



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๒๐๖

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ)/รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ประธานสภาพนักงาน/ประธานคณะกรรมการ Dean Forum (คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี)/เลขานุการคณะกรรมการ Dean Forum (คณบดีคณะศิลปศาสตร์)/ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/ผู้อำนวยการกองเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

สืบเนื่องจากสภาพนักงานได้สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติมอบให้ฝ่ายกฎหมายนำผลการสำรวจความคิดเห็นดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาการแก้ไขข้อบังคับฯ ดังกล่าว และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณารอบอีกครั้งหนึ่ง

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามมติดังกล่าว และมีมติมอบให้ฝ่ายกฎหมาย ประสานหารือกับ กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

ต่อมา ฝ่ายกฎหมาย ได้ดำเนินการยก “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. และขอความอนุเคราะห์จาก กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตรวจสอบ พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุง ข้อบังคับฯ ดังกล่าว และกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้นำ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ดังกล่าว เสนอรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ) เพื่อพิจารณา โดยมีข้อเสนอแนะให้ฝ่ายกฎหมายจัดทำ ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฉบับปัจจุบัน กับ “ร่าง” ข้อบังคับฯ (ฉบับปรับปรุง) และมีข้อคิดเห็นเกี่ยวกับ “ร่าง” ข้อบังคับฯ ดังนี้

๑. หมวด ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี

ข้อ ๑๑ (๑๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๔) นำเสนอ แนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถาม ตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของ คณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอคำถามและแสดงความคิดเห็นให้คณะกรรมการ สรรหาเพื่อพิจารณากำหนดคำถามด้วย

ข้อคิดเห็น

เนื่องจากการดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าว จะได้รายชื่อผู้สมัครและจะมีการประกาศรายชื่อ ให้ทราบทั่วกันแล้ว ดังนั้น การเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอคำถามและแสดงความคิดเห็น ในขั้นตอนนี้อาจมีผลกับผู้สมัครได้ จึงมีความเห็นว่า ควรนำส่วนนี้ไปไว้ในข้อ ๑๑ (๒) จะเหมาะสมกว่า

๒. ควรพิจารณาอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น เช่น การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน ซึ่งในข้อบังคับนี้ได้กำหนดไว้

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. เนื่องจากเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทุกคณะ วิทยาลัย และเป็นเรื่องละเอียดอ่อนจึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวโดยละเอียดรอบคอบ

๒. ข้อ ๑๐ เห็นควรปรับแก้ไข ดังนี้

- ข้อ ๑๐ (๕) ตัดคำว่า “คนหนึ่ง” ออก

- แก้ไขจาก “...และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้” เป็น “ให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน”

๓. ตามข้อ ๑๑ (๓) ที่ระบุว่า “การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัครและการเสนอชื่อโดยบุคลากรภายในคณะหรือวิทยาลัยที่จะมีการสรรหา” ควรกำหนดสัดส่วนที่เหมาะสมตามจำนวนบุคลากรของส่วนงานนั้น ๆ

๔. ควรพิจารณาถึงข้อดี ข้อเสีย ทั้งรูปแบบของการดำเนินการตามข้อบังคับฯ เดิม และแบบการเปิดโอกาสให้บุคลากรในส่วนงานมีส่วนร่วมในการสรรหา ให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเปรียบเทียบ ทั้งนี้ หากให้มีผู้แทนส่วนงานเข้ามามีส่วนร่วม อาจต้องระมัดระวังเกี่ยวกับกระบวนการในการหาเสียง ต้องพิจารณาบทบาทส่วนนี้ให้ละเอียดถี่ถ้วน

๕. ในกรณีที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี และผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์หรือนโยบายที่เคยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ควรพิจารณาว่าจะมีแนวทางการดำเนินการอย่างไร และดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๔ ปี ได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษารายละเอียดเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ) | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ประธานสภาพนักงาน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้แทนจากคณะกรรมการ Dean Forum จำนวน ๓ คน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |

๘. หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

คณะทำงาน

และเลขานุการ

๙. นายอดิสร สุวรรณ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานชุดดังกล่าวหารือร่วมกัน และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๒ วรราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย

คณบดินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

หมวด ๒

คุณสมบัติ คุณลักษณะ และลักษณะต้องห้ามของคณบดี

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งแล้ว คณบดีต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้องเป็นปริญญาเอกที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยซึ่งเข้ารับการสรรหานั้น

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีพึงมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคล เพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย และทันเหตุการณ์ในการบริหาร คณะหรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะ หรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทาง วิชาการและการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๙ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้ มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง คณบดี

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของ พรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้มิประนีประนอมขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ มหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๗) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๘) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

หมวด ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคนบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคนบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
 - (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งเคยดำรงตำแหน่งคนบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
 - (๕) ประธานสภาพนักงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคนบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้คนบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคนบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคนบดีที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๑ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคนบดีให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมตามข้อ ๘ ตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้
- (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย

(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัครและการเสนอชื่อโดยบุคลากรภายในคณะหรือวิทยาลัยที่จะมีการสรรหา

กรณีสมัครด้วยตน ผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุ โดยคณะกรรมการสรรหา

กรณีได้รับการเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาทบทวนผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อว่ามีความประสงค์จะเข้ารับการสรรหาหรือไม่ หากประสงค์จะเข้ารับการสรรหา ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องดำเนินการเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุ โดยคณะกรรมการสรรหา

ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีเป็นบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอคำถามและแสดงความคิดเห็นให้คณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณากำหนดคำถามด้วย

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงานและแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณาลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่
สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้
ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีลงมติเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี
ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

หมวด ๔

การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

ข้อ ๑๕ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้
แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ
- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ทั้งหมด

ประกาศ ณ วันที่

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ร่าง” ขอบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. 2560

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดย ศาตราจารย์ ดร.สุจิตน์ จินายน)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจมาปรับยกร่าง)
ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. 2560”	ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ.”	ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ.”
ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป	ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป	ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
ข้อ 3 ให้ยกเลิก (1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. 2555 (2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. 2555	ข้อ 3 ให้ยกเลิก (1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. 2560.	ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐
ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “อธิการบดี ” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา 9 (4) (5) แห่งพระราชบัญญัติ	ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “อธิการบดี ” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา 9 (4) (5) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย “คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา	ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “อธิการบดี ” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดย ศาตราจารย์ ดร.สุจิตน์ จินายน)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการ พ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจ มาปรับยกร่าง)
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่าง อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย “คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่ มีการสรรหาตามข้อบังคับ “คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการ สรรหาคณบดี “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงาน มหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัย “ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วน ราชการซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา	ตามข้อบังคับ “คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่ง ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่ง ได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย “ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงาน มหาวิทยาลัย ข้าราชการ และพนักงานส่วนงาน ซึ่งปฏิบัติงานในคณะ หรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา	ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือ วิทยาลัย “คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือ วิทยาลัยที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้ “คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงาน มหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงิน รายได้ของมหาวิทยาลัย “ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วน ราชการซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงาน ราชการ และลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรร หา
		ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมี อำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด
ข้อ 5 ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและ รับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย	ข้อ 5 ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการ บริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย	หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดย ศาตราจารย์ ดร.สุจิตน์ จินายน)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการ พ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจ มาปรับยกร่าง)
คณบัตินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา 43 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย แม่โจ้ พ.ศ. 2560 การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภา มหาวิทยาลัย เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม ให้อยู่ใน ดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจ ได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระ ติดต่อกันไม่ได้	คณบัตินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา 43 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม ให้ อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้	ข้อ ๖ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและ รับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย คณบัตินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มี คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้
ข้อ 6 วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไป ตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดใน ข้อบังคับนี้	ข้อ 6 วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้	
		หมวด ๒ คุณสมบัติ คุณลักษณะ และลักษณะต้องห้ามของคณบดี ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมี คุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งแล้ว คณบดีต้องมี คุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดย ศาตราจารย์ ดร.สุจิตน์ จินายน)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการ พ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจ มาปรบยกร่าง)
		(๑) กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ต้อง เป็นปริญญาเอกที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือ วิทยาลัยซึ่งเข้ารับการสรรหานั้น
ข้อ 7 ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 5 ตามข้อบังคับนี้ และพึงมี คุณสมบัติดังต่อไปนี้ (1) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดม ทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้ บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า (2) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันทสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย (3) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย (4) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ และสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี (5) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพ ในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ (6) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความ ซื่อสัตย์สุจริต	ข้อ 7 ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด ไว้ในข้อ 5 ตามข้อบังคับนี้ และพึงมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้ (1) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและ บุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตาม วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า (2) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันทสมัย ทัน เหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย (3) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือ วิทยาลัย (4) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี (5) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหา ความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับ ภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ (6) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต	ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีพึงมี คุณสมบัติดังต่อไปนี้ (๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดม ทรัพยากรและบุคคล เพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือ วิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์และ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและ คุ้มค่า (๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันทสมัย และทันเหตุการณ์ในการบริหาร คณะหรือวิทยาลัย (๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากร อื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย (๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับใน ระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้ อย่างสมศักดิ์ศรี (๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มี ศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและ การวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็น

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดย ศาตราจารย์ ดร.สุจิตน์ จินายน)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการ พ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจ มาปรับยกร่าง)
		ระบบ (๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความ ซื่อสัตย์สุจริต
ข้อ 8 ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะ ต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (1) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือ ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดง เจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือ แสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงาน เต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการ พิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี (2) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหาร พรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง (3) เป็นผู้มิประนีประนอมขัดแย้งกับกิจการของ มหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม (4) เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย (5) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับ มหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน กิจการทางวิชาการ (6) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่ เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อ	ข้อ 8 ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (1) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัด ส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับ การพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี (2) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง (3) เป็นผู้มิประนีประนอมขัดแย้งกับกิจการของ มหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม (4) เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย (5) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้น แต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ (6) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็น คู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุน ตามปกติ (7) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็น	ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มี ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือ ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือ แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหาหาก ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี (๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของ พรรคการเมือง (๓) เป็นผู้มิประนีประนอมขัดแย้งกับกิจการของ มหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม (๔) เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย (๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับ มหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินกิจการทางวิชาการ (๖) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดย ศาตราจารย์ ดร.สุจิตน์ จินายน)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการ พ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจ มาปรับยกร่าง)
ประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ (7) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจาก มหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย (8) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติ หน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร (9) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (10) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย	หุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจาก มหาวิทยาลัย (8) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้า ปีนับถึงวันที่สมัคร (9) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (10) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย	ปฏิบัติหน้าที่ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร (๗) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๘) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
ข้อ 9 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคนบดอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือ วิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้ (1) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการ พิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธาน กรรมการ (2) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ (3) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ (4) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ (5) ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่ง	ข้อ 9 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อ ดำเนินการสรรหาคนบดอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบ คณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้ (1) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณา ของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ (2) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ (3) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็น กรรมการ (4) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่เป็นประสบการณ์เป็น คณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ (5) ประธานสภาพนักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ (6) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่ง	หมวด ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคนบดอย่างน้อยหนึ่ง ร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มีองค์ประกอบ คณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คน หนึ่ง เป็นประธานกรรมการ (๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คน หนึ่ง เป็นกรรมการ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดย ศาตราจารย์ ดร.สุจิตน์ จินายน)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการ พ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจ มาปรับยกร่าง)
คน เป็นกรรมการ (6) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ใน ตำแหน่งคณบดี หนึ่งคนเป็นกรรมการ ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและ เลขานุการ และจะให้ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (4) ให้กรรมการสภา มหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัย ที่มีการสรรหา การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (6) ให้คณบดีเลือก กันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็น ผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็น คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรร หา เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว และ ภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาขาดไป ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตาม ข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการ เหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภา	คณบดี 1 คน เป็นกรรมการ (7) ผู้แทนสำนักงานคณบดี ภาควิชา สายวิชา ศูนย์ กอง ใน สังกัดคณะดังกล่าวซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หน่วยงานละ 1 คน แต่ รวมทั้งสิ้นต้องไม่เกิน 6 คน เป็นกรรมการ ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (4) ให้สภาวิชาการ เสนอ ผู้แทน การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (6) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการ เลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มี การสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภา มหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรร หา การได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหาตาม (7) ให้แต่ละหน่วยงาน ดำเนินการลงคะแนนเลือกตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหาดังกล่าว ต้องเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีวันทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่มีการลงคะแนนเลือกตั้ง คุณสมบัติของกรรมการสรรหาคณบดี ตามข้อ (7) คือ 1. มีประสบการณ์การเป็นหัวหน้าภาควิชา ประธานสายวิชา รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองอธิการบดี อธิการบดี กรรมการสภาวิชาการ กรรมการ	(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งเคยดำรง ตำแหน่งคณบดีที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ในคณะหรือ วิทยาลัยนั้น คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (๕) ประธานสภาพนักงาน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (๖) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ใน ตำแหน่งคณบดี คนหนึ่ง เป็นกรรมการ ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและ เลขานุการ และจะให้ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้คณบดี เลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับ เลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการ สรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการ แต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงไม่ ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธาน กรรมการหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการ เหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดย ศาตราจารย์ ดร.สุจิตน์ จินายน)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการ พ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจ มาปรับยกร่าง)
มหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อ ดำเนินการสรรหาต่อไป	ประจำคณะ กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่ง มีระยะเวลาทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี ในกรณีที่มีหน่วยงานมากกว่า 6 หน่วยงาน ให้ผู้แทนหน่วยงานที่ ได้รับเลือกตั้งมาประชุมร่วมกันเพื่อคัดเลือกให้เหลือ 6 คน 2. มีประสบการณ์การเป็นหัวหน้างานขึ้นไป (สำนักงานคณบดี) หรือเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีระยะเวลาการทำงานในมหาวิทยาลัยไม่น้อย กว่า 5 ปี กรณีที่กรรมการสรรหาผู้ใดเป็นผู้สมัครตามข้อ 10 (3.1) หรือได้รับ การเสนอชื่อจากส่วนงานตามข้อ 10 (3.2) ให้กรรมการสรรหาผู้นั้นพ้น สภาพเป็นกรรมการสรรหาทันที เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว และภายหลังปรากฏว่า องค์ประกอบของกรรมการสรรหาขาดไป ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสอง ในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธาน หรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป	เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับ กับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่พ้นจาก ตำแหน่งก่อนครบวาระ
ข้อ 10 วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้ (1) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณสมบัติ เพิ่มเติมตามข้อ ๗ ตามความเหมาะสม ในการสรรหาคราว	ข้อ 10 วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้ (1) ให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ และความต้องการภารกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายที่ต้องทำ	ข้อ ๑๑ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการ เสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ ดำเนินการดังต่อไปนี้ (๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณสมบัติ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดย ศาตราจารย์ ดร.สุจิตน์ จินายน)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการ พ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจ มาปรัยกร่าง)
นั้น โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 และข้อบังคับนี้ (2) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของ คณะหรือวิทยาลัย (3) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และ ผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่ คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายใน กำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา ผู้สมัครจะเป็น พนักงาน มหาวิทยาลัย หรือ บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี (4) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองผู้เข้ารับการสรร หาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าราย โดย พิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหาร จัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ (5) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุก คนตาม (4) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อ	ให้คณะสัมฤทธิ์ผลภายในระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้ที่จะเป็นคณบดี ที่เหมาะสมกับสถานภาพของคณะ ในระยะเวลาของการทำงานตามวาระ นอกเหนือคุณสมบัติที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๗ ตามความเหมาะสม โดยไม่ขัด กับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2560 และข้อบังคับนี้ (2) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย (3) การได้มาซึ่งรายชื่อนามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีมี 2 วิธี คือ 1. ได้จากการรับสมัครทั่วไป 2. ได้จากการเสนอชื่อของพนักงานมหาวิทยาลัยภายในคณะ (4) การได้มาซึ่งรายชื่อนามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากการ รับสมัครทั่วไป มหาวิทยาลัยจะเปิดรับสมัครทั่วไป จากบุคลากรภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และ ผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรร หา กรณีที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจะต้องแสดงเจตนาที่จะ บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรร หา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี (5) การได้มาซึ่งรายชื่อนามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากการ	เพิ่มเติมตามข้อ ๘ ตามความเหมาะสมในการสรรหา คราวนั้น โดยไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อ ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย (๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดี ให้ใช้วิธีการสมัครและการเสนอชื่อโดยบุคลากร ภายในคณะหรือวิทยาลัยที่จะมีการสรรหา กรณีสมัครด้วยตน ผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตาม แบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอ ภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา กรณีได้รับการเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหา ทบทวนผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อว่ามีความประสงค์จะ เข้ารับการสรรหาหรือไม่ หากประสงค์จะเข้ารับการสรร หา ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องดำเนินการเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตาม แบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอ ภายในกำหนดเวลาที่ระบุ โดยคณะกรรมการสรรหา ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อจะเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณี

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดย ศาตราจารย์ ดร.สุจิตน์ จินายน)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการ พ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจ มาปรับยกร่าง)
คณะกรรมการสรรหาและปฏิบัติงานของคณะหรือ วิทยาลัยพร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่ คณะกรรมการสรรหากำหนด	เสนอชื่อของพนักงานมหาวิทยาลัยภายในคณะ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยในสำนักงานคณบดี ภาควิชา สายวิชา ศูนย์ กอง หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ภาควิชา ศูนย์ หรือกอง ในสังกัดคณะดังกล่าวเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดี โดยให้หาบุคคลที่ถูกเสนอชื่อ และบุคคลนั้นต้องตอบรับ การหาตามหน่วยงานละไม่เกิน 3 ชื่อ (6) เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้รับรายชื่อตามข้อ (4) และ (5) แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้ 1. ให้คณะกรรมการสรรหาลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้ เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตาม วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ โดยเชิญผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ (4) และที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนตามข้อ (5) มาให้คณะกรรมการสรรหา สัมภาษณ์ และพิจารณาประวัติ คุณสมบัติ คุณลักษณะต่าง ๆ 2. เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามข้อ 1. แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม 1. นำเสนอ แนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและปฏิบัติงานของ คณะหรือวิทยาลัยพร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่ คณะกรรมการสรรหากำหนดให้ 3. จัดให้พนักงานมหาวิทยาลัยแสดงความคิดเห็นตามแบบ แสดงความคิดเห็นพร้อมกัน จากนั้นคณะกรรมการสรรหาจะนำแบบ	เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่ จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลา ต่อคณะกรรมการสรรหาหากได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งคณบดี (๔) ให้คณะกรรมการสรรหาลั่นกรองผู้เข้ารับการ สรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการ บริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และ ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัย ได้กำหนดไว้ (๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรร หาทุกคนตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ต่อคณะกรรมการสรรหาและปฏิบัติงานของคณะหรือ วิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่ คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้ ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการ สรรหาได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอคำถามและแสดง ความคิดเห็นให้คณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณา กำหนดคำถามด้วย (*หมายเหตุ ความเห็นของกองเลขานุการสภา มหาวิทยาลัย เห็นว่า ในข้อ ๑๑ (๕) ให้ย้ายไปวางเป็น ข้อ ๑๑ (๖) แล้วเลื่อนเนื้อหาเดิมลงมาตามลำดับใหม่ จะ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดย ศาตราจารย์ ดร.สุจิตน์ จินายน)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการ พ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจ มาปรับร่าง)
	แสดงความคิดเห็นมาประเมินผล และทำสรุปผลการประเมินดังกล่าว เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ให้ใช้แบบแสดงความคิดเห็นและหลักการประเมินผลตามเอกสารใน ภาคผนวกของข้อบังคับนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจปรับปรุงหรือแก้ไข แบบแสดงความคิดเห็นและหลักการประเมินผลได้ โดยความเห็นชอบ ของสภามหาวิทยาลัย	เหมาะสมกว่า เนื่องจากการดำเนินการตามขั้นตอน ดังกล่าว จะได้รายชื่อผู้สมัคร และจะมีการประกาศ รายชื่อให้ทราบทั่วกัน จากนั้นจะมีการเปิดโอกาสให้ ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการ สรรหาได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอคำถาม และแสดง ความคิดเห็น ในขั้นตอนนี้ อาจจะมีผลกับผู้สมัครได้)
ข้อ 11 ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองผู้ที่ เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อม ทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัย ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยข้อมูล อื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุป เสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการ พิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ต่อไป ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของ คณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย	ข้อ 11 ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสม ดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งรายงานการสรรหา ข้อคิดเห็นของคณะกรรมการสรรหาในเรื่องของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดี ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม ข้อมูลการ นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการ บริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้ เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภา มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการ สรรหาแล้วด้วย	ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงานและแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของ คณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้ว

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดย ศาตราจารย์ ดร.สุจิตน์ จินายน)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการ พ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจ มาปรับร่าง)
		ด้วย
ข้อ 12 ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้ เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ แสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีลงมติเลือกผู้ เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการคัดเลือกของสภา มหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ	ข้อ 12 ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรง ตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภา มหาวิทยาลัยก่อนมีลงมติเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการ คัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ	ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภา มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
ข้อ 13 ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้ แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากำหนดระยะเวลาตามวรรค หนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง คณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ	ข้อ 13 ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน เก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ ดำรงตำแหน่งคณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ	ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหา ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการ เสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีลงมติ เลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการคัดเลือก ของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ
	ข้อ 14 ในกรณีที่จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยของคณะดังกล่าว มี จำนวนไม่เกินยี่สิบคน หรือเป็นคณะที่ตั้งขึ้นยังไม่ถึงสามปี ให้สภา มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณบดีคณะดังกล่าว โดยไม่ต้องมีการสรร หา	
ข้อ 14 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มี อำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตาม ข้อบังคับนี้	ข้อ 15 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัย ชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้	
		หมวด ๔ การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี ข้อ ๑๕ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. 2560	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดย ศาตราจารย์ ดร.สุจิตน์ จินายน)	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการ กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการ พ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. (โดยฝ่ายกฎหมายซึ่งนำข้อคิดเห็นของผลการสำรวจ มาปรับยกร่าง)
		และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกิน สองวาระติดต่อกันไม่ได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรค หนึ่ง คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗ หรือมีลักษณะ ต้องห้ามตามข้อ ๘ (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ ความสามารถ (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนน เสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๓๑๔๘-๙

ที่ อว ๖๙.๒.๑๖/๐๙๖

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดี

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มอบหมายให้ฝ่ายกฎหมายประสานหารือกับกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย การปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

ในการนี้ ฝ่ายกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ดำเนินการประสานหารือกับกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัยดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ได้ขอสรุปปรากฏตาม “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. และข้อคิดเห็นของกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ที่แนบมาท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

(นายเสริมศักดิ์ ไชยทา)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

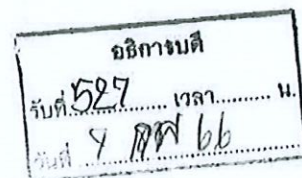
(ศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินวง)

รองอธิการบดี

- 6 ก.พ. 2566

อธิการบดี

- 7 ก.พ. 2566





บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย โทร ๓๐๔๒

ที่ อว ๖๙.๑.๑.๑/ ๐๕๓

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามบันทึกข้อความที่ อว ๖๙.๒.๑๖/๐๗๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ฝ่ายกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ... พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุง “ร่าง” ข้อบังคับดังกล่าว (ถ้ามี) เพื่อฝ่ายกฎหมายจะได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป นั้น

กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ได้นำ “ร่าง” ข้อบังคับดังกล่าว เสนอต่อรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ) เพื่อพิจารณาด้วยแล้ว ได้มีข้อเสนอแนะให้ฝ่ายกฎหมายจัดทำตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฉบับปัจจุบันกับ “ร่าง” ข้อบังคับ (ฉบับปรับปรุง) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารฯ ทั้งนี้ กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ขอให้ข้อคิดเห็นต่อ “ร่าง” ข้อบังคับดังนี้

๑. หมวด ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณบดี

ข้อ ๑๑ (๑๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอคำถามและแสดงความคิดเห็นให้คณะกรรมการสรรหาเพื่อพิจารณากำหนดคำถามด้วย

ข้อคิดเห็น

เนื่องจากการดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าว จะได้รายชื่อผู้สมัครและจะมีการประกาศรายชื่อให้ทราบทั่วกันแล้ว ดังนั้น การเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานและนักศึกษาของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอคำถามและแสดงความคิดเห็น ในขั้นตอนนี้อาจจะมิได้กับผู้สมัครได้ จึงมีความเห็นว่าควรนำส่วนนี้ไปไว้ในข้อ ๑๑ (๒) จะเหมาะสมกว่า

๒. ควรพิจารณาอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น เช่น การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา การแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน ซึ่งในข้อบังคับมิได้กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาต่อไปด้วย

(นางสาวนวลนิตย์ ปิ่นนิกร)

ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๓๑๔๘-๘

ที่ อว ๖๙.๒.๑๖/๐๙๔

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย	
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	
รับที่... 030	เวลา..... น.
วันที่... 3	ก.พ. 2566

รองอธิการบดี	
รับที่... 13	เวลา..... น.
วันที่... 6	ก.พ. 2566

ตามบันทึกข้อความที่ อว ๖๙.๒.๑๖/๑๒๒ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มอบหมายให้ฝ่ายกฎหมายประสานหารือกับกองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย การปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

ในการนี้ ฝ่ายกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ดำเนินการยก "ร่าง" ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาท้ายนี้ จึงขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบ "ร่าง" ข้อบังคับดังกล่าว พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุง "ร่าง" ข้อบังคับดังกล่าวว่า (ถ้ามี) ทั้งนี้ โปรดแจ้งผลการพิจารณาไปยังฝ่ายกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อที่ฝ่ายกฎหมายจะได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อ รองอธิการบดี (พ.ศ. ๒๕๖๖) (นายเสริมศักดิ์ ไชยทา)

คณบดี

(นายเสริมศักดิ์ ไชยทา)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

๓ ก.พ. ๖๖

ขอเสนอร่างฯ
คณบดี/รองอธิการบดี (๑๙/๖)
/รองอธิการบดี/รองอธิการบดี
ดร. กนกพรวิบูลย์ ดิลก
๖ ก.พ. ๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีนิมิต)

รองอธิการบดี

- 3 ก.พ. 2566