



บันทึกข้อความ

สำนักงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๖๔๗

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย/

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย/หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

ตามที่ฝ่ายกฎหมายได้ดำเนินการทบทวนกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่บังคับใช้อยู่ปัจจุบัน ในส่วนของหลักเกณฑ์การพ้นจากตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ เพื่อลดปัญหาในการตีความกฎหมายและให้เกิดการถือปฏิบัติที่ถูกต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ในการนี้ ฝ่ายกฎหมายได้ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เกิดความชัดเจน และสอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน ดังนี้

๑. “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒. “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๓. “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.
๔. “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.
๕. “ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. รับหลักการ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำนวน ๒ ฉบับ และ “ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

- ๑) “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
- ๒) “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.
- ๓) “ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ.

และให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาร่างประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย คณะกรรมการพิจารณาด้านกฎหมายของสภามหาวิทยาลัย และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้งหนึ่ง

๒. ในส่วนของ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. และ “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ที่ประชุมมีมติให้ชะลอการพิจารณาไว้ก่อน จนกว่าการพิจารณา “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ จะแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
821
รับที่ 16 พ.ค. 2566
วันที่ 10:00 น.
เวลา

อธิการบดี
รับที่ 1780 เวลา น
วันที่ 11 พค 66

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายกฎหมาย โทร. ๓๑๔๘-๙, ๒๓๐๕

ที่ อว ๖๙.๒.๑๖/๓๖๕

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เรื่อง แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทต่าง ๆ

เรียน อธิการบดี

ตามที่ฝ่ายกฎหมายได้ดำเนินการทบทวนกฎ ระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน ในส่วนของหลักเกณฑ์การพ้นจากตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ เพื่อลดปัญหาในการตีความกฎหมายและให้เกิดการถือปฏิบัติที่ถูกต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ในการนี้ โดยฝ่ายกฎหมายจึงพิจารณาปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน จำนวน ๕ ฉบับ ดังต่อไปนี้

๑. “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
 ๒. “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
 ๓. “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.
 ๔. “ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.
 ๕. “ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ.
- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

(นายเสริมศักดิ์ ไชยทา)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย

อธิการบดี
☒ทราบ/ดำเนินการดังเสนอ

ส.ก. อธิการบดี

1-1 พ.ค. 2566

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

- ราช -



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และการพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของการพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ วรรคสอง วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๗/๑ รองอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง
- (๓) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕
 - (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ
- ทั้งหมด
- (๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๗/๒ ผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง
- (๓) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) อธิการบดีถอดถอน
- (๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก”

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี
และผู้ช่วยอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้ช่วยอธิการบดี” หมายความว่า ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

การถอดถอนรองอธิการบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

การถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี

เหตุแห่งการถอดถอนให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๕ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

(๑) คุณสมบัติ

(ก) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี สำหรับตำแหน่งรองอธิการบดี และไม่น้อยกว่าสามปีสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี

(ข) เป็นผู้ที่สามารถสละเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี

(ค) เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่

(ง) มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ

(จ) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ในการบริหารมหาวิทยาลัย

(ฉ) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(ข) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(ค) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(ง) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(จ) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(ฉ) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(ช) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปี นับถึงวันแต่งตั้ง

(ซ) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(ณ) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีตามคำแนะนำของอธิการบดี ไม่เกินจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี ไม่เกินจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”	
ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป	
ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “ผู้ช่วยอธิการบดี” หมายความว่า ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “ผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	
ข้อ ๔ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง การถอดถอนรองอธิการบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย การถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี เหตุแห่งการถอดถอนให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย	ข้อ ๔ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง การถอดถอนรองอธิการบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย — การถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี — เหตุแห่งการถอดถอนให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน — เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย
ข้อ ๕ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้ (๑) คุณสมบัติ	

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
(ก) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี สำหรับตำแหน่งรองอธิการบดี และไม่น้อยกว่าสามปีสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี (ข) เป็นผู้ที่สามารถสละเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี (ค) เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ (ง) มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ (จ) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ในการบริหารมหาวิทยาลัย (ฉ) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ (๒) ลักษณะต้องห้าม (ก) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง (ข) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม (ค) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย (ง) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ	

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
(จ) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ (ฉ) รับสัมปทานหรือคงถือน้ำมันซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย (ช) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปี นับถึงวันแต่งตั้ง (ซ) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (ฌ) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย	
ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีตามคำแนะนำของอธิการบดีไม่เกินจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม	
ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี ไม่เกินจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม	
	ข้อ ๗/๑ รองอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง (๓) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย (๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
	(๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
	ข้อ ๗/๒ ผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง (๓) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย (๗) อธิการบดีถอดถอน (๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด	

- ราช -



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของการพ้นจากตำแหน่งของคณบดีให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๒ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๑๓/๑ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

(๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

- ทั้งหมด
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ
 - (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก"

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๒ วรรคห้า มาตรา ๔๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ (สมัยวิสามัญ) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๔ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย

คณบดินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐

การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ตามข้อบังคับนี้ และพึงมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดการความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้มิได้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้มิได้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับตั้งวันที่สมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มืองค์ประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ประธานสภานักงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๔) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาขาดไป ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ

กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ข้อ ๑๐ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๗ ตามความเหมาะสม ในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย

(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา

ผู้สมัครจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีมติเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
ข้อ ๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐	
ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป	
ข้อ ๓ ให้ยกเลิก (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๕ (๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕	
ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย “คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้ “คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี	

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย “ผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในคณะหรือวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา	
ข้อ ๕ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย คณบดินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้	ข้อ ๕ ให้มีคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของคณะหรือวิทยาลัย คณบดินั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ การถอดถอนคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย —เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน —คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้
ข้อ ๖ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้	
ข้อ ๗ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ตามข้อบังคับนี้ และพึงมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้ (๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนา คณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า	

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
(๒) มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหาร คณะหรือวิทยาลัย (๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย (๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี (๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทาง วิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่าง มีประสิทธิภาพและเป็นระบบ (๖) มีคุณธรรม จริยธรรม ความยุติธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต	
ข้อ ๘ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้น แต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะ บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับ การพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี (๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง (๓) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม (๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของ มหาวิทยาลัย (๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ	

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ (๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย (๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร (๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย	
ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะหรือวิทยาลัยนั้น โดยให้มียกเว้นประกอบคณะกรรมการสรรหา ดังต่อไปนี้ (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ โดยการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย หนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ (๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หนึ่งคน เป็นกรรมการ (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ (๕) ประธานสภากิจงานหรือผู้แทนที่เลือกกันเอง หนึ่งคน เป็นกรรมการ (๖) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งคณบดี หนึ่งคน เป็นกรรมการ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้	

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๔) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำเลือกกันเอง โดยผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้คณบดีเลือกกันเอง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดวิธีการเลือก และผู้ที่ได้รับเลือกจะต้องไม่เป็นคณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่มีการสรรหา ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเลือกล่วงหน้า แล้วเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมกันกับวาระการแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาขาดไป ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ กรณีที่ตำแหน่งประธานว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนเพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป	
ข้อ ๑๐ วิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้ (๑) คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมตามข้อ ๗ ตามความเหมาะสมในการสรรหาคราวนั้น โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับนี้ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย	

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
(๓) การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ใช้วิธีการสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และต้องเสนอภายในกำหนดเวลาที่ระบุโดยคณะกรรมการสรรหา ผู้สมัครจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี (๔) ให้คณะกรรมการสรรหากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ (๕) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะหรือวิทยาลัย พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด	
ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะหรือวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป	

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
ข้อมูลประกอบการพิจารณาการขึ้นครองของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ประกอบการ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย	
ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี โดย ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนมีลงมติเลือก ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ	
ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง คณบดี ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ	
	ข้อ ๑๓/๑ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมด (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของคณบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของ คณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิด จากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้	

-ร่าง-



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๒ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของ รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๖/๑ รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) คณบดีพ้นจากตำแหน่ง

(๓) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

(๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖

- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) อธิการบดีถอดถอน
- (๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๒ วรรคสี่ และวรรคห้า มาตรา ๔๓ วรรคสอง และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) มาตรา ๔๒ วรรคห้า และมาตรา ๔๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีของคณะหรือวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ผู้ช่วยคณบดี” หมายความว่า ผู้ช่วยคณบดีของคณะหรือวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตาม มาตรา ๙ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีจากพนักงานมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับนี้

การแต่งตั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งได้ทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี หรือแต่งตั้งเฉพาะรองคณบดี ก็ได้ ส่วนการกำหนดจำนวนและตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

การถอดถอนรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี

เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสามให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๕ การแต่งตั้งรองคณบดี ต้องแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานของรัฐ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

การแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี ต้องแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย และเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใด หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอน ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานของรัฐ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจหรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี ต้องมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๒) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๓) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๕) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๖) รับสัมปทานหรือคงถือนิติบุคคลซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๗) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันแต่งตั้ง

(๘) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๙) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา
อันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของประสบการณ์บริหารให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การแต่งตั้งรองคณบดี ต้องแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและเป็นผู้สำเร็จ
การศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่
สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา
อื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานของรัฐ องค์การมหาชน
รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

การแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี ต้องแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย และเป็นผู้สำเร็จ
การศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใด หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่

สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอน ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่
สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย
หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงาน
ของรัฐ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจหรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อย
กว่าหนึ่งปี

ทั้งนี้ ลักษณะตำแหน่งหรือลักษณะของประสบการณ์ในการทำงานใดจะถือว่า
ประสบการณ์บริหารตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี
ต้องมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกัน
พัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมี
ประสิทธิภาพและคุ้มค่า

(๒) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะ
หรือวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

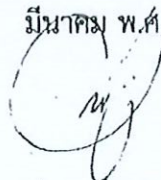
(๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะ
หรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือ
ในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่าง
มีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

(๖) มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.
ข้อ ๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐	
ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป	
ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะหรือวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีของคณะหรือวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “ผู้ช่วยคณบดี” หมายความว่า ผู้ช่วยคณบดีของคณะหรือวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัย ที่เป็นส่วนงานตาม มาตรา ๙ (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย	
ข้อ ๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีจากพนักงานมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับนี้ การแต่งตั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งได้ทั้ง	ข้อ ๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีจากพนักงานมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับนี้ การแต่งตั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งได้ทั้ง

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.
รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี หรือแต่งตั้งเฉพาะรองคณบดี ก็ได้ ส่วนการกำหนดจำนวนและตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย การถอดถอนรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย	รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี หรือแต่งตั้งเฉพาะรองคณบดี ก็ได้ ส่วนการกำหนดจำนวนและตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย การถอดถอนรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี —เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน —เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย
ข้อ ๕ การแต่งตั้งรองคณบดี ต้องแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยและเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานของรัฐ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี การแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดี ต้องแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย และเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใด หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอน ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานของรัฐ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจหรือบริษัทมหาชนจำกัด ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ทั้งนี้ ลักษณะตำแหน่งหรือลักษณะของประสบการณ์ในการทำงานใดจะถือว่ามิประสบการณ์บริหารตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงาน	

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.
บุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม) นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีต้องมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (๑) มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า (๒) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย (๓) เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย (๔) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี (๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ (๖) มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต	
ข้อ ๖ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง (๒) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.
(๓) เป็นผู้มิมีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย (๔) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ (๕) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ (๖) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย (๗) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันแต่งตั้ง (๘) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๙) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย	
	ข้อ ๖/๑ รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) คณบดีพ้นจากตำแหน่ง (๓) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย (๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย (๗) อธิการบดีถอดถอน (๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.
ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้	

ร่าง



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบัน หรือสำนัก

ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใด หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ

มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือเคยกระทำความผิดจรรยาบรรณ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการไม่เกินจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม จากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ลักษณะตำแหน่งหรือลักษณะของประสบการณ์ในการทำงานใดจะถือว่ามีความประสบการณ์บริหารตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๑๒/๑ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
- (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐

“ข้อ ๑๒/๒ รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง
- (๓) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
- (๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) อธิการบดีถอดถอน
- (๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก”

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ
และรองผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า สถาบันหรือสำนัก ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๖) (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนัก พนักงานราชการ และลูกจ้างของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบันหรือสำนัก

ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้ว ไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้ว ไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือเคยกระทำผิดจรรยาบรรณ

การถอดถอนผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนผู้อำนวยการ ให้อยู่ในดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ ไม่เกินจำนวนที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม จากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการ เหตุแห่งการถอดถอนให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดี

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้มิประนีประนอมขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้มิมีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการสรรหาตามวรรคก่อน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งผู้อำนวยการ คนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่งเป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว ต่อมาองค์ประกอบของคณะกรรมการไม่ครบจำนวน ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ เว้นแต่ ในกรณีที่ตำแหน่งประธานคณะกรรมการว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสามในห้าของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดขั้นตอนและวิธีการ วัน เวลา และสถานที่ การดำเนินงานให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) ชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหานั้น

(๓) ดำเนินการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยผู้สมัครจะต้องเสนอ ข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบและภายในระยะเวลา ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) กลับกรองผู้เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการกลับกรองตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก พร้อมทั้งตอบคำถาม ตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมจากข้อ ๖ ตามความ เหมาะสม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ในการสรรหาครั้งนั้นก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหาให้นำไปใช้ ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อเลือกผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ การลงคะแนนเสียงของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเสียงข้างมากของผู้เข้าประชุม หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา
อันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ
และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ
และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของประสบการณ์บริหารให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้
พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของ
สถาบันหรือสำนัก

ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา
ชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่

สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือเคยกระทำ
ผิดจรรยาบรรณ

การถอดถอนผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนผู้อำนวยการ ให้อยู่ในดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้
แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ ไม่เกินจำนวนที่
สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม จากผู้สำเร็จการศึกษาระดับ
ปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่
สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่
สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย
หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้าน
การบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

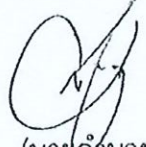
ให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการ เหตุแห่งการถอดถอนให้อยู่ในดุลพินิจ
ของอธิการบดี

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ทั้งนี้ ลักษณะตำแหน่งหรือลักษณะของประสบการณ์ในการทำงานใดจะถือว่า
ประสบการณ์บริหารตามวรรคสองและวรรคหก ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง
ของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของการพิจารณาเลือกผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนลงมติเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ การลงคะแนนเสียงของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเสียง

ข้างมากของผู้เข้าประชุม หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียง
หนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอำนวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.
ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐	
ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป	
ข้อ ๓ ให้ยกเลิก (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๕ (๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๕	
ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “สถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า สถาบันหรือสำนัก ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๖) (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก “ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้ “รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้	ข้อ ๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีจากพนักงานมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับนี้ การแต่งตั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี ต้องคำนึงถึงคุณค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งได้ทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดี หรือแต่งตั้งเฉพาะรองคณบดี ก็ได้ ส่วนการกำหนดจำนวนและตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย การถอดถอนรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี —เหตุแห่งการถอดถอนตามความในวรรคสาม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจหน้าที่ถอดถอน —เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.
“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย แม่โจ้ “คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงิน งบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย “ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนัก พนักงานราชการ และลูกจ้าง ของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหา	
ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของ สถาบันหรือสำนัก ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัย รับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่อง ในศีลธรรมอันดี หรือเคยกระทำความผิดจรรยาบรรณ การถอดถอนผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย เหตุแห่งการถอดถอนผู้อำนวยการ ให้อยู่ในดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้	ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของ สถาบันหรือสำนัก ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่ง ชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่ น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้ว ไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือเคย กระทำความผิดจรรยาบรรณ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการไม่เกินจำนวนที่สภา มหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม จากผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภา มหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภา

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.
ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ ไม่เกินจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม จากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการ เหตุแห่งการถอดถอนให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดี เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย ทั้งนี้ ลักษณะตำแหน่งหรือลักษณะของประสบการณ์ในการทำงานใดจะถือว่า มีประสบการณ์บริหารตามวรรคสองและวรรคหก ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)	มหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ลักษณะตำแหน่งหรือลักษณะของประสบการณ์ในการทำงานใดจะถือว่า มีประสบการณ์บริหารตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)
ข้อ ๖ ผู้อำนวยการต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ (๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง	

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.
(๓) เป็นผู้มิประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม (๔) เป็นผู้มิมีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย (๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ (๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ (๗) รับสัมปทานหรือคงถือนใดซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย (๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร (๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย	
ข้อ ๗ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้	
ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการสรรหาตามวรรคก่อน ประกอบด้วย (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่งเป็นกรรมการ (๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ	

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.
(๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งผู้อำนวยการ คนหนึ่ง เป็นกรรมการ (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่งเป็นกรรมการ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้ผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้ เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว ต่อมาองค์ประกอบของคณะกรรมการ ไม่ครบจำนวน ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ เว้นแต่ ในกรณีที่ ตำแหน่งประธานคณะกรรมการว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสามในห้าของจำนวน กรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน แล้วแต่กรณี เพื่อ ดำเนินการสรรหาต่อไป	
ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาตามวิธีการดังต่อไปนี้ (๑) กำหนดขั้นตอนและวิธีการ วัน เวลา และสถานที่ การดำเนินงานให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ (๒) ชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหานั้น (๓) ดำเนินการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยผู้สมัครจะต้องเสนอข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบและภายในระยะเวลาที่ คณะกรรมการสรรหากำหนด (๔) กลับกรองผู้เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงานแนวทางการ บริหารจัดการสถาบันหรือสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้	

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.
(๕) จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการกลั่นกรองตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก พร้อมทั้งตอบคำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมจากข้อ ๖ ตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ในการสรรหาครั้งนั้นก็ได้	
ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหาให้นำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย	
ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ	
ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนลงมติเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ การลงคะแนนเสียงของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเสียงข้าง	

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.
มากของผู้ประชุม หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ	
	ข้อ ๑๒/๑ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย (๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
	ข้อ ๑๒/๒ รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง (๓) ลาออกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย (๔) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย (๗) อธิการบดีถอดถอน

ตารางเปรียบเทียบข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

ข้อบังคับฯ การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่งของ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	“ร่าง” ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.
	(๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้	

-ร่าง-



ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐
ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ เมื่อวันที่
จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร
พ.ศ.”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร
พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“ตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งประเภทบริหารตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ผู้มีอำนาจ” หมายความว่า ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาตให้ลาออกจากตำแหน่งบริหาร

ข้อ ๕ วิธีการลาออกจากตำแหน่งบริหาร ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งบริหารที่ต่ำกว่าตำแหน่งอธิการบดี ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณา
อนุญาต โดยให้ผู้ประสงค์จะขอลาออกจากตำแหน่งบริหารยื่นหนังสือขอลาออกต่ออธิการบดีผ่านผู้บังคับบัญชา
ตามลำดับล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๒) กรณีเป็นตำแหน่งอธิการบดี ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดียื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกสภามหาวิทยาลัยล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่ผู้ประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่งบริหารไม่สามารถยื่นหนังสือขอลาออกได้ภายใน กำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้แสดงเหตุผลและความจำเป็นมาในหนังสือขอลาออกด้วย

รูปแบบของหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งบริหารให้เป็นไปตามแบบแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ เมื่อผู้มีอำนาจได้รับหนังสือขอลาออกจากตามข้อ ๕ แล้ว ให้พิจารณาว่าจะอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกหรือจะยับยั้งการลาออกจากตำแหน่งนั้นโดยเร็ว

การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง หากผู้มีอำนาจเห็นว่าไม่เสียหายต่อการบริหารของมหาวิทยาลัย ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๕ อนุญาตให้ลาออกได้ แต่ถ้การลาออกนั้นจะทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหาร มหาวิทยาลัย ให้ผู้มีอำนาจยับยั้งการลาออกได้เพียงหนึ่งครั้งไม่เกินหกสิบวัน และต้องสั่งยับยั้งภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ผู้มีอำนาจได้รับหนังสือขอลาออก ทั้งนี้ ต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกจากตำแหน่งบริหาร พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งบริหารทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๗ การลาออกจากตำแหน่งบริหารมีผลเมื่อ

(๑) กรณีที่ผู้มีอำนาจมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว กรณีที่ระบุวันที่ขอลาออก ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก แต่ในกรณีไม่ได้ระบุวันที่ขอลาออก ให้ถือว่าการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่นขอลาออก

(๒) กรณีที่ผู้มีอำนาจมีคำสั่งยับยั้งการลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง

(๓) กรณีที่ผู้มีอำนาจไม่พิจารณาสั่งการตาม (๑) หรือ (๒)

(ก) สำหรับการยื่นขอลาออกจากตำแหน่งบริหารตามเกณฑ์ระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๕ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าการลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

(ข) สำหรับการยื่นขอลาออกจากตำแหน่งบริหารตามข้อ ๕ วรรคสอง ให้ถือว่าการลาออกนั้นจะมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออกได้ต่อเมื่อได้รับการพิจารณาแล้วว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร ทั้งนี้ หากผู้มีอำนาจพิจารณาแล้วว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีเหตุผลอันสมควรแต่สั่งอนุญาตให้ลาออกเมื่อล่วงพ้นกำหนดวันที่ขอลาออก หรือไม่พิจารณาสั่งการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่นขอลาออกตามข้อ ๕ วรรคสอง ก็ให้ถือว่าการลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่นขอลาออก

ข้อ ๘ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งขอลาออกประสงค์จะถอนคืนหนังสือขอลาออก ให้สามารถถอนคืนจากผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติได้ ก่อนที่ผู้มีอำนาจจะมีคำสั่งอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก

ข้อ ๙ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตำแหน่งใดซึ่งสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ได้พ้นจากตำแหน่งบริหารด้วยการลาออกแล้ว ให้อธิการบดีแจ้งการลาออกนั้นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบโดยเร็ว เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ลาออกนั้นเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แจ้งสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

แบบหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งบริหาร

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

เรื่อง ขอลาออกจากตำแหน่ง.....

เรียน

ด้วยข้าพเจ้า..... พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง.....

สังกัด..... ตำแหน่งบริหาร.....

ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่..... ตามคำสั่ง..... ฉบับลงวันที่.....

มีความประสงค์

- ☐ ยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งบริหาร ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
- ☐ ยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งบริหาร น้อยกว่า ๓๐ วัน เนื่องจาก.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ลาออกจากตำแหน่งบริหารดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

การพิจารณาและให้ความเห็นของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น	
ความเห็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับถัดไป (๑)	ความเห็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับถัดไป (๒)
.....	
.....	
ลงชื่อ.....	ลงชื่อ.....
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
ความเห็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับถัดไป (๓)	คำสั่งของผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออก
.....	☐ อนุญาต โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก
.....	☐ เห็นควรยับยั้งการลาออก ถึงวันที่.....
ลงชื่อ.....	เนื่องจาก.....
(.....)	ลงชื่อ.....
ตำแหน่ง.....	(.....)
	ตำแหน่ง.....



ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร
พ.ศ. 2541

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก การพิจารณาอนุญาตให้ลาออก และการบังคับให้ลาออกจากตำแหน่งบริหาร อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2539 และมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2541 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2541 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2541"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

"ตำแหน่งบริหาร" หมายความว่า ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย หัวหน้าภาควิชา และรองหัวหน้าภาควิชา

ข้อ 4 ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่ต่ำกว่าตำแหน่งอธิการบดี ประสงค์จะลาออกจากตำแหน่งบริหาร ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่ออธิการบดี ล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

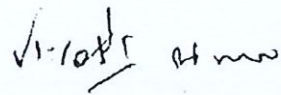
ข้อ 5 เมื่ออธิการบดีได้รับหนังสือขอลาออกจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ต่ำกว่าอธิการบดีแล้ว ให้อธิการบดีพิจารณาว่าจะอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกหรือจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกจากตำแหน่งนั้น

หากเห็นว่าไม่เสียหายต่อราชการ ให้อธิการบดีเป็นผู้อนุญาตให้ลาออกได้ แต่ถ้าตำแหน่งใดเมื่อลาออกแล้วจะทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีมีอำนาจยับยั้งการลาออกได้ ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ 6 กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งขอลาออก ประสงค์จะถอนคืนหนังสือขอลาออกให้สามารถถอนคืนจากอธิการบดี หรือนายกสภามหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี ก่อนจะมีคำสั่งอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร หรือสภามหาวิทยาลัยจะมีมติ แล้วแต่กรณี แต่ต้องไม่เกินเจ็ดวัน นับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่ง

ข้อ 7 การลาออกจากตำแหน่งอธิการบดี ให้อธิการบดียื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกสภามหาวิทยาลัย ล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน และให้นำความในข้อ 5 และข้อ 6 มาบังคับใช้โดยอนุโลม
ข้อ 8 ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2541



(ศาสตราจารย์ประเสริฐ จิตนนต์)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตารางเปรียบเทียบระเบียบขอลาออกจากตำแหน่งบริหาร

ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๔๑	“ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ.
ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๔๑	ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ.
ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป	ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
	ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๔๑
ข้อ ๓ ในระเบียบนี้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “ตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย หัวหน้าภาควิชา และรองหัวหน้าภาควิชา	ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้ “นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ “อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้ “ตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งประเภทบริหารตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล “ผู้มีอำนาจ” หมายความว่า ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาตให้ลาออกจากตำแหน่งบริหาร
ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ต่ำกว่าตำแหน่งอธิการบดี ประสงค์จะลาออกจากตำแหน่งบริหาร ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่ออธิการบดีล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน	ข้อ ๕ วิธีการลาออกจากตำแหน่งบริหาร ให้ดำเนินการดังนี้ (๑) กรณีเป็นตำแหน่งบริหารที่ต่ำกว่าตำแหน่งอธิการบดี ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต โดยให้ผู้ประสงค์จะขอลาออกจากตำแหน่งบริหารยื่นหนังสือขอลาออกต่ออธิการบดีผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน (๒) กรณีเป็นตำแหน่งอธิการบดี ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดียื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกสภามหาวิทยาลัยล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีที่ผู้ประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่งบริหารไม่สามารถยื่นหนังสือขอลาออกได้ภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้แสดงเหตุผลและความจำเป็นมาในหนังสือขอลาออกด้วยรูปแบบของหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งบริหารให้เป็นไปตามแบบแนบท้ายระเบียบนี้

ตารางเปรียบเทียบระเบียบขอลาออกจากตำแหน่งบริหาร

ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๔๑	“ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ.
ข้อ ๕ เมื่ออธิการบดีได้รับหนังสือขอลาออกจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ต่ำกว่าอธิการบดีแล้ว ให้อธิการบดีพิจารณาว่าจะอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกหรือจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกจากตำแหน่งนั้น หากเห็นว่าไม่เสียหายต่อราชการ ให้อธิการบดีเป็นผู้อนุญาตให้ลาออกได้ แต่ถ้าตำแหน่งใดเมื่อลาออกแล้วจะทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีมีอำนาจยับยั้งการลาออกได้ไม่เกินหกสิบวัน	ข้อ ๖ เมื่อผู้มีอำนาจได้รับหนังสือขอลาออกจากตามข้อ ๕ แล้ว ให้พิจารณาว่าจะอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกหรือจะยับยั้งการลาออกจากตำแหน่งนั้นโดยเร็ว การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง หากผู้มีอำนาจเห็นว่าไม่เสียหายต่อการบริหารของมหาวิทยาลัย ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๕ อนุญาตให้ลาออกได้ แต่ถ้าการลาออกนั้นจะทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารมหาวิทยาลัย ให้ผู้มีอำนาจยับยั้งการลาออกได้เพียงหนึ่งครั้งไม่เกินหกสิบวัน และต้องสั่งยับยั้งภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ผู้มีอำนาจได้รับหนังสือขอลาออก ทั้งนี้ต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกจากตำแหน่งบริหารพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งบริหารทราบเป็นลายลักษณ์อักษร
ข้อ ๖ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งขอลาออก ประสงค์จะถอนคืนหนังสือขอลาออกให้สามารถถอนคืนจากอธิการบดีหรือนายกสภามหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี ก่อนจะมีคำสั่งอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร หรือสภามหาวิทยาลัยจะมีมติ แล้วแต่กรณี แต่ต้องไม่เกินเจ็ดวัน นับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่ง ข้อ ๗ การลาออกจากตำแหน่งอธิการบดี ให้อธิการบดียื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกสภามหาวิทยาลัยล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน และให้นำความในข้อ ๕ และข้อ ๖ มาบังคับใช้โดยอนุโลม	ข้อ ๗ การลาออกจากตำแหน่งบริหารมีผลเมื่อ (๑) กรณีที่ผู้มีอำนาจมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว กรณีที่ระบุนวันที่ขอลาออก ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก แต่ในกรณีไม่ได้ระบุนวันที่ขอลาออก ให้ถือว่าการลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันที่ครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่นขอลาออก (๒) กรณีที่ผู้มีอำนาจมีคำสั่งยับยั้งการลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันที่ครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง (๓) กรณีที่ผู้มีอำนาจไม่พิจารณาสั่งการตาม (๑) หรือ (๒) (ก) สำหรับการยื่นขอลาออกจากตำแหน่งบริหารตามเกณฑ์ระยะเวลาที่กำหนดในข้อ ๕ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าขอลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก (ข) สำหรับการยื่นขอลาออกจากตำแหน่งบริหารตามข้อ ๕ วรรคสอง ให้ถือว่าขอลาออกนั้นจะมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออกได้ต่อเมื่อได้รับการพิจารณาแล้วว่าไม่เหตุผลอันสมควร ทั้งนี้ หากผู้มีอำนาจพิจารณาแล้วว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีเหตุอันสมควรแต่สั่งอนุญาตให้ลาออกเมื่อล่วงพ้นกำหนดวันที่ขอลาออก หรือไม่พิจารณาสั่งการภายในสามสิบวันนับแต่

ตารางเปรียบเทียบระเบียบลาออกจากตำแหน่งบริหาร

ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๔๑	“ร่าง” ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ.
	วันที่ยื่นขอลาออกตามข้อ ๕ วรรคสอง ก็ให้ถือว่าการลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันที่ครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ยื่นขอลาออก
	ข้อ ๘ กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งขอลาออกประสงค์จะถอนคืนหนังสือขอลาออกให้สามารถถอนคืนจากผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติได้ ก่อนที่ผู้มีอำนาจจะมีคำสั่งอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก
ข้อ ๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้	ข้อ ๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของนายกสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด