



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๖๕๐

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/  
เลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)

ตามที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้สำรวจผู้มีสิทธิ์ขอรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงตรวจสอบ ข้อมูลที่ได้รับแจ้งจากส่วนงานแล้วคาดว่าจะใช้วงเงินฯ โดยประมาณ ๔,๑๗๑,๘๐๐ บาท (สี่ล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่น หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยจากการสำรวจข้อมูลฯ ดังกล่าว ได้มีประเด็นคำถามและเสนอแนะจากบุคลากร ประเภทวิชาการ ในส่วนของร่างหลักเกณฑ์ฯ ซึ่งอาจจะต้องนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาให้เกิดความชัดเจน และเหมาะสมมากยิ่งขึ้น ดังนี้

“ร่าง” หลักเกณฑ์	ประเด็นคำถามและข้อเสนอแนะ
<b>ด้านคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยที่สามารถรับค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ</b>	
กำหนดไว้ ดังนี้ ๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ , รองศาสตราจารย์, ศาสตราจารย์ <u>และ</u> ๒) เป็นผู้ที่ปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณนั้น ๆ <u>และ</u> ๓) เป็นผู้ที่ปฏิบัติตามข้อตกลงภาระงานของมหาวิทยาลัย <u>และ</u> ๔) เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำ ซึ่งปรากฏตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องมาตรฐานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับในปีนั้น ๆ <u>และ</u> ๕) เป็นเจ้าของผลงาน ในลักษณะผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)	๑) ร่างหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ (ดังที่ ๒) ดังนั้น การไม่ได้รับขยับเงินเดือนบางกลุ่มที่ได้รับเงินค่าตอบแทนทางวิชาการแล้ว หรือได้รับค่าตอบแทนครบ ๓ ทางแล้ว จะทำให้เกิดความลักลั่นกับแนวทางการจ่ายเงินของกลุ่มข้าราชการ (ไม่สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือ จากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนงาน) ได้แก่ - พนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพ (บางท่านได้รับค่าตอบแทนดัง ๒ มาจากการเป็นข้าราชการแล้ว) - พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ครบ ๓ ทางแล้ว) ๒) ผลงานที่จะนำมาใช้ขอรับเงินค่าตอบแทนนั้น ควรระบุว่าจะต้องเป็นผลงานที่ปรากฏอยู่ในระบบการประกันคุณภาพของหลักสูตรหรือคณะในปีนั้น ๆ ด้วย



“ร่าง” หลักเกณฑ์		ประเด็นคำถามและข้อเสนอแนะ																																																																																								
<p>ด้านอัตราจ่ายค่าตอบแทน</p> <p>กำหนดไว้ ดังนี้</p> <p>๑) ผลงานทางวิชาการ ๑ ชิ้น สามารถนำมาใช้ยื่นขอรับเงินค่าตอบแทนฯ ได้เพียง ๑ รายเท่านั้น</p> <p>๒) กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการฯ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ตำแหน่งทางวิชาการ</th> <th rowspan="2">ระดับของเกณฑ์น้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ ผลงานสร้างสรรค์</th> <th colspan="5">ระดับคุณภาพ</th> </tr> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">ก</td> <td>ค่าน้ำหนักคุณภาพ</td> <td>(0.2)</td> <td>(0.4)</td> <td>(0.6)</td> <td>(0.8)</td> <td>(1.0)</td> </tr> <tr> <td>จำนวนเงิน</td> <td>1,500</td> <td>3,000</td> <td>5,600</td> <td>9,900</td> <td>13,000</td> </tr> <tr> <td>จำนวนชิ้น</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">ข</td> <td>ค่าน้ำหนักคุณภาพ</td> <td>(0.2)</td> <td>(0.4)</td> <td>(0.6)</td> <td>(0.8)</td> <td>(1.0)</td> </tr> <tr> <td>จำนวนเงิน</td> <td>1,500</td> <td>3,000</td> <td>5,600</td> <td>9,900</td> <td>13,000</td> </tr> <tr> <td>จำนวนชิ้น</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">ค</td> <td>ค่าน้ำหนักคุณภาพ</td> <td>(0.2)</td> <td>(0.4)</td> <td>(0.6)</td> <td>(0.8)</td> <td>(1.0)</td> </tr> <tr> <td>จำนวนเงิน</td> <td>1,500</td> <td>3,000</td> <td>5,600</td> <td>9,900</td> <td>13,000</td> </tr> <tr> <td>จำนวนชิ้น</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> <p>เมื่อคำนวณรวมกันแล้วต้องไม่เกินวงเงินสูงสุดของแต่ละตำแหน่ง ดังนี้</p> <p>๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน ๖๔,๕๐๐ บาท  <i>[คำนวณจาก (๑๕๐๐*๑) + (๓๐๐๐*๒) + (๕,๖๐๐*๒) + (๙,๙๐๐*๒) + (๑๓,๐๐๐*๒)]</i></p> <p>๒) รองศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน ๘๔,๔๐๐ บาท  <i>[คำนวณจาก (๑๕๐๐*๑) + (๓๐๐๐*๑) + (๕,๖๐๐*๒) + (๙,๙๐๐*๓) + (๑๓,๐๐๐*๓)]</i></p> <p>๓) ศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน ๙๕,๙๐๐ บาท  <i>[คำนวณจาก (๓๐๐๐*๑) + (๕,๖๐๐*๒) + (๙,๙๐๐*๓) + (๑๓,๐๐๐*๔)]</i></p>							ตำแหน่งทางวิชาการ	ระดับของเกณฑ์น้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ ผลงานสร้างสรรค์	ระดับคุณภาพ					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ก	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1.0)	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000	จำนวนชิ้น	-	1	2	3	4	ข	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1.0)	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000	จำนวนชิ้น	1	1	2	3	3	ค	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1.0)	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000	จำนวนชิ้น	1	2	2	2	2	<p>๑) การกำหนดให้ผลงาน ๑ ชิ้น นำมาขอรับได้เพียง ๑ ราย อาจไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ที่กำหนดให้ผู้ที่ระบุการเป็นเจ้าของผลงาน ทั้งผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) สามารถนำผลงานชิ้นนั้นมาขอตำแหน่งทางวิชาการได้ทั้ง ๓ ราย</p> <p>๒) การกำหนดเพดานจำนวนของระดับ ๕ (น้ำหนักคุณภาพ ๑.๐) จะไม่สะท้อนและส่งเสริมให้บุคลากรทำผลงานในระดับคุณภาพที่สูง เช่น</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ยศ.</th> <th>ผลงานในแต่ละปี</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คนที่ ๑</td> <td>๑.๐ = ๓ ชิ้น</td> <td>๑๓,๐๐๐ *๒ = ๒๖,๐๐๐ รวมได้รับทั้งสิ้น ๒๖,๐๐๐ บ. <i>(เกณฑ์กำหนดให้ระดับ ๑.๐ ได้รับสูงสุดเพียง ๒ ชิ้น)</i></td> </tr> <tr> <td>คนที่ ๒</td> <td>๑.๐ = ๒ ชิ้น ๐.๖ = ๑ ชิ้น</td> <td>๑๓,๐๐๐ *๒ = ๒๖,๐๐๐ ๕,๖๐๐ *๑ = ๕,๖๐๐ รวมได้รับทั้งสิ้น ๓๑,๖๐๐ บ.</td> </tr> </tbody> </table>						ยศ.	ผลงานในแต่ละปี	รวม	คนที่ ๑	๑.๐ = ๓ ชิ้น	๑๓,๐๐๐ *๒ = ๒๖,๐๐๐ รวมได้รับทั้งสิ้น ๒๖,๐๐๐ บ. <i>(เกณฑ์กำหนดให้ระดับ ๑.๐ ได้รับสูงสุดเพียง ๒ ชิ้น)</i>	คนที่ ๒	๑.๐ = ๒ ชิ้น ๐.๖ = ๑ ชิ้น	๑๓,๐๐๐ *๒ = ๒๖,๐๐๐ ๕,๖๐๐ *๑ = ๕,๖๐๐ รวมได้รับทั้งสิ้น ๓๑,๖๐๐ บ.
ตำแหน่งทางวิชาการ	ระดับของเกณฑ์น้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ ผลงานสร้างสรรค์	ระดับคุณภาพ																																																																																								
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																																																																																				
ก	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1.0)																																																																																				
	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000																																																																																				
	จำนวนชิ้น	-	1	2	3	4																																																																																				
ข	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1.0)																																																																																				
	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000																																																																																				
	จำนวนชิ้น	1	1	2	3	3																																																																																				
ค	ค่าน้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1.0)																																																																																				
	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000																																																																																				
	จำนวนชิ้น	1	2	2	2	2																																																																																				
ยศ.	ผลงานในแต่ละปี	รวม																																																																																								
คนที่ ๑	๑.๐ = ๓ ชิ้น	๑๓,๐๐๐ *๒ = ๒๖,๐๐๐ รวมได้รับทั้งสิ้น ๒๖,๐๐๐ บ. <i>(เกณฑ์กำหนดให้ระดับ ๑.๐ ได้รับสูงสุดเพียง ๒ ชิ้น)</i>																																																																																								
คนที่ ๒	๑.๐ = ๒ ชิ้น ๐.๖ = ๑ ชิ้น	๑๓,๐๐๐ *๒ = ๒๖,๐๐๐ ๕,๖๐๐ *๑ = ๕,๖๐๐ รวมได้รับทั้งสิ้น ๓๑,๖๐๐ บ.																																																																																								

ทั้งนี้ จากข้อมูลที่น่าเสนอข้างต้น กองบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งว่า วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการสำรวจนั้น ยังอยู่ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้ประมาณการไว้ และเนื่องจากได้มีข้อเสนอแนะจากบุคลากรประภทวิชาการดังที่นำเสนอไปข้างต้นนั้น เห็นควรให้ดำเนินการหารือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องถึงความชัดเจนของหลักเกณฑ์ดังกล่าวอีกครั้ง ก่อนจะสรุปเป็นหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมและครบถ้วน จึงเสนอคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศที่มีผลบังคับใช้ต่อไป

คณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วเห็นชอบให้ปรับเกณฑ์ตามข้อเสนอแนะ และเห็นควรเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาการปรับหลักเกณฑ์ตามข้อเสนอแนะ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) ทารือกับผู้เกี่ยวข้องถึงความชัดเจนของหลักเกณฑ์ดังกล่าวอีกครั้ง ก่อนสรุปเป็นหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมและครบถ้วน เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดทำเป็นประกาศที่มีผลบังคับใช้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ





## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง  
 ที่ อว 69.2.3.2/208 วันที่ 19 เมษายน 2566

อธิการบดี

รับที่ 1546 เวลา .....

วันที่ 20 เม.ย. 26  
 งานประชุม กองกลาง  
 โทร. 3134 801

วันที่ 25 เม.ย. 2566

เรื่อง ผลการสำรวจข้อมูลการจัดทำผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา  
 การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน ประธานคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

ตามมติคณะกรรมการที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 ได้แจ้งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ดำเนินการสำรวจผู้มีสิทธิ์ขอรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และสรุปเสนอต่อที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกองกลาง ที่ อว 69.2.1.2/231 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 นั้น

ในการนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลดังกล่าวตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเบื้องต้น ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับแจ้งจากส่วนงานแล้ว คาดว่าจะใช้วงเงินฯ โดยประมาณ 4,171,800 บาท โดยข้อมูลของแต่ละส่วนงานปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ ข้อมูลวงเงินงบประมาณที่คาดว่าจะใช้ สามารถสรุปจำแนกตามส่วนงาน ได้ดังนี้

ลำดับ	สังกัด	จำนวนผู้ยื่นขอรับเงิน (ราย)	ประมาณการวงเงินที่จะใช้ (บาท)			รวมเงินทั้งสิ้น (บาท)
			ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	
1	คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	1	21,100	22,900	29,700	73,700
2	คณะบริหารธุรกิจ	12	139,800	94,400	93,700	327,900
3	คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ	9	64,800	83,000	70,400	218,200
4	คณะผลิตกรรมการเกษตร	18	145,900	285,700	221,300	652,900
5	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม	4	1,500	19,000	40,400	62,400
6	วิทยาลัยบริหารศาสตร์	4	26,000	26,000	45,800	97,800
7	คณะเศรษฐศาสตร์	8	36,800	30,000	35,900	102,700
8	มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร	4	36,800	34,200	1,500	72,500
9	คณะสารสนเทศและการสื่อสาร	1	5,600	3,000	13,000	21,600
10	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	10	129,900	134,800	169,700	434,400
11	คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	17	107,700	54,100	141,700	303,500
12	คณะศิลปศาสตร์	2	-	-	14,500	14,500
13	มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ	15	180,500	243,300	196,200	620,000
14	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	5	17,500	77,800	77,900	173,200
15	คณะวิทยาศาสตร์	26	372,700	253,100	370,700	996,500
16	วิทยาลัยนานาชาติ	-	-	-	-	-
17	คณะสัตวแพทยศาสตร์	-	-	-	-	-
18	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-
รวม		136	1,286,600	1,361,300	1,522,400	4,171,800



อนึ่ง ระหว่างการสำรวจข้อมูลฯ ดังกล่าว ได้มีประเด็นคำถามและเสนอแนะจากบุคลากรประเภทวิชาการ ในส่วนของร่างหลักเกณฑ์ฯ ซึ่งอาจจะต้องนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาให้เกิดความชัดเจนและเหมาะสมมากยิ่งขึ้น ดังนี้

“ร่าง” หลักเกณฑ์	ประเด็นคำถามและข้อเสนอแนะ																																																																													
ด้านคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยที่สามารถรับค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ																																																																														
<p>กำหนดไว้ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์, ศาสตราจารย์ และ</li> <li>2) เป็นผู้ปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในวันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณนั้นๆ และ</li> <li>3) เป็นผู้ปฏิบัติตามข้อตกลงภาระงานของมหาวิทยาลัย และ</li> <li>4) เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการทางวิชาการไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำ ซึ่งปรากฏตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องมาตรฐานผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับในปีนั้นๆ และ</li> <li>5) เป็นเจ้าของผลงาน ในลักษณะผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) ร่างหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ (ดังที่ 2) ดังนั้น การไม่ได้รับขยับเงินเดือนบางกลุ่มที่ได้รับเงินค่าตอบแทนทางวิชาการแล้ว หรือได้รับค่าตอบแทนครบ 3 ทางแล้ว จะทำให้เกิดความลักลั่นกับแนวทางการจ่ายเงินของกลุ่มข้าราชการ (ไม่สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือ จากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนงาน) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพ (บางท่านได้รับค่าตอบแทนดัง 2 มาจากการเป็นข้าราชการแล้ว)</li> <li>- พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งบริหาร ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน ครบ 3 ทางแล้ว)</li> </ul> </li> <li>2) ผลงานที่จะนำมาใช้ขอรับเงินค่าตอบแทนนั้น ควรระบุว่าจะต้องเป็นผลงานที่ปรากฏอยู่ในระบบการประกันคุณภาพของหลักสูตรหรือคณะในปีนั้นๆ ด้วย</li> </ol>																																																																													
ด้านอัตราจ่ายค่าตอบแทน																																																																														
<p>กำหนดไว้ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผลงานทางวิชาการ 1 ชิ้น สามารถนำมาใช้ยื่นขอรับเงินค่าตอบแทนฯ ได้เพียง 1 รายเท่านั้น</li> <li>2) กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการฯ ดังนี้</li> </ol> <table border="1" data-bbox="225 1323 762 1686"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ตำแหน่งทางวิชาการ</th> <th colspan="5">ระดับของเกณฑ์น้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ ผลงานสร้างสรรค์</th> </tr> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">ก.</td> <td>น้ำหนักคุณภาพ</td> <td>(0.2)</td> <td>(0.4)</td> <td>(0.6)</td> <td>(0.8)</td> <td>(1.0)</td> </tr> <tr> <td>จำนวนเงิน</td> <td>1,500</td> <td>3,000</td> <td>5,600</td> <td>9,900</td> <td>13,000</td> </tr> <tr> <td>จำนวนชิ้น</td> <td>-</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">ข.</td> <td>น้ำหนักคุณภาพ</td> <td>(0.2)</td> <td>(0.4)</td> <td>(0.6)</td> <td>(0.8)</td> <td>(1.0)</td> </tr> <tr> <td>จำนวนเงิน</td> <td>1,500</td> <td>3,000</td> <td>5,600</td> <td>9,900</td> <td>13,000</td> </tr> <tr> <td>จำนวนชิ้น</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">ค.</td> <td>น้ำหนักคุณภาพ</td> <td>(0.2)</td> <td>(0.4)</td> <td>(0.6)</td> <td>(0.8)</td> <td>(1.0)</td> </tr> <tr> <td>จำนวนเงิน</td> <td>1,500</td> <td>3,000</td> <td>5,600</td> <td>9,900</td> <td>13,000</td> </tr> <tr> <td>จำนวนชิ้น</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> <p>เมื่อคำนวณรวมกันแล้วต้องไม่เกินวงเงินสูงสุดของแต่ละตำแหน่ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน 64,500 บาท [คำนวณจาก (1500*1) + (3000*2) + (5,600*2) + (9,900*2) + (13,000*2)]</li> <li>2) รองศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน 84,400 บาท [คำนวณจาก (1500*1) + (3000*1) + (5,600*2) + (9,900*3) + (13,000*3)]</li> <li>3) ศาสตราจารย์ รวมแล้วต้องไม่เกิน 95,900 บาท [คำนวณจาก (3000*1) + (5,600*2) + (9,900*3) + (13,000*4)]</li> </ol>	ตำแหน่งทางวิชาการ	ระดับของเกณฑ์น้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ ผลงานสร้างสรรค์					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ก.	น้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1.0)	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000	จำนวนชิ้น	-	1	2	3	4	ข.	น้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1.0)	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000	จำนวนชิ้น	1	1	2	3	3	ค.	น้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1.0)	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000	จำนวนชิ้น	1	2	2	2	2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) การกำหนดให้ผลงาน 1 ชิ้น นำมาขออื่นได้เพียง 1 ราย อาจไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ที่กำหนดให้ผู้ที่ระบุการเป็นเจ้าของผลงาน ทั้งผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ(Corresponding author) สามารถนำผลงานชิ้นนั้นมาขอตำแหน่งทางวิชาการได้ทั้ง 3 ราย</li> <li>2) การกำหนดเพดานจำนวนของระดับ 5 (น้ำหนักคุณภาพ 1.0) จะไม่สะท้อนและส่งเสริมให้บุคลากรทำผลงานในระดับคุณภาพที่สูง เช่น</li> </ol> <table border="1" data-bbox="799 1509 1485 1765"> <thead> <tr> <th>ผศ.</th> <th>ผลงานในแต่ละปี</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คนที่ 1</td> <td>1.0 = 3 ชิ้น</td> <td>13,000 *2 = 26,000 รวมได้รับทั้งสิ้น 26,000 บ. (เกณฑ์กำหนดให้ระดับ 1.0 ได้รับสูงสุดเพียง 2 ชิ้น)</td> </tr> <tr> <td>คนที่ 2</td> <td>1.0 = 2 ชิ้น 0.6 = 1 ชิ้น</td> <td>13,000 *2 =26,000 5,600 *1 =5,600 รวมได้รับทั้งสิ้น 31,600 บ.</td> </tr> </tbody> </table>	ผศ.	ผลงานในแต่ละปี	รวม	คนที่ 1	1.0 = 3 ชิ้น	13,000 *2 = 26,000 รวมได้รับทั้งสิ้น 26,000 บ. (เกณฑ์กำหนดให้ระดับ 1.0 ได้รับสูงสุดเพียง 2 ชิ้น)	คนที่ 2	1.0 = 2 ชิ้น 0.6 = 1 ชิ้น	13,000 *2 =26,000 5,600 *1 =5,600 รวมได้รับทั้งสิ้น 31,600 บ.
ตำแหน่งทางวิชาการ		ระดับของเกณฑ์น้ำหนักคุณภาพของผลงานทางวิชาการ/ ผลงานสร้างสรรค์																																																																												
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																																																																									
ก.	น้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1.0)																																																																								
	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000																																																																								
	จำนวนชิ้น	-	1	2	3	4																																																																								
ข.	น้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1.0)																																																																								
	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000																																																																								
	จำนวนชิ้น	1	1	2	3	3																																																																								
ค.	น้ำหนักคุณภาพ	(0.2)	(0.4)	(0.6)	(0.8)	(1.0)																																																																								
	จำนวนเงิน	1,500	3,000	5,600	9,900	13,000																																																																								
	จำนวนชิ้น	1	2	2	2	2																																																																								
ผศ.	ผลงานในแต่ละปี	รวม																																																																												
คนที่ 1	1.0 = 3 ชิ้น	13,000 *2 = 26,000 รวมได้รับทั้งสิ้น 26,000 บ. (เกณฑ์กำหนดให้ระดับ 1.0 ได้รับสูงสุดเพียง 2 ชิ้น)																																																																												
คนที่ 2	1.0 = 2 ชิ้น 0.6 = 1 ชิ้น	13,000 *2 =26,000 5,600 *1 =5,600 รวมได้รับทั้งสิ้น 31,600 บ.																																																																												

ทั้งนี้ จากข้อมูลที่น่าเสนอข้างต้น กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอแจ้งว่า วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการสำรวจนั้น ยังอยู่ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้ประมาณการไว้ และเนื่องจากได้มีข้อเสนอแนะจากบุคลากรประเภทวิชาการดังที่นำเสนอไปข้างต้นนั้น เห็นควรให้ดำเนินการหารือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องถึงความชัดเจนของหลักเกณฑ์ดังกล่าวอีกครั้ง ก่อนจะสรุปเป็นหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมและครบถ้วน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศที่มีผลบังคับใช้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะที่ประชุมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีต่อไป



(นายธนภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

เรื่อง เสนอขอความเห็นชอบร่างระเบียบว่าด้วยการ

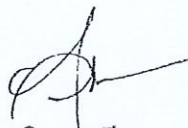
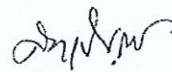
19 เม.ย. 2566

เพื่อใช้ในการบริหารงาน

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๕๓

(นางสาวศิริมา สิริสัมพันธ์)



อธิการบดี  
20 เม.ย. 2566



(นางลัดดาวรรณ ป่ารุ่งกาญจน์)

ผู้อำนวยการกองบริหารงาน  
25 เม.ย. 2566



(นางรัชรี คำรินทร์)  
ผู้อำนวยการกองบริหารงาน

20 เม.ย. 2566