



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๗๑๘

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/ผู้อำนวยการกองคลัง

ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาแนวทางการจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและ พ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะและมติเกี่ยวกับการยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงาน มหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

ในส่วนของการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนที่เหลือทั้งหมด เข้ากองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ และการเสนอ ขอยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ควรพิจารณาทบทวนในรายละเอียดเรื่องดังกล่าวให้ละเอียด ถี่ถ้วน เนื่องจากการจัดตั้งกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินรายได้ของกองทุนนี้ ทั้งที่เป็นเงินต้นและดอกผลไปใช้ในการอุดหนุนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเป็นค่าใช้จ่ายอย่างอื่น ที่นอกเหนือจากค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้ หากมีการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุน พนักงานมหาวิทยาลัยส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย การดำเนินการจ่ายเงินชดเชยให้ผู้เกษียณและ พ้นสภาพในอนาคต จะเป็นการนำเงินจากกองทุนเงินชดเชยมาจ่ายให้พนักงานทั้งกลุ่มเดิม และข้าราชการ ที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้น ควรพิจารณาว่าการดำเนินการดังกล่าวมีความเหมาะสม หรือไม่ และจะมีแนวทางการบริหารจัดการอย่างไรให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพต่อไป

มติที่ประชุม

ให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองแผนงาน และผู้อำนวยการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปหารือในรายละเอียดเรื่องการยุบเลิก กองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ในการนี้ ผู้เกี่ยวข้องได้หารือร่วมกันเกี่ยวกับการยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ และมีมติให้กองคลังดำเนินการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงาน มหาวิทยาลัย พร้อมปิดบัญชี แล้วนำเงินทั้งหมดเข้ากองทุนชดเชย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๕๕,๖๘๖,๐๐๔.๑๓ (หนึ่งร้อยห้าสิบล้านหกแสนแปดหมื่นหกพันสี่บาทสิบสามสตางค์) โดยให้กองคลังดำเนินการเบิกจ่ายจาก กองทุนเงินชดเชยเพื่อจ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิมที่เกษียณอายุงานในปีนั้น ๆ และให้กองบริหาร ทรัพยากรบุคคลปรับปรุงประกาศจ่ายเงินชดเชยและเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่ม ความยืดหยุ่นในการเบิกจ่ายด้านสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรต่อไป

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้กองคลังดำเนินการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย พร้อมปิดบัญชี แล้วนำเงินจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๕๕,๖๘๖,๐๐๔.๑๓ (หนึ่งร้อยห้าสิบห้าล้านหกแสนแปดหมื่น หกพันสี่บาทสิบสามสตางค์) เข้ากองทุนชดเชย โดยให้กองคลังดำเนินการเบิกจ่ายจากกองทุนเงินชดเชย เพื่อจ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิมที่เกษียณอายุงานในปีนั้น ๆ

๒. ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลปรับปรุงประกาศจ่ายเงินชดเชย และเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นในการเบิกจ่ายด้านสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารงานทรัพยากรบุคคล งานสวัสดิการ โทร. ๓๑๓๑๔

ที่ อว ๖๔.๒.๓.๔/๑๓๕

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

16.30 น. (8/6/66)

เรื่อง แจ้งผลประชุมหารือการยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า ในส่วนของการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชยพ.ศ. ๒๕๖๔ และการเสนอขอยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยควรพิจารณาทบทวนในรายละเอียดเรื่องดังกล่าวให้ละเอียดถี่ถ้วน เนื่องจากการจัดตั้งกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินรายได้ของกองทุนนี้ทั้งที่เป็นเงินต้นและดอกผลไปใช้ในการอุดหนุนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเป็นค่าใช้จ่ายอย่างอื่นที่นอกเหนือจากค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้ หากมีการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนที่เหลือทั้งหมด เข้ากองทุนเงินชดเชย การดำเนินการจ่ายเงินชดเชยให้ผู้เกษียณและพ้นสภาพในอนาคต จะเป็นการนำเงินจากกองทุนเงินชดเชยมาจ่ายให้พนักงานทั้งกลุ่มเดิม และข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้น ควรพิจารณาว่าการดำเนินการดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่และจะมีแนวทางการบริหารจัดการอย่างไรให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพต่อไป นั้น

ในการนี้ ที่ประชุมหารือการยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในวันอังคารที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีมติให้กองคลังดำเนินการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยพร้อมปิดบัญชี แล้วนำเงินทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๕๕,๖๘๖,๐๐๔.๑๓ (หนึ่งร้อยห้าสิบล้านหกแสนแปดหมื่นหกพันสี่บาทสิบสามสตางค์) โดยให้กองคลังดำเนินการเบิกจ่ายจากกองทุนเงินชดเชยเพื่อจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม ที่เกษียณอายุงานในปีนั้น ๆ และให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลปรับปรุงในประกาศจ่ายเงินชดเชยและเงินทดแทน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นในการเบิกจ่ายด้านสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในวาระ พิจารณา

๘ มิ.ย. ๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี

(นางลัดดาพรรณ บำรุงกาญจน์)
51 หัวหน้างานประชุม
- 8 มิ.ย. 2566

(นางพัชรี คำรินทร์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
- 8 มิ.ย. 2566

ดำเนินการดังเสนอ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)
รองอธิการบดี
- 8 มิ.ย. 2566



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗

ที่ อว ๖๙.๒.๑.๒/ ๗๓๐

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)/ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการกองแผนงาน

สืบเนื่องจากคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้พิจารณาการจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการคำนวณเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐ ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๒,๙๗๖,๗๔๐ บาท (สิบสองล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นหกพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) เสนอคณะกรรมการกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณานุมัติให้ใช้เงินกองทุนฯ เพื่อจ่ายให้ผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ ต่อไป ทั้งนี้ ให้กองแผนงานและกองคลังพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ให้กองแผนงานโอนและเบิกเงินกองกองทุนเงินอุดหนุนพนักงาน ให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕

๒. ให้กองคลัง และกองแผนงานดำเนินการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกองบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินการเสนอขอยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

คณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ ดังนี้

๑. ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดคำนิยามของคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า “พนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการจ้าง ตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน”

และตามข้อ ๔ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ว่า “มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินรายได้ของกองทุนนี้ทั้งที่เป็นเงินต้นและดอกผลไปใช้ในการอุดหนุนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเป็นค่าใช้จ่ายอย่างอื่นที่นอกเหนือจากค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน” แต่เนื่องจากการเสนอขออนุมัติให้ใช้เงินกองทุนฯ เพื่อจ่ายให้ผู้เกษียณและพ้นสภาพ ปี ๒๕๖๕ นั้น เป็นการจ่ายให้กับผู้เกษียณอายุกลุ่มข้าราชการที่ขอเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเป็นการนำเงินจากกองทุนฯ มาใช้ผิดวัตถุประสงค์ ดังนั้น การใช้จ่ายเงินจากกองทุนดังกล่าวควรนำมาใช้กับกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัย(กลุ่มเดิม) จึงเห็นควรพิจารณาทบทวนรายละเอียดในเรื่องดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง

๒. สำหรับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับงบประมาณอุดหนุนในอัตรา ๑.๖ เท่า ของเงินเดือน โดยกำหนดให้จ่ายเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) เงินเดือน จำนวน ๑.๔

๒) เงินสวัสดิการอื่น ๆ จำนวน ๐.๒

แต่เนื่องจากในส่วนของเงินสวัสดิการ จำนวน ๐.๒ ยังไม่เคยมีการหารือในรายละเอียดว่า ตั้งแต่ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕ มียอดเงินจำนวนทั้งสิ้นเท่าใด นำเงินส่วนดังกล่าวฝากไว้ในบัญชีใด และมีการบริหารจัดการอย่างไร จึงมอบหมายให้กองแผนงานจัดทำรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้ถอนเรื่อง และมอบหมายให้รักษาการแทนรองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ ทิมพ์พิมล) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล) ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล และหัวหน้าฝ่ายกฎหมาย นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปหารือร่วมกันในรายละเอียดอีกครั้งหนึ่ง

๒. ให้กองแผนงานจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับเงินสวัสดิการ ๐.๒ เช่น ยอดรวมตั้งแต่ ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕ การนำเงินฝากไว้ในบัญชี และการบริหารจัดการเงินดังกล่าว และส่งให้ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย และนำเสนอต่อคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก ที่ประชุมเพื่อหารือร่วมกันในรายละเอียด ก่อนสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงาน มหาวิทยาลัยพิจารณา ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานฯ ได้หารือร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย และมีสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานฯ พิจารณา และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจ่ายเงินชดเชยสำหรับผู้เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๕ จำแนกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม จำนวน ๗ คน

๑) ให้เบิกจ่ายจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

๒) ให้กองคลังเบิกเงินให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๓) ให้กองคลังจัดทำรายงานการเงินของกองทุนอุดหนุนพนักงานฯ โดยให้

กองตรวจสอบภายในตรวจสอบบัญชี และเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๔) ให้กองคลังดำเนินการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

จะได้ดำเนินการเสนอขอยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

๑.๒ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๓ คน

๑) ให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน (๐.๒) ที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้

๒) ให้กองคลังเบิกเงินให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อจัดทำข้อมูลเพิ่มเติมเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุน พนักงานมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๑ มอบให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการจ่ายชดเชยฯ จากเงินกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยให้กับพนักงานกลุ่มเดิม ว่ามียอดเงินคงเหลือเท่าใด และสามารถ จ่ายให้กับพนักงานได้ถึงปีไหน

๒.๒ มอบให้กองแผนงาน และกองคลัง สรุปข้อมูลการใช้จ่ายเงินอุดหนุน (๐.๒) ที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๕

ในการนี้ ผู้รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายได้จัดทำข้อมูลเสนอที่ประชุมเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. จำนวนผู้เกษียณและพ้นสภาพ และจำนวนที่จะต้องจ่ายเงินชดเชย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยเดิม และกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ รวมถึงประมาณการเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้ทั้ง ๒ กลุ่ม ในอนาคต

๒. รายงานภาพรวมงบประมาณแผ่นดินรายการเงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับจัดสรร รายจ่ายจริง และเงินคงเหลือเพื่อใช้ในการจัดสวัสดิการหรือค่าใช้จ่ายตามภาระผูกพัน

๓. รายละเอียดการได้รับจัดสรรงบประมาณเงินเดือนและเงินสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเปลี่ยน อ้างอิงตามเอกสาร พระราชบัญญัติงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๖

ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะพอสรุปได้ว่า ในส่วนของการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยกองทุนเงินชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๔ และการเสนอขอยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย ควรพิจารณาทบทวนในรายละเอียดเรื่องดังกล่าวให้ละเอียดถี่ถ้วน เนื่องจากการจัดตั้งกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินรายได้ของกองทุนนี้ทั้งที่เป็นเงินต้นและดอกผลไปใช้ในการอุดหนุนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยเป็นค่าใช้จ่ายอย่างอื่นที่นอกเหนือจากค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ทั้งนี้ หากมีการโอนเงินจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนที่เหลือทั้งหมดเข้ากองทุนเงินชดเชย การดำเนินการจ่ายเงินชดเชยให้ผู้เกษียณและพ้นสภาพในอนาคต จะเป็นการนำเงินจากกองทุนเงินชดเชยมาจ่ายให้พนักงานทั้งกลุ่มเดิม และข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้น ควรพิจารณาว่าการดำเนินการดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ และจะมีแนวทางการบริหารจัดการอย่างไรให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพต่อไป

พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการจ่ายเงินชดเชยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มเดิม ที่เกษียณและพ้นสภาพปี ๒๕๖๕ จำนวน ๗ คน จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒,๑๕๙,๘๒๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยให้เบิกจ่ายจากกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. ให้กองคลังเบิกเงินให้แก่ผู้เกษียณและพ้นสภาพกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๓. สำหรับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๓ คน จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๐,๘๑๖,๙๒๐ บาท (สิบล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เห็นควรให้เบิกจ่ายจากเงินอุดหนุน (๐.๒) ที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้ โดยให้เสนอคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานกลุ่มดังกล่าวต่อไป

๔. ให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองแผนงาน และผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปหารือในรายละเอียดเรื่องการยุบเลิกกองทุนอุดหนุนพนักงานมหาวิทยาลัย และสรุปผลเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนอุดหนุนพนักงาน