



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๔.๒.๑.๒/๓๔๐

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/
ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการกองแผนงาน

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้พิจารณาการจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการคำนวณเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๒,๙๗๖,๗๔๐ บาท (สิบสองล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นหกพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) เสนอคณะกรรมการกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณอนุมัติให้ใช้เงินกองทุนฯ เพื่อจ่ายให้ผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ ต่อไป ทั้งนี้ ให้กองแผนงานและกองคลังพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ให้กองแผนงานโอนและเบิกเงินกองกองทุนเงินอุดหนุนพนักงาน ให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕

๒. ให้กองคลัง และกองแผนงานดำเนินการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินการเสนอขอยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดคำนิยามของคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า “พนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการจ้าง ตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน”

และตามข้อ ๔ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ว่า “มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินรายได้ของกองทุนนี้ทั้งที่เป็นเงินต้นและดอกผลไปใช้ในการอุดหนุนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเป็นค่าใช้จ่ายอย่างอื่นที่นอกเหนือจากค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน” แต่เนื่องจากการเสนอขออนุมัติให้ใช้เงินกองทุนฯ เพื่อจ่ายให้ผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ นั้น เป็นการจ่ายให้กับผู้เกษียณอายุกลุ่มข้าราชการที่ขอเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเป็นการนำเงินจากกองทุนฯ มาใช้ผิดวัตถุประสงค์ ดังนั้น การใช้จ่ายเงินจากกองทุนดังกล่าวควรนำมาใช้กับกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย(กลุ่มเดิม) จึงเห็นควรพิจารณาทบทวนรายละเอียดในเรื่องดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง

๒. สำหรับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับงบประมาณอุดหนุนในอัตรา ๑.๖ เท่า ของเงินเดือน โดยกำหนดให้จ่ายเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) เงินเดือน จำนวน ๑.๔

๒) เงินสวัสดิการอื่น ๆ จำนวน ๐.๒

แต่เนื่องจากในส่วนของเงินสวัสดิการ จำนวน ๐.๒ ยังไม่เคยมีการหารือในรายละเอียดว่า ตั้งแต่ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕ มียอดเงินจำนวนทั้งสิ้นเท่าใด นำเงินส่วนดังกล่าวฝากไว้ในบัญชีใด และมีการบริหารจัดการอย่างไร จึงมอบหมายให้กองแผนงานจัดทำรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้ถอนเรื่อง และมอบหมายให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล และหัวหน้าฝ่ายกฎหมาย นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปหารือร่วมกันในรายละเอียดอีกครั้งหนึ่ง

๒. ให้กองแผนงานจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับเงินสวัสดิการ ๐.๒ เช่น ยอดรวมตั้งแต่ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕ การนำเงินฝากไว้ในบัญชี และการบริหารจัดการเงินดังกล่าว และส่งให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย และนำเสนอต่อคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก ที่ประชุมเพื่อหารือร่วมกันในรายละเอียด ก่อนสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงาน มหาวิทยาลัยพิจารณา ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานฯ ได้หารือร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย และมีสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานฯ พิจารณา และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๕ จำแนกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม จำนวน ๗ คน

๑) ให้เบิกจ่ายจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

๒) ให้กองคลังเบิกเงินให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๓) ให้กองคลังจัดทำรายงานการเงินของกองทุนอุดหนุนพนักงานฯ โดยให้

กองตรวจสอบภายในตรวจสอบบัญชี และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๔) ให้กองคลังดำเนินการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

จะได้ดำเนินการเสนอขอยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

๑.๒ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๓ คน

๑) ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน (๐.๒) ที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้

๒) ให้กองคลังเบิกเงินให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุน พนักงานมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ มอบให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการจ่ายชดเชยฯ จากเงินกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยให้กับพนักงานกลุ่มเดิม ว่ามียอดเงินคงเหลือเท่าใด และสามารถ จ่ายให้กับพนักงานได้ถึงปีไหน

๒.๒ มอบให้กองแผนงาน และกองคลัง สรุปรายข้อมูลการใช้จ่ายเงินอุดหนุน (๐.๒) ที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕

ในการนี้ ผู้รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายได้จัดทำข้อมูลเสนอที่ประชุมเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. จำนวนผู้เกษียณและพ้นสภาพ และจำนวนที่จะต้องจ่ายเงินชดเชย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยเดิม และกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ รวมถึงประมาณการเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้ทั้ง ๒ กลุ่ม ในอนาคต

๒. รายงานภาพรวมงบประมาณแผ่นดินรายการเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับจัดสรรรายจ่ายจริง และเงินคงเหลือเพื่อใช้ในการจัดสวัสดิการหรือค่าใช้จ่ายตามภาระผูกพัน

๓. รายละเอียดการได้รับจัดสรรงบประมาณเงินเดือนและเงินสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยน อ้างอิงตามเอกสาร พระราชบัญญัติงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๖

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า ในส่วนของการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ และการเสนอขอยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ควรพิจารณาทบทวนในรายละเอียดเรื่องดังกล่าวให้ละเอียดถี่ถ้วน เนื่องจากการจัดตั้งกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินรายได้ของกองทุนนี้ทั้งที่เป็นเงินต้นและดอกผลไปใช้ในการอุดหนุนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเป็นค่าใช้จ่ายอย่างอื่นที่นอกเหนือจากค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้ หากมีการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย การดำเนินการจ่ายเงินชดเชยให้ผู้เกษียณและพ้นสภาพในอนาคต จะเป็นการนำเงินจากกองทุนเงินชดเชยมาจ่ายให้พนักงานทั้งกลุ่มเดิม และข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้น ควรพิจารณาว่าการดำเนินการดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ และจะมีแนวทางการบริหารจัดการอย่างไรให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพต่อไป

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการจ่ายเงินชดเชยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม ที่เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๕ จำนวน ๗ คน จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒,๑๕๙,๘๒๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยให้เบิกจ่ายจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. ให้กองคลังเบิกเงินให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๓. สำหรับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๓ คน จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๐,๘๑๖,๙๒๐ บาท (สิบล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เห็นควรให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน (๐.๒) ที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้ โดยให้เสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๔. ให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองแผนงาน และผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปหารือในรายละเอียดเรื่องการยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบแนวทางการจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ ตามที่เสนอ

๒. เห็นชอบการจ่ายเงินชดเชยสำหรับข้าราชการเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๓ คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๘๑๖,๙๒๐ บาท (สิบล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน (๐.๒) ที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้ และให้กองคลังเบิกเงินให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพกลุ่มดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/๓๓๐

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการกองแผนงาน

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้พิจารณาการจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการคำนวณเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๒,๙๗๖,๗๔๐ บาท (สิบสองล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นหกพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) เสนอคณะกรรมการกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณานุมัติให้ใช้เงินกองทุนฯ เพื่อจ่ายให้ผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ ต่อไป ทั้งนี้ ให้กองแผนงานและกองคลังพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ให้กองแผนงานโอนและเบิกเงินกองทุนเงินอุดหนุนพนักงาน ให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕

๒. ให้กองคลัง และกองแผนงานดำเนินการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินการเสนอขอยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดคำนิยามของคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า “พนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการจ้าง ตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน”

และตามข้อ ๔ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ว่า “มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินรายได้ของกองทุนนี้ทั้งที่เป็นเงินต้นและดอกผลไปใช้ในการอุดหนุนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเป็นค่าใช้จ่ายอย่างอื่นที่นอกเหนือจากค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน” แต่เนื่องจากการเสนอขออนุมัติให้ใช้เงินกองทุนฯ เพื่อจ่ายให้ผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ นั้น เป็นการจ่ายให้กับผู้เกษียณอายุกลุ่มข้าราชการที่ขอเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเป็นการนำเงินจากกองทุนฯ มาใช้ผิดวัตถุประสงค์ ดังนั้น การใช้จ่ายเงินจากกองทุนดังกล่าวควรนำมาใช้กับกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย(กลุ่มเดิม) จึงเห็นควรพิจารณาทบทวนรายละเอียดในเรื่องดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง

๒. สำหรับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับงบประมาณอุดหนุนในอัตรา ๑.๖ เท่า ของเงินเดือน โดยกำหนดให้จ่ายเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) เงินเดือน จำนวน ๑.๔

๒) เงินสวัสดิการอื่น ๆ จำนวน ๐.๒

แต่เนื่องจากในส่วนของเงินสวัสดิการ จำนวน ๐.๒ ยังไม่เคยมีการหารือในรายละเอียดว่า ตั้งแต่ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕ มียอดเงินจำนวนทั้งสิ้นเท่าใด นำเงินส่วนดังกล่าวฝากไว้ในบัญชีใด และมีการบริหารจัดการอย่างไร จึงมอบหมายให้กองแผนงานจัดทำรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้ถอนเรื่อง และมอบหมายให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล และหัวหน้าฝ่ายกฎหมาย นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปหารือร่วมกันในรายละเอียดอีกครั้งหนึ่ง

๒. ให้กองแผนงานจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับเงินสวัสดิการ ๐.๒ เช่น ยอดรวมตั้งแต่ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕ การนำเงินฝากไว้ในบัญชี และการบริหารจัดการเงินดังกล่าว และส่งให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย และนำเสนอต่อคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก ที่ประชุมเพื่อหารือร่วมกันในรายละเอียด ก่อนสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงาน มหาวิทยาลัยพิจารณา ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานฯ ได้หารือร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย และมีสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานฯ พิจารณา และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๕ จำแนกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม จำนวน ๗ คน

๑) ให้เบิกจ่ายจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

๒) ให้กองคลังเบิกเงินให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๓) ให้กองคลังจัดทำรายงานการเงินของกองทุนอุดหนุนพนักงานฯ โดยให้

กองตรวจสอบภายในตรวจสอบบัญชี และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๔) ให้กองคลังดำเนินการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

จะได้ดำเนินการเสนอขอยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

๑.๒ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๓ คน

๑) ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน (๐.๒) ที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้

๒) ให้กองคลังเบิกเงินให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุน พนักงานมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ มอบให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการจ่ายชดเชยฯ จากเงินกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยให้กับพนักงานกลุ่มเดิม ว่ามียอดเงินคงเหลือเท่าใด และสามารถ จ่ายให้กับพนักงานได้ถึงปีไหน

๒.๒ มอบให้กองแผนงาน และกองคลัง สรุปข้อมูลการใช้จ่ายเงินอุดหนุน (๐.๒) ที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕

ในการนี้ ผู้รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายได้จัดทำข้อมูลเสนอที่ประชุมเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. จำนวนผู้เกษียณและพ้นสภาพ และจำนวนที่จะต้องจ่ายเงินชดเชย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยเดิม และกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ รวมถึงประมาณการเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้ทั้ง ๒ กลุ่ม ในอนาคต

๒. รายงานภาพรวมงบประมาณแผ่นดินรายการเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับจัดสรรรายจ่ายจริง และเงินคงเหลือเพื่อใช้ในการจัดสวัสดิการหรือค่าใช้จ่ายตามภาระผูกพัน

๓. รายละเอียดการได้รับจัดสรรงบประมาณเงินเดือนและเงินสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยน อ้างอิงตามเอกสาร พระราชบัญญัติงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๖

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า ในส่วนของการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ และการเสนอขอยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ควรพิจารณา ทบทวนในรายละเอียดเรื่องดังกล่าวให้ละเอียดถี่ถ้วน เนื่องจากการจัดตั้งกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินรายได้ของกองทุนนี้ทั้งที่เป็นเงินต้นและดอกผลไปใช้ในการอุดหนุนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเป็นค่าใช้จ่ายอย่างอื่นที่นอกเหนือจากค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้ หากมีการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย การดำเนินการจ่ายเงินชดเชยให้ผู้เกษียณและพ้นสภาพในอนาคต จะเป็นการนำเงินจากกองทุนเงินชดเชยมาจ่ายให้พนักงานทั้งกลุ่มเดิม และข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้น ควรพิจารณาว่าการดำเนินการดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ และจะมีแนวทางการบริหารจัดการอย่างไรให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพต่อไป

พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการจ่ายเงินชดเชยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม ที่เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๕ จำนวน ๗ คน จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒,๑๕๙,๘๒๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยให้เบิกจ่ายจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. ให้กองคลังเบิกเงินให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๓. สำหรับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๓ คน จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๐,๘๑๖,๙๒๐ บาท (สิบล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เห็นควรให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน (๐.๒) ที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้ โดยให้เสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๔. ให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองแผนงาน และผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปหาหรือในรายละเอียดเรื่องการยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานฯ

สรุปผลการประชุมหารือ เรื่อง แนวทางการจ่ายเงินชดเชยผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกองกลาง ชั้น ๑ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้มาประชุม (ในห้องประชุม)

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง
๒. รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล
๔. นางสิริลักษณ์ ศรีสวัสดิ์
๕. นายธนภัทร ปัญญาวงศ์
๖. นางสาวนীর เรือนกุณา
๗. นายเสริมศักดิ์ ไชยทา

๘. นายสุชาติ จันทร์แก้ว

๙. นางสาววิไลพร งามวงศ์

๑๐. นางธัญลักษณ์ อารยพิทยา

๑๑. นางนิรมล ทองทิพย์

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการประชุม

นางธัญทิพา เผ่าตะใจ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

รองอธิการบดี

รักษาการแทนรองอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการกองคลัง

นิติกรชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสวัสดิการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานวิเคราะห์

งบประมาณและอัตรากำลัง กองแผนงาน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กองแผนงาน

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้พิจารณาการจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๕ โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการคำนวณเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๒,๙๗๖,๗๔๐ บาท (สิบสองล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นหกพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) เสนอคณะกรรมการกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติให้ใช้เงินกองทุนฯ เพื่อจ่ายให้ผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ ต่อไป ทั้งนี้ ให้กองแผนงานและกองคลังพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ให้กองแผนงานโอนและเบิกเงินกองทุนเงินอุดหนุนพนักงาน ให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕

๒. ให้กองคลัง และกองแผนงานดำเนินการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินการเสนอขอยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดคานิยามของคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า “พนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการจ้าง ตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน”

และตามข้อ ๔ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ว่า “มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินรายได้ของกองทุนนี้ทั้งที่เป็นเงินต้นและดอกผลไปใช้ในการอุดหนุนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเป็นค่าใช้จ่ายอย่างอื่นที่นอกเหนือจากค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน” แต่เนื่องจากการเสนอขออนุมัติให้ใช้เงินกองทุนฯ เพื่อจ่ายให้ผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ นั้น เป็นการจ่ายให้กับผู้เกษียณอายุกลุ่มข้าราชการที่ขอเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเป็นการนำเงินจากกองทุนฯ มาใช้ผิดวัตถุประสงค์ ดังนั้น การใช้จ่ายเงินจากกองทุนดังกล่าวควรนำมาใช้กับกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย(กลุ่มเดิม) จึงเห็นควรพิจารณาทบทวนรายละเอียดในเรื่องดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง

๒. สำหรับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับงบประมาณอุดหนุนในอัตรา ๑.๖ เท่า ของเงินเดือน โดยกำหนดให้จ่ายเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) เงินเดือน จำนวน ๑.๔

๒) เงินสวัสดิการอื่น ๆ จำนวน ๐.๒

แต่เนื่องจากในส่วน of เงินสวัสดิการ จำนวน ๐.๒ ยังไม่เคยมีการหารือในรายละเอียดว่า ตั้งแต่ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕ มียอดเงินจำนวนทั้งสิ้นเท่าใด นำเงินส่วนดังกล่าวฝากไว้ในบัญชีใด และมีการบริหารจัดการอย่างไร จึงมอบหมายให้กองแผนงานจัดทำรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้ถอนเรื่อง และมอบหมายให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล และหัวหน้าฝ่ายกฎหมาย นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปหารือร่วมกันในรายละเอียดอีกครั้งหนึ่ง

๒. ให้กองแผนงานจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับเงินสวัสดิการ ๐.๒ เช่น ยอดรวมตั้งแต่ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕ การนำเงินฝากไว้ในบัญชี และการบริหารจัดการเงินดังกล่าว และส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย และนำเสนอต่อคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุมเพื่อหารือร่วมกันในรายละเอียด ก่อนสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณา ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ในการนี้ ผู้รับผิดชอบตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานฯ ได้หารือร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย และมีสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานฯ พิจารณา ดังนี้

๑. การจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๕ จำแนกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม จำนวน ๗ คน

- ๑) ให้เบิกจ่ายจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย
- ๒) ให้กองคลังเบิกเงินให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพกลุ่มดังกล่าวต่อไป
- ๓) ให้กองคลังจัดทำรายงานการเงินของกองทุนอุดหนุนพนักงานฯ โดยให้กองตรวจสอบภายใน ตรวจสอบบัญชี และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
- ๔) ให้กองคลังดำเนินการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนที่เหลือทั้งหมด เข้ากองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินการเสนอขอยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

๑.๒ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๓ คน

- ๑) ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน (๐.๒) ที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้
- ๒) ให้กองคลังเบิกเงินให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ มอบให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการจ่ายชดเชยฯ จากเงินกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยให้กับพนักงานกลุ่มเดิม ว่ามียอดเงินคงเหลือเท่าใด และสามารถจ่ายให้กับพนักงานได้ถึงปีไหน

๒.๒ มอบให้กองแผนงาน และกองคลัง สรุปข้อมูลการใช้จ่ายเงินอุดหนุน (๐.๒) ที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕

เลิกประชุม ๑๕.๐๐ น.



(นางธัญทิรา เผ่าดีใจ)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินวง)
รองอธิการบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานสวัสดิการ โทร. 3139
ที่ อว 69.2.3.4/063 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566
เรื่อง ขอส่งข้อมูลประกอบการจ่ายเงินชดเชยพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี 2565

เอกสารแนบ ๑

งานประชุม กองกลาง

วันที่ 117

วันที่ 23 ก.พ. 2566

เวลา 15:00 น.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่ได้มีการประชุมหารือเกี่ยวกับการจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี 2565 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องประชุมกองกลาง ชั้น 1 อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย และได้มีข้อเสนอแนะให้งานสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สรุปจำนวนผู้เกษียณและพ้นสภาพ และจำนวนเงินที่จะต้องจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยแยกกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยเดิมและกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ รวมไปถึงประมาณการเงินชดเชยที่จะต้องจ่ายให้ทั้ง 2 กลุ่มในอนาคต นั้น

ในการนี้ งานสวัสดิการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำและรวบรวมข้อมูลจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการกองทุนฯ ดังมีรายละเอียด ดังนี้

1. จำนวนบุคลากรที่เกษียณและพ้นสภาพ ประจำปีงบประมาณ 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 30 คน รายละเอียด ดังนี้

ปีที่เกษียณ	เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย		พณ.ม.กลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ		รวมทั้งหมด	
	จำนวน (คน)	จำนวนเงินชดเชย	จำนวน (คน)	จำนวนเงินชดเชย	จำนวน (คน)	รวมจำนวนเงิน
2565	7	2,159,820.00	23	10,816,920.00	30	12,976,740.00

2. ยอดเงินกองทุนเงินอุดหนุนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวนเงินทั้งสิ้น 130,950,750 บาท ซึ่งคาดว่าจะสามารถจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเดิมได้ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2576

3. พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2566 มีจำนวนทั้งสิ้น 137 คน โดยกลุ่มสุดท้ายจะอยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2580

4. พร้อมนี้ได้แนบตารางจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยและประมาณการจำนวนเงินชดเชยที่จะได้รับ แยกตามปีที่จะเกษียณอายุ เพื่อประกอบการพิจารณาเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนอุดหนุน

ในต้นฉบับ 60 ข้อหากฎ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการมหาวิทยาลัยอุดหนุน เพื่อพิจารณา

ก.พ.อ.

23 ก.พ. 66

(นายธนภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ดำเนินการดังเสนอ

(นางลัดดาวรรณ บำรุงกาญจน์)

ผ.หัวหน้างานประชุม

23 ก.พ. 2566

(นางพัชรี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

23 ก.พ. 2566

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยาง)

รองอธิการบดี

23 ก.พ. 2566

จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยและประมาณการจำนวนเงินชดเชยที่จะได้รับ แยกตามปีที่จะเกษียณอายุ

ปีที่จะ เกษียณอายุ	เฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย		พนง.ม. กลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ		รวมทั้งหมด	
	จำนวน (คน)	ประมาณการจำนวน เงินชดเชย (บาท)	จำนวน (คน)	ประมาณการ จำนวนเงินชดเชย	จำนวน (คน)	ประมาณการจำนวน เงินชดเชย (บาท)
2566	7	3,153,920.00	15	10,048,400.00	22	13,202,320.00
2567	9	4,381,840.00	13	8,628,560.00	22	13,010,400.00
2568	11	4,131,040.00	13	8,055,340.00	24	12,186,380.00
2569	8	3,537,840.00	15	10,495,440.00	23	14,033,280.00
2570	14	9,970,600.00	10	9,308,520.00	24	19,279,120.00
2571	7	4,814,200.00	9	7,711,100.00	16	12,525,300.00
2572	19	11,565,960.00	13	12,131,260.00	32	23,697,220.00
2573	17	13,013,500.00	5	4,329,700.00	22	17,343,200.00
2574	38	25,463,920.00	14	12,529,900.00	52	37,993,820.00
2575	35	27,901,000.00	12	12,030,000.00	47	39,931,000.00
2576	38	29,150,000.00	3	3,362,800.00	41	32,512,800.00
2577	40	31,193,800.00	9	9,369,200.00	49	40,563,000.00
2578	49	39,967,800.00	2	1,900,000.00	51	41,867,800.00
2579	50	41,950,100.00	3	2,929,000.00	53	44,879,100.00
2580	81	97,863,140.00	1	1,613,520.00	82	99,476,660.00
2581	75	93,914,775.00	0	0	75	93,914,775.00
2582	92	119,350,530.00	0	0	92	119,350,530.00
2583	85	111,992,945.00	0	0	85	111,992,945.00
2584	78	98,938,095.00	0	0	78	98,938,095.00
2585	68	84,385,960.00	0	0	68	84,385,960.00
2586	81	104,705,190.00	0	0	81	104,705,190.00
2587	54	70,114,950.00	0	0	54	70,114,950.00
2588	40	53,461,790.00	0	0	40	53,461,790.00
2589	40	50,077,575.00	0	0	40	50,077,575.00
2590	30	35,063,970.00	0	0	30	35,063,970.00
2591	21	23,288,555.00	0	0	21	23,288,555.00
2592	16	19,995,380.00	0	0	16	19,995,380.00
2593	6	7,023,705.00	0	0	6	7,023,705.00
2594	10	12,460,500.00	0	0	10	12,460,500.00
2595	4	3,824,345.00	0	0	4	3,824,345.00
2596	3	4,268,700.00	0	0	3	4,268,700.00
2597	1	1,510,245.00	0	0	1	1,510,245.00
รวม	1,127	1,242,435,870.00	137	114,442,740.00	1,264	1,356,878,610.00



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 127
วันที่ 28 กพ. 2566
เวลา 15.00 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองคลัง โทร. 3150

ที่ อว.69.2.4 /105

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566

เรื่อง รายงานเงินอุดหนุนทั่วไป รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร

เรียน อธิการบดี

อธิการบดี
รับที่ 852
วันที่ 27 กพ. 66

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินรายการค่าใช้จ่ายบุคลากร ประกอบด้วย รายการเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานภาพรวมงบประมาณได้รับจัดสรร รายจ่ายจริง และเงินคงเหลือเพื่อใช้ในการจัดสวัสดิการหรือค่าใช้จ่ายตามภาระผูกพันดังนี้

พนักงานกลุ่มเดิม

	รับ	จ่าย	คงเหลือ
ยอดยกมา (รวมถึงปีงบประมาณ 2564)			130,950,750.13
ปีงบประมาณ 2565	695,904,300.00	671,169,046.00	24,735,254.00
			155,686,004.13

สำหรับงบประมาณคงเหลือก่อนปีงบประมาณ 2560 ซึ่งอยู่ระหว่างรอผลการขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังในการเก็บรักษาเงินเพื่อสำรองภาระค่าใช้จ่ายในอนาคต ซึ่งคงเหลือตามบัญชีจำนวน 28,731,209.14 บาท อยู่ระหว่างการตรวจสอบยอดเงินในส่วนของดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร ซึ่งกองคลังจะรายงานให้ทราบในคราวต่อไป มีรายการดังนี้

บัญชีเงินฝาก		
375-0-79847-8	เงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ม.แม่โจ้ ไม่รวมดอกเบีย 31 ธ.	17,550,920.09
375-0-70904-1	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ไม่รวมดอกเบีย 31 ธ.ค. 65	11,180,289.05
		28,731,209.14

พนักงานกลุ่มเปลี่ยนสภาพ

		-เงินเดือน (รับโอนจากงบ)	-เงินเดือน 0.4	สวัสดิการ 0.2	-ค่าใช้จ่ายดำเนินการ	งบเงินอุดหนุนพนักงาน
2560	งบประมาณ	40,647,400.00	-	-	8,764,169.00	49,411,569.00
	จ่ายจริง		46,574,730.00	62,250.00	877,543.24	47,514,523.24
	เหลือจ่าย	40,647,400.00	- 46,574,730.00	- 62,250.00	7,886,625.76	1,897,045.76
	1.4 .2 เหลือ		- 5,927,330.00			
		-เงินเดือน (รับโอนจากงบ)	เงินเดือน 0.4	สวัสดิการ 0.2	-ค่าใช้จ่ายดำเนินการ	งบเงินอุดหนุนพนักงาน
2561	งบประมาณ	147,302,670.00	-	-	9,695,700.00	156,998,370.00
	จ่ายจริง		162,625,587.98	4,341,715.50	7,657,955.00	174,625,258.48
	เหลือจ่าย	147,302,670.00	- 162,625,587.98	- 4,341,715.50	2,037,745.00	17,626,888.48
	1.4 .2 เหลือ		- 15,322,917.98			
		-เงินเดือน (รับโอนจากงบ)	เงินเดือน 0.4	สวัสดิการ 0.2	-ค่าใช้จ่ายดำเนินการ	งบเงินอุดหนุนพนักงาน
2562	งบประมาณ	147,409,600.00	-	-	9,169,800.00	156,579,400.00
	จ่ายจริง		191,587,589.79	10,356,513.00	6,676,066.00	208,620,168.79
	เหลือจ่าย	147,409,600.00	- 191,587,589.79	- 10,356,513.00	2,493,734.00	52,040,768.79
	1.4 .2 เหลือ		- 44,177,989.79			

		-เงินเดือน (รับโอนจากงบ)	-เงินเดือน 0.4	-สวัสดิการ 0.2	-ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	งบเงินอุดหนุนพนักงาน
2563	งบประมาณ	130,861,649.00	50,424,267.00	25,212,133.00	7,668,000.00	214,166,049.00
	จ่ายจริง		191,399,763.00	11,075,933.00	7,622,306.00	210,098,002.00
	เหลือจ่าย	130,861,649.00	- 140,975,496.00	14,136,200.00	45,694.00	4,068,047.00
	1.4 .2 เหลือ		- 10,113,847.00			
2564	งบประมาณ	138,940,680.00	82,992,133.00	41,496,067.00	8,195,200.00	271,624,080.00
	จ่ายจริง		168,696,143.00	16,076,085.00	8,586,398.00	193,358,626.00
	เหลือจ่าย	138,940,680.00	- 85,704,010.00	25,419,982.00	- 391,198.00	78,265,454.00
	1.4 .2 เหลือ		53,236,670.00			
2565	งบประมาณ	145,355,563.00	82,543,600.00	41,271,800.00	7,953,600.00	277,124,563.00
	จ่ายจริง		158,658,269.04	15,245,180.74	7,367,676.00	181,271,125.78
	เหลือจ่าย	145,355,563.00	- 76,114,669.04	26,026,619.26	585,924.00	95,853,437.22
	1.4 .2 เหลือ		69,240,893.96			

สรุปเงินคงเหลือพนักงานกลุ่มเปลี่ยนสภาพ ปี 2560 – 2565

สรุป 1.4 เหลือ	46,935,479.19
.2 เหลือ	50,822,322.76
งบดำเนินงาน เหลือ	12,658,524.76
ปรับยอดงบดำเนินงาน	168,000.00
รวมเหลือ	110,584,326.71

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณานำเงินคงเหลือสะสมสำรองค่าใช้จ่ายเงินชดเชย และเงินสะสมเพื่อสำรองการจัดสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยสำหรับบุคลากรสองกลุ่มดังกล่าว และให้กองคลังรายงานยอดเงินคงเหลือก่อนปีงบประมาณ 2560 ของพนักงานกลุ่มเดิมต่อไป

(นางสาวนীর เรียนกุนา)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)

ผู้ช่วยอธิการบดี
24 ก.พ. 2566

อธิการบดี
27 ก.พ. 2566

รายละเอียดการได้รับจัดสรรงบประมาณเงินเดือนและเงินสวัสดิการของพนักงาน
มหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยน อ้างอิงตามเอกสาร พรบ.งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2566

ปีงบประมาณ	งบได้รับ	เงินเดือน 1.4 เท่า	สวัสดิการ 0.2
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	35,820,200	35,820,200	-
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	129,955,628	129,955,628	-
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	131,416,000	131,416,000	-
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	190,269,749	165,057,616	25,212,133
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	250,273,280	203,294,413	46,978,867
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	253,829,563	201,116,663	52,712,900
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	133,098,100	116,522,263	16,575,838
รวมทั้งสิ้น	1,124,662,520	983,182,783	141,479,738

**** การขอรับการจัดสรรงบประมาณประจำปีพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพ**

มหาวิทยาลัยจะได้รับจัดสรรจาก พรบ.งบประมาณประจำปีงบประมาณ โดยได้รับจัดสรรเงินเดือน
รวมเงินสวัสดิการสำหรับพนักงานกลุ่มเปลี่ยนสถานภาพจำนวน 1.6 เท่าของเงินเดือนเดิมรวมเลื่อนขั้น
ประกอบด้วย

- เงินเดือน 1.4 เท่า
- เงินสวัสดิการ 0.2 ประกอบด้วย เงินสำรองเลี้ยงชีพ กสจ.เงินชดเชยการเกษียณ ฯลฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ 690.
วันที่ - 3 มี.ค. 2566
เวลา 9:00 น.

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองแผนงาน งานวิเคราะห์งบประมาณและอัตราค่าจ้าง โทร. 3111, 3114
ที่ อว 69.2.2/167 วันที่ 1 มีนาคม 2566

เรื่อง จัดส่งข้อมูลตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

อ้างถึงมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนเงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย
ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้กองแผนงานจัดทำ
รายละเอียดเกี่ยวกับเงินสวัสดิการ 0.2 เช่น ยอดรวมตั้งแต่ ปี 2560-2565 และส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะ
กรรมการบริหารกองทุนฯ และนำเสนอต่อคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุมเพื่อหารือร่วมกัน
ในรายละเอียด ก่อนสรุปผลการเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณา
ในวันที่ 8 มีนาคม 2566 นั้น

ในการนี้ กองแผนงานขอจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย รายละเอียดการได้รับจัดสรร
งบประมาณเงินเดือนและเงินสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยน อ้างอิงเอกสารพระราชบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2566 ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ โดยกองแผนงาน
ได้นำเสนอข้อมูลดังกล่าวต่อที่ประชุมซึ่งมีการหารือร่วมกันระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย รองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) กองแผนงาน กองคลัง กองบริหารทรัพยากร
บุคคล ฝ่ายกฎหมาย และกองกลาง ณ ห้องประชุมกองกลาง เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 ส่วนข้อมูลการนำ
เงินฝากไว้ในบัญชี หรือ การบริหารจัดการ ตลอดจนการเบิกจ่ายเงินกองทุนนั้น กองแผนงานไม่ได้เป็น
ผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นางสิริลักษณ์ ศรีสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)

รองอธิการบดี

เรื่อง เสนอขอคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุน

ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณา

ช.ก.อ.

3 มี.ค. 66

(นางลัดดาอรณ บำรุงกาญจน์)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

3 มี.ค. 2566

(นางพัชรี คำรินทร์)
ผู้อำนวยการกองกลาง

- 3 มี.ค. 2566

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๒๔.๖

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)/รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

เนื่องด้วยการจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา คณะกรรมการกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ได้มีมติเห็นชอบให้ใช้เงินอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการจ่ายเงินชดเชยฯ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการคำนวณเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๒,๔๗๖,๗๔๐ บาท (สิบสองล้านเก้าแสนเจ็ดพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) เสนอคณะกรรมการกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณออนุมัติให้ใช้เงินกองทุนฯ เพื่อจ่ายให้ผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ ต่อไป ทั้งนี้ ให้กองแผนงานและกองคลังพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ให้กองแผนงานโอนและเบิกเงินกองทุนเงินอุดหนุนพนักงาน ให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕

๒. ให้กองคลัง และกองแผนงานดำเนินการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินการเสนอขออุปเด็กกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดค่านิยามของคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า “พนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการจ้าง ตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน”

และตามข้อ ๔ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ว่า “มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินรายได้ของกองทุนนี้ทั้งที่เป็นเงินต้นและดอกผลไปใช้ในการอุดหนุนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเป็นค่าใช้จ่ายอย่างอื่นที่นอกเหนือจากค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน” แต่เนื่องจากการเสนอขออนุมัติให้ใช้เงินกองทุนฯ เพื่อจ่ายให้ผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ นั้น เป็นการจ่ายให้กับผู้เกษียณอายุกลุ่มข้าราชการที่ขอเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเป็นการนำเงินจากกองทุนฯ มาใช้ผิดวัตถุประสงค์ ดังนั้น การใช้จ่ายเงินจากกองทุนดังกล่าวควรนำมาใช้กับกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย(กลุ่มเดิม) จึงเห็นควรพิจารณาทบทวนรายละเอียดในเรื่องดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง

๒. สำหรับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับงบประมาณอุดหนุนในอัตรา ๑.๖ เท่า ของเงินเดือน โดยกำหนดให้จ่ายเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) เงินเดือน จำนวน ๑.๕

๒) เงินสวัสดิการอื่น ๆ จำนวน ๐.๒

แต่เนื่องจากในส่วนของเงินสวัสดิการ จำนวน ๐.๒ ยังไม่เคยมีการหารือในรายละเอียดว่าตั้งแต่ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕ มียอดเงินจำนวนทั้งสิ้นเท่าใด นำเงินส่วนดังกล่าวฝากไว้ในบัญชีใด และมีการบริหารจัดการอย่างไร จึงมอบหมายให้กองแผนงานจัดทำรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้ถอนเรื่อง และมอบหมายให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล และหัวหน้าฝ่ายกฎหมาย นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปหารือร่วมกันในรายละเอียดอีกครั้งหนึ่ง

๒. ให้กองแผนงานจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับเงินสวัสดิการ ๐.๒ เช่น ยอดรวมตั้งแต่ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕ การนำเงินฝากไว้ในบัญชี และการบริหารจัดการเงินดังกล่าว และส่งให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย และนำเสนอต่อคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจากที่ประชุมเพื่อหารือร่วมกันในรายละเอียด ก่อนสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณา ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานฯ