



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๕๕๕

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย/รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)/
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก
ส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานและหน่วยงานย่อย ดังนี้

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจัดตั้ง รวม การยุบเลิก และการบริหารจัดการศูนย์
ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยเรื่อง การจัดตั้ง การรวมการยุบเลิกส่วนงาน และ
การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานและหน่วยงานย่อย ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓. คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๖/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายในและ
หน่วยงานย่อย เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจัดตั้ง
การรวม การยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย พ.ศ. ๒๕๖๔

ต่อมา มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี
สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยแต่งตั้งให้รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล สังกัดคณะวิศวกรรม
และอุตสาหกรรมเกษตร ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี และคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๐๔๙/๒๕๖๕ เรื่อง
แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งให้รองศาสตราจารย์จักรพงษ์
พิมพ์พิมล ตำแหน่งบริหาร คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร เป็นผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี

๒. คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๑๐๔/๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้
รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่ง
และปฏิบัติการแทนอธิการบดี สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มอบหมายให้รักษาการแทนรองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) กำกับดูแลกองแผนงาน

๒) งานวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรและงานวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร ตลอดจน
วิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างองค์กรในภาพรวม และการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงาน
ภายในและหน่วยงานย่อยให้สอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

คณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายใน และหน่วยงานย่อย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงานหน่วยงานภายในและหน่วยงานย่อย (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) ตำแหน่ง กรรมการ

๒) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา ศรีนฤธรรม) ตำแหน่ง กรรมการ

๒. เห็นควรระบุหน้าที่ของคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายใน และหน่วยงานย่อย ในคำสั่งแต่งตั้งฯ ให้ชัดเจน ดังนี้

“โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยเรื่อง การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานและหน่วยงานย่อย พ.ศ. ๒๕๖๔”

๓. เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับต่อไป

ทั้งนี้ กองแผนงานเสนอที่ประชุมพิจารณาเพิ่มเติมผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑. หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หัวหน้างานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. นางสาวภัครศ์ ยุทธวรราชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงานหน่วยงานภายในและหน่วยงานย่อย (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) กรรมการ

๒. ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา ศรีนฤธรรม) กรรมการ

๓. หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. หัวหน้างานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน ผู้ช่วยเลขานุการ

๕. นางสาวภัครศ์ ยุทธวรราชัย ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. เห็นชอบให้ระบุหน้าที่ของคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายใน และหน่วยงานย่อย ในคำสั่งแต่งตั้งฯ ให้ชัดเจน

๓. ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ

ระเบียบวาระเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ พิจารณาการขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายในและหน่วยงานย่อย (เพิ่มเติม)

๑. ที่มาและเหตุผล

๑.๑ มหาวิทยาลัยได้มีประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจัดตั้ง รวม การยุบเลิก และการบริหารจัดการ ศูนย์ ณ ๑.๑) สภามหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยเรื่อง การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานและหน่วยงานย่อย ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกหน่วยงานภายในส่วนงานและหน่วยงานย่อยอย่างชัดเจน

๑.๒) สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายในและหน่วยงานย่อย เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน และหน่วยงานย่อย พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๓) มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑.๑) สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดีสั่ง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยแต่งตั้งให้รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ และอุตสาหกรรมเกษตร ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีคำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ๑๐๙๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนรองอธิการบดีสั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งให้รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล ตำแหน่งบริหาร คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และอุตสาหกรรมเกษตร เป็นผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี

๑.๑.๒) คำสั่งมหาวิทยาลัย ที่ ๑๑๐๔/๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รศ.จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดีสั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มอบหมายให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รศ.จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กำกับดูแลกองแผนงาน

- งานวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรและงานวิเคราะห์อัตราค่าจ้างบุคลากร ตลอดจน

วิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างองค์กรในภาพรวม และการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายในและหน่วยงานย่อยให้สอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ประเด็นเสนอพิจารณา

๒.๑ ที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายใน และหน่วยงานย่อย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติที่ประชุม ดังนี้

๒.๑.๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงานหน่วยงานภายในและหน่วยงานย่อย (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) ตำแหน่ง กรรมการ

๒) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา ศรีนฤธรรม) ตำแหน่ง กรรมการ

๒.๑.๒ เห็นควรระบุหน้าที่ของคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายใน และหน่วยงานย่อย ในคำสั่งแต่งตั้งฯ ให้ชัดเจน ดังนี้

“โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยเรื่อง การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่ง หน่วยงานภายในส่วนงานและหน่วยงานย่อย พ.ศ. ๒๕๖๔”

๒.๑.๒ เห็นควรนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามลำดับต่อไป

๒.๒ กองแผนงานขอให้ที่ประชุมพิจารณาการขอเพิ่มเติมผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๒.๒.๑ หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒.๒ หัวหน้างานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒.๓ นางสาวภัครศ์ ยุทธวรราชย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายในและหน่วยงานย่อย (เพิ่มเติม) ดังนี้
 ๑. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) ตำแหน่ง กรรมการ
 ๒. ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ) ตำแหน่ง กรรมการ
 ๓. หัวหน้างานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการ
 ๔. หัวหน้างานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการ
 ๕. นางสาวภัครศ์ ยุทธวรราชย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการ
- เห็นชอบให้ระบุหน้าที่ของคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก ส่วนงาน หน่วยงานภายใน และหน่วยงานย่อย ในคำสั่งแต่งตั้งฯ ให้ชัดเจน
- ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๒ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๗) และมาตรา ๓๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งรองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอำนวย ยศสุข)
นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ที่ ๐๒๐๔ /๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)
กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๘ (๒) และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจ ให้ปฏิบัติการแทนและการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี ตามกรอบภาระงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) กองแผนงาน
- (๒) กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
- (๓) กำกับดูแลหน่วยงานวิสาหกิจ
- (๔) งานพัฒนาระบบแผน งบประมาณ กายภาพและการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
- (๕) งานยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย รวมถึงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในภาพรวม
- (๖) งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยในภาพรวม
- (๗) งานวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรและวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร ตลอดจนวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างองค์กรในภาพรวม และการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงานและการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย ให้สอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐
- (๘) โครงการเมืองนวัตกรรมอาหาร (Food Innopolis)
- (๙) โครงการพิเศษต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
- (๑๐) นำนโยบาย ๔ ด้านของสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาดำเนินการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกิจที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้บรรลุผล
- (๑๑) งานอื่น ๆ ที่อธิการบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ น /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน
หน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายใน
ของส่วนงานและหน่วยงานย่อย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒๐)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วย
การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย
พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๒๓ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก
ส่วนงาน หน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์ ดร.ทองเกียรติ เกียรติศิริโรจน์	ประธานกรรมการ
๒. ร้อยตรี ดร.วิจิตร อยู่สุภาพ	รองประธานกรรมการ
๓. อธิการบดี	กรรมการ
๔. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พาวัน มะโนชัย)	กรรมการ
๕. รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)	กรรมการ
๖. รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐฉา ดุษฎี)	กรรมการ
๗. ประธานคณะกรรมการ Dean Forum	กรรมการ
๘. ประธานสภาพนักงาน	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๒. หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองแผนงาน	เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน
และการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่ง
หน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐
ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบ
เลิกส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้

พ.ศ. ๒๕๖๐

“หน่วยงานภายในของส่วนงาน” หมายความว่า กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย กอง
กองบริหารสำนัก และสำนักงานคณบดี

“หน่วยงานย่อย” หมายความว่า หน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนงานและหน่วยงานย่อยภายใต้
หน่วยงาน

“หน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนงาน” หมายความว่า หน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนงาน ได้แก่ ฝ่าย
ศูนย์ หน่วยงานวิสาหกิจ

“หน่วยงานย่อยภายใต้หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานย่อยภายใต้หน่วยงาน ได้แก่ งาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
แม่โจ้

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง
เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้หรือจำเป็นต้องตีความตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

หมวดทั่วไป

ข้อ ๕ ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจที่กำหนดไว้ใน มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจอนุมัติการจัดตั้งส่วนงาน โดยมีชื่อและภาระหน้าที่ของส่วนงานต่าง ๆ ได้ดังนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มีภาระหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย กับมหาวิทยาลัย ตลอดจนงานเลขานุการของสภามหาวิทยาลัยและดำเนินการเกี่ยวกับการกิจซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

(๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย มีภาระหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินการของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) สำนักงานวิทยาเขต มีภาระหน้าที่สนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัยและคณะ วิทยาเขต รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) คณะ มีภาระหน้าที่ ผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕) วิทยาลัย มีภาระหน้าที่ผลิตบัณฑิตเฉพาะด้าน หรือเน้นด้านบัณฑิตศึกษา วิจัย บริการ วิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖) สถาบัน มีภาระหน้าที่สนับสนุนนโยบายหรือพันธกิจเฉพาะด้านของมหาวิทยาลัย รวมทั้ง ภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗) สำนัก มีภาระหน้าที่ให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการเรียนการสอน หรือสนับสนุน ด้านการบริหารจัดการด้านใดด้านหนึ่งเป็นหลัก รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘) ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก โดยมี ภาระหน้าที่ในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ ในการดำเนินงานของส่วนงานตามข้อ ๕ เพื่อปฏิบัติการกิจของส่วนงานให้บรรลุ เป้าหมายนั้น มหาวิทยาลัยอาจแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานได้ ดังนี้

(๑) กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการต่าง ๆ ของสภามหาวิทยาลัย

(๒) กอง มีหน้าที่ปฏิบัติการกิจหลักของมหาวิทยาลัย หรือสนับสนุนประสานการบริหาร จัดการกลางของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน

(๓) กองบริหารสำนัก มีหน้าที่สนับสนุนการกิจการบริหารจัดการของสำนัก หรือส่วนงานที่มี ชื่อเรียกอื่นซึ่งมีหน้าที่เฉพาะด้าน และไม่มีภารกิจในการผลิตบัณฑิต

(๔) สำนักงานคณบดี มีหน้าที่สนับสนุนการบริหารจัดการและเป็นหน่วยงานภายในของ ส่วนงานในการประสานงานกิจการ หรือมีหน้าที่ปฏิบัติการกิจเฉพาะที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

หรือการวิจัย หรือการบริการวิชาการ หรือทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะหรือวิทยาลัย หรือส่วนงานอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ที่มีภารกิจในการผลิตบัณฑิต

ข้อ ๗ ในกรณีที่ส่วนงานตามข้อ ๕ มีความจำเป็นจะต้องปฏิบัติภารกิจที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ การสร้างความเป็นเลิศ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ หรือแสวงหารายได้เพื่อความมั่นคง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย อาจแบ่งหน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนงาน ดังนี้

(๑) ฝ่าย มีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนเฉพาะด้านของมหาวิทยาลัยที่ต้องใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน มีเป้าหมายที่ชัดเจน มีการดำเนินงานภายในหน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนงานให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ฝ่ายอาจใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานภายในของส่วนงานในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยมีสถานะเทียบเท่างาน

(๒) ศูนย์ มีหน้าที่ในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อสร้างความเป็นเลิศตามพันธกิจและยุทธศาสตร์เฉพาะด้านของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน โดยอาจมุ่งเน้นด้านวิชาการ วิจัย บริการ วิชาการ หรือทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมหรือบริหารจัดการด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านก็ได้ โดยไม่มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อหารายได้ ทั้งนี้ ศูนย์ต้องใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานภายในของส่วนงานหรือส่วนงานในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยไม่มีสถานะเทียบเท่ากอง ฝ่าย หรืองาน

(๓) หน่วยงานวิสาหกิจ มีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจเพื่อตอบสนองต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์เพื่อมุ่งเน้นการใช้ประโยชน์ การสร้างรายได้จากองค์ความรู้ นวัตกรรม และทรัพย์สิน และสนับสนุนยุทธศาสตร์การพึ่งพาตนเองของมหาวิทยาลัยได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ หน่วยงานวิสาหกิจอาจใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานภายในของส่วนงาน หรือส่วนงานในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยไม่มีสถานะเทียบเท่ากอง ฝ่าย หรืองาน

ห้ามมิให้ส่วนงานตามข้อ ๕ (๑) (๒) และ (๓) แบ่งหน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนงานประเภทหน่วยงานวิสาหกิจ

ข้อ ๘ ในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในของส่วนงานตามข้อ ๖ มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอาจแบ่งหน่วยงานย่อย โดยจัดตั้งเป็นงานได้ โดยมีหน้าที่เฉพาะด้านตามความเชี่ยวชาญในการสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และหน่วยงานภายในของส่วนงาน โดยแต่ละงานต้องมีขอบเขต กระบวนการที่ชัดเจน มีระบบงานย่อยที่สัมพันธ์กันหลายระบบ

หมวด ๒

การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน

ข้อ ๙ การจัดตั้งส่วนงาน ให้คำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การบริหารบุคคล การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินงานเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน

(๒) มีระบบการบริหารที่มีความคล่องตัว สามารถวางระบบบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล

(๓) ส่วนงานที่มีพันธกิจผลิตบัณฑิต และงานวิจัย ต้องมีศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษาและวิจัย ตามสาขาวิชา หลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน โดยต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการเป็นหลัก

(๔) สามารถพึ่งตนเองได้จากรายได้ที่เกิดจากศักยภาพ หรืออาจดำเนินการเพื่อสังคมเป็นหลักก็ได้

ข้อ ๑๐ กรณีการจัดตั้งส่วนงาน หากยังไม่มีความพร้อม อาจตั้งเป็นโครงการจัดตั้งส่วนงานไปก่อนเพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างศักยภาพ ทั้งนี้ โครงการจัดตั้งส่วนงาน ให้มีผู้อำนวยการโครงการเป็นผู้บริหารและกำกับกับการดำเนินงานระยะเวลาการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งส่วนงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ข้อ ๑๑ การรวมส่วนงาน ให้ดำเนินการได้ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าภารกิจของส่วนงานมีความซ้ำซ้อนกับส่วนงานอื่น หรือมีเหตุผลอันควรซึ่งหากดำเนินการต่อไป อาจทำให้การผลิตบัณฑิต สถานการณ์ทางการเงิน หรือสถานการณ์การดำเนินงานของส่วนงานนั้นไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่มีความคุ้มค่า หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย หรือเห็นว่าหากรวมกับส่วนงานอื่นแล้ว จะทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า ประหยัดค่าใช้จ่าย ทำให้เกิดความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว และทำให้ส่วนงานใหม่มีศักยภาพสูงขึ้น ตลอดจนมีความสามารถในการพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ การยุบเลิกส่วนงาน ให้ดำเนินการในกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ภารกิจการดำเนินงานได้บรรลุผลเสร็จสิ้นตามเป้าหมายหรือพันธกิจที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้งแล้ว

(๒) ดำเนินงานครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในประกาศจัดตั้ง

(๓) ขอยุบเลิกเนื่องจากไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง หรือปฏิบัติการกิจไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง

(๔) มีความซ้ำซ้อนในขอบเขตภารกิจกับส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่

(๕) ผลการดำเนินงานขาดความคุ้มค่า หรือขาดประสิทธิภาพ หรือการบริหารงานต่อไปอาจเกิดผลเสียหายอย่างร้ายแรงต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของสภาวิชาการ

ในการเสนอแนะตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอาจตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นเพื่อการศึกษาและเสนอความเห็นเป็นรายกรณีก็ได้ ทั้งนี้ ในกรณีการขอยุบเลิกส่วนงานให้มีการรายงานและตรวจสอบสถานการณ์ทางการเงินมาประกอบการพิจารณาด้วย

หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยใช้หลักการตามข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๓

การแบ่ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย

ข้อ ๑๔ การแบ่ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย ให้พิจารณาจากปริมาณงาน ระดับความรับผิดชอบ คุณภาพและภาระงาน

จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย ให้คำนึงถึงความยืดหยุ่น คล่องตัว เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีความเชื่อมโยงในการทำงาน ร่วมกันได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ การแบ่ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานเป็นอำนาจของ สภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภาวิชาการ

การแบ่ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานย่อย เป็นอำนาจของมหาวิทยาลัย โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงาน และหน่วยงานย่อย ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยใช้หลักการตามข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒

การแบ่ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

การบริหารและการกำกับดูแล

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย อย่างน้อยในด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการบริหารจัดการ การบรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมาย สถานการณ์ทางการเงิน ตลอดจน ยุทธศาสตร์ของการจัดตั้งและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ภายในสามปีนับแต่วันที่จัดตั้ง รวม หรือยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงานภายในของส่วนงาน และหน่วยงานย่อย และรายงานสภามหาวิทยาลัย ส่วนการประเมินครั้งต่อไปให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการที่ติดตามประเมินผลและสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง การจัดตั้ง รวม การยุบเลิก และการบริหารจัดการศูนย์

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจัดการจัดตั้ง รวม การยุบเลิก และการบริหารจัดการศูนย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับความในข้อ ๗ (๒) และข้อ ๑๕ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานและหน่วยงานย่อย พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การจัดตั้ง รวม การยุบเลิก และการบริหารจัดการศูนย์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ศูนย์มีหน้าที่ในการปฏิบัติการกิจ ส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อสร้างความเป็นเลิศ ตามพันธกิจและยุทธศาสตร์เฉพาะด้านของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน โดยอาจมุ่งเน้นด้านวิชาการ วิจัย บริการ วิชาการ ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือบริหารจัดการด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านก็ได้ โดยไม่มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อหารายได้ ทั้งนี้ ศูนย์ต้องใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานภายในของส่วนงานหรือส่วนงาน ในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยไม่มีสถานะเทียบเท่ากอง ฝ่าย หรืองาน

ข้อ ๔ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งศูนย์ มีดังนี้

(๑) เพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการรวมตัวของคณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และสนใจในประเด็นเดียวกัน ได้ร่วมกันทำงานอย่างเป็นระบบ เพื่อการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัย นวัตกรรม ให้บริการวิชาการ หรือต่อยอดองค์ความรู้ที่มีอยู่สู่ความเป็นเลิศ โดยไม่มุ่งเน้นการสร้างรายได้เป็นหลัก แต่ทั้งนี้หากมีรายได้เกิดขึ้น ให้จัดเก็บและจัดสรรตามระเบียบของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับที่มาของ รายได้นั้น ๆ

(๒) เพื่อออกแบบโครงสร้างภายในของส่วนงานที่มีลักษณะยืดหยุ่นและมีการบูรณาการ ทรัพยากรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และพันธกิจอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย และส่วนงานสู่ความเป็นเลิศ

ข้อ ๕ การจัดตั้งและการรวมศูนย์ ให้ส่วนงานเป็นผู้เสนอ โดยจัดทำข้อมูลตามแบบการจัดตั้งศูนย์ ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน เสนอต่อคณะกรรมการวิเคราะห์และทบทวนโครงสร้างมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา

การยุบเลิกศูนย์ ในกรณีที่ศูนย์ไม่มีผลการดำเนินงาน หรือผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายในที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานอาจเสนอยุบเลิกศูนย์ได้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการวิเคราะห์โครงสร้างมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

การจัดตั้ง รวม ยุบเลิกศูนย์ ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การบริหารจัดการศูนย์ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) ให้บริหารจัดการ บริหารงานบุคคล และบริหารทรัพย์สินและการเงิน ในลักษณะโครงการ ภายใต้ระเบียบข้อบังคับปกติที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน

(๒) ให้กำกับดูแลโดยหัวหน้าส่วนงาน ผ่านคณะกรรมการประจำส่วนงาน

(๓) ให้ส่วนงานมอบหมายหน่วยงานหรือหน่วยงานย่อยปกติเป็นหน่วยสนับสนุนการดำเนินการด้านงานธุรการ และใช้บุคลากรในสังกัดที่มีอยู่

(๔) การบริหารทรัพย์สินและการเงินของศูนย์ ให้ใช้งบประมาณ ครุภัณฑ์สถานที่ และทรัพย์สินอื่น ๆ ของส่วนงาน และกรณีที่การดำเนินงานของศูนย์ก่อให้เกิดรายได้และทรัพย์สินให้ถือเป็นของส่วนงาน

ให้จัดทำประมาณการงบประมาณรายรับและรายจ่ายของศูนย์ไว้เป็นประมาณการงบประมาณรายรับและรายจ่ายของหน่วยงานปกติภายในส่วนงาน และส่วนงานอาจพิจารณาจัดสรรงบประมาณในลักษณะโครงการแก่ศูนย์เป็นรายปี

(๕) การบริหารงานบุคคล ให้ผู้บริหารส่วนงานแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการบริหารจัดการศูนย์ และมอบหมายให้บุคลากรในสังกัดทั้งบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เป็นผู้ปฏิบัติงานหรือผู้สนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์ โดยเป็นการมอบหมายภาระงานเพิ่มเติมและต้องระบุไว้ในข้อตกลงภาระงานของบุคลากรให้ชัดเจน ทั้งนี้ ศูนย์จะไม่มีบุคลากรประจำ

กรณีการจ้างลูกจ้าง ให้ดำเนินการในลักษณะจ้างเหมาบริการจากงบประมาณโครงการ

(๖) การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ให้ศูนย์ทบทวนและเสนอตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน และให้ส่วนงานดำเนินการประเมินผลความสำเร็จของศูนย์เป็นประจำทุกปี ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่มหาวิทยาลัยและส่วนงานกำหนด และให้นำเสนอผลการประเมินผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วจึงนำเสนอต่อคณะกรรมการออกแบบโครงสร้างองค์กรมหาวิทยาลัย คณะกรรมการวิเคราะห์โครงสร้างมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

กรณีที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนของมหาวิทยาลัย หรือแหล่งทุนภายนอกที่มีกำหนดตัวชี้วัดไว้ ให้ประเมินผลความสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่แหล่งทุนกำหนดไว้ด้วย

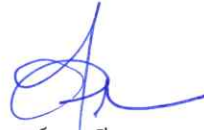
ให้รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการวิจัยและการบริการวิชาการเป็นผู้กำกับดูแลการดำเนินงานของศูนย์ และการประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗ ศูนย์ที่ได้ดำเนินการจัดตั้งไปแล้วนั้น ให้ถือเป็นศูนย์ตามประกาศนี้ และให้ใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศนี้

ทั้งนี้ การจัดตั้งศูนย์ต้องไม่เป็นเหตุแห่งการขอรับการสนับสนุนงบประมาณปกติหรือบุคลากรประจำเพิ่มเติมจากส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้