้ง	
	๓. แผนปฏิบัติการด้านการหารายได้	

แบบฟอร์มเสนอโครงการจัดตั้งส่วนงานใหม่

๑. ชื่อโครงการ

ภาษาไทย

โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ภาษาอังกฤษ

School of Forestry, Maejo University Phrae Campus

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

๒. คณะกรรมการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้

๓. สถานที่ตั้งโครงการ

อาคารเทพ พงษ์พานิช มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปีงบประมาณ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๘

๕. เหตุผลความจำเป็น

ทรัพยากรธรรมชาติมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนวิถีชีวิตของท้องถิ่นและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ป่าไม้ แหล่งต้นน้ำ เป็นเครื่องมือสำคัญในการสนับสนุนอุตสาหกรรมการผลิต การส่งออกและอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของไทย การพัฒนาทางเศรษฐกิจของประเทศตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม การพัฒนาเศรษฐกิจ อย่างรวดเร็วในช่วงหลายทศวรรษที่ผ่านมาทำให้เกิดขึ้นจากการ ใช้ทรัพยากรธรรมชาติ โดยเฉพาะทรัพยากรป่าไม้เหล่านี้อย่างไม่ยั่งยืน เป็นผลให้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่มีการสร้างทรัพยากรทดแทนในระดับที่ควร ประเทศไทยเผชิญกับความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ ในหลายภูมิภาค รวมทั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และประชากรสัตว์ป่าที่ลดลง การตัดไม้ทำลายป่า การขาดแคลนน้ำ ดินถล่ม การเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและมลพิษทางอากาศและทางน้ำ เพื่อให้บรรลุผล การพัฒนาที่ยั่งยืน สิ่งสำคัญคือ ต้องทำความเข้าใจกับความสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจและคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อม มีงานวิจัยที่สนับสนุน มีเครื่องมือมากมายที่ใช้ในประเทศไทยเพื่อประเมินค่าการให้บริการระบบนิเวศ และมีการตัดสินใจอย่างรอบคอบเกี่ยวกับนโยบายของผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถานการณ์เหล่านี้ส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และสถานะทางกายภาพของทรัพยากรดิน น้ำ และป่าไม้ เมื่อสถานการณ์รุนแรงถึงระดับหนึ่งแล้วจะไม่เหลือทรัพยากรที่มาใช้ ประโยชน์ทางเศรษฐกิจได้อีกต่อไป

สถานการณ์หรือการพัฒนาสังคมและวัฒนธรรม การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีเข้าสู่ยุคโลกาภิวัตน์ ปัจจุบัน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรม เช่น การก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การอพยพของแรงงานมาสู่เมืองใหญ่ เป็นต้น เป็นผลโดยตรงทำให้ในชนบทขาดกำลังคนที่จะพัฒนาท้องถิ่นตนเอง หรือการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ทำให้ชุมชนชนบทเปลี่ยนแปลงสู่วัฒนธรรมเมืองอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดผลเสียแก่เด็ก และเยาวชนอย่างต่อเนื่อง คนในชาติได้รับกระแสนิยมทางวัตถุ และวัฒนธรรม ไม่ได้ได้อยู่ภายใต้ทรัพยากร ธรรมชาติที่มีอยู่ จึงทำให้ทรัพยากรเหล่านี้ถูกลดบทบาทความสำคัญ เนื่องจากคนเปลี่ยนไป ตามกระแส

วัฒนธรรม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ดิน น้ำ และป่าไม้ เพื่อฟื้นคืนสภาพป่า ต้นน้ำ การบริหารจัดการ ทรัพยากรอย่างมีองค์ความรู้ โดยการกำหนดการใช้พื้นที่อย่างเหมาะสมกับ ระบบนิเวศ และวิถีชีวิตชุมชน และวางแผนพัฒนาแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเชิงพื้นที่ การดูแล รักษาป่าต้นน้ำ เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน การสร้างวัฒนธรรม อัตลักษณ์ องค์ความรู้ และภูมิปัญญา เกิดกระบวนการสร้างความร่วมมือระหว่างชุมชน และหน่วยงานรัฐ ภายใต้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ เช่น วัฒนธรรมการบริโภค อาหารในท้องถิ่น รวมถึงวัฒนธรรมพื้นบ้าน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้มีความสัมพันธ์อย่าง ลึกซึ้งกับทรัพยากร เช่น อาหารพื้นบ้าน ผักพื้นบ้าน การจักสาน การทอผ้า รวมถึงศิลปะ ให้คงความอุดม สมบูรณ์ เป็นแหล่งอาหาร และรายได้แก่ชุมชน รวมทั้งการพัฒนาาระบบสาธารณสุขปึก อันจะนำไปสู่ การสร้างความสมดุล ให้ “คนอยู่กับป่า” โดยพึ่งพาอาศัยกันและกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการ ทรัพยากรป่าไม้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และพัฒนาศักยภาพการใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด อย่างสมดุล เป็นธรรมและยั่งยืน ทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคงของประเทศ โดยการสร้างผู้ประกอบการรุ่นใหม่ สร้างวัฒนธรรมไทยใหม่ เปลี่ยนจาก วัฒนธรรมข้าราชการ ลูกจ้าง เป็นอาชีพอิสระตามอัตลักษณ์บัณฑิตแม่โจ้ ทักษะเทคโนโลยีทันสมัย และจิต วิญญาณผู้ประกอบการอิสระ นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ด้านป่าไม้อย่างครบวงจร ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ จะมีการดำเนินการเรียนการสอนในหลักสูตรการป่าไม้ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านป่าไม้ในส่วนของต้นน้ำ เพื่อให้โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ เป็นสถาบันที่มีการเรียนการสอนในศาสตร์ด้านป่าไม้ทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ

จากการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม เป็นการส่งเสริมให้พึ่งพิงตนเอง และคงไว้ซึ่งสภาพ ทรัพยากรธรรมชาติ ส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และคงไว้ซึ่งสภาพสังคมที่น่าอยู่ หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการป่าไม้ สนับสนุนมหาวิทยาลัยแม่โจ้เชิงนโยบาย ในประเด็นมหาวิทยาลัยสีเขียว มหาวิทยาลัยออร์แกนิก มหาวิทยาลัยนิเวศ และจะมีส่วนที่สำคัญยิ่งที่จะช่วยให้เกิดการผลิตที่หลากหลาย มีบทบาทความสำคัญของทรัพยากรท้องถิ่น โดยการจัดการ พื้นฟู และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสม ตามสภาพกายภาพของพื้นที่ สภาพสังคมและ วัฒนธรรม ก่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่าง คุ่มค่า จัดการ ดูแลรักษา และอนุรักษ์ความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตให้มีความเสถียรและยั่งยืน อันเป็นผล ให้มีความมั่นคงและ พึ่งตนเองได้ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการป่าไม้ มุ่งสร้างมหาบัณฑิต ที่มีความรู้ ทักษะทางปัญญา ด้านการจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน และมีคุณธรรม จริยธรรม ในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น ใน ชุมชน เพื่อสามารถพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต ของคนในชนบทได้อย่างยั่งยืน เป็นหลักสูตรที่มีการพัฒนาผู้เรียนและผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีทักษะ (Skill) ด้านจิตวิทยาสังคม (Social Psychology) และด้านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ต่าง ๆ ขณะเดียวกัน ยังเป็นการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ของบุคคล เพื่อให้มีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วย ตนเองนำไปสู่เป้าหมาย ในการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ อีกทั้ง โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ ที่ประกอบไปด้วย หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการป่าไม้ เปิดทำการเรียนการสอนมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๒- ปัจจุบัน (ปีที่ ๔) และสาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมป่าไม้ เปิดทำการสอนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ – ปัจจุบัน (ปีที่ ๓) เป็นสถาบันวิชาการด้านป่าไม้ที่มีการสอนทางด้านการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรป่าไม้ มีความร่วมมือทางวิชาการ ร่วมกับอุตสาหกรรม/ธุรกิจ ภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้าน เทคโนโลยี สร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามเป้าหมายของทุกหลักสูตร มีความสอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาดแรงงานภายใต้มาตรฐานระดับชาติ ทั้งนี้ยังส่งเสริมพลังการสร้างคนให้มี ศักยภาพเป็นผู้ประกอบการ ธุรกิจ การประกอบธุรกิจเป็นอาชีพอิสระ ความเกี่ยวข้องกับพันธกิจของสถาบัน มหาวิทยาลัยแม่โจ้

เป็นมหาวิทยาลัยที่มีพื้นฐานทางการเกษตรเปิดการเรียนการสอนมาเป็นเวลากว่า ๘๘ ปี มีการสั่งสมองค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การเกษตร สังคมศาสตร์ ที่พร้อมจะบูรณาการให้เป็นองค์ความรู้ใหม่ที่เหมาะสมกับการแก้ไขปัญหาของคนในชนบท ในแต่ละกรณี การจัดการเรียนการสอนเป็นวิทยาลัยการป่าไม้เพื่อจัดรูปแบบการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เต็มประสิทธิภาพก่อให้เกิดผลผลิต เพื่อตอบสนองต่อความต้องการอาหารพลังงาน และรักษาสมดุล สิ่งแวดล้อม ในระดับชุมชนเพื่อเป็นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป นอกจากนี้มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพและความพร้อมในการวิจัย และ มีความได้เปรียบทางยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ สามารถเป็นผู้นำวิชาการด้านเกษตรและอาหาร และสามารถยกระดับไปสู่ในการแข่งขันในเวทีนานาชาติ โดยคำนึงถึงความยั่งยืนในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และศักยภาพเชิงเศรษฐกิจของทรัพยากรชีวภาพ พร้อมทั้งนำวิทยาการสมัยใหม่ และรูปแบบการบริหารจัดการพื้นที่ทางการเกษตรแบบบูรณาการ โดยวิชาทางการจัดการป่าไม้อันจะเป็นหลักประกันด้านความมั่นคงทางทรัพยากรป่าไม้และพลังงาน ตอบสนองกับนโยบายการขับเคลื่อนโมเดลเศรษฐกิจ BCG ซึ่งเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio-economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บัณฑิตตลอดจนประชาชนทั่วไป ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในประเทศได้อย่างทั่วถึง และเกิดความยั่งยืน อีกทั้งยังสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ในเป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all) เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม (Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation) เป้าหมายที่ ๑๓ เร่งต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น (Take urgent action to combat climate change and its impacts) และเป้าหมายที่ ๑๕ ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้กับการกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ (Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss) อีกทั้งส่งเสริมบุคลากรจาก มหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานร่วมภาคเอกชนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในภาคเอกชน (Talent Mobility) ความกล้าหาญทางจริยธรรม ความร่วมมือภาครัฐ-ภาคเอกชน (Public Private Partnership, PPP) เตรียมความพร้อมรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก วิกฤตการณ์ ด้านอาหาร พลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาค และมุ่งสร้างความพร้อมให้กับประเทศไทยในการเข้าร่วมตามข้อตกลงเขตเศรษฐกิจอาเซียน ตลอดจน สร้างภูมิคุ้มกันให้กับประเทศเพื่อรองรับความผันผวนทางเศรษฐกิจที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต

จากแผนพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีโครงการจัดตั้งวิทยาลัยป่าไม้เพื่อตอบสนองความต้องการของพื้นที่จังหวัดแพร่ นอกจากนี้ โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้นี้เป็นความต้องการของพื้นที่จังหวัดแพร่ เพื่อทดแทนสถาบันการศึกษาที่มีการเรียนการสอนด้านป่าไม้แห่งแรกในประเทศไทย ซึ่งได้ยกเลิกการเรียนการสอนไปในปี พ.ศ.๒๕๓๗ ทำให้มีบุคลากรทางด้านป่าไม้ที่จะเกษียณอายุราชการ ตั้งแต่ปัจจุบัน จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๗๘ ประมาณ ๒,๘๐๐ ตำแหน่ง นอกจากนี้ยังมีผู้ประกอบการทางด้านอุตสาหกรรมป่าไม้ ประมาณ ๑,๐๐๐ แห่ง เช่น โรงเลื่อย โรงอบไม้ โรงผลิตเฟอร์นิเจอร์ เป็นต้น ซึ่งวิทยาลัยการป่าไม้สามารถตอบโจทย์ในตลาดแรงงานของทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องกับทางด้านป่าไม้ และยังเป็นการแก้ปัญหาการ

ฟื้นฟู พื้นที่ป่าไม้ รวมทั้งการเพิ่มปริมาณการกักเก็บคาร์บอน ในพื้นที่ป่าไม้ที่เสื่อมโทรม ลดโลกร้อน สอดคล้อง และสนับสนุนนโยบายป่าไม้แห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ นโยบายด้านการพัฒนาระบบบริหารและองค์กรเกี่ยวกับป่าไม้ (นโยบายข้อที่ ๓.๓)

และเมื่อโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้มีการเรียนการสอนไปได้ระยะหนึ่งมีความพร้อม ทั้งจำนวน นักศึกษา และอาจารย์ผู้สอนที่เพิ่มขึ้น ตามตัวชี้วัดในระยะเวลา ๓ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๖๘) โครงการจัดตั้ง วิทยาลัยการป่าไม้เมื่อมีความพร้อมตามตัวชี้วัดก็จัดตั้งเป็นวิทยาลัยป่าไม้ที่มีการบริหารงานในรูปแบบคณะต่อไป

ศักยภาพและความพร้อมในการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้

๑. คณาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านป่าไม้ เช่น ด้านนิเวศวิทยาป่าไม้ ด้านระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ ประยุกต์ทางเกษตรป่าไม้ ด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นต้น จำนวน ๑๔ ท่าน ซึ่งเห็นได้รับงบประมาณ จัดสรรทุนวิจัยกว่า ๓,๓๐๐,๐๐๐ บาท

๒. การตีพิมพ์บทความวิชาการในระดับชาติและนานาชาติของคณาจารย์ ซึ่งมีบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ จำนวน ๓๑ บทความ คิดเป็นค่าน้ำหนักบทความกว่า ๑๕.๐๐

๓. สถานที่ที่ใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัย ได้แก่ อาคารเทพ พงษ์พานิช อาคารปฏิบัติการแปรรูป ไม้ อาคารปฏิบัติการทดสอบไม้ และฟาร์มเทคโนโลยีอุตสาหกรรมป่าไม้ รวมถึง อุปกรณ์ เครื่องมือและเครื่องจักร ที่ใช้ทางด้านป่าไม้ เช่น เครื่องจักรการแปรรูปไม้ เครื่องทดสอบไม้ (Universal testing machine) เป็นต้น

๔. เครือข่ายความร่วมมือของหน่วยงานราชการ และเอกชน รวมถึงรัฐวิสาหกิจ เช่น องค์กรอุตสาหกรรม ป่าไม้ วิสาหกิจชุมชนที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ไม้ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น

๖. วัตถุประสงค์ (กรณาระบุวัตถุประสงค์ที่สอดคล้องกับเหตุผลความจำเป็น ตามข้อ ๔.)

๖.๑ ผลิตบัณฑิต มหาบัณฑิต ดุษฎีบัณฑิต และส่งเสริมการเรียนรู้ของคนทุกระดับที่เกี่ยวข้องกับป่าไม้ ที่มีความเป็นอัตลักษณ์ของแม่โจ้ เพื่อช่วยเหลือสังคมในการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรป่าไม้

๖.๒ สนับสนุนให้เกิดการศึกษาค้นคว้าวิจัยสร้างและพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป่าไม้ พัฒนางค์ความรู้ด้านป่าไม้ให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ และวิทยาศาสตร์ประยุกต์ เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม

๖.๓ ให้บริการวิชาการและความร่วมมือในระดับประเทศและนานาชาติ

๖.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ให้สอดคล้องกับนโยบายป่าไม้ แห่งชาติรวมถึงทรัพยากรธรรมชาติอื่น ๆ โดยสอดคล้องกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

๖.๕ พัฒนาหลักสูตรรวมนวัตกรรมจัดการทรัพยากรป่าไม้ (หรือหลักสูตรการป่าไม้)

๗. ภาระหน้าที่ (ต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐)

๗.๑ การจัดการเรียนการสอนทุกระดับ

๗.๒ การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม

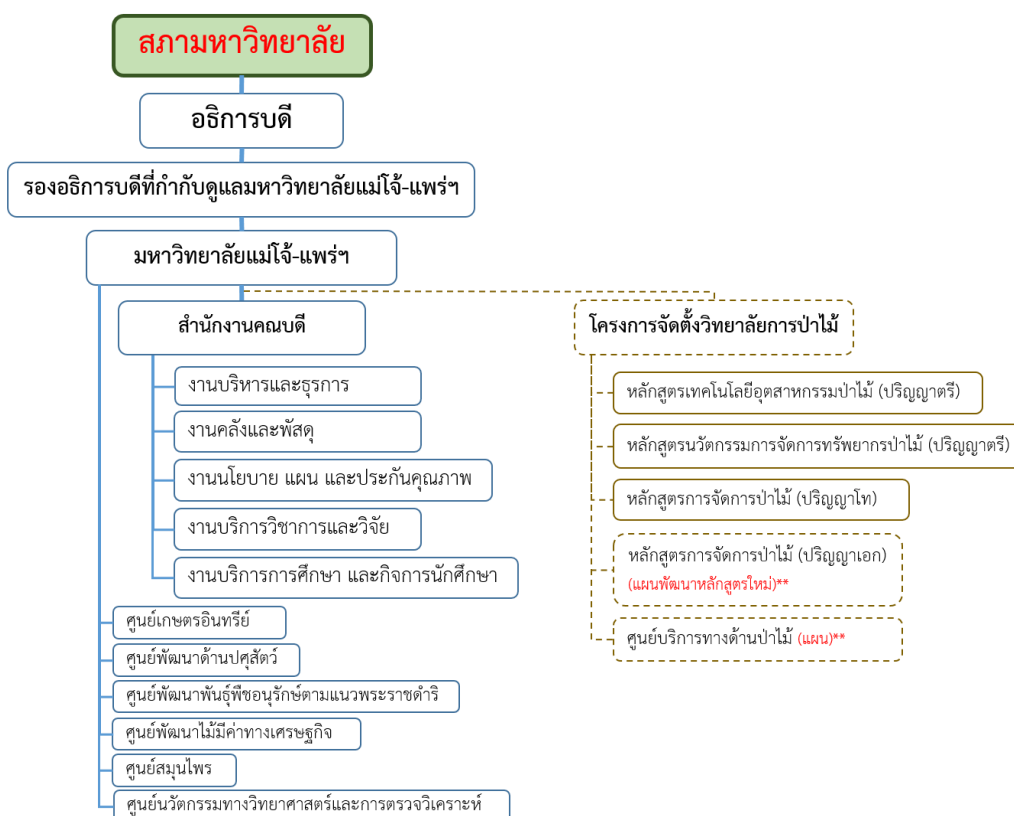
๗.๓ การบริการวิชาการแก่สังคม

๗.๔ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

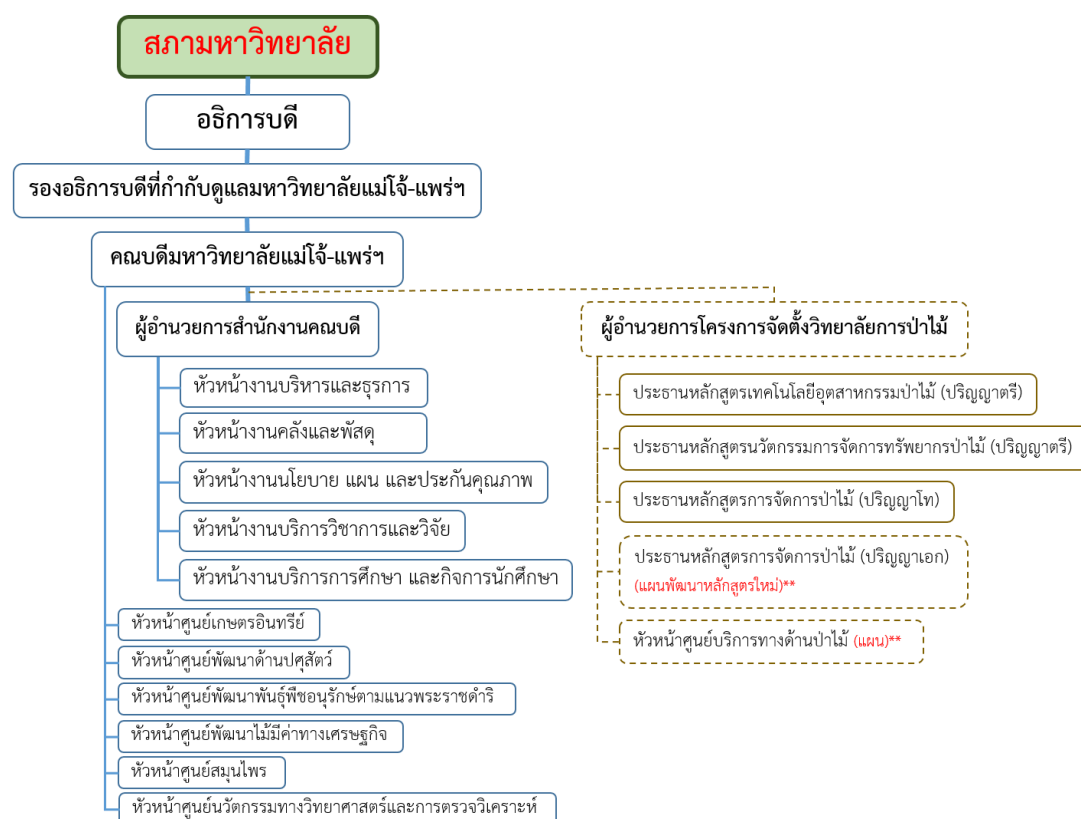
๘. การบริหารจัดการ (ต้องคำนึงถึงการสร้างความมั่นใจในเรื่องธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ โดยให้เขียน ๑) แผนผังโครงสร้างภายในส่วนงาน และ ๒) แผนผังโครงสร้างการบริหารงาน ที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน และมีการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย พ.ศ. ๒๕๖๔)

โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ เป็นโครงการหนึ่งภายใต้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เน้นलिမพระเกียรติ และใช้ทรัพยากรร่วมกันกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ โดยมีโครงสร้างการบริหารจัดการดังต่อไปนี้

๘.๑ แผนผังโครงสร้างภายในส่วนงาน



๘.๒ แผนผังโครงสร้างการบริหารงาน



๙. ระบบการบริหารงานบุคคล (ต้องไม่มีผลกระทบในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับตำแหน่งเพิ่ม และไม่มีผลกระทบต่อส่วนงานเดิม)

บุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ที่จะสนับสนุนโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ ทั้งในรูปแบบเต็มเวลา และภาระงานบางส่วนประกอบด้วย

๙.๑ บุคลากรสายวิชาการ ซึ่งเป็นคณาจารย์ที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรป่าไม้ จำนวน ๒๐ คน ดังรายนามต่อไปนี้

สายวิชาการ				
ลำดับ	รายชื่อ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	ประเภทบุคลากร
๑	นายแหลมไทย อาษานอก (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปริญญาเอก	รองศาสตราจารย์	- พนักงาน มหาวิทยาลัย (จบแผ่นดิน)
๒	นายประดุง สวนพุด (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปริญญาเอก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
๓	นายธนากร ลัทธธีระสุวรรณ (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปริญญาเอก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
๔	นางสาววรรณมา มั่งกิตะ (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปริญญาเอก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
๕	นายธรรมศักดิ์ พันธุ์แสนศรี (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปริญญาเอก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	

สายวิชาการ				
ลำดับ	รายชื่อ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	ประเภทบุคลากร
๖	นางสาวภัทรพร ผูกคล้าย (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปริญญาเอก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
๗	นางสาวทิฆา โยธากักดี (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปริญญาเอก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
๘	นายต่อลาภ คำโย (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปริญญาเอก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
๙	นายมนทล นอแสงศรี (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปริญญาเอก	อาจารย์	
๑๐	นางสาวปิยะพิศ ขอนแก่น (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปริญญาเอก	อาจารย์	
๑๑	นายจิรพงศ์ ศรศักดิ์นภาพ (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปริญญาเอก	อาจารย์	
๑๒	นางสาวอิสริย์ ฮาวปินใจ (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปริญญาเอก	อาจารย์	
๑๓	นางสาวศิริลักษณ์ สุขเจริญ (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปริญญาโท	อาจารย์	
๑๔	นายธิตี วานิชดิถรัตน์ (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปริญญาโท	อาจารย์	
๑๕	อาจารย์ประจำสาขาวิชานวัตกรรมการ จัดการทรัพยากรป่าไม้ คนที่ ๑	ปริญญาเอก	อาจารย์	
๑๖	อาจารย์ประจำสาขาวิชานวัตกรรมการ จัดการทรัพยากรป่าไม้ คนที่ ๒	ปริญญาเอก	อาจารย์	

หมายเหตุ ๑. บุคลากรสายวิชาการประกอบด้วย

๑.๑ สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการทรัพยากรป่าไม้ จำนวน ๗ คน

๑.๒ สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมป่าไม้ จำนวน ๖ คน

๑.๓ สาขาวิชาการจัดการป่าไม้ จำนวน ๓ คน

รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๖ คน

๙.๒ รายชื่อบุคลากรสายสนับสนุน

สายสนับสนุน				
ลำดับ	รายชื่อ	ระดับ	ประเภทบุคลากร	ภาระหน้าที่
๑	นางสาวปัทสนันท์ แดงประทุม (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปฏิบัติการ	- พนักงาน มหาวิทยาลัย (งบแผ่นดิน)	งานบริหารและธุรการ
๒	นางนันทินต์ เชื้อนเชียงสา (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปฏิบัติการ	- พนักงาน มหาวิทยาลัย (งบแผ่นดิน)	งานคลังและวัสดุ
๓	นางวิจิตรา กระต่ายทอง (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปฏิบัติการ	- พนักงาน มหาวิทยาลัย (งบแผ่นดิน)	งานนโยบาย แผน และ ประกันคุณภาพ
๔	นางสาวฉลวย จันศรี (ช่วยปฏิบัติงาน)	ปฏิบัติการ	- พนักงาน มหาวิทยาลัย (งบแผ่นดิน)	งานบริการการศึกษาและ กิจการนักศึกษา
๕	นางสาวสร้อยญา โชติรัตน์ (ช่วยปฏิบัติงาน)	ชำนาญการ	- ข้าราชการ	งานบริการวิชาการและวิจัย

๙.๓ อัตรากำลังที่ต้องการเพิ่ม

ต้องการตำแหน่งอาจารย์ ด้านวนศาสตร์ เพิ่มอีกจำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการเปิดหลักสูตรใหม่ ระดับปริญญาตรี สาขาวนวัฒนกรรมการจัดการทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ สัณจรณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ แล้วเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ให้บรรจุในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยหลักสูตรใหม่นี้ จะเปิดรับนักศึกษาได้ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตราเดิมที่มีอยู่แล้ว	อัตราที่ต้องการเพิ่ม	แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ				
					๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	อาจารย์	๑๔	๒	งบประมาณแผ่นดิน	-	๒	-	-	-

๑๐. เป้าหมายผลผลิต (นับตั้งแต่เริ่มโครงการ โดยครอบคลุมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้อง เช่น การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการนำผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ และทรัพย์สินทางปัญญาไปพัฒนาและจัดการเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย)

๑๐.๑ ด้านการผลิตบัณฑิต

หลักสูตร	ประเภทหลักสูตร	การจัดการ จัดการ ศึกษา	ผลการดำเนินงาน ที่ผ่านมา (ปีการศึกษา)			เป้าหมายผลผลิต (ปีการศึกษา)				
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. จำนวนนักศึกษาใหม่ ปี ๑										
๑.๑ ระดับปริญญาตรี										
สาขาวิชา เทคโนโลยี อุตสาหกรรมป่า ไม้	หลักสูตรวิทยา ศาสตรบัณฑิต	๔ ปี	๗	๑๖	๑๔	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕
สาขาวิชาการป่า ไม้ (หรือสาขา นวัตกรรมการ จัดการทรัพยากร ป่าไม้)	หลักสูตรวิทยา ศาสตรบัณฑิต	๔ ปี	-	-	-	-	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๑.๒ ระดับปริญญาโท										
สาขาวิชาการ จัดการป่าไม้	หลักสูตรวิทยา ศาสตร มหาบัณฑิต แผน ก๑	๒ ปี	๑๗	๑๙	๒๙	๑๐	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕
	หลักสูตรวิทยา ศาสตร มหาบัณฑิต แผน ก๒	๒ ปี	-	-	-	๕	๕	๕	๕	๕
	หลักสูตรวิทยา ศาสตร มหาบัณฑิต ภาคพิเศษ	๒ ปี	-	-	-	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
๑.๓ ระดับปริญญาเอก										
สาขาวิชาการ จัดการป่าไม้	หลักสูตร ปรัชญาดุษฎี บัณฑิต	๓ ปี	-	-	-	-	๕	๕	๕	๕
รวมทั้งรวม			๒๔	๓๘	๔๓	๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐
๒. จำนวนนักศึกษารวมทั้งหมด										
๒.๑ ระดับปริญญาตรี										
สาขาวิชา เทคโนโลยี อุตสาหกรรมป่า ไม้	หลักสูตรวิทยา ศาสตรบัณฑิต	๔ ปี	๗	๒๓	๔๐	๗๕	๑๐๓	๑๑๙	๑๔๐	๑๔๐
สาขาวิชาการป่า ไม้(หรือ สาขา นวัตกรรมการ จัดการทรัพยากร ป่าไม้)	หลักสูตรวิทยา ศาสตรบัณฑิต	๔ ปี	-	-	-	-	๘๐	๑๖๐	๒๔๐	๓๒๐
๒.๒ ระดับปริญญาโท										
สาขาวิชาการ จัดการป่าไม้	หลักสูตรวิทยา ศาสตร มหาบัณฑิต	๒ ปี	๔๐	๓๖	๔๘	๔๔	๔๕	๖๐	๖๐	๖๐

หลักสูตร	ประเภทหลักสูตร	การจัดการ จัดการ ศึกษา	ผลการดำเนินงาน ที่ผ่านมา (ปีการศึกษา)			เป้าหมายผลผลิต (ปีการศึกษา)				
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๒.๓ ระดับปริญญาเอก										
สาขาวิชาการ จัดการป่าไม้	หลักสูตร ปรัชญาดุษฎี บัณฑิต	๓ ปี	-	-	-	-	๕	๑๐	๑๕	๑๕
รวมทั้งหมด			๔๗	๖๒	๘๘	๑๑๙	๒๓๓	๓๔๙	๔๕๕	๕๓๕
๓. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา										
๒.๑ ระดับปริญญาตรี										
สาขาวิชา เทคโนโลยี อุตสาหกรรมป่า ไม้	หลักสูตรวิทยา ศาสตรบัณฑิต	๔ ปี	-	-	-	๗	๑๖	๑๔	๓๕	๓๕
สาขาวิชา นวัตกรรมกร จัดการทรัพยากร ป่าไม้	หลักสูตรวิทยา ศาสตรบัณฑิต	๔ ปี	-	-	-	-	-	-	-	๘๐
๒.๒ ระดับปริญญาโท										
สาขาวิชาการ จัดการป่าไม้	หลักสูตรวิทยา ศาสตร มหาบัณฑิต	๒ ปี	๒๓	๑๗	๑๙	๒๙	๑๕	๓๐	๓๐	๓๐
๒.๓ ระดับปริญญาเอก										
สาขาวิชาการ จัดการป่าไม้	หลักสูตร ปรัชญาดุษฎี บัณฑิต	๓ ปี	-	-	-	-	-	-	๕	๕
รวมทั้งหมด			๒๓	๑๗	๑๙	๓๖	๓๔	๔๔	๗๐	๑๕๐

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อมูลจำนวนบัณฑิต มีจำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการป่าไม้ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ จำนวน ๒๓ คน

๑๐.๒ ด้านการวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการนำผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ และทรัพย์สินทางปัญญาไปพัฒนาและจัดการเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย) และอื่น ๆ

เป้าหมายผลผลิต	ผลการดำเนินงาน ที่ผ่านมา (ปีการศึกษา)			เป้าหมายผลผลิต (ปีการศึกษา)				
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. จำนวนผลงานวิจัย	๒๒	๓๔	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
๒. จำนวนผลงานบริการ วิชาการ	๑๒	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔
๓. จำนวนการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓
๔. จำนวนผลงานด้าน สิ่งแวดล้อม	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕
๕. จำนวนผลงานสร้างสรรค์	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๖. จำนวนการนำผลงานวิจัย นำผลงานวิจัย ผลงาน สร้างสรรค์ และทรัพย์สินทาง ปัญญาไปพัฒนาและจัดการ	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑๒. ประเมินการรายรับรายจ่าย

แหล่งที่มาของรายได้

- จำนวนยอดนักศึกษา
- งานวิจัย
- การบริการวิชาการ
- การจำหน่ายผลิตผลภายใต้การดูแลของวิทยาลัยการป่าไม้

ประมาณการรายรับ (บาท)	ประมาณการ (ปีงบประมาณ)				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ค่าธรรมเนียมการศึกษา					
๑.๑ ปริญญาตรี ภาคปกติ	๒,๐๐๐,๐๐๐	๓,๙๘๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	๗,๖๐๐,๐๐๐	๙,๒๐๐,๐๐๐
๑.๓ ปริญญาโท ภาคปกติ แผน ก๑/ ก๒	๑,๔๐๐,๐๐๐	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑,๖๐๐,๐๐๐
๑.๔ ปริญญาโท ภาคพิเศษ	-	๖๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐
๑.๕ ปริญญาเอก ภาคปกติ	-	๔๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐
รายได้จากการบริการวิชาการ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐
รายได้จากการวิจัย	๒๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
รวมรายรับจากค่าธรรมเนียม	๓,๔๐๐,๐๐๐	๖,๕๘๐,๐๐๐	๙,๖๐๐,๐๐๐	๑๑,๖๐๐,๐๐๐	๑๓,๒๐๐,๐๐๐
สทบขเข้ามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ๓๔ %	๒,๒๔๔,๐๐๐	๔,๓๔๒,๘๐๐	๖,๓๓๖,๐๐๐	๗,๖๕๖,๐๐๐	๘,๗๑๒,๐๐๐

ประมาณการรายรับ (บาท)	ประมาณการ (ปีงบประมาณ)				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
รวมรายรับทั้งหมด	๒,๕๙๔,๐๐๐	๔,๗๙๒,๘๐๐	๖,๗๘๖,๐๐๐	๘,๑๐๖,๐๐๐	๙,๑๖๒,๐๐๐
รายจ่าย เงินอุดหนุนโครงการฯ (เพิ่มขึ้นปีละ ๑๐%)	๑๐๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๒๑,๐๐๐	๑๓๓,๑๐๐	๑๔๖,๔๑๐
รวมรายจ่ายทั้งหมด	๑๐๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๒๑,๐๐๐	๑๓๓,๑๐๐	๑๔๖,๔๑๐
รายรับ-รายจ่ายสุทธิ	๒,๕๙๔,๐๐๐	๔,๗๙๒,๘๐๐	๖,๗๘๖,๐๐๐	๘,๑๐๖,๐๐๐	๙,๑๖๒,๐๐๐
คงเหลือ	๒,๔๙๔,๐๐๐	๔,๖๘๒,๘๐๐	๖,๖๖๕,๐๐๐	๗,๙๗๒,๙๐๐	๙,๐๑๕,๕๙๐
เงินทุนสำรองสะสม	๒,๔๙๔,๐๐๐	๗,๑๗๖,๘๐๐	๑๓,๘๔๑,๘๐๐	๒๑,๘๑๔,๗๐๐	๓๐,๘๓๐,๒๙๐

๑๓. วัสดุ ครุภัณฑ์ที่มีอยู่

ลำดับ	ครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ประเภทครุภัณฑ์	หมายเลขครุภัณฑ์
๑	ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์เพื่อการเรียนการสอน จำนวน ๑๐๑ รายการ	ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์เพื่อการเรียนการสอน	-
๒	ครุภัณฑ์สำนักงาน จำนวน ๘๑ รายการ	ครุภัณฑ์สำนักงาน	-

๑๔. ระบบการบริหารจัดการงบประมาณและทรัพย์สิน

(ต้องมีความชัดเจนว่าส่วนงานไม่สามารถนำงบประมาณแผ่นดินมาใช้กับส่วนงานได้ เว้นแต่จะเป็นการใช้บุคลากรเดิมที่มีอยู่แล้วในการปฏิบัติงานในส่วนงานที่ขอจัดตั้ง โดยไม่มีผลกระทบต่องบประมาณแผ่นดินในภาพรวม ครอบคลุมตั้งแต่การวางแผนงบประมาณ การแสวงหาแหล่งเงินทุน การบริหารงบประมาณ การวางแผนกำกับติดตามงบประมาณ และระบบการบริหารทรัพย์สิน)

อ้างอิงการบริหารจัดการงบประมาณและทรัพย์สินภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ได้มีประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ได้กำหนดโดยไม่มีผลกระทบต่องบประมาณแผ่นดินในภาพรวม เช่น ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดค่าธรรมเนียมการใช้พื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ แสดงดังเอกสารแนบ ๓ ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่องหลักเกณฑ์ อัตรา และค่าปรับในการจำหน่ายน้ำดื่มตราแม่โจ้-แพร่ แสดงดังเอกสารแนบ ๔ ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดอัตราค่าจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของศูนย์เกษตรอินทรีย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ แสดงดังเอกสารแนบ ๕

๑๕. บันทึกความเข้าใจในข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Understanding; MOU)

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ได้ทำบันทึกความเข้าใจในข้อตกลงความร่วมมือ จำนวน ๒๗ ฉบับ ได้แก่

๑๕.๑ หอการค้า กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๑๕.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๑๕.๓ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

๑๕.๔ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ กับ หอการค้าจังหวัดแพร่

๑๕.๕ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

๑๕.๖ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ กับ ศูนย์วิทยบริการ จังหวัดแพร่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ กับ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตแพร่ กับ มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติจังหวัดแพร่ กับ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ กับ วิทยาลัยชุมชนแพร่

๑๕.๗ สมาพันธ์เกษตรกรรมยั่งยืนแพร่ กับ สหพันธ์เกษตรกรรมยั่งยืนแห่งประเทศไทย กับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ กับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ กับ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ กับ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่ กับ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่ กับ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่ กับ สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่ กับ สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่ กับ สถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดแพร่ กับศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรแพร่ กับ สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร สาขาจังหวัดแพร่ กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ กับ หอการค้าจังหวัดแพร่ กับ สภาอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่ กับ บริษัทประชารัฐสามัคคีแพร่ (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด กับ สมาคมภาคีพัฒนาจังหวัดแพร่ กับ เครือข่ายสภาองค์กรชุมชนตำบลจังหวัดแพร่และเครือข่ายธุรกิจจังหวัดแพร่ (MOC Biz Club)

๑๕.๘ ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๑๕.๙ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ กับ บริษัท ไทย คอฟฟี่ โกโก้ จำกัด และบริษัท เอส ซี เอ็น อะโกร จำกัด

๑๕.๑๐ บริษัท ปางช้างแม่สา จำกัด กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๑๕.๑๑ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) กับ โรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่

๑๕.๑๒ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) กับ โรงเรียนเทพพิทักษ์วิทยา

๑๕.๑๓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) กับ โรงเรียนนาริรัตน์จังหวัดแพร่

๑๕.๑๔ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) กับ โรงเรียนม่วงไข่พิทยาคม

๑๕.๑๕ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) กับ โรงเรียนร้องกวางอนุสรณ์

๑๕.๑๖ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) กับ โรงเรียนสรอยเสรีวิทยา

๑๕.๑๗ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) กับ โรงเรียนวิไลเกียรติอุปถัมภ์

๑๕.๑๘ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) กับ โรงเรียนวังขึ้นวิทยา

๑๕.๑๙ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) กับ โรงเรียนลองวิทยา

๑๕.๒๐ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) กับ โรงเรียนสูงเม่นชนูปถัมภ์

๑๕.๒๑ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) กับ เทศบาลเมืองแพร่ โดยโรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน

๑๕.๒๒ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) กับ โรงเรียนสองพิทยาคม

๑๕.๒๓ วิสาหกิจกล้วยไม้และเชื้อเห็ดป่าไมคอร์ไรซาชุมชนบ้านหนองสุวรรณ ระหว่าง สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตสมุนไพรบ้านหนองสุวรรณ และหมู่บ้านหนองสุวรรณ

๑๕.๒๔ หอการค้าจังหวัดแพร่ กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๑๕.๒๕ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) กับ วิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ตำบลนาจักร

๑๕.๒๖ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ) กับ วิสาหกิจชุมชนกลุ่มผ้าเย็บห่อมโบริณ

๑๕.๒๗ กรมทรัพยากรน้ำ กับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

หมายเหตุ หนังสือบันทึกความเข้าใจในข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศไทย ทั้งหมด ๒๗ ฉบับ
ทั้งหมด ๔๘ หน่วยงาน โดยมีหน่วยงานภาครัฐ ๓๓ หน่วยงานและภาคเอกชน ๑๕ หน่วยงาน ได้แก่

ภาค	สถาบัน	จำนวน (หน่วยงาน)	รายชื่อหน่วยงาน
ภาครัฐ	โรงเรียน	๑๒	- โรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่ - โรงเรียนเทพพิทักษ์วิทยา - โรงเรียนนาริรัตน์จังหวัดแพร่ - โรงเรียนม่วงไข่พิทยาคม - โรงเรียนร้องกวางอนุสรณ์ - โรงเรียนสรอยเสรีวิทยา - โรงเรียนวิไลเกียรติอุปถัมภ์ - โรงเรียนวังชันวิทยา - โรงเรียนลองวิทยา - โรงเรียนสูงเม่นชนูปถัมภ์ - โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน - โรงเรียนสองพิทยาคม
	วิทยาลัย	๒	- วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่ - วิทยาลัยชุมชนแพร่
	มหาวิทยาลัย	๓	- มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ - มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตแพร่ - มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดแพร่
	ศูนย์	๒	- ศูนย์วิทยบริการ จังหวัดแพร่ - ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรแพร่
	สถาบัน	๑	- สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
	หน่วยงาน ราชการ	๑๓	- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง - องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ - สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่ - สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่ - สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่ - สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่ - สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่ - สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่ - สถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดแพร่ - สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร สาขาจังหวัดแพร่ - ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ - กรมทรัพยากรน้ำ

ภาค	สถาบัน	จำนวน (หน่วยงาน)	รายชื่อหน่วยงาน
เอกชน	วิสาหกิจ	๔	- วิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ตำบลนาจักร - วิสาหกิจชุมชนกลุ่มผ้าย้อมหอมโบราณ - วิสาหกิจจก้าไม้และเชื้อเห็ดป่าไมคอร์ไรซาชุมชนบ้านหนองสุวรรณ - วิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตสมุนไพรบ้านหนองสุวรรณ
	บริษัท	๔	- บริษัทประชารัฐรักสามัคคีแพร่ จำกัด - บริษัท ไทย คอฟฟี่ โกโก้ จำกัด - บริษัท เอส ซี เอ็น อะโกร จำกัด - บริษัท ปางช้างแม่สา จำกัด
	สมาคมและ เครือข่าย	๗	- สมาคมภาควิชาพัฒนาจังหวัดแพร่ - เครือข่ายสภาองค์กรชุมชนตำบลจังหวัดแพร่ - เครือข่ายธุรกิจจังหวัดแพร่ (MOC Biz Club) - สมาพันธ์เกษตรกรกรมยั่งยืนแพร่ - สหพันธ์เกษตรกรกรมยั่งยืนแห่งประเทศไทย - หอการค้า - สภาอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่

๑๖. เครือข่าย

มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ได้มีเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

๑๖.๑ เครือข่ายมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๖ หน่วยงาน ได้แก่

- Czech University of Life Sciences Prague, Czech Republic
- Ehime University, Japan
- Kanazawa University, Japan
- Kwangwoon University, Republic of Korea
- Kyushu University, Japan
- Nagoya University, Japan
- National Chung Hsing University, Taiwan
- Nueva Vizcaya State University, Philippines
- Tohoku University, Japan
- University of Tsukuba, Japan
- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- มหาวิทยาลัยมหิดล
- มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๑๖.๒ เครือข่ายองค์กร จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่

- Center for Tropical Forest Science – Arnold Arboretum (CTFS-AA) Harvard University and Smithsonian Tropical Research Institute U.S.A.

- Department of Soil and Water Conservation, National Pintung University of Science and Technology

- Soil and Water Conservation Bureau, Taiwan

- หน่วยวิจัยการฟื้นฟูป่า Forest Restoration Research Unit (FORRU-CMU) Restoration R

๑๗. ประเภทของเครือข่าย

ลำดับ	หน่วยงาน	การเรียนการสอน	การวิจัย	การบริการวิชาการ	ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม
1	- โรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่	✓		✓	✓
2	- โรงเรียนเทพพิทักษ์วิทยา	✓		✓	✓
3	- โรงเรียนนาริรัตน์จังหวัดแพร่	✓		✓	✓
4	- โรงเรียนม่วงไข่พิทยาคม	✓		✓	✓
5	- โรงเรียนร่องกางอนุสรณ์	✓		✓	✓
6	- โรงเรียนสรอยเสรีวิทยา	✓		✓	✓
7	- โรงเรียนวิไลเกียรติอุปถัมภ์	✓		✓	✓
8	- โรงเรียนวังชิ้นวิทยา	✓		✓	✓
9	- โรงเรียนลองวิทยา	✓		✓	✓
10	- โรงเรียนสูงเม่นชนูปถัมภ์	✓		✓	✓
11	- โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน	✓		✓	✓
12	- โรงเรียนสองพิทยาคม	✓		✓	✓
13	- วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี แพร่	✓		✓	✓
14	- วิทยาลัยชุมชนแพร่	✓		✓	✓
15	- มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	✓		✓	✓
16	- มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตแพร่	✓		✓	✓
17	- มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการ เฉลิมพระเกียรติจังหวัดแพร่	✓		✓	✓
18	- ศูนย์วิทยบริการ จังหวัดแพร่	✓		✓	✓

19	- ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรแพร่	✓		✓	✓
20	- สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย		✓	✓	✓
21	- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง		✓	✓	✓
22	- องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่		✓	✓	✓
23	- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่		✓	✓	✓
24	- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่		✓	✓	✓
25	- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่		✓	✓	✓
26	- สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่		✓	✓	✓
27	- สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่		✓	✓	✓
28	- สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่		✓	✓	✓
29	- สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดแพร่		✓	✓	✓
30	- สถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดแพร่		✓	✓	✓
31	- สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรรม สาขาจังหวัดแพร่		✓	✓	✓
32	- ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่		✓	✓	✓
33	- กรมทรัพยากรน้ำ		✓	✓	✓
34	- วิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ตำบลนาจักร		✓	✓	✓
35	- วิสาหกิจชุมชนกลุ่มผ้าไหมห้อมโบราณ		✓	✓	✓
36	- วิสาหกิจกลุ่มไม้และเชื้อเห็ดป่าไม้ออร์โธ ชุมชนบ้านหนองสุวรรณ		✓	✓	✓
37	- วิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตสมุนไพรบ้านหนอง สุวรรณ		✓	✓	✓
38	- บริษัทประชารัฐรักสามัคคีแพร่ จำกัด		✓	✓	✓
39	- บริษัท ไทย คอฟฟี่ โกโก้ จำกัด		✓	✓	✓
40	- บริษัท เอส ซี เอ็น อะโกร จำกัด		✓	✓	✓
41	- บริษัท ปางช้างแม่สา จำกัด		✓	✓	✓
42	- สมาคมภาคีพัฒนาจังหวัดแพร่		✓	✓	✓
43	- เครือข่ายสภาองค์กรชุมชนตำบลจังหวัดแพร่		✓	✓	✓
44	- เครือข่ายธุรกิจจังหวัดแพร่ (MOC Biz Club)		✓	✓	✓
45	- สมาพันธ์เกษตรกรรมยั่งยืนแพร่		✓	✓	✓
46	- สหพันธ์เกษตรกรรมยั่งยืนแห่งประเทศไทย		✓	✓	✓
47	- หอการค้า		✓	✓	✓

48	- สภาอุตสาหกรรมจังหวัดแพร่		✓	✓	✓
49	- Czech University of Life Sciences Prague, Czech Republic	✓	✓	✓	✓
50	- Ehime University, Japan	✓	✓	✓	✓
51	- Kanazawa University, Japan	✓	✓	✓	✓
52	- Kwangwoon University, Republic of Korea	✓	✓	✓	✓
53	- Kyushu University, Japan	✓	✓	✓	✓
54	- Nagoya University, Japan	✓	✓	✓	✓
55	- National Chung Hsing University, Taiwan	✓	✓	✓	✓
56	- Nueva Vizcaya State University, Philippines	✓	✓	✓	✓
57	- Tohoku University, Japan	✓	✓	✓	✓
58	- University of Tsukuba, Japan	✓	✓	✓	✓
59	- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	✓	✓	✓	✓
60	- มหาวิทยาลัยขอนแก่น	✓	✓	✓	✓
61	- มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	✓	✓	✓	✓
62	- มหาวิทยาลัยมหิดล	✓	✓	✓	✓
63	- มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	✓	✓	✓	✓
64	- มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	✓	✓	✓	✓
65	- Center for Tropical Forest Science – Arnold Arboretum (CTFS-AA) Harvard University and Smithsonian Tropical Research Institute U.S.A.	✓	✓	✓	✓
66	- Department of Soil and Water Conservation, National Pintung University of Science and Technology	✓	✓	✓	✓
67	- Soil and Water Conservation Bureau, Taiwan	✓	✓	✓	✓
68	- หน่วยวิจัยการฟื้นฟูป่า Forest Restoration Research Unit (FORRU-CMU) Restoration R	✓	✓	✓	✓

๑๘. ขบวนการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้

กรมป่าไม้ จับมือ วนนิสภา เตรียมยกระดับ “หลักสูตรด้านการป่าไม้” มุ่งเน้นการศึกษากา
วิชาการควบคู่กับการฝึกปฏิบัติจริง คาดยกระดับขึ้นสู่ระดับนานาชาติ เตรียมเปิด
โครงการต้นเดือน ธ.ค.นี้

เผยแพร่: 9 พ.ย. 2565 12:18 ปรับปรุง: 9 พ.ย. 2565 12:18 โดย: ผู้จัดการออนไลน์



106



**สรุปรายละเอียดการปรึกษาหารือ
ส.ส.ดร.เอกการ ชื้อทรงธรรม ณ วันพฤหัสบดีที่ 10 พฤศจิกายน 2565**



ญูมิใจไทย

- ขอให้ผลักดันงบประมาณจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการยกระดับมหาวิทยาลัยแม่โจ้แพร่เฉลิมพระเกียรติให้เป็นวิทยาเขต ในโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้มหาวิทยาลัยแม่โจ้แพร่เฉลิมพระเกียรติ
- เรื่องการทวงถามค่าเวนคืนที่ดิน โครงการก่อสร้างรถไฟทางคู่สายเหนือ ในพื้นที่ หมู่ที่ 4 และ หมู่ที่ 8 ต.หัวเมือง อ.สอง ประชาชนในพื้นที่ร่วม 63 ราย ทำให้ไม่สามารถใช้พื้นที่ ในการปลูกข้าวโพดได้
- เรื่องขอติดตามโครงการก่อสร้างแนวเรียงหินป้องกันตลิ่งพังหลังประปา ในพื้นที่ หมู่ที่ 2,3,5 ต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่

  **ดร.เอกการ ชื้อทรงธรรม**
ดูแล ห่วงใย ใส่ใจ ประชาชน ชาวแพร่ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดแพร่
เขต 1 พรรคภูมิใจไทย

คลิปเต็ม
ตาม ลิ้งค์ ครับ

๑๙. ตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการดำเนินงาน (ระยะ ๓ ปี)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย		
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘
๑. ตัวชี้วัดด้านวิชาการและการผลิตบัณฑิต				
๑.๑ จำนวนหลักสูตรใหม่	หลักสูตร	-	๑ (ป.เอก)	-
๑.๒ อาจารย์ ด้านวนศาสตร์ เพิ่มเติม	อัตรา	๒	-	-
๑.๓ จำนวนนักศึกษาใหม่ของโครงการจัดตั้งวิทยาลัยป่าไม้	คน	๕๐	๑๕๐	๑๕๐
๑.๔ จำนวนนักศึกษารวมของโครงการจัดตั้งวิทยาลัยป่าไม้	คน	๑๘๐	๓๐๐	๔๕๐
๑.๕ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาของโครงการจัดตั้งวิทยาลัยป่าไม้	คน	๓๖	๓๔	๔๔
๒. ตัวชี้วัดด้านการวิจัย				
๒.๑ จำนวนผลงานวิจัย	เรื่อง	๒๐	๒๐	๒๐
๒.๒ จำนวนผลงานด้านสิ่งแวดล้อม	ผลงาน	๕	๕	๕
๒.๓ จำนวนผลงานสร้างสรรค์	ผลงาน	๑	๑	๑

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย		
		ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘
๒.๔ จำนวนการนำผลงานวิจัยนำผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ และทรัพย์สินทางปัญญาไป พัฒนาและจัดการ	ผลงาน	๑	๑	๑
๓. ตัวชี้วัดด้านการบริการวิชาการ				
๓.๑ จำนวนผลงานบริการวิชาการ	ผลงาน	๑๔	๑๔	๑๔
๓.๒ จำนวนกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	กิจกรรม	๓	๓	๓
๔. ตัวชี้วัดด้านงบประมาณ				
๔.๑ จำนวนเงินรายได้	บาท	๒,๕๙๔,๐๐๐	๔,๗๙๒,๘๐๐	๖,๗๘๖,๐๐๐
๔.๒ จำนวนรายจ่าย	บาท	๑๐๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๒๑,๐๐๐
๔.๓ จำนวนงบประมาณคงเหลือ	บาท	๒,๔๙๔,๐๐๐	๔,๖๘๒,๘๐๐	๖,๖๖๕,๐๐๐

๒๐. เอกสารแนบเพิ่มเติม (ถ้ามี เช่น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดตั้งส่วนงาน ฯลฯ)

เอกสารแนบ ๑

คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๕๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

เพื่อเป็นการดำเนินการเกี่ยวกับโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ดังต่อไปนี้

๑. รองอธิการบดีที่กำกับดูแลมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	ประธานกรรมการ
๒. คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.แหลมไทย อาษานอก	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ต่อลาภ คำโย	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษดา พงษ์การณียภาส	กรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรณมา มั่งกิตะ	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิธา โยธาทักดี	กรรมการ
๘. อาจารย์ ดร.สิริยุพา เลิศกาญจนพร	กรรมการ
๙. อาจารย์ ดร.ประเจต อำนาง	กรรมการ
๑๐. อาจารย์ ดร.ปิยะพัช ขอนแก่น	กรรมการ
๑๑. อาจารย์ ดร.อิสริย์ ฮาวปันใจ	กรรมการ
๑๒. อาจารย์วรวิมล งามพิบูลเวท	กรรมการ
๑๓. อาจารย์ศิริลักษณ์ สุขเจริญ	กรรมการ
๑๔. อาจารย์สุมัย หมายหมั่น	กรรมการ
๑๕. อาจารย์ธิดี วาณิชสิริกรัตน์	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการกองแผนงาน	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.ธนากร สัทธธีระสุวรรณ	กรรมการและเลขานุการ
๒๐. นายวรณศิริ สุจินดา	กรรมการและเลขานุการ
๒๑. นางสาวจุฬาลักษณ์ เครืองดี	กรรมการและเลขานุการ
๒๒. นางชนันธรณ์ วุฒิญาณ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางปรีชญ์ธิดา บุณนาค	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔. นายสิทธิไวกุล ทิรวางค์	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้...

-๒-

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำเอกสารโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
๒. วิเคราะห์โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ให้ครอบคลุมทุกๆ มิติของงาน - เงิน - คน
๓. วิเคราะห์ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นทั้งทางด้านดีและด้านไม่ดีของวิทยาลัยการป่าไม้
๔. ประมาณการจำนวนนักศึกษา หรือ ผู้ที่มาใช้บริการวิทยาลัยการป่าไม้
๕. ประมาณการรายรับรายจ่ายของวิทยาลัยการป่าไม้
๖. วิเคราะห์โครงสร้างองค์กรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ที่จะเชื่อมโยงกัน ของส่วนงานระดับคณะที่มีการเรียนการสอนเดิมในสายเกษตรศาสตร์ - วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - สังคมศาสตร์และวิทยาลัยการป่าไม้ รวมทั้งการเชื่อมต่อสู่การยกระดับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่เฉลิมพระเกียรติ เป็นวิทยาเขตหนึ่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐
๗. หน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เอกสารแนบ ๒

คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๘๕ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

เพื่อเป็นการดำเนินการเกี่ยวกับโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

๑. คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
๒. รองคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
๓. ผู้ช่วยคณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

คณะกรรมการ

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.ธนากร ลัทธพิริยะสุวรรณ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ต่อลาภ คำไธ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.แหลมไทย อาชานอก | อนุกรรมการ |
| ๔. อาจารย์ศิริลักษณ์ สุขเจริญ | อนุกรรมการ |
| ๕. นางสาวจุฬาลักษณ์ เครื่องดี | อนุกรรมการ |
| ๖. อาจารย์ ดร.อิสริย์ ฮาวบินใจ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. อาจารย์ธิตี วานิชติลภรณ์ | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. รวบรวม และ เรียบเรียงข้อมูลต่างๆ ที่เป็นที่มาและเหตุผล รวมทั้งความสำคัญ จุดอ่อน จุดแข็ง ฯลฯ ในการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ เสนอต่อคณะกรรมการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้
๒. ยกร่างโครงสร้างองค์กร และ โครงสร้างการบริหารจัดการวิทยาลัยการป่าไม้ เสนอต่อ คณะกรรมการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้
๓. หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เอกสารแนบ ๓

ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดค่าธรรมเนียมการใช้พื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการใช้พื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการใช้พื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓/ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการใช้พื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เรื่อง กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการใช้พื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ อัตราค่าธรรมเนียมการใช้พื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ มีดังนี้

(๑) พื้นที่เกรด A (สีแดง) ได้แก่

- (ก) อาคารนำชัย ทุมผล
- (ข) อาคารเทพ พงษ์พานิช
- (ค) อาคารพลังแม่โจ้สามัคคี
- (ง) อาคารศูนย์ประสานงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
- (จ) โรงอาหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ (อาคารเทพ พงษ์พานิช)

ให้คิดค่าธรรมเนียมการใช้พื้นที่ตาม (๑) ในอัตราตารางเมตรละ ๕๐ บาทต่อเดือน

(๒) พื้นที่เกรด B (สีส้ม) ได้แก่

- (ก) อาคารโรงงานนำร่องอุตสาหกรรมเกษตร

-๒-

- (ข) อาคารกิตติพงษ์ วุฒิจำนงค์
 (ค) อาคารเกษตรป่าไม้
 (ง) สนามกีฬาทรงวูฒิ เพ็ชรประดับ
 (จ) หอพักนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
 (ฉ) อาคารเกียรติพิรุณ
 (ช) บ้านพักสายพิรุณ
 (ซ) บ้านพักหยาดพิรุณ
 (ณ) โรงอาหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ (อาคารหลังใหม่)
 ให้คิดค่าธรรมเนียมการใช้พื้นที่ตาม (๒) ในอัตราตารางเมตรละ ๒๕ บาทต่อเดือน
 (๓) พื้นที่เกรด C (สีเหลือง) ได้แก่
 (ก) ฟาร์มสัตวศาสตร์
 (ข) ฟาร์มพืชศาสตร์
 (ค) บ้านพักยมหอม
 (ง) อาคารเรียนและปฏิบัติการสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตพืช
 (จ) อาคารเรียนและปฏิบัติการสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์
 ให้คิดค่าธรรมเนียมการใช้พื้นที่ตาม (๓) ในอัตราตารางเมตรละ ๒๐ บาทต่อเดือน
 (๔) พื้นที่เฉพาะกิจ (เป็นการจัดพื้นที่ตามเทศกาลเป็นช่วงเวลา เช่น หาบเร่ แผงลอย)
 ให้คิดค่าธรรมเนียมการใช้พื้นที่ ในอัตราตารางเมตรละ ๑๐ บาทต่อวัน

ข้อ ๕ ให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมการใช้พื้นที่ตามข้อ ๔ ในช่วงปิดภาคการศึกษา จำนวน สองเดือนตามปฏิทินการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เอกสารแนบ ๔

ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่องหลักเกณฑ์ อัตรา และค่าปรับในการจำหน่ายน้ำดื่มตราแม่โจ้-แพร์



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรื่อง หลักเกณฑ์ อัตรา และค่าปรับในการจำหน่ายน้ำดื่มตราแม่โจ้-แพร์
โครงการน้ำดื่มตราแม่โจ้-แพร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ

เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์ อัตราการจำหน่ายและค่าปรับน้ำดื่มตราแม่โจ้-แพร์ โครงการน้ำดื่มตราแม่โจ้-แพร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๗ วรรคสาม แห่งข้อบังคับ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และค่าปรับในการจำหน่ายน้ำดื่มตราแม่โจ้-แพร์ โครงการน้ำดื่มตราแม่โจ้-แพร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ประสงค์จะสั่งซื้อน้ำดื่มตราแม่โจ้-แพร์ กรณี ลูกค้าภายในมหาวิทยาลัย สามารถแจ้งยอดสั่งซื้อ ระบุสถานที่จัดส่ง และชำระเงินได้ที่จุดสั่งซื้อน้ำดื่ม งานบริหารและธุรการ ชั้น ๑ อาคารนำชัย หนองผล กรณีลูกค้าภายนอกมหาวิทยาลัยสามารถแจ้งยอดสั่งซื้อและชำระเงินได้ที่เจ้าหน้าที่จัดส่งน้ำ

ข้อ ๒ ผู้ประสงค์จะสั่งซื้อน้ำดื่มตราแม่โจ้-แพร์ จะต้องนำภาชนะเปล่าจำนวนเท่ากับ ยอดสั่งซื้อวางไว้ ณ สถานที่จัดส่งที่ระบุไว้

ข้อ ๓ รายได้จากการจำหน่ายน้ำดื่มตราแม่โจ้-แพร์ให้นำส่งเป็นเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร์ เฉลิมพระเกียรติ ต่อไป

ข้อ ๔ อัตราการจำหน่ายน้ำดื่ม มีดังนี้

(๑) น้ำดื่มชนิดถัง ขนาดบรรจุถังละ ๒๐ ลิตร ราคาจำหน่าย ถังละ ๑๕ บาท

(๒) น้ำดื่มชนิดถัง ถังละ ๒๐ ขวด บรรจุขวด ขนาด ๙๕๐ มิลลิลิตร ราคาจำหน่าย

ถังละ ๔๐ บาท

-๒-

ข้อ ๕ กรณีลูกค้าทำภาชนะบรรจุน้ำชำรุด เสียหาย หรือสูญหาย มีอัตราค่าปรับดังนี้

- (๑) ถังบรรจุน้ำดื่ม ขนาด ๒๐ ลิตร ถึงละ ๑๐๐ บาท
- (๒) ขวดบรรจุน้ำดื่ม ขนาด ๙๕๐ มิลลิลิตร ขวดละ ๑๐ บาท
- (๓) ลังบรรจุขวดน้ำดื่ม ถึงละ ๑๕๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

เอกสารแนบ ๕

ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดอัตราการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของศูนย์เกษตรอินทรีย์
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง กำหนดอัตราการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์
ของศูนย์เกษตรอินทรีย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดอัตราการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของศูนย์เกษตรอินทรีย์
มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย
การบริหารการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพย์สิน
มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดอัตราการจัดจำหน่าย
ผลิตภัณฑ์ของศูนย์เกษตรอินทรีย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ อัตราการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของศูนย์เกษตรอินทรีย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่
เฉลิมพระเกียรติ ให้คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ เป็นผู้พิจารณากำหนดราคาตาม
ความเหมาะสมในขณะนั้นโดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ทั้งนี้
ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

-๒-

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง กำหนดอัตราการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของศูนย์เกษตรอินทรีย์มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
ฉบับลงวันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยที่ ๑ หน่วยเรียนรู้และส่งเสริมการผลิต การใช้หัวเชื้อจุลินทรีย์และสารชีวภัณฑ์ ในการ ผลิตระบบเกษตรอินทรีย์ เพื่อลดการพึ่งพาเคมีภัณฑ์เกษตร

ลำดับที่	รายการ	ขนาด	หน่วย	ราคา/หน่วย (บาท)	หมายเหตุ
๑	ปุ๋ยโบคาดี	๕	กิโลกรัม/กระสอบ	๗/๕	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๒	เชื้อไตรโคเดอร์มาบนเมล็ดข้าวแบบสด	๕๐๐	กรัม/ถุง	๕๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๓	เชื้อบิวเวอร์เรียบนเมล็ดข้าวแบบสด	๕๐๐	กรัม/ถุง	๕๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๔	เชื้อเมตาไดไรเซียมบนเมล็ดข้าวแบบสด	๕๐๐	กรัม/ถุง	๕๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๕	เชื้อไตรโคเดอร์มาบนเมล็ดข้าวแบบผงแห้ง	๒๕๐	กรัม/ถุง	๑๒๕	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๖	เชื้อบิวเวอร์เรียบนเมล็ดข้าวแบบผงแห้ง	๒๕๐	กรัม/ถุง	๑๒๕	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๗	เชื้อเมตาไดไรเซียมบนเมล็ดข้าวแบบผงแห้ง	๒๕๐	กรัม/ถุง	๑๒๕	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๘	ก้อนเชื้อเห็ดโคนน้อย	๘๐๐-๑,๐๐๐	กรัม	๑๕	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๙	ก้อนเชื้อเห็ดโคนน้อย	๘๐๐-๑,๐๐๐	กรัม	๑๕	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๑๐	ก้อนเชื้อเห็ดโคนน้อย	๘๐๐-๑,๐๐๐	กรัม	๑๓	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๑๑	ก้อนเชื้อเห็ดโคนน้อย	๘๐๐-๑,๐๐๐	กรัม	๑๒	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๑๒	ก้อนเชื้อเห็ดโคนน้อย	๘๐๐-๑,๐๐๐	กรัม	๑๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๑๓	ก้อนเชื้อเห็ดโคนน้อย	๘๐๐-๑,๐๐๐	กรัม	๙	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๑๔	หัวเชื้อน้ำเห็ดปลวก	๑	ลิตร	๑๐๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๑๕	หัวเชื้อเห็ดตับเต่าบนเมล็ดข้าวฟ่าง	๑	ขวด	๘๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง



-๓-

หน่วยที่ ๑ หน่วยเรียนรู้และส่งเสริมการผลิต การใช้หัวเชื้อจุลินทรีย์และสารชีวภัณฑ์ ในการ ผลิตระบบเกษตรอินทรีย์ เพื่อลดการพึ่งพาเคมีภัณฑ์เกษตร

ลำดับที่	รายการ	ขนาด	หน่วย	ราคา/หน่วย (บาท)	หมายเหตุ
๑๖	ฮอร์โมนไข่	๑	ขวด (๕๐๐มล.)	๖๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๑๗	จุลินทรีย์สังเคราะห์แสง	๑	ขวด (๑,๐๐๐มล.)	๓๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๑๘	เห็ดนางฟ้า เห็ดนางรม เห็ดเป๋าฮื้อ	๑	ก้อน	๕	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๑๙	เห็ดขอน เห็ดลม	๑	ก้อน	๑๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๒๐	เห็ดหูหนู	๑	ก้อน	๑๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๒๑	เห็ดนางรมวล	๑	ก้อน	๕	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๒๒	เห็ดนางรมทอง	๑	ก้อน	๕	ไม่รวมค่าจัดส่ง



-๔-

หน่วยที่ ๒ หน่วยเรียนรู้และส่งเสริมคุณภาพมาตรฐานเกษตรอินทรีย์

ลำดับที่	รายการ	ขนาด	หน่วย	ราคา/หน่วย (บาท)	หมายเหตุ
๑	ดินปลูก	๓	กิโลกรัม	๑๐	ดิน/ปุ๋ยคอก/แกลบดำ/ไตรโคเดอร์มา
๒	ถั่วฝักยาว	๑	กิโลกรัม	ไม่เกิน ๑๔๐	
๓	ผักบุ้งจีน	๑	กิโลกรัม	ไม่เกิน ๑๐๐	
๔	ชะอม	๑	กิโลกรัม	ไม่เกิน ๑๐๐	



-๕-

หน่วยที่ ๓ หน่วยเรียนรู้การเลี้ยงไก่พื้นเมืองและไก่ไข่ ในระบบอินทรีย์

ลำดับที่	รายการ	ขนาด	หน่วย	ราคา/หน่วย (บาท)	หมายเหตุ
๑	ไข่ไก่	เบอร์ ๕ (๔๕-๔๙ ก.)	ฟอง	๔.๕	
๒	ไข่ไก่	เบอร์ ๔ (๕๐-๕๔ ก.)	ฟอง	๕	
๓	ไข่ไก่	เบอร์ ๓ (๕๕-๕๙ ก.)	ฟอง	๖	
๔	ไข่ไก่	เบอร์ ๒ (๖๐-๖๔ ก.)	ฟอง	๗	
๕	ไข่ไก่	เบอร์ ๑ (๖๕-๖๙ ก.)	ฟอง	๘	
๖	ไข่ไก่	เบอร์ ๐ (๗๐ ก.ขึ้นไป)	ฟอง	๙	



-๖-

หน่วยที่ ๔ หน่วยเรียนรู้และส่งเสริมการผลิตปุ๋ยคอกสัตว์ในระบบอินทรีย์ (สัตว์เล็ก/สัตว์ใหญ่)

ลำดับที่	รายการ	ขนาด	หน่วย	ราคา/หน่วย (บาท)	หมายเหตุ
๑	เนื้อแกะ	๑	กิโลกรัม	๔๐๐	เนื้อรวม



-๗/-

หน่วยที่ ๕ หน่วยเรียนรู้พรรณไม้และพืชผักพื้นถิ่นจังหวัดแพร่และภาคเหนือ

ลำดับที่	รายการ	ขนาด	หน่วย	ราคา/หน่วย (บาท)	หมายเหตุ
๑	ดินนางแลว	๑	ตัน	๖๐	๓๐-๘๐ เซนติเมตร
๒	ดินชิง	๑	ตัน	๖๐	
๓	ดินซา	๑	ตัน	๓๕	
๔	ดินไผ่ข้างหม่น	๑	ตัน	๒๐	
๕	ดินไผ่กิมซุง	๑	ตัน	๒๕	
๖	ดินไผ่หวาน (เมืองเลย)	๑	ตัน	๓๕	



-๘-

หน่วยที่ ๖ หน่วยเรียนรู้การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผลผลิตเกษตรอินทรีย์

ลำดับ ที่	รายการ	ขนาด	หน่วย	ราคา/หน่วย (บาท)	หมายเหตุ
๑	ชุดอาหารว่าง ชุดอาหารว่างประกอบด้วย ขนม และ เครื่องดื่ม	๑	ชุด	๓๕	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๒	ชุดกระเช้าของที่ระลึก กระเช้าประกอบด้วยแยมมะเกี๋ยง ๑ ขวด ๑๘๐ กรัม และ มะเกี๋ยงหยี ๑ ขวด ๑๑๐ กรัม	๑	ชุด	๒๐๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๓	แยมมะเกี๋ยง	๑	ขวด(๑๘๐ กรัม)	๖๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๔	มะเกี๋ยงหยี	๑	กระปุก(๑๑๐ กรัม)	๕๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๕	น้ำผลไม้ สมุนไพร พร้อมดื่ม	๑	ขวด(๑๕๐ มล.)	๑๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๖	บราวนี่	๕๐	กรัม	๓๕	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๗	คุกกี้	๕๐	กรัม	๒๕	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๘	น้ำพริกเผาเห็ด	๑	กระปุก(๑๒๐ กรัม)	๕๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๙	ไส้อั่วเห็ด	๑	แพ็ค(๒๕๐ กรัม)	๗๕	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๑๐	ลูกชิ้นหมู	๑	กิโลกรัม	๒๐๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง
๑๑	ลูกชิ้นไก่	๑	กิโลกรัม	๑๓๐	ไม่รวมค่าจัดส่ง



-๙-

หน่วยที่ ๗ หน่วยเรียนรู้และส่งเสริมการผลิตพืชเศรษฐกิจแบบผสมผสาน

ลำดับที่	รายการ	ขนาด	หน่วย	ราคา/หน่วย (บาท)	หมายเหตุ
๑	สลัดกรีนโอ๊ค (Green Oak lettuce)	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๑๐๐	
๒	สลัดเรดโอ๊ค (Red Oak Lettuce)	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๑๐๐	
๓	สลัดคอสมอส (Cos)	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๑๐๐	
๔	ผักคะน้า	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๕๐	
๕	ผักกวางตุ้ง	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๕๐	
๖	พริกชี้ฟ้า	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๕๐	
๗	มะเขือเทศสายพันธุ์สีดา	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๕๐	
๘	ผักเชียงดา	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๕๐	
๙	มะละกอสายพันธุ์	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๑๕	
๑๐	ผักกูด	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๕๐	
๑๑	ผลมะเขือขี้เหล็ก	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๕๐	
๑๒	มันเทศ	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๕๐	
๑๓	เมล็ดพันธุ์ข้าวอินทรีย์	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๕๐	
๑๔	กระเจียวเขียว	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๕๐	
๑๕	หอมแบ่ง	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๘๐	
๑๖	พริกหนุ่ม	๑	กิโลกรัม	ราคาไม่เกิน ๕๐	
๑๗	ชาเชียงดา	๑๐๐	กรัม	ราคาไม่เกิน ๑๐๐	



-๑๐-

หน่วยที่ ๗ หน่วยเรียนรู้และส่งเสริมการผลิตพืชเศรษฐกิจแบบผสมผสาน

ลำดับที่	รายการ	ขนาด	หน่วย	ราคา/หน่วย (บาท)	หมายเหตุ
๑๘	ต้นกล้าพริกหนุ่มเขียว	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๙๙๐	
๑๙	ต้นกล้าพริกหนุ่มขาว	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๙๙๐	
๒๐	ต้นกล้ามะเขือเปราะเจ้าพระยา	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๑๒๐	
๒๑	ต้นกล้ามะเขือขาวกรอบ	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๑๒๐	
๒๒	ต้นกล้ามะเขือยาว	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๑๕๐	
๒๓	ต้นกล้ามะเขือเทศสีดาทิพย์	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๙๐๐	
๒๔	ต้นกล้ามะเขือเทศสีดา	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๙๐๐	
๒๕	ต้นกล้ามะเขือเทศลูกหยี	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๑๒๐	
๒๖	ต้นกล้ามะเขือเทศเซอรู	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๑๕๐	
๒๗	ต้นกล้ามะเขือพวงโรหนาม	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๑๕๐	
๒๘	ต้นกล้าสลัด	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๑๕๐	
๒๙	ต้นกล้าผักกาดขาวปลี	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๑๒๐	
๓๐	ต้นกล้าโหระพา	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๙๐๐	
๓๑	ต้นกล้าแมงลัก	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๙๐๐	
๓๒	ต้นกล้ากะเพรา	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๙๐๐	
๓๓	ต้นกล้าแตงกวา	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๑๕๐	
๓๔	ต้นกล้าแตงร้าน	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๑๕๐	
๓๕	ต้นกล้ายี่หอไคสี กะหล่ำปลี กะหล่ำดอก	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๑๕๐	
๓๖	ต้นกล้าคะน้า กวางตุ้ง	ถาด ๑๐๔ หลุม	ถาด	ราคาไม่เกิน ๙๐๐	



เอกสารแนบ ๖

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารบุคคล พ.ศ.๒๕๖๑



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อปฏิบัติตามความในมาตรา ๑๔ (๗) มาตรา ๒๒ (๓) และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการ รวมทั้งอำนาจหน้าที่ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

-๒-

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของส่วนงาน

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงาน และมีกำหนดเวลาจ้างที่แน่นอน

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต คมบัตี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

-๓-

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติหรือตีความข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คณะกรรมการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก.บ.ม. ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก และประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ

ก.บ.ม. อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคลจากภายนอกมหาวิทยาลัยเป็นที่ปรึกษาด้วยก็ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ ก.บ.ม. และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดังกล่าวด้วยก็ได้

ให้นำข้อบังคับว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้ในการประชุม ก.บ.ม. โดยอนุโลม

ข้อ ๗ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะนโยบายและแผนด้านการบริหารงานบุคคล แผนพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดอัตราค่าจ้าง กรอบตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๓) กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๔) กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๕) ร่างข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

-๕-

(๖) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยการออกประกาศเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

(๗) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี เกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๘) แต่งตั้งคณะทำงาน คณะอนุกรรมการ หรือคณะบุคคล เพื่อช่วยเหลืองานของ ก.บ.ม. ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้ ก.บ.ม. มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ ก.บ.ม. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็น ก.บ.ม.

ในกรณีที่กรรมการผู้ใดพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ และมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กรรมการผู้ใดพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่แล้ว

หมวด ๒

พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

(๓) หากเป็นชายจะต้องเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นการเป็นทหาร

-๕-

(๔) เป็นผู้มีความแข็งแรง

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริต จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือหยุดงานเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยถูกศาลสั่งให้เป็นผู้เสมือนไร้ความสามารถ หรือไร้ความสามารถ

(๗) เคยถูกต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นบุคคลที่หลบหนีคดีอาญาหรือหลบที่คุมขัง

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หน่วยงานเอกชน องค์การระหว่างประเทศ หรือเคยกระทำความผิดวินัยร้ายแรงตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ในกรณีมีเหตุจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ก.บ.ม. อาจยกเว้นหรือกำหนดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอย่างอื่นเพิ่มเติมได้

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัย มี ๓ ประเภท ได้แก่

(๑) ประเภทบริหาร

(๒) ประเภทวิชาการ

(๓) ประเภทสนับสนุน

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ได้แก่

(๑) อธิการบดี

(๒) รองอธิการบดี

(๓) คณบดี

(๔) ผู้อำนวยการสถาบัน

-๖-

(๕) ผู้อำนวยการสำนัก

(๖) หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน และสำนัก ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) ผู้ช่วยอธิการบดี

(๘) รองคณบดี

(๙) รองผู้อำนวยการสถาบัน

(๑๐) รองผู้อำนวยการสำนัก

(๑๑) รองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน และสำนัก ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๑๒) ผู้ช่วยคณบดี

(๑๓) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย

(๑๔) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(๑๕) ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต

(๑๖) ผู้อำนวยการกอง

(๑๗) หัวหน้าสำนักงานคณบดี

(๑๘) หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน

(๑๙) หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก

(๒๐) หัวหน้าหน่วยงานอื่น หรือตำแหน่งอื่น ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

การสรรหาและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. หรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยกำหนด แล้วแต่กรณี

การกำหนดกลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และวาระการดำรงตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๓๒ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ได้แก่

(๑) ศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) อาจารย์

(๕) ตำแหน่งอื่นที่ ก.บ.ม. กำหนด

-๔-

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน ได้แก่

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป

การกำหนดชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามบัญชีรายชื่อ ที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน อาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ดังนี้

(ก) ระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

(๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) ระดับเชี่ยวชาญ

(๓) ระดับชำนาญการพิเศษ

(๔) ระดับชำนาญการ

(๕) ระดับปฏิบัติการ

(๖) ระดับอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(ข) ระดับตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่

(๑) ระดับชำนาญงานพิเศษ

(๒) ระดับชำนาญงาน

(๓) ระดับปฏิบัติงาน

(๔) ระดับอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งในระดับตำแหน่งตาม (ก) และ (ข) ให้เป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้าง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๕ การกำหนดให้ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีชื่อตำแหน่งใด ลักษณะงานใด รวมถึงการบรรจุและแต่งตั้ง การเปลี่ยนตำแหน่ง หรือการอื่นใด แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

-๘-

ข้อ ๑๖ การกำหนดกรอบตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้มีในส่วนงานใด จำนวนเท่าใด ตำแหน่งใด และประเภทใด รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของ ตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งให้เป็นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๗ ลักษณะการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) จ้างประจำ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างได้จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณ ที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารตามข้อ ๑๑ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) ให้มหาวิทยาลัยจ้างผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ได้ โดยทำสัญญาจ้างจนถึง วันที่ครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

(๒) จ้างเฉพาะกิจ ได้แก่ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัยตกลงว่าจ้างไม่เป็นการประจำ เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นการชั่วคราว โดยมีกำหนดระยะเวลาจ้าง

มหาวิทยาลัยอาจจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยทำสัญญาจ้างที่มี ระยะเวลากำหนดแน่นอน แต่ต้องมีการตรวจสอบสภาพร่างกายและจิตใจเพื่อแสดงว่าบุคคลนั้นสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่

หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการจ้าง และการทดลองปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๑๘ การบรรจุบุคคลเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้ ที่ผ่านกระบวนการสรรหาและการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด และให้อธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ ให้จัดทำสัญญาจ้างครั้งแรกได้ไม่เกินสามปี หากมหาวิทยาลัยอนุมัติให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจาก เงินรายได้ได้ ให้ต่อสัญญาจ้างครั้งต่อไปคราวละไม่เกินสามปี

ข้อ ๑๙ ส่วนงานใดมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือความชำนาญงานด้านใดเป็นพิเศษเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๒๐ ผู้ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย ต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่ ก.บ.ม. กำหนด

-๙-

ข้อ ๒๑ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้พ้นจากตำแหน่งเพื่อไปปฏิบัติงานอื่น ด้วยความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย หรือไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ถ้าผู้นั้นแจ้งความประสงค์จะกลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการปฏิบัติงานด้วยความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย หรือวันพ้นจากราชการทหาร แล้วแต่กรณี ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าซึ่งไม่สูงกว่าตำแหน่งเดิม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๒๒ เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย อาจย้ายผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือประเภทอื่นในมหาวิทยาลัย หรือย้ายจากส่วนงานหนึ่งไปดำรงตำแหน่งเดียวกันในส่วนงานอื่นได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๓

ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน

ข้อ ๒๓ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าจ้างแรกบรรจุตามบัญชีอัตราค่าจ้างที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสามารถ ผลงาน หรือความขาดแคลนในสาขาวิชานั้น

มหาวิทยาลัยอาจบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถหรือมีประสบการณ์ชำนาญงานเฉพาะด้านเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างแรกบรรจุก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๒๔ การกำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

-๑๐-

หมวด ๔

การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพัฒนา

ข้อ ๒๕ ให้ส่วนงานมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการบริหารงานบุคคล ซึ่งต้องกระทำอย่างโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงปริมาณและคุณภาพงาน ผลผลิตตามเป้าหมาย และผลลัพธ์ตรงตามวัตถุประสงค์ของ ส่วนงาน ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๒๖ มหาวิทยาลัยและส่วนงานต้องจัดให้มีการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทิศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพ ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาส่วนงานตามความเหมาะสมของภาระ งานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในแต่ละประเภท แต่ละตำแหน่ง ซึ่งอาจจัดเป็นหลักสูตรเฉพาะ ก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๕

วัน เวลาปฏิบัติงาน และการลา

ข้อ ๒๗ วัน เวลาปฏิบัติงาน วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดตาม ประเพณี หรือวันหยุดอื่นในแต่ละปีปฏิทิน ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด แต่มหาวิทยาลัยอาจ กำหนดให้มีวันหยุดพิเศษเฉพาะกรณีเพิ่มขึ้นตามความจำเป็นและเหมาะสมได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม ประกาศมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ต้องเปิดให้บริการในวันหยุดตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศ เรื่องการทำงานในวันหยุดได้

ข้อ ๒๘ การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

การลาของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นอกเหนือจากพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการลาที่เกี่ยวข้องของผู้ปฏิบัติงานนั้น แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และ วิธีการลาให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

-๑๑๑-

การได้รับค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่น ๆ ในระหว่างลาให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๖

จรรยาบรรณ วินัย และการรักษาวินัย

ข้อ ๒๙ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีจรรยาบรรณและรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ใน
หมวดนี้

ข้อ ๓๐ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามข้อบังคับของ
มหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๑ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัย
หรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับนี้

ถ้าการประพฤติผิดจรรยาบรรณนั้นไม่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ
ตักเตือน สิ่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือทำทัณฑ์บนไว้

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ดำเนินการให้ถูกต้องหรือฝ่าฝืน
ทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

หลักเกณฑ์และวิธีการในการตักเตือน การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บน ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๒ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ข้อ ๓๓ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม
ซื่อสัตย์ และดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรง
หรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับ
ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

-๑๒-

พนักงานมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของมหาวิทยาลัย มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของมหาวิทยาลัย

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ แบบแผนของมหาวิทยาลัย มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของมหาวิทยาลัย หรือขาดการเอาใจใส่ รับผิดชอบรักษาประโยชน์ของมหาวิทยาลัย อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย เป็นความผิดวินัย

ถ้าการกระทำตามวรรคก่อนเกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง ให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๔ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๕ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีความสุภาพเรียบร้อย วางตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย อุทิศเวลาให้กับมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่ รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลานานกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อื่นแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของมหาวิทยาลัยเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

การกลั่นแกล้ง คุกคาม เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมปฏิบัติงาน นักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือผู้อื่นอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๖ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน การกระทำดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

ข้อ ๓๗ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการหรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติงานหรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

-๑๓-

ข้อ ๓๘ พนักงานมหาวิทยาลัยต้องรักษาชื่อเสียงของตนเองและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใด อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๓๙ เมื่อปรากฏว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หากสงสัยให้ถือว่าผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาในการกล่าวหาหรือดำเนินการทางวินัย ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๔๐ ผู้บังคับบัญชาต้องเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและดูแลระมัดระวังให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย ถ้าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยจะต้องดำเนินการทางวินัย

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัยด้วย

ข้อ ๔๑ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดค่าจ้าง

(๓) ลดค่าจ้าง

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

หมวด ๗

การดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๔๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีกระบวนการในการสมานฉันท์ ไกล่เกลี่ย สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

-๑๔-

ข้อ ๔๓ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกกล่าวหา โดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำความผิดวินัย หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าพนักงานมหาวิทยาลัยได้กระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอให้อธิการบดีตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพลัน และต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า เว้นแต่เป็นกรณีการกระทำความผิดวินัยที่ไม่ใช่ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่ ก.บ.ม. กำหนด จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวน อธิการบดีจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่าการกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา และผู้มีอำนาจในการตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๔ ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งลงโทษพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมกับความผิดในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดในกรณีใด ตามข้อใด

ข้อ ๔๕ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดคำจ้าง หรือลดขั้นค่าจ้าง ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาการลดโทษก็ได้ ในกรณีที่กระทำความผิดวินัยเล็กน้อย ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่ามิเหตุอันควรลดโทษ จะคงโทษให้โดยกล่าวกล่าวตักเตือน หรือให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือไว้ก่อนก็ได้

ข้อ ๔๖ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออก

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าอธิการบดีเห็นว่าเป็นกรณีที่ต้องสอบสวน ให้อธิการบดีตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพลัน แต่ถ้าอธิการบดีเห็นว่ากรณีดังกล่าวไม่จำเป็นต้องสอบสวน ให้ดำเนินการสั่งลงโทษตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๔๗ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ แม้ผู้นั้นจะพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อธิการบดีหรือนายกสภามหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี มีหน้าที่ต้องดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นภายในหนึ่งปีนับแต่วันพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๘ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็น

-๓๕-

ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ อธิการบดีหรือนายกสภามหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี มีอำนาจสั่งพักงาน เพื่อยกเว้นผลการสอบสวนหรือการพิจารณาคดีได้ แต่ถ้าภายหลัง ปรากฏผลการสอบสวนพิจารณา หรือคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิดไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากงานด้วยเหตุอื่น ให้อธิการบดีหรือนายกสภามหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี สั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่ง และค่าจ้างเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่จะต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่

ค่าจ้างของผู้ถูกสั่งพักงาน หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักงาน ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๘

การพ้นสภาพ

ข้อ ๔๔ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๓) สิ้นสุดตามเงื่อนไขของสัญญาจ้าง
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีจิตพินทุ์ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
- (๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก
- (๖) ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามเงื่อนไขการจ้าง
- (๗) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

ในกรณีที่ปรากฏภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๔ หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งหรือเป็นผู้ต้องอยู่ก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ เนื่องจากกรณีที่ต้องหาหนั้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ ๓๘ สั่งให้ผู้นั้นพ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยพินทุ์ แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตาม

-๓๖-

อำนาจและหน้าที่ และการรับค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากมหาวิทยาลัยก่อนมีคำสั่งให้พ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

หมวด ๙

เงินชดเชย และเงินทดแทน

ข้อ ๕๐ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินชดเชย เงินทดแทน ให้เป็นตามประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวด ๑๐

การอุทธรณ์ และร้องทุกข์

ข้อ ๕๑ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดค่าจ้าง ปลดออก หรือไล่ออก มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในการพิจารณาอุทธรณ์ให้คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน

ข้อ ๕๒ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจ เนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ยกเว้นกรณีการสั่งลงโทษทางวินัย หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งถึงการกระทำ หรือได้รับคำสั่งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕๓ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

-๑๗-

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๔ การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ หรือมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เดิม ที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอัมพร ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

แบบวิเคราะห์ความพร้อมในการเสนอจัดตั้งส่วนงานใหม่
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน
และการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย พ.ศ.๒๕๖๔

หลักเกณฑ์การวิเคราะห์	ความสอดคล้อง (กรุณาทำเครื่องหมาย ✓)	คำอธิบายความสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ (กรุณาระบุรายละเอียด)
ประเด็นพิจารณาในโครงการการจัดตั้งส่วนงาน		
ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ	✓	การประมาณการงบประมาณ มียอดรวมของรายรับมากกว่ารายจ่าย เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท/ปี
ประสิทธิภาพของการบริหารงานบุคคล	✓	การมีแนวทางในการบริหารบุคคลที่สอดคล้องกับ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการบริหารบุคคล พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ	✓	การจัดทำโครงสร้างการบริหารงานที่สอดคล้อง กับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน และมีการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานและ หน่วยงานย่อย พ.ศ.๒๕๖๔
ความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การทบทวนโครงสร้างที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (FAST)		
Flatten (บริหารแนวนราบไม่ซับซ้อน)	✓	การจัดทำโครงสร้างการบริหารงานที่สอดคล้อง กับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน และมีการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน และหน่วยงานย่อย พ.ศ.๒๕๖๔
Agile (ประสิทธิภาพในการปรับตัว แสวงหาทรัพยากรและรายได้)	✓	การปรับตัว แสวงหาทรัพยากรและรายได้ จากจำนวนยอดนักศึกษา ซึ่งคาดว่าจะมีจำนวนนักศึกษาทั้งหมดในปีการศึกษา ๒๕๖๙ มีจำนวน ๔๕๕ คน งานวิจัย การบริการวิชาการ และการจำหน่ายผลิตผลภายใต้การดูแล ของวิทยาลัยการป่าไม้ เช่น การรับทดสอบค่าคุณสมบัติของไม้

หลักเกณฑ์การวิเคราะห์	ความสอดคล้อง (กรุณาทำเครื่องหมาย ✓)	คำอธิบายความสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ (กรุณาระบุรายละเอียด)
		การเป็นหน่วยตรวจและทวนสอบความใช้ได้ของก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น
Streamline (ใช้คนและทรัพยากรน้อย หรือ Lean)	✓	การใช้คนและทรัพยากรที่ไม่ส่งผลกระทบในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับตำแหน่งเพิ่ม และไม่มีผลกระทบ ต่อส่วนงานเดิม ตามความเหมาะสม
Tech-enable (ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ และดิจิทัล)	✓	การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ และดิจิทัล ที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ การทบทวนโครงสร้างที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
วัตถุประสงค์ของโครงการการจัดตั้งส่วนงานใหม่		
ตอบสนองพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน	✓	สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ทั้ง ๗ ด้าน ได้แก่ ๑. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพ โดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ที่ทันต่อกระแส การเปลี่ยนแปลงโดยเน้นทางด้านการป่าไม้ ๒. ขยายโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ ๓. สร้างและพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางการป่าไม้อย่างครบวงจร และวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม ๔. ขยายบริการวิชาการและความร่วมมือในระดับประเทศและนานาชาติ ๕. พัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการป่าไม้ เพื่อเป็นที่พึ่งของตนเองและสังคม ๖. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ๗. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสในการบริหารงานประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
มีระบบการบริหารที่มีความคล่องตัว วางระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	✓	ระบบการบริหารสอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๓

หลักเกณฑ์การวิเคราะห์	ความสอดคล้อง (กรุณาทำเครื่องหมาย ✓)	คำอธิบายความสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ (กรณาระบุรายละเอียด)
มีศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษาและวิจัยตามสาขาวิชา พัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนโดยคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ	✓	หน่วยงานมีศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษาและวิจัยตามสาขาวิชาการป่าไม้ สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมป่าไม้ และสาขาวิชาการจัดการป่าไม้ รวมถึงพัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอน โดยคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ
สามารถพึ่งตนเองได้จากรายได้ที่เกิดจากศักยภาพ หรือนำเงินดำเนินการเพื่อสังคมเป็นหลัก	✓	การปรับตัว แสวงหาทรัพยากรและรายได้ จากจำนวนยอดนักศึกษา งานวิจัย การบริการวิชาการ ได้แก่ - การรับทดสอบคุณสมบัติของไม้ การให้คำปรึกษาและจัดอบรมสัมมนา เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ตลอดจนถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับนักศึกษา ผู้ประกอบการ ตลอดจนประชาชนทั่วไป - การเป็นหน่วยรับรองและทวนสอบความใช้ได้ของก๊าซเรือนกระจก และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภายใต้การดูแลของวิทยาลัยการป่าไม้ โดยสามารถพึ่งตนเองได้จากรายได้ที่เกิดจากศักยภาพ ของบุคลากรและเน้นการดำเนินการเพื่อสังคมเป็นหลัก

หมายเหตุ: การเสนอขอจัดตั้งส่วนงานใหม่ ขอให้เสนอแบบฟอร์มขอจัดตั้งส่วนงานใหม่ แบบวิเคราะห์ความพร้อมฯ และแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ของส่วนงานใหม่ ส่งให้กองแผนงาน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องต่อไป



แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการจัดการรายได้ของส่วนงานใหม่

ชื่อส่วนงาน โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้อมูล ณ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ

โครงการการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ

ในการประชุม ครั้งที่/๒๕๖๕ เมื่อวันที่

บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันที่มีการสอนด้านทรัพยากรป่าไม้ระดับอุดมศึกษาในภาคเหนือของประเทศไทยในอดีต คือ โรงเรียนป่าไม้แพร่ เป็นที่รู้จักกันโดยทั่วไปและได้ปิดทำการมาตั้งแต่ปี ๒๕๓๖ หลังจากการปิดสัมปทานทำไม้ ป่าบกได้ไม่นาน (ปี ๒๕๓๒) ในปัจจุบันมีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักของวงการป่าไม้ คือ หลักสูตรสาขาวิชาเทคโนโลยี อุตสาหกรรมป่าไม้ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓- ๒๕๖๕ (ปัจจุบัน ๒ ปี) รวมทั้งมีการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ปริญญาโทสาขาการจัดการป่าไม้) ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ (ปัจจุบัน ๓ ปี ผลิต มหาบัณฑิตไปแล้วจำนวน ๑๕ คน) แสดงถึงการพัฒนาด้านการเรียนการสอนและศักยภาพในการผลิตกำลังคน ด้านทรัพยากรป่าไม้เป็นไปอย่างสม่ำเสมอทำให้มีจำนวนนักศึกษา เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามยังมีความ ขาดแคลนในการทำงานด้านการจัดการทรัพยากรป่าไม้ จากปัญหาหลักของการป่าไม้ไทยในการจัดทำนโยบายป่า ไม้แห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ วิเคราะห์แล้วพบว่าปัญหาในด้านการจัดการป่าไม้ที่สำคัญ เช่น การเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ยังไม่ เป็นไปตามเป้าหมายตามนโยบายป่าไม้แห่งชาติ ด้านการใช้ประโยชน์ประโยชน์ป่าไม้และอุตสาหกรรมป่าไม้ที่ สำคัญ เช่น ปริมาณไม้เศรษฐกิจไม่เพียงพอกับความต้องการใช้ไม้และการตอบสนองต่อการใช้ประโยชน์ในภาค ส่วนต่าง ๆ ด้านระบบบริหารและองค์กรเกี่ยวกับการป่าไม้ที่สำคัญ เช่น งานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมด้านป่าไม้ ขาดการส่งเสริมและพัฒนาอย่างจริงจัง

ในโครงการการจัดตั้ง “วิทยาลัยการป่าไม้” ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ มีความพร้อม ด้านกำลังคน อาคารสถานที่ องค์ความรู้ด้านวิชาการป่าไม้ ที่สนับสนุนให้มีการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรป่าไม้ ตามนโยบายป่าไม้แห่งชาติ ที่ขาดแคลนกำลังคน และสร้างนวัตกรรมในการแก้ไขปัญหาด้านการป่าไม้ในปัจจุบัน และการรองรับปรับตัวที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

โครงการการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. ผลิตบัณฑิต มหาบัณฑิต ดุษฎีบัณฑิต และส่งเสริมการเรียนรู้ของคนทุกระดับที่เกี่ยวข้องกับป่าไม้ ที่มีความเป็นอัตลักษณ์ของแม่โจ้ เพื่อช่วยเหลือสังคมในการแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรป่าไม้
๒. สนับสนุนให้เกิดการศึกษาวิจัยสร้างและพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป่าไม้ พัฒนาง่องค์ความรู้ด้านป่าไม้ให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ และวิทยาศาสตร์ประยุกต์ เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม
๓. ให้บริการวิชาการและความร่วมมือในระดับประเทศและนานาชาติ
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ให้สอดคล้องกับนโยบายป่าไม้ แห่งชาติรวมถึงทรัพยากรธรรมชาติอื่น ๆ โดยสอดคล้องกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

นโยบายการหารายได้

การส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานจัดหารายได้ เพื่อการบริหารกิจการของหน่วยงานให้เกิด ประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านงบประมาณมีเป้าหมายที่ชัดเจนและปฏิบัติได้
๒. เพื่อสร้างระบบกลไกให้สอดคล้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ
๓. เพื่อติดตามการจัดสรรงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาหน่วยงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด: ร้อยละของงบรายได้จากงานวิจัยและการบริการวิชาการต้องบรายได้การเรียนการสอน
ของนักศึกษา

ค่าเป้าหมาย: ร้อยละ ๒๐

แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานการจัดหารายได้
๒. ประชุมดำเนินงานและวางแผนการจัดหารายได้
๓. ดำเนินการจัดหารายได้
๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ โดยดำเนินการติดตามและประเมินผลในทุก
ส่วนงานที่จัดหารายได้ ได้แก่

๑. การจัดหารายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา
๒. ขอบทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก
๓. การให้บริการวิชาการ
๔. การจัดหารายได้จากพื้นที่ฟาร์ม
๕. การจัดตั้งศูนย์ให้บริการและค่าธรรมเนียมการเข้าใช้บริการ

แบบฟอร์มขอจัดตั้งส่วนงานใหม่

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรธรรมชาติมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนวิถีชีวิตของท้องถิ่นและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ป่าไม้ แหล่งต้นน้ำ เป็นเครื่องมือสำคัญในการสนับสนุนอุตสาหกรรมการผลิต การส่งออกและอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของไทย การพัฒนาทางเศรษฐกิจของประเทศตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม การพัฒนาเศรษฐกิจ อย่างรวดเร็วในช่วงหลายทศวรรษที่ผ่านมาทำให้เกิดขึ้นจากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ โดยเฉพาะทรัพยากรป่าไม้เหล่านี้อย่างไม่ยั่งยืน เป็นผลให้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่มีการสร้างทรัพยากรทดแทนในระดับที่ควร ประเทศไทยเผชิญกับความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ ในหลายภูมิภาค รวมทั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และประชากรสัตว์ป่าที่ลดลง การตัดไม้ทำลายป่า การขาดแคลนน้ำ ดินถล่ม การเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและมลพิษทางอากาศและทางน้ำ เพื่อให้บรรลุผล การพัฒนาที่ยั่งยืน สิ่งสำคัญคือ ต้องทำความเข้าใจกับความสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจและคุณค่าด้านสิ่งแวดล้อม มีงานวิจัยที่สนับสนุน มีเครื่องมือมากมายที่ใช้ในประเทศไทยเพื่อประเมินค่าการให้บริการระบบนิเวศ และมีการตัดสินใจอย่างรอบคอบเกี่ยวกับนโยบายของผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถานการณ์เหล่านี้ส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และสภาวะทางกายภาพของทรัพยากรดิน น้ำ และป่าไม้ เมื่อสถานการณ์รุนแรงถึงระดับหนึ่งแล้วจะไม่เหลือทรัพยากรที่มาใช้ ประโยชน์ทางเศรษฐกิจได้อีกต่อไป สถานการณ์หรือการพัฒนาสังคมและวัฒนธรรม การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีเข้าสู่ยุคโลกาภิวัตน์ปัจจุบัน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรม เช่น การก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การอพยพของคนวัยแรงงานมาสู่เมืองใหญ่ เป็นต้น เป็นผลโดยตรงทำให้ในชนบทขาดกำลังคนที่จะพัฒนาท้องถิ่นตนเองหรือการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ทำให้ชุมชนชนบทเปลี่ยนแปลงสู่วัฒนธรรมเมืองอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดผลเสียแก่เด็ก และเยาวชนอย่างต่อเนื่อง คนในชาติได้รับกระแสนิยมทางวัตถุ และวัฒนธรรม ไม่ได้อยู่ภายใต้ ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ จึงทำให้ทรัพยากรเหล่านี้ถูกลดบทบาทความสำคัญ เนื่องจากคนเปลี่ยนไป ตามกระแสวัฒนธรรม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ดิน น้ำ และป่าไม้ เพื่อฟื้นคืนสภาพป่า ต้นน้ำ การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีองค์ความรู้ โดยการกำหนดการใช้พื้นที่อย่างเหมาะสมกับ ระบบนิเวศ และวิถีชีวิตชุมชน และวางแผนพัฒนาแผน ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเชิงพื้นที่ การดูแล รักษาป่าต้นน้ำ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน การสร้างวัฒนธรรม อัตลักษณ์ องค์ความรู้ และภูมิปัญญา เกิดกระบวนการสร้างความร่วมมือระหว่างชุมชน และหน่วยงานรัฐ ภายใต้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ เช่น วัฒนธรรมการบริโภค อาหารในท้องถิ่น รวมถึงวัฒนธรรมพื้นบ้าน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้มีความสัมพันธ์อย่างลึกซึ้งกับทรัพยากร เช่น อาหารพื้นบ้าน ผักพื้นบ้าน การจักสาน การทอผ้า รวมถึงศิลปะ ให้คงความอุดม สมบูรณ์ เป็นแหล่งอาหาร และรายได้แก่ชุมชน รวมทั้งการพัฒนาระบบ สาธารณูปโภค อันจะนำไปสู่ การสร้างความสมดุลให้ “คนอยู่กับป่า” โดยพึ่งพาอาศัยกันและกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการ ทรัพยากรป่าไม้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และพัฒนาศักยภาพการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด อย่างสมดุล เป็นธรรมและยั่งยืน ทั้งใน ด้านเศรษฐกิจและสังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคงของประเทศ โดยการสร้างผู้ประกอบการรุ่นใหม่ สร้าง วัฒนธรรมไทยใหม่ เปลี่ยนจากวัฒนธรรมข้าราชการ ลูกจ้าง เป็นอาชีพอิสระตามอัตลักษณ์บัณฑิตแม่ใจ ทักษะ เทคโนโลยีทันสมัย และจิตวิญญาณผู้ประกอบการอิสระ นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ด้านป่าไม้อย่างครบวงจร ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ จะมีการดำเนินการเรียนการสอนในหลักสูตรการป่าไม้ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านป่าไม้

ในส่วนของต้นน้ำ เพื่อให้โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ เป็นสถาบันที่มีการเรียนการสอนในศาสตร์ด้านป่าไม้ทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ

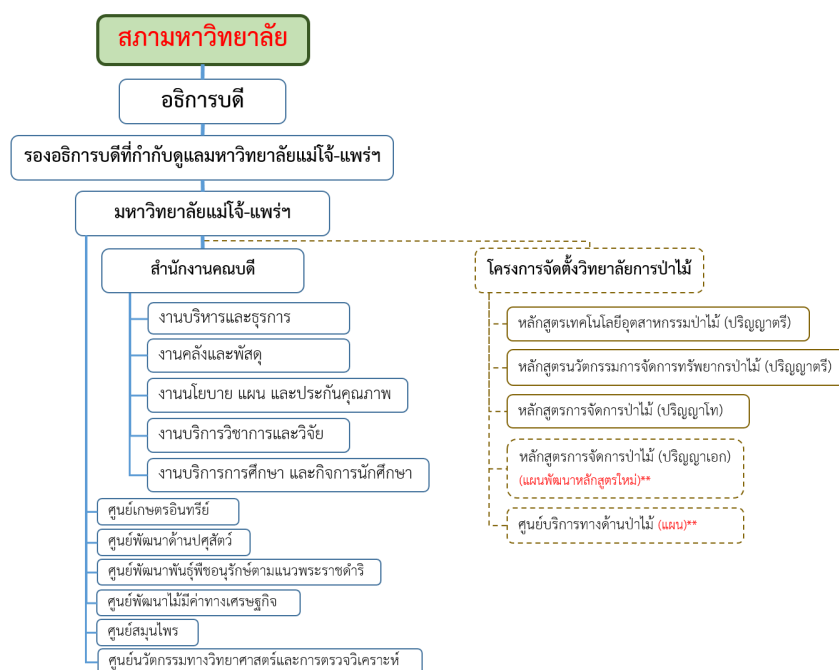
จากการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม เป็นการส่งเสริมให้พึ่งพิงตนเอง และคงไว้ซึ่งสภาพทรัพยากรธรรมชาติ ส่งเสริมการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และคงไว้ซึ่งสภาพสังคมที่น่าอยู่ หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการป่าไม้ สนับสนุนมหาวิทยาลัยแม่โจ้เชิงนโยบาย ในประเด็นมหาวิทยาลัยสีเขียว มหาวิทยาลัยออร์แกนิก มหาวิทยาลัยนิเวศ และจะมีส่วนที่สำคัญยิ่งที่จะช่วยให้เกิดการผลิที่ที่หลากหลาย มีบทบาทความสำคัญของทรัพยากรท้องถิ่น โดยการจัดการ ฟื้นฟู และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสมตามสภาพกายภาพของพื้นที่ สภาพสังคมและ วัฒนธรรม ก่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า จัดการ ดูแลรักษา และอนุรักษ์ความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตให้มีความเสถียรและยั่งยืน อันเป็นผล ให้มีความมั่นคงและ พึ่งตนเองได้ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการป่าไม้ มุ่งสร้างมหาบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะทางปัญญา ด้านการจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน และมีคุณธรรม จริยธรรม ในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น ในชุมชน เพื่อสามารถพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต ของคนในชนบทได้อย่างยั่งยืน เป็นหลักสูตรที่มีการพัฒนาผู้เรียนและผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีทักษะ (Skill) ด้านจิตวิทยา สังคม (Social Psychology) และด้านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ต่าง ๆ ขณะเดียวกัน ยังเป็นการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ของบุคคล เพื่อให้มีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วย ตนเองนำไปสู่เป้าหมาย ในการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ อีกทั้ง โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ ที่ประกอบไปด้วยหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการป่าไม้ เปิดทำการเรียนการสอนมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๒- ปัจจุบัน (ปีที่ ๔) และสาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมป่าไม้ เปิดทำการสอนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ – ปัจจุบัน (ปีที่ ๓) เป็นสถาบันวิชาการด้านป่าไม้ที่มีการสอนทางด้านการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรป่าไม้ มีความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับ อุตสาหกรรม/ธุรกิจ ภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้าน เทคโนโลยี สร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามเป้าหมายของทุกหลักสูตร มีความสอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน ภายใต้มาตรฐานระดับชาติ ทั้งนี้ยังส่งเสริมพลังการสร้างคนให้มี ศักยภาพเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ การประกอบธุรกิจเป็นอาชีพอิสระ ความเกี่ยวข้องกับพันธกิจของสถาบัน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีพื้นฐานทางการเกษตรเปิดการเรียนการสอนมาเป็นเวลากว่า ๘๘ ปี มีการสั่งสมองค์ความรู้ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การเกษตร สังคมศาสตร์ ที่พร้อมจะบูรณาการให้เป็นองค์ความรู้ใหม่ ที่เหมาะสมกับการแก้ไขปัญหาของคนในชนบท ในแต่ละกรณี การจัดการเรียนการสอนเป็นวิทยาลัยการป่าไม้ เพื่อจัดรูปแบบการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เต็มประสิทธิภาพก่อให้เกิดผลผลิต เพื่อตอบสนองต่อความต้องการอาหาร พลังงาน และรักษาสมดุลสิ่งแวดล้อม ในระดับชุมชนเพื่อเป็นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพและความพร้อมในการวิจัย และ มีความได้เปรียบทางยุทธศาสตร์เชิงพื้นที่ สามารถเป็นผู้นำวิชาการด้านเกษตรและอาหาร และ สามารถยกระดับไปสู่ในการแข่งขันในเวทีนานาชาติ โดยคำนึงถึงความยั่งยืนในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และศักยภาพเชิงเศรษฐกิจของทรัพยากรชีวภาพ พร้อมทั้งนำวิทยาการสมัยใหม่ และรูปแบบการบริหารจัดการพื้นที่ทางการเกษตรแบบบูรณาการ โดยวิชาทางการจัดการป่าไม้อันจะเป็นหลักประกันด้านความมั่นคงทางทรัพยากรป่าไม้และพลังงาน ตอบสนองกับนโยบายการขับเคลื่อนโมเดลเศรษฐกิจ BCG ซึ่งเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio-economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บัณฑิต ตลอดจนประชาชนทั่วไป ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในประเทศได้อย่างทั่วถึง และเกิดความยั่งยืน อีกทั้งยังสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ในเป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสม

สำหรับทุกคน (Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all) เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม (Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation) เป้าหมายที่ ๑๓ เร่งต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น (Take urgent action to combat climate change and its impacts) และเป้าหมายที่ ๑๕ ปกป้อง ปันฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้กับการกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ (Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss) อีกทั้งส่งเสริมบุคลากรจาก มหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานร่วมภาคเอกชนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในภาคเอกชน (Talent Mobility) ความกล้าหาญทางจริยธรรม ความร่วมมือภาครัฐ-ภาคเอกชน (Public Private Partnership, PPP) เตรียมความพร้อมรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้น

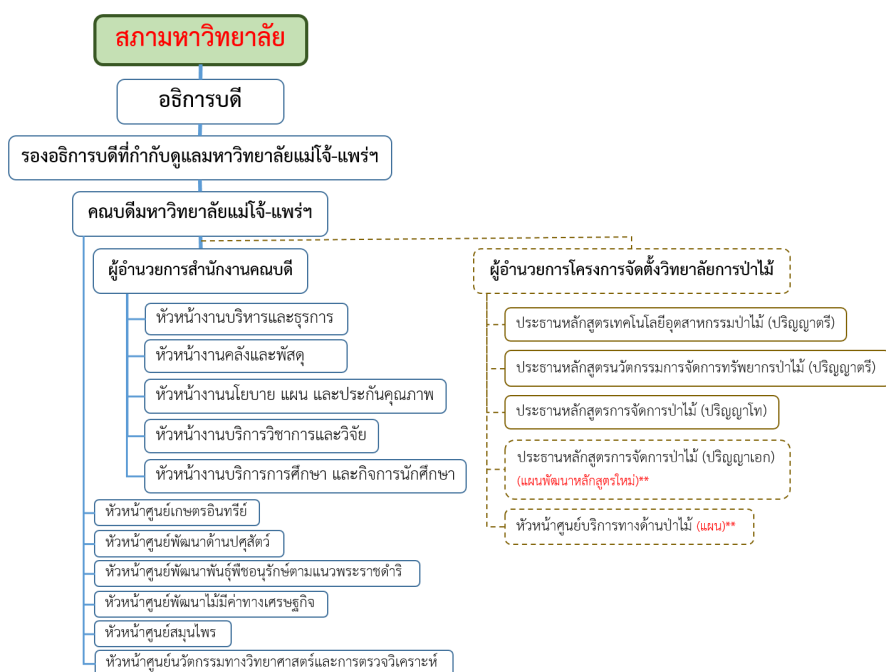
จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก วิกฤตการณ์ ด้านอาหาร พลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาค และมุ่งสร้างความพร้อมให้กับประเทศไทยในการเข้าร่วมตามข้อตกลงเขตเศรษฐกิจอาเซียน ตลอดจน สร้างภูมิคุ้มกันให้กับประเทศเพื่อรองรับความผันผวนทางเศรษฐกิจที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต

โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้นี้เป็นความต้องการของพื้นที่จังหวัดแพร่ เพื่อทดแทนสถาบันการศึกษาที่มีการเรียนการสอนด้านป่าไม้แห่งแรกในประเทศไทย ผู้ประกอบการ และยังเป็นกาแก้ปัญหาการฟื้นฟูป่าพื้นที่ป่าไม้รวมทั้งการเพิ่มปริมาณการกักเก็บคาร์บอน ในพื้นที่ป่าไม้ที่เสื่อมโทรม ลดโลกร้อน สอดคล้องและสนับสนุนนโยบายป่าไม้แห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ นโยบายด้านการพัฒนาระบบบริหารและองค์กรเกี่ยวกับป่าไม้ (นโยบาย ข้อที่ ๓.๓) และเมื่อโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้มีการเรียนการสอนไปได้ระยะหนึ่งมีความพร้อม ทั้งจำนวนนักศึกษา และอาจารย์ผู้สอนที่เพิ่มขึ้น ตามตัวชี้วัดในระยะเวลา ๓ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๖-๒๕๖๘) โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้เมื่อมีความพร้อมตามตัวชี้วัดก็จัดตั้งเป็นวิทยาลัยป่าไม้ที่มีการบริหารงานในรูปแบบคณะต่อไป

๑.๒ โครงสร้างคณะ



๑.๓ โครงสร้างการบริหารจัดการ (Administrative Chart)



๑.๕ ข้อมูลพื้นฐานคณะ

๑.๕.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อุดมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อการบริการจัดการงานด้านป่าไม้และพัฒนาเทคโนโลยีทางด้านอุตสาหกรรมป่าไม้ ตลอดจนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

๑.๕.๒ พันธกิจ (Mission)

๑. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพโดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงโดยเน้นทางด้านการป่าไม้
๒. ขยายโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ
๓. สร้างและพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางการป่าไม้อย่างครบวงจรและวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม
๔. ขยายบริการวิชาการและความร่วมมือในระดับประเทศและนานาชาติ
๕. พัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการป่าไม้ เพื่อเป็นที่พึ่งของตนเองและสังคม
๖. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๗. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสในการบริหารงานประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๑.๕.๓ ภารกิจหลัก (Key Result Area)

๑. การจัดการเรียนการสอนทุกระดับ
๒. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม
๓. การบริการวิชาการแก่สังคม
๔. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑.๕.๔ เสาหลัก (Pillar)

๑. มีคณาจารย์และบุคลากรที่ตรงตามสายงานด้านป่าไม้และมีประสบการณ์ด้านการจัดการเรียนการสอนทุกระดับ
๒. บุคลากรที่สามารถพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมให้เป็นเลิศในระดับชาติและนานาชาติได้
๓. บุคลากรสามารถให้บริการวิชาการแก่สังคม ด้านป่าไม้ได้
๔. บุคลากรมีอุดมการณ์ในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑.๕.๕ วัฒนธรรม (Culture)

เป็นองค์กรในระดับคณะที่มีการพัฒนาด้านวิชาชีพป่าไม้ให้สอดคล้องกับการอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น

๑.๕.๖ อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นองค์กรในระดับคณะที่มีความโดดเด่นในการผลิตบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติ สามารถแก้ปัญหาด้านทรัพยากรป่าไม้ได้

๑.๕.๗ เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เป็นองค์กรในระดับคณะแห่งแรกในภาคเหนือที่เปิดการเรียนการสอนด้านป่าไม้

๑.๕.๘ ค่านิยมหลัก (Core Values)

ทำด้วยจิต คิดมุ่งมั่น ฝืนเป็นเลิศ เทิดยุดิธรรม นำเกียรติภูมิ

๑.๕.๙ เป้าหมายการพัฒนาคณะ (Supply Chain Development Goals)

๑. ส่งเสริมด้านการเรียนการสอนให้ทันต่อสภาวะการณปัจจุบัน
๒. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมให้สอดคล้องและแก้ไขปัญหาของประเทศทั้งระยะสั้นและระยะยาว
๓. ให้บริการวิชาการแก่สังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๔. สนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ส่วนที่ ๒ ปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้

๒.๑ นโยบายด้านการจัดหารายได้

การส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกส่วนงานจัดหารายได้ เพื่อการบริหารกิจการของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นกิจกรรมทั้งการรับนักศึกษาเข้าใหม่อย่างต่อเนื่องและมีจำนวนนักศึกษาคงเดิมหรือเพิ่มขึ้นทุกปี การสนับสนุนให้บุคลากรในแต่ละส่วนงานขอทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก รวมถึงการให้บริการวิชาการทั้งจากพื้นที่ฟาร์มและศูนย์ให้บริการ พร้อมพิจารณาค่าธรรมเนียมในการเข้าใช้บริการ

๒.๒ วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้

๑. เพื่อให้การบริหารจัดการด้านงบประมาณมีเป้าหมายที่ชัดเจนและปฏิบัติได้
๒. เพื่อสร้างระบบกลไกให้สอดคล้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ
๓. เพื่อติดตามการจัดสรรงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาหน่วยงาน

๒.๓ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของคณะ

๒.๓.๑ ยุทธศาสตร์

เป็นแผนการพัฒนาวิตถาลัยป่าไม้ ที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้บุคลากรในองค์กรทำ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการเรียนการสอนเพื่อผลิตสู่บัณฑิตให้เป็นผู้อดมด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อการบริหารจัดการงานด้านป่าไม้และพัฒนาเทคโนโลยีทางด้านอุตสาหกรรมป่าไม้ พัฒนาบุคลากร โดยส่งเสริมให้ไปอบรมพัฒนานตนเองอยู่เสมอ และพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรโดยเน้นภาคปฏิบัติให้สอดคล้องกับทฤษฎี

๒. ด้านการวิจัยและนวัตกรรมให้จัดทำแผนการวิจัยในระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับนโยบายป่าไม้ของประเทศ และสร้างเครือข่ายการวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ

๓. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดศูนย์ถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ให้บริการวิชาการแก่สังคม เช่น ศูนย์พัฒนาไม้มีค่าทางเศรษฐกิจ, ศูนย์ทดสอบมาตรฐานไม้, ศูนย์ให้บริการการรับรองมาตรฐานการรับรองในระดับนานาชาติ เช่น มาตรฐาน FSC มาตรฐานคาร์บอนเครดิต เป็นต้น

๔. สร้างแผนงานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่แก้ปัญหาทั้งในคณะ วิทยาเขต ท้องถิ่น ภูมิภาค และระดับชาติ

๒.๓.๒ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

สนับสนุนให้มีการวางแผนแม่บทในการพัฒนาองค์กรในระดับคณะโดยมีแผนงานในระยะสั้น ระยะกลางและระยะยาว และให้มีผลผลิต ผลลัพธ์ และมีตัวชี้วัดที่สามารถปฏิบัติได้ให้ครอบคลุมทั้ง ๔ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการเรียนการสอน
๒. ด้านการวิจัยและนวัตกรรม
๓. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๒.๓.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของงบรายได้จากงานวิจัยและการบริการวิชาการต่องบรายได้การเรียนการสอนของนักศึกษา	๒๐
จำนวนนักศึกษาเป็นไปตามเป้าหมายในการรับเข้า	เป็นไปตาม มคอ ของแต่ละหลักสูตร

๒.๔ ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ (ระยะการดำเนินงาน ๑ ปี)

ลำดับ	ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการหารายได้	ระยะเวลา
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานการจัดหารายได้	๑ เดือน
๒	ประชุมดำเนินงานและวางแผนการจัดหารายได้	๒ เดือน
๓	ดำเนินการจัดหารายได้	๖ เดือน
๔	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	๓ เดือน

๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การรับนักศึกษา		จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี	ระดับปริญญาตรี	นักเรียนนักศึกษา	- ระดับปริญญาตรี ๔ ปี	๒๕,๐๐๐	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ต่อลาภ คำโย
			๑. สาขาวิชาการป่าไม้	- จำนวน ๘๐ คน				
			๒. สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมป่าไม้	- จำนวน ๓๕ คน				
			จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาโท	ค่าเทอมต่อ ๑ คน คิดเป็น ๒๐,๐๐๐ บาท/ปี (๑๑๕ คน x ๒๐,๐๐๐ บาท)				
			๑. สาขาวิชาการจัดการป่าไม้	ระดับปริญญาโท (๑๕ คน x ๖๐,๐๐๐ บาท/ปี)		- ระดับปริญญาโท ๒ ปี	๒๕,๐๐๐	- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนากร ลัทธิตีระสุวรรณ
				ระดับปริญญาโท ภาคพิเศษ (๑๐ คน x ๘๐,๐๐๐ บาท/ปี)		- ระดับปริญญาโท ๒ ปี		
				ระดับปริญญาเอก (๑๐ คน x ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี)		- ระดับปริญญาเอก ๓ ปี		

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	บริการวิชาการ/ - จำหน่ายผลิตภัณฑ์ - ให้บริการการทดสอบต่าง ๆ - จัดอบรม/สัมมนา		จำนวนเงินรายได้ - ทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก - การบริการทดสอบ คุณสมบัติไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ - การอบรม/สัมมนา การพัฒนาผลิตภัณฑ์ป่าไม้ การสัมมนาวิชาการด้านการป่าไม้และงานที่เกี่ยวข้อง - การจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากฟาร์ม	๑๒๐,๐๐๐ บาท	ผู้ประกอบการ, นักวิชาการ, ประชาชนทั่วไป	๑ ปี	๕๐,๐๐๐ บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไปปฏิบัติการ
๓	หน่วยตรวจสอบความใช้ได้ และทวนสอบก๊าซเรือนกระจก		- การตรวจสอบความใช้ได้ของก๊าซเรือน กระจก - การทวนสอบก๊าซเรือนกระจก	๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี (๔ โครงการ/ปี x ๓๐๐,๐๐๐ บาท)	ภาครัฐและ ภาคเอกชนที่จัดทำ โครงการลด ก๊าซเรือนกระจก ภาคสมัครใจตาม มาตรฐานของ ประเทศไทย (T-VER)	๒ ปี	๓๐๐,๐๐๐ บาท	รองศาสตราจารย์ ดร.แหลมไทย อาษานอก

หมายเหตุ ๑. ข้อมูลงบประมาณการรับนักศึกษา อ้างอิงจาก งบประมาณที่ใช้สาขาฯ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท ในปีการศึกษา ๒๕๖๔

๒. ข้อมูลงบประมาณบริการวิชาการ อ้างอิงจาก งบประมาณที่ใช้ในปีการศึกษา ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๓ แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

๓.๑ แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ไปสู่การปฏิบัติ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานการจัดหารายได้
๒. ประชุมดำเนินงานและวางแผนการจัดหารายได้
๓. ดำเนินการจัดหารายได้
๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๓.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ โดยดำเนินการติดตามและประเมินผลในทุกส่วนงานที่จัดหารายได้ ได้แก่

๑. การจัดหารายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา
๒. ขอบทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก
๓. การให้บริการวิชาการ
๔. การจัดหารายได้จากพื้นที่ฟาร์ม
๕. การจัดตั้งศูนย์ให้บริการและค่าธรรมเนียมการเข้าใช้บริการ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 602
วันที่ 30 พ.ย. 2565
เวลา 9.00 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองแผนงาน งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล โทร. ๓๑๑๗

16.20 น. (1/12)

ที่ อว ๖๙.๒.๒/๗๓๗

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕

เรียน เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เถลิงพระเกียรติ ได้เสนอขอจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ โดยคณะกรรมการวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ขับเคลื่อนเป็นโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ และมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไข/เพิ่มเติมรายละเอียดตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ให้เรียบร้อยก่อนการนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา ซึ่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ฯ ได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดตามมติคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานความก้าวหน้าของโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้รับทราบแล้ว นั้น

กองแผนงานจึงขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ วาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระเพื่อพิจารณา

๑. พิจารณาโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการป่าไม้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เถลิงพระเกียรติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสิริลักษณ์ ศรีสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

เรียน เลขาธิการมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เห็นชอบมอบหมายให้บรรจุวาระการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
30 พ.ย. 65

(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

(นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์)

หัวหน้างานประชุม

30 พ.ย. 2565

(นางพัชรี คารินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

30 พ.ย. 2565

ดำเนินการดังเสนอ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)

รองอธิการบดี

2 ธ.ค. 2565

16.20 น. (1/12/65)